



## ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ

«26» 03.2020

№ 22-РП

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе

Руководствуясь Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», в соответствии с пунктом 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06.04.2018 № Пр-580, пунктом 5.2 Соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Севастополя от 07.10.2019:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе (далее – Дорожная карта) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти города Севастополя, ответственным за реализацию Дорожной карты, обеспечить реализацию мероприятий в сроки, предусмотренные Дорожной картой.

3. Департаменту общественных коммуникаций города Севастополя (Солопеко А.С.) опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте Правительства Севастополя.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, координирующего работу по вопросам экономической политики города Севастополя.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора города Севастополя

М.В. Развожаев

003400

**УТВЕРЖДЕН**  
распоряжением  
Правительства Севастополя  
от 26.03.2020 № 22-РП

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») о внедрении Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>Разработка плана апробации Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в городе Севастополе (далее – Стандарт)</b>				
<i>Определение границ внедрения Стандарта</i>				
1.	Анализ текущей ситуации по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта	Характеристика текущей ситуации, определение основных направлений внедрения Стандарта	I квартал 2020 г.	Департамент образования и науки города Севастополя (далее – ДОиН) Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя (далее – ДТСЗН) Департамент экономического развития города Севастополя (далее – ДЭР)
2.	Обсуждение границ внедрения Стандарта с	Определение:	I квартал	ДЭР

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	участием Губернатора города Севастополя или заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, координирующего работу по вопросам экономической политики города Севастополя, с привлечением ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций города Севастополя	<p>1) региональных стейкхолдеров из состава:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предприятий – работодателей;</li> <li>- инвестиционных проектов;</li> </ul> <p>2) перечня компетенций (специальностей) для пилотного внедрения Стандарта, включающего:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей;</li> <li>- перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями города Севастополя;</li> </ul> <p>3) образовательные организации среднего профессионального образования, высшего профессионального образования, дополнительного профессионального образования города Севастополя</p>	2020 г.	ДЮиН ДТСЗН
<i>Аудит материально-технической базы</i>				
3.	Инвентаризация существующей базы для материально-технической базы для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с обозначенным перечнем компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта	<p>Определение перечня площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования, проведение оценки достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills.</p> <p>Определение мероприятий по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при внедрении Стандарта</p>	I квартал 2020 г.	ДЮиН ДТСЗН
<i>Разработка соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта</i>				

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.	Разработка схем реализации сетевых договоров между образовательными организациями города Севастополя, исполнительными органами государственной власти города Севастополя, предприятиями – работодателями города Севастополя, участвующими во внедрении Стандарта	Определение основных требований и форм реализации сетевых договоров между участниками внедрения Стандарта	I квартал 2020 г.	ДОиН
5.	Анализ региональной нормативной правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных правовых актов по механизмам реализации Стандарта	Принятие в установленном порядке нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение Стандарта	I квартал 2020 г.	ДЭР ДОиН
<i>Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта</i>				
6.	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Определение квалификационного уровня по выборке учащихся	II – III кварталы 2020 г.	ДОиН
7.	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между образовательными организациями и предприятиями города Севастополя	Заключение договоров о порядке и форме организации образовательного процесса и доступа к материально-техническим и кадровым ресурсам между отдельными участниками	I квартал 2020 г.	ДОиН
<b>Создание органов координации</b>				
8.	Создание коллегияльного органа и определение координатора	Создание рабочей группы при Промышленном совете города Севастополя (далее – Совет), в состав которой входят: – координатор и представители ДОиН, ДТСЗН, ДЭР; – руководители предприятий города Севастополя; – руководители образовательных организаций среднего профессионального	I квартал 2020 г.	ДЭР

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
9.	Взаимодействие с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз Ворлдскиллс)	<p>образования и высшего образования города Севастополя;</p> <p>– представители Союза «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей», Союза «Севастопольская торговая промышленная палата»;</p> <p>– представитель регионального координационного центра движения «Ворлдскиллс Россия» в городе Севастополе</p>	Постоянно	ДоИИ
<b>Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям</b>				
10.	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Сбор данных от работодателей о потребностях в кадрах	В течение года	ДТСЗН ДЭР
11.	Прогнозирование текущей и формирование перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей	Определение количественной оценки потребности в профессиях (прогноз) по видам профессий, отраслям промышленности	В течение года	ДТСЗН
12.	Установление контрольных цифр приема по образовательным организациям города Севастополя и требований к обновлению образовательных программ	Утверждение контрольных цифр приема в разрезе образовательных организаций города Севастополя и по направлениям подготовки	В течение года	ДоИИ
<b>Разработка стратегии кадрового обеспечения</b>				
13.	Разработка раздела о кадровом обеспечении	Внесение изменений в Стратегию	2020 год	ДоИИ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	города Севастополя в Стратегии социально-экономического развития города Севастополя, утвержденной Законом города Севастополя от 21.07.2017 № 357-ЗС (далее – Стратегия)			Органы исполнительной государственной власти города Севастополя
14.	Рассмотрение и согласование Советом раздела о кадровом обеспечении города Севастополя для подготовки материалов в адрес Законодательного Собрания города Севастополя и внесения изменений в Закон города Севастополя «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития города Севастополя до 2030 года»	Раздел в Стратегии о кадровом обеспечении города Севастополя	2020 год	ДЭР
<b>Создание и поддержка функционального материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры</b>				
15.	Информационное сопровождение и размещение актуальной информации на площадке <a href="http://wikigestandard.ru">wikigestandard.ru</a>	Описание эффективных практик по кадровому обеспечению на площадке <a href="http://wikigestandard.ru">wikigestandard.ru</a>	III квартал 2020 г., далее постоянно	ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» (далее – СевГУ) (по согласованию)
16.	Аудит существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров по потребности в городе Севастополе	<p>Определение перечня площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования, проведение оценки достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением.</p> <p>Определение порядка проведения периодической инвентаризации</p>	I квартал 2020 г.	ДОН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
17.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров по потребности в городе Севастополе	Определение перечня площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования. Определение объемов и источников финансирования материально-технического обеспечения	II квартал 2020 г.	ДОиН
18.	Модернизация действующей материально-технической базы, приобретение недостающих элементов и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров в городе Севастополе в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	Оснащение площадок и инфраструктурных объектов материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурным листам, предоставляемым Союзом Ворлдскиллс	III – IV кварталы 2020 г.	ДОиН
<b>Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей</b>				
19.	<i>Проектирование изменений</i>			
19.1.	Разработка региональной концепции навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительному образованию детей	Определение основных направлений, ключевых мероприятий, сроков их реализации и ответственных исполнителей	I квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
19.2.	Разработка моделей взаимодействия региональных служб профконсультирования и наставничества, анализа и корректировки маршрутов профессионального развития	Определение формата взаимодействия исполнительных органов государственной власти города Севастополя, образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего профессионального образования города Севастополя, работодателей по сопровождению профессионального становления специалистов от школы до предприятия	I квартал 2020 г.	СевГУ <i>(по согласованию)</i>
19.3.	Разработка механизмов участия преподавателей образовательных учреждений	Определение форм проведения уроков «Технологий» в общеобразовательных учреждениях	II квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель (по согласованию)
19.4.	организаций города Севастополя и СевГУ в проведении урока «Технология», профессионально ориентированных мастер-классов в общеобразовательных организациях города Севастополя	организациях города Севастополя, участвующих в реализации Стандарта		
19.4.	Разработка механизмов организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Определение механизмов организации, форм и источников финансирования модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества и формы соглашений	III квартал 2020 г.	ДОиН
20.	<i>Реализация изменений</i>			
20.1.	Организация и проведение профессионально ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в общеобразовательных организациях города Севастополя	Проведение мероприятий профессионально ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в общеобразовательных организациях города Севастополя или на базе образовательных организаций среднего профессионального образования города Севастополя	II квартал 2020 г., далее постоянно	ДОиН
20.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	II, IV кварталы 2020 г.	ДОиН ДТСЗН ДЭР СевГУ (по согласованию)
20.3.	Внедрение в общеобразовательных организациях города Севастополя профориентационно мотивирующего сервиса «Региональный кадровый конструктор»	Апробирование системы психолого-педагогического и наставнического сопровождения индивидуальных маршрутов профессионально-личностного развития «Школьник-студент-молодой специалист»	II квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ (по согласованию)
20.4.	Организация предпрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных	Постоянный набор на программы дополнительного образования, участие	IV квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель <i>(по согласованию)</i>
	<p>организаций города Севастополя. Реализация в обновленном формате проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– университетские классы;</li> <li>– школа олимпийского интеллектуального резерва;</li> <li>– мастер-классы для школьников;</li> <li>– университетские школы</li> </ul>	<p>учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя в университетских проектах</p>		
20.5.	<p>Проведение мероприятий по организации/модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества</p>	<p>Модернизация существующей и создание новой инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества</p>	2020 год	ДОиН
20.6.	<p>Открытие на базе СевГУ Дома научной коллаборации</p>	<p>Создание инновационной организации дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества на основе объединения ресурсов региональной системы общего образования и СевГУ</p>	III квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
21.	<i>Оценка качества</i>			
21.1.	<p>Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills</p>	<p>Награждение победителей регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills</p>	I квартал 2020 г. / в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
21.2.	<p>Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня</p>	<p>Награждение победителей олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей</p>	II квартал 2020 г.	ДОиН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
21.3.	<p>Организация на базе СевГУ Центра дополнительного образования для учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя (с учетом возможностей Дома научной коллаборации, Центра морских исследований и технологий, а также ресурсов партнеров)</p>	<p>Создание гибкой и многопрофильной системы научного просвещения и предпрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций города Севастополя</p>	<p>IV квартал 2020 г.</p>	<p>ДоиН СевГУ (по согласованию)</p>
21.4.	<p>Проведение мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дни открытых дверей (на базе СевГУ и выездные);</li> <li>- университетские субботы;</li> <li>- форумы науки, форумы технологий;</li> <li>- фестиваль СевГУ-Fest;</li> <li>- городской родительский лекторий;</li> <li>- передвижные выставки наглядных материалов о СевГУ в общеобразовательных организациях города Севастополя и Республики Крым;</li> <li>- многопрофильная олимпиада «Звезда», «Морской старт»;</li> <li>- научный конкурс Малой академии наук (ГБОУДО ГС «ЦДОД «Малая академия наук города Севастополя») по направлениям, связанным с инженерно-техническим творчеством</li> </ul>	<p>Рост конкурса при поступлении на инженерно-технические специальности.</p> <p>Рост показателей среднего балла единого государственного экзамена.</p> <p>Создание сети опорных университетских школ, реализующих сетевые программы профильной подготовки</p>	<p>IV квартал 2020 г.</p>	<p>ДоиН СевГУ (по согласованию)</p>
<b>Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования подготовки рабочих кадров</b>				
22.	<i>Проектирование изменений</i>			
22.1.	<p>Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т.ч. по требованиям</p>	<p>Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям</p>	<p>В течение года</p>	<p>ДоиН</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	WorldSkills			
22.2.	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей (технические описания ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки	Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей	В течение года	ДОиН
22.3.	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций города Севастополя на базе предприятий и института наставничества)	Создание структурных подразделений образовательных организаций города Севастополя на базе промышленных предприятий города Севастополя	В течение года	ДОиН
22.4.	Разработка контрольно-измерительных материалов и формы проведения государственной итоговой аттестации в соответствии с разработанными техническими описаниями компетенций, в т.ч. по методике WorldSkills	Контрольно-измерительные материалы для проведения государственной итоговой аттестации в соответствии с техническими описаниями компетенций, в т.ч. по требованиям WorldSkills	В течение года	ДОиН
23.	<i>Реализация изменений в систему подготовки рабочих кадров</i>			
23.1.	Реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведение набора студентов по актуализированным программам (определение существующих групп подготовки). Проведение практических модулей подготовки на площадках работодателя. Определение форм и способов контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	В течение года	ДОиН
23.2.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты,	Реализация отдельных модулей подготовки в рамках образовательных процессов. Формирование региональной команды WorldSkills, зарегистрированной для участия в чемпионатах	В течение года	ДОиН ДТСЗН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	финал федерального округа, финал России)			
24.	<i>Оценка качества</i>			
24.1.	Формирование регионального экспертного сообщества	Создание базы квалифицированных региональных экспертов WorldSkills; формирование базы экспертов по новым компетенциям (профессиям)	В течение года	ДоИИ
24.2.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Определение победителей регионального чемпионата	IV квартал 2020 г., далее постоянно	ДоИИ ДТСЗН
24.3.	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам WorldSkills по ключевым компетенциям при участии в аттестационной комиссии представителей предприятий – работодателей	Подведение итогов государственной итоговой аттестации, проведенной в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. с учетом требований стандартов WorldSkills	II – III кварталы 2020 г., далее постоянно	ДоИИ
24.4.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий – работодателей в аттестационной комиссии	Формирование экзаменационной комиссии для государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий – работодателей	В течение года	ДоИИ
<b>Реализация механизмов подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств</b>				
25.	<i>Проектирование изменений в систему подготовки инженерных кадров</i>			
25.1.	Согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по инженерным специальностям, в т.ч. по требованиям WorldSkills	Технические описания ключевых компетенций по инженерным специальностям	II квартал 2020 г.	ДоИИ СевГУ <i>(по согласованию)</i>
25.2.	Разработка предприятиями – работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных проектов	Разработка кейсов по реальным технологическим задачам предприятий – работодателей. Проведение образовательного интенсива по модели «Университет 20.35»	II квартал 2020 г.	СевГУ <i>(по согласованию)</i>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
25.3.	Разработка предприятиями – работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработка кейсов по реальным технологическим задачам работодателям	II квартал 2020 г.	СеВГУ (по согласованию)
25.4.	Организация взаимодействия СевГУ с предприятиями – работодателями по перспективным инженерным специальностям	Включение в систему управления СевГУ предприятий – работодателей, реализация иных вариантов взаимодействия	II квартал 2020 г.	СеВГУ (по согласованию)
25.5.	Разработка и корректировка программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в соответствии с профессиональными стандартами и запросами рынка труда	Разработка новых, актуализация имеющихся программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	I квартал 2020 г., далее постоянно	СеВГУ (по согласованию)
26.	<i>Реализация изменений</i>			
26.1.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведение набора студентов по актуализированным программам (определение действующих учебных групп)	III квартал 2020 г.	СеВГУ (по согласованию)
		Проведение стажировки (практики) студентов на предприятиях работодателя	IV квартал 2020 г.	
		Проведение образовательных модулей в рамках апробации Стандарта	IV квартал 2020 г.	
26.2.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	Реализация совместных программ образовательных организаций города Севастополя, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	IV квартал 2020 г., далее постоянно	СеВГУ (по согласованию)
26.3.	Интеграция в основной образовательный процесс проектной деятельности, в ходе которой студенты бакалавриата и магистратуры могут получить опыт	Реализация в СевГУ инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	IV квартал 2020 г.	СеВГУ (по согласованию)

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде			
26.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Индивидуальные траектории студентов, онлайн-курсы	IV квартал 2020 г.	СевГУ (по согласованию)
26.5.	Апробация программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения	Постоянный набор на программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения работников организаций (в т.ч. лиц предпенсионного возраста), временно незанятого населения, студентов СевГУ. Обеспечение возможности обучения студентов по данным программам в качестве дополнительного к основному образованию	I квартал 2020 г., далее постоянно	СевГУ (по согласованию)
27.	<i>Оценка качества</i>			
27.1.	Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионате СевГУ по стандартам WorldSkills	Проведение мероприятий по привлечению студентов к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионатах СевГУ по стандартам WorldSkills	IV квартал 2020 г.	СевГУ (по согласованию)
27.2.	Проведение независимой оценки дипломных проектов путем организации демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	Проведение промежуточной аттестации дипломных проектов в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills	IV квартал 2020 г.	СевГУ (по согласованию)
27.3.	Проведение конкурса проектов под реальные задачи работодателя при участии предприятий – работодателей	Проведение защиты дипломных проектов с участием представителей предприятий – работодателей	III квартал 2020 г.	СевГУ (по согласованию)
<b>Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров</b>				

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
28.	<i>Проектирование изменений</i>			
28.1.	Разработка и корректировка специализированных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Разработка программы повышения квалификации для: – учителей технологий; – мастеров производственного обучения; – наставников на производстве; актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей	IV квартал 2020 г.	ДЮИН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
28.2.	Разработка и апробация новых моделей и технологий профориентации и предпрофессионального образования, сопровождения индивидуального маршрута личностно-профессионального развития	Технологии профориентации в рамках взаимодействия регионального кластера «Школа-университет», технологии наставничества, анализа и коррекции индивидуального маршрута личностно-профессионального развития	IV квартал 2020 г.	СевГУ <i>(по согласованию)</i>
28.3.	Разработка комплекса инициативных проектов по развитию системы педагогического образования, включенной в деятельность образовательных организаций города Севастополя	Разработка моделей подготовки педагогических кадров на основе проектной деятельности в составе команд, в том числе: – по модели «Продуктовая» магистратура; – по сетевому модулю магистерской программы по направлению «Педагогическое образование. Профессиональное обучение»	IV квартал 2020 г.	СевГУ <i>(по согласованию)</i>
28.4.	Разработка новых моделей и технологий профориентации и предпрофессионального образования молодежи	Разработка с ДЮИН модели и технологии профориентации и предпрофессионального образования молодежи	IV квартал 2020 г.	СевГУ <i>(по согласованию)</i>
29.	<i>Реализация изменений</i>			
29.1.	Организация специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в	Прохождение мастерами производственного обучения и наставниками курсов повышения квалификации в рамках Базового центра WorldSkills	В течение года	ДЮИН

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
29.2.	рамках Базового центра WorldSkills Организация педагогической стажировки наставников на базе образовательных организаций города Севастополя, участвующих в апробации Стандарта	Прохождение наставниками на производстве педагогической стажировки	В течение года	ДОиН
30.	<i>Оценка качества</i>			
30.1.	Сертификация экспертов WorldSkills	Прохождение экспертами WorldSkills сертификации	В течение года	ДОиН
<b>Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения</b>				
31.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций города Севастополя	Создание информационной системы сопровождения карьеры выпускников образовательных организаций города Севастополя	IV квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
32.	Разработка модели по оценке эффективности образовательных организаций города Севастополя, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства	Анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства (JuniorSkills и WorldSkills)	IV квартал 2020 г.	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>
33.	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения Стандарта	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Настоящая дорожная карта откорректирована по итогам проведенного анализа	В течение года	ДОиН СевГУ <i>(по согласованию)</i>