



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 05.2020

№ 230-ПП

О подготовке кадров
для государственной гражданской
службы города Севастополя
по договорам о целевом обучении

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Уставом города Севастополя, Законом города Севастополя от 03.06.2014 № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя» Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом города Севастополя и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя.

2. Установить, что договор о целевом обучении между государственным органом города Севастополя и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя заключается по типовой форме договора о целевом обучении, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

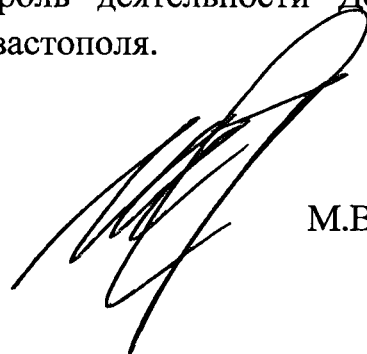
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней

000423

после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, осуществляющего координацию и контроль деятельности Департамента аппарата Губернатора и Правительства Севастополя.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя



М.В. Развожаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Севастополя
от 28.05.2020 № 230-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом города Севастополя и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя

1. Настоящее Положение устанавливает порядок заключения договора о целевом обучении между государственным органом города Севастополя (далее – государственный орган) и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя в государственном органе после окончания обучения в течение определенного срока (от одного года до пяти лет).

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя (далее – договор о целевом обучении) заключается между государственным органом и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации, обучающимся в федеральной государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее – образовательная организация).

3. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее – конкурс) имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и (или) бюджетов субъектов Российской Федерации, в том числе бюджета города Севастополя.

4. Договор о целевом обучении с гражданином Российской Федерации (далее – гражданин), осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

5. Договоры о целевом обучении с гражданами заключаются с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы города Севастополя в государственном органе на должностях государственной гражданской службы, отнесенных к категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей государственной гражданской службы города Севастополя.

6. Конкурс объявляется государственным органом при отсутствии граждан, состоящих в кадровом резерве города Севастополя, кадровом резерве государственного органа, для замещения должностей, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.

7. Конкурс объявляется по решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица и проводится конкурсной комиссией, образуемой в государственном органе в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Решение об объявлении конкурса оформляется соответствующим правовым актом государственного органа.

8. Проведение конкурса обеспечивается:

в государственных органах, самостоятельно осуществляющих кадровую работу, – кадровыми службами или ответственными за организацию и проведение конкурса лицами (лицом) государственного органа;

в государственных органах, кадровая работа в которых осуществляется Управлением по вопросам государственной службы и кадров Департамента аппарата Губернатора и Правительства Севастополя, – Департаментом аппарата Губернатора и Правительства Севастополя.

9. Конкурс проводится в два этапа.

10. На первом этапе конкурса размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление) на официальном сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за 30 календарных дней до даты проведения конкурса. Объявление может быть опубликовано в одном или нескольких периодических печатных изданиях.

В объявлении указываются:

1) категории и группы должностей государственной гражданской службы города Севастополя, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

2) квалификационные требования к должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям, навыкам

и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей), которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

3) перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения, место и время их приема;

4) срок, до истечения которого принимаются документы, указанные в пункте 11 настоящего Положения;

5) дата, место и порядок проведения конкурса.

В объявлении могут содержаться другие информационные материалы.

11. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган, обеспечивающий проведение конкурса:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в государственный орган гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу города Севастополя и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и (или) бюджетов субъектов Российской Федерации, в том числе бюджета города Севастополя, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации;

ж) согласие на обработку персональных данных;

з) иные документы по желанию гражданина, в том числе подтверждающие достижение особых успехов в профильных дисциплинах (призовые места на предметных олимпиадах, дипломы научно-практических конференций, интеллектуальных, творческих и иных конкурсов).

12. На первом этапе конкурса государственным органом, обеспечивающим проведение конкурса, осуществляется проверка наличия необходимых документов и предварительная оценка их соответствия установленным требованиям.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

13. Гражданин не допускается к участию во втором этапе конкурса:

1) в связи с несоответствием гражданина требованиям, установленным пунктами 3 и 4 настоящего Положения;

2) в связи с несоответствием уровня профессионального образования, которое будет получено гражданином после окончания обучения, уровню профессионального образования, необходимому в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должности государственной гражданской службы города Севастополя соответствующей категории и группы, указанными в объявлении;

3) в случае выявления недостоверных или неполных сведений в документах, представленных гражданином на конкурс в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

14. Государственный орган, обеспечивающий проведение конкурса, не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте государственного органа в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан, допущенных к участию во втором этапе конкурса, и направляет им соответствующие сообщения в письменной форме.

Граждане, не допущенные к участию во втором этапе конкурса, информируются государственным органом, обеспечивающим проведение конкурса, в письменной форме о причинах отказа до начала второго этапа конкурса.

15. Второй этап конкурса проводится при наличии двух и более претендентов.

Если количество претендентов – менее двух, конкурс считается несостоявшимся. Государственный орган, обеспечивающий проведение конкурса, в течение 15 календарных дней со дня окончания срока приема документов, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения, размещает на официальном сайте государственного органа в сети Интернет информацию о том, что конкурс не состоялся.

16. При проведении второго этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов, указанных в пункте 11 настоящего Положения, а также по результатам конкурсных процедур.

Конкурсные процедуры могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

17. Конкурсные процедуры, методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяются государственным органом и утверждаются соответствующим актом государственного органа.

18. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

По результатам конкурса конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

- победители конкурса выявлены;
- победители конкурса не выявлены.

В решении конкурсной комиссии может содержаться рекомендация об установлении конкретного срока (от одного года до пяти лет) прохождения гражданином гражданской службы в государственном органе после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.

19. Результаты конкурса оформляются решением государственного органа о заключении договора о целевом обучении между государственным органом и отобранным на конкурсной основе гражданином.

20. Государственный орган размещает информацию о результатах конкурса на официальном сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в течение одного месяца со дня его завершения информирует граждан, участвовавших во втором этапе конкурса, о его результатах в письменной форме.

21. Перед заключением договора о целевом обучении по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица может быть осуществлена проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения.

22. Договор о целевом обучении между государственным органом и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить гражданскую службу в государственном органе после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок, в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», должен составлять от одного года до пяти лет и быть не менее срока, в течение которого государственный орган осуществлял дополнительную выплату гражданину.

23. В договоре о целевом обучении предусматриваются:

- 1) дополнительная выплата гражданину;
- 2) основания для возмещения гражданином государственному органу затрат, понесенных государственным органом, в случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении по вине гражданина;

3) срок, в течение которого гражданин должен прибыть в государственный орган для заключения срочного служебного контракта, со дня получения документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.

24. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляется:

в государственных органах, самостоятельно осуществляющих кадровую работу, – кадровыми службами или ответственными лицами (лицом), обеспечивающими исполнение функций кадровой службы;

в государственных органах, кадровая работа в которых осуществляется Управлением по вопросам государственной службы и кадров Департамента аппарата Губернатора и Правительства Севастополя, – Департаментом аппарата Губернатора и Правительства Севастополя.

25. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурсов на заключение договоров о целевом обучении, обеспечиваются за счет и в пределах бюджетных ассигнований государственным органам на обеспечение выполнения их функций.

26. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

27. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Документы граждан, не допущенных к участию во втором этапе конкурса, и претендентов, участвовавших во втором этапе конкурса, возвращаются им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения указанного срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению.
