



ГУБЕРНАТОР ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе на 2021–2022 гг.

Руководствуясь Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-3С «О Правительстве Севастополя», от 29.09.2015 № 185-3С «О правовых актах города Севастополя», в соответствии с пунктом 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № Пр-580, пунктом 5.2 Соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Севастополя от 07.10.2019:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе на 2021–2022 гг. (далее – Дорожная карта).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти города Севастополя, ответственным за реализацию Дорожной карты, обеспечить реализацию мероприятий в сроки, предусмотренные Дорожной картой.

3. Управлению информационной политики города Севастополя опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте Правительства Севастополя.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, координирующего работу по вопросам экономической политики города Севастополя.

Губернатор города Севастополя

27.05.2021
№ 200-РГ



М.В. Развожаев

УТВЕРЖДЕН
распоряжением
Губернатора города Севастополя
от 27.05.2021 № 200-РГ

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе на 2021–2022 гг.

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Разработка плана апробации Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе (далее – Стандарт)				
Определение границ внедрения Стандарта				
1.	Анализ текущей ситуации по кадровому обеспечению в городе Севастополе	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта	I квартал 2021 г., I квартал 2022 г.	Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя (далее – ДТСЗН), Департамент экономического развития города Севастополя (далее – ДЭР), Департамент образования и науки города Севастополя (далее – ДОиН)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта				
2.	Внесение изменений в план мероприятий («дорожную карту») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе на 2021–2022 гг. (при необходимости)	Актуализирован план мероприятий («дорожная карта») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе на 2021–2022 гг.	I квартал 2021 г., I квартал 2022 г.	ДЭР, ДОиН, ДТСЗН
Создание органов координации				
3.	Создание и организация работы профильной рабочей группы при Промышленном совете города Севастополя	Создана и организована деятельность рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения отраслей промышленности при Промышленном совете города Севастополя (далее – Совет)	I квартал 2021 г.	ДЭР, ДОиН, ДТСЗН
4.	Взаимодействие с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз Ворлдскиллс)	Определены совместно с Союзом Ворлдскиллс формы и способы материально-технического, организационного, финансового, а также медиасопровождения направления «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)	2021–2022 гг., постоянно	ДОиН
Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям				
5.	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Определены потребности работодателей в кадрах	I и II кварталы 2021 г., I и II кварталы 2022 г.	ДТСЗН, ДЭР
6.	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Определен квалификационный уровень по выборке учащихся	II и III кварталы 2021 г., II и III кварталы 2022 г.	ДОиН
7.	Прогнозирование текущей и формирование перспективной потребности в кадрах	Определена количественная оценка потребности в профессиях (прогноз) по видам профессий,	2021–2022 гг.	ДТСЗН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей	отраслям промышленности		
8.	Разработка и внедрение схем реализации сетевых договоров между образовательными организациями города Севастополя, исполнительными органами государственной власти города Севастополя, предприятиями – работодателями города Севастополя, участвующими во внедрении Стандарта	Определены и внедрены основные требования и формы реализации сетевых договоров между участниками внедрения Стандарта	2021–2022 гг., постоянно	ДОиН
9.	Установление контрольных цифр приема по образовательным организациям города Севастополя и требований к обновлению образовательных программ	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных организаций города Севастополя и по направлениям подготовки	2021–2022 гг.	ДОиН
Разработка стратегии кадрового обеспечения				
10.	Актуализация разделов Стратегии социально-экономического развития города Севастополя, утвержденной Законом города Севастополя от 21.07.2017 № 357-ЗС (далее – Стратегия), в части вопросов кадрового обеспечения города Севастополя	Внесены изменения в Стратегию социально-экономического развития города Севастополя	2021 г.	ДЭР, органы исполнительной государственной власти города Севастополя
Создание и поддержка функционирования материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры				
11.	Аудит существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров по потребности в городе Севастополе	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением. Определен порядок проведения периодической инвентаризации	I квартал 2021 г., I квартал 2022 г.	ДОиН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
12.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров по потребности в городе Севастополе	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования. Определен объем и источники финансирования материально-технического обеспечения	2021–2022 гг.	ДОиН
13.	Модернизация действующей материально-технической базы, приобретение недостающих элементов и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров в городе Севастополе в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой в соответствии с необходимыми требованиями, в том числе в соответствии с инфраструктурными листами, предоставляемыми Союзом Ворлдскиллс	III и IV кварталы 2021 г., III и IV кварталы 2022 г.	ДОиН
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей				
14.	Реализация обеспечения навигации			
14.1.	Организация и проведение профессионально ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в общеобразовательных организациях города Севастополя	Проведены мероприятия профессионально ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в общеобразовательных организациях города Севастополя или на базе образовательных организаций среднего профессионального образования города Севастополя	2021–2022 гг., постоянно	ДОиН
14.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	II и IV кварталы 2021 г., II и IV кварталы 2022 г.	ДОиН, ДТСЗН, ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» (далее – СевГУ) (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
14.3.	Информационное сопровождение и размещение актуальной информации на площадке wikiregstandard.ru	Размещены эффективные практики по кадровому обеспечению на площадке wikiregstandard.ru	2021–2022 гг., постоянно	СевГУ (по согласованию)
14.4.	Внедрение в общеобразовательных организациях города Севастополя профориентационно мотивирующего сервиса «Региональный кадровый конструктор»	Апробированы системы психолого-педагогического и наставнического сопровождения индивидуальных маршрутов профессионально-личностного развития «Школьник – студент – молодой специалист»	2021–2022 гг.	ДОиН, СевГУ (по согласованию)
14.5.	Организация предпрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя. Реализация в обновленном формате проектов: – университетские классы; – мастер-классы для школьников; – университетские школы	Проводится постоянный набор на программы дополнительного образования, участие учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя в университетских проектах	2021–2022 гг.	ДОиН, СевГУ (по согласованию)
14.6.	Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	2021–2022 гг.	ДОиН
14.7.	Проведение мероприятий: – дни открытых дверей (на базе СевГУ и выездные); – университетские субботы; – форумы науки, форумы технологий; – фестиваль СевГУ-Fest;	Обеспечен рост конкурса при поступлении на инженерно-технические специальности Обеспечен рост показателей среднего балла единого государственного экзамена. Создана сеть опорных университетских школ, реализующих сетевые программы профильной	2021–2022 гг.	СевГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>– городской родительский лекторий; – передвижные выставки наглядных материалов о СевГУ в общеобразовательных организациях города Севастополя и Республики Крым; – многопрофильная олимпиада «Звезда», «Морской старт»; – научный конкурс Малой академии наук (ГБОУДО ГС «ЦДОД «Малая академия наук города Севастополя») по направлениям, связанным с инженерно-техническим творчеством</p>	подготовки		
15.	Оценка качества			
15.1.	Организация и проведение региональных чемпионатов в г. Севастополе профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Награждены победители регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills (в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы»)	IV квартал 2021 г., IV квартал 2021 г.	ДОиН
15.2.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований в г. Севастополе по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Награждены победители олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	2021–2022 гг.	ДОиН
15.3.	Организация на базе СевГУ Центра дополнительного образования для учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя (с учетом возможностей Центра морских исследований и технологий, а также ресурсов партнеров)	Создана гибкая и многопрофильная система научного просвещения и предпрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя	2021–2022 гг.	СевГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования подготовки рабочих кадров				
16.	Проектирование изменений			
16.1.	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т.ч. по требованиям WorldSkills	Утверждены технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	2021–2022 гг.	ДОиН
16.2.	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей (технические описания ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей	2021–2022 гг.	ДОиН
16.3.	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций города Севастополя на базе предприятий и института наставничества)	Созданы структурные подразделения образовательных организаций города Севастополя на базе промышленных предприятий города Севастополя	2021–2022 гг.	ДОиН
16.4.	Разработка контрольно-измерительных материалов и формы проведения государственной итоговой аттестации в соответствии с разработанными техническими описаниями компетенций, в т.ч. по методике WorldSkills	Разработаны контрольно-измерительные материалы для проведения государственной итоговой аттестации в соответствии с техническими описаниями компетенций, в т.ч. по требованиям WorldSkills	2021–2022 гг.	ДОиН
17.	Реализация изменений в системе подготовки рабочих кадров			
17.1.	Реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определение существующих групп подготовки). Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя.	2021–2022 гг.	ДОиН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ		
17.2.	Подготовка участников региональной команды г. Севастополя к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Russia различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, финал России)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда г. Севастополя WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах	2021–2022 гг.	ДОиН, ДТСЗН
18.	Оценка качества			
18.1.	Формирование регионального экспертного сообщества г. Севастополя	Создана база квалифицированных региональных экспертов WorldSkills г. Севастополя. Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	2021–2022 гг.	ДОиН
18.2.	Проведение регионального чемпионата в г. Севастополе «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Определены победители регионального чемпионата в г. Севастополе	IV квартал 2021 г., далее – постоянно	ДОиН
18.3.	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам WorldSkills, по ключевым компетенциям при участии в аттестационной комиссии представителей предприятий – работодателей	Подведены итоги государственной итоговой аттестации, проведенной в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. с учетом требований стандартов WorldSkills	II и III кварталы 2021 г., далее – постоянно	ДОиН
18.4.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий – работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий – работодателей	2021–2022 гг.	ДОиН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Реализация механизмов подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств				
19.	Проектирование изменений в системе подготовки инженерных кадров			
19.1.	Согласование с предприятиями – работодателями технических описаний ключевых компетенций по инженерным специальностям, в т.ч. по требованиям WorldSkills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по инженерным специальностям	II квартал 2021 г., II квартал 2022 г.	ДОиН, СевГУ (по согласованию)
19.2.	Разработка совместно с предприятиями – работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий – работодателей. Проведен образовательный интенсив по модели «Университет 20.35»	I квартал 2021 г., I квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
19.3.	Разработка совместно с предприятиями – работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий – работодателей	II квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
19.4.	Организация взаимодействия СевГУ с предприятиями – работодателями по перспективным инженерным специальностям	Включены в систему управления СевГУ предприятия – работодатели, реализованы иные варианты взаимодействия	II квартал 2021 г., II квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
19.5.	Разработка и корректировка программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в соответствии с профессиональными стандартами и запросами рынка труда	Разработаны новые, актуализированы имеющиеся программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	I квартал 2021 г., далее – постоянно	СевГУ (по согласованию)
20.	Реализация изменений			
20.1.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определение действующих учебных групп)	III квартал 2021 г., III квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		Проведены стажировки (практики) студентов на предприятиях работодателя	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	
		Проведены образовательные модули в рамках апробации Стандарта	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	
20.2.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	Реализованы совместные программы образовательных организаций города Севастополя, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры г. Севастополя	IV квартал 2021 г., далее – постоянно	СевГУ (по согласованию)
20.3.	Интеграция в основной образовательный процесс проектной деятельности, в ходе которой студенты бакалавриата и магистратуры могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Реализованы в СевГУ инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
20.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Развиты индивидуальные траектории студентов, онлайн-курсы	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
20.5.	Апробация программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	Организован постоянный набор на программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения работников организаций (в т.ч. лиц предпенсионного возраста), временно незанятого населения, студентов СевГУ	I квартал 2021 г., далее – постоянно	СевГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		Обеспечена возможность обучения студентов по данным программам в качестве дополнительного к основному образованию		
21.	Оценка качества			
21.1.	Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионатах СевГУ по стандартам WorldSkills	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионатах СевГУ по стандартам WorldSkills	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
21.2.	Проведение независимой оценки дипломных проектов путем организации демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	Проведена промежуточная аттестация дипломных проектов в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
21.3.	Проведение конкурса проектов под реальные задачи работодателя при участии предприятий – работодателей	Проведены защиты дипломных проектов с участием представителей предприятий–работодателей	III квартал 2021 г., III квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров				
22.	Проектирование изменений			
22.1.	Разработка и корректировка специализированных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Разработаны программы повышения квалификации для: – учителей технологии; – мастеров производственного обучения; – наставников на производстве. Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	ДОиН, СевГУ (по согласованию)
22.2.	Разработка и апробация новых моделей и технологий профориентации и предпрофессионального образования, сопровождения индивидуального маршрута лично-профессионального развития	Разработаны и апробированы технологии профориентации в рамках взаимодействия регионального кластера «Школа-университет», технологии наставничества, анализа и коррекции индивидуального маршрута	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
		лично-профессионального развития		
22.3.	Разработка комплекса инициативных проектов по развитию системы педагогического образования, включенной в деятельность образовательных организаций города Севастополя	Разработаны модели подготовки педагогических кадров на основе проектной деятельности в составе команд, в том числе: – по модели «Продуктовая» магистратура; – по сетевому модулю магистерской программы по направлению «Педагогическое образование. Профессиональное обучение»	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
22.4.	Разработка новых моделей и технологий профориентации и предпрофессионального образования молодежи	Разработаны с ДОиН модели и технологии профориентации и предпрофессионального образования молодежи	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	СевГУ (по согласованию)
23.	Реализация изменений			
23.1.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в рамках базового центра WorldSkills	Мастерами производственного обучения и наставниками пройдены курсы повышения квалификации в рамках базового центра WorldSkills	2021–2022 гг.	ДОиН
23.2.	Организация педагогической стажировки наставников на производстве на базе образовательных организаций города Севастополя, участвующих в апробации Стандарта	Пройдена педагогическая стажировка наставниками на производстве	2021–2022 гг.	ДОиН
24.	Оценка качества			
24.1.	Сертификация экспертов WorldSkills	Пройдена сертификация экспертами WorldSkills	2021–2022 гг.	ДОиН
Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения				
25.	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций города	Создана информационная система сопровождения карьеры выпускников	II и III кварталы 2021 г.,	ДОиН, СевГУ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	Севастополя	образовательных организаций города Севастополя	II и III кварталы 2022 г.	(по согласованию)
26.	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения Стандарта	Проанализирована эффективность отдельных мероприятий настоящей дорожной карты. Настоящая дорожная карта откорректирована по итогам проведенного анализа	IV квартал 2021 г., IV квартал 2022 г.	ДОиН, СевГУ (по согласованию)