



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 01.2020

№ 08-ПП

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», постановлением Правительства Севастополя от 03.11.2016 № 1027-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе» с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентноспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, Правительство Севастополя **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

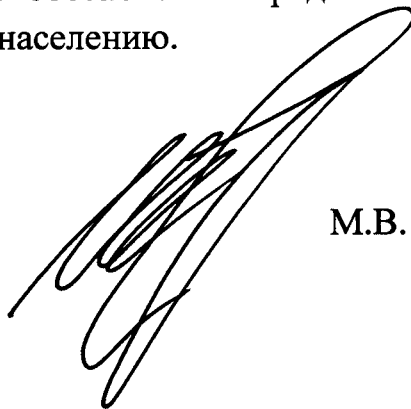
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Севастополя от 18.02.2019 № 111-ПП «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста».

000309

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя, координирующего работу по вопросам обеспечения предоставления мер государственной социальной поддержки населению.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора города Севастополя

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

М.В. Развожаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Севастополя
от 24.01.2020 № 08-ПП

ПОРЯДОК

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства Севастополя от 03.11.2016 № 1027-ПП «Об утверждении государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения в городе Севастополе» и устанавливает механизм реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профобучение) лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – лиц в возрасте 50-ти лет и старше) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

- работодатель – организации города Севастополя, участвующие в мероприятии по профобучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих с ними в трудовых отношениях;

- образовательные организации – образовательные организации, осуществляющие профессиональное обучение, реализующие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки) и (или) основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих) (далее – программы профобучения) и имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности;

- занятые граждане – лица в возрасте 50-ти лет и старше, состоящие в трудовых отношениях, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, крестьянских фермерских хозяйств, относящиеся к иным категориям занятых граждан в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1);

- незанятые граждане – лица в возрасте 50-ти лет и старше, не относящиеся в соответствии со статьей 2 Закона № 1032-1 к категории занятых граждан, не состоящие на регистрационном учете безработных граждан в государственном казенном учреждении города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» (далее – ГКУ ЦЗН).

1.3. Участниками мероприятия по профобучению являются лица в возрасте 50-ти лет и старше, состоящие в трудовых отношениях с работодателем или ищущие работу и обратившиеся за услугой по профобучению в ГКУ ЦЗН.

1.4. На профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих направляются лица в возрасте 50-ти лет и старше, ранее не имевшие профессии (специальности).

На дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки направляются лица в возрасте 50-ти лет и старше, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется в очной, очно-заочной или заочной формах с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Содержания программ профобучения определяют образовательные учреждения.

1.5. Организация профобучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше направлена на:

- обеспечение занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше;
- реализацию возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;
- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита в квалифицированных кадрах и специалистах в организациях города Севастополя.

2. Организация профобучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше

2.1. Профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше организуется ГКУ ЦЗН.

2.2. Профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам.

2.3. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность для организации профобучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, осуществляется ГКУ ЦЗН в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.4. Профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу

и не состоящих в трудовых отношениях, осуществляется при условии их личного обращения в ГКУ ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, регистрации их в ГКУ ЦЗН в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

ГКУ ЦЗН в течение 30 календарных дней со дня регистрации лица в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу и не состоящего в трудовых отношениях, заключает с ним договор о его направлении на профобучение (далее – договор на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу).

При направлении ГКУ ЦЗН на профобучение лица в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, не состоящего в трудовых отношениях и не получающего пенсию по государственному пенсионному обеспечению, ему выплачивается стипендия в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в месяц за фактическое количество дней профессионального обучения в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности.

2.5. Сведения о получателях стипендии, назначенной незанятым гражданам, ищущим работу, в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, направленным на профобучение, размещаются в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

2.6. Профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, осуществляется на основании информации, получаемой ГКУ ЦЗН от работодателей (о численности работников, планируемых к обучению, направления профобучения и квалификации работников).

ГКУ ЦЗН на основании полученной от работодателя информации, заключает:

- в течение 30 календарных дней со дня получения информации с работодателем договор о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих с ним в трудовых отношениях, в ГКУ ЦЗН для организации их профобучения (далее – договор о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше в ГКУ ЦЗН для организации профобучения);

- в течение 10 календарных дней со дня обращения лица в возрасте 50-ти лет и старше, состоящего в трудовых отношениях, договор о его направлении на профобучение (далее – договор на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях);

- ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Управление занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя информацию о реализации мероприятия по профобучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше.

2.7. Форма договора на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, договора на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, и договора о направлении лиц в возрасте 50-ти лет и старше в ГКУ ЦЗН для организации профобучения утверждается приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя.

2.8. Для организации профобучения лицо в возрасте 50-ти лет и старше представляет в ГКУ ЦЗН следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- для граждан, относящихся к категории инвалидов, – индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

2.9. При выборе лицом в возрасте 50-ти лет и старше профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, им представляется в ГКУ ЦЗН заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией. При отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной профессии (специальности) ГКУ ЦЗН выдает лицу в возрасте 50-ти лет и старше направление на обучение в образовательную организацию.

2.10. При направлении лица в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу и не состоящего в трудовых отношениях, на профобучение в другую местность расходы, связанные с переездом в другую местность, компенсируются гражданину путем возмещения фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, из средств бюджета города Севастополя и субсидии из федерального бюджета бюджету города Севастополя на условиях софинансирования из расчета:

- стоимости проезда к месту профобучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

- по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца не более 33000 рублей (из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней);

- выплату суточных за один месяц обучения в другой местности, равных 3000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней).

Для возмещения расходов незанятый гражданин в возрасте 50-ти лет и старше предоставляет в ГКУ ЦЗН:

- проездные документы;
- расчетно-платежные документы по найму жилого помещения;
- копию документа, выданного образовательной организацией после окончания обучения.

ГКУ ЦЗН в течение двух рабочих дней с момента регистрации

представленных документов в журнале входящих документов проверяет их полноту и достоверность (отсутствие повреждений, наличие которых не позволяет однозначно истолковать их содержание, наличие подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений и т. д.).

Решение о перечислении (отказе в перечислении) фактических расходов принимается ГКУ ЦЗН в течение 30 календарных дней со дня регистрации указанных документов.

Решение об отказе в перечислении фактических расходов принимается в случае непредоставления (предоставление не в полном объеме) документов или предоставления недостоверных документов, указанных в пункте 2.10 настоящего Порядка.

О принятом решении ГКУ ЦЗН в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения письменно информирует незанятого гражданина.

Перечисление денежных средств осуществляется не позднее десятого рабочего дня после принятия решения о перечислении денежных средств на расчетный счет гражданина, открытый в кредитной организации.

2.11. Расходы лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, связанные с проездом в другую местность до места профессионального обучения и обратно, выплатой суточных, наймом жилого помещения в период прохождения профессионального обучения, осуществляются за счет собственных средств или средств работодателя (по согласованию).

2.12. ГКУ ЦЗН в рамках организации профобучения:

- консультирует лиц в возрасте 50-ти лет и старше о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, условиях и возможностях профобучения и трудоустройства после его завершения;
- по согласованию с лицом в возрасте 50-ти лет и старше определяет профессию (специальность), по которой будет организовано профобучение;
- при затруднении незанятого гражданина в возрасте 50-ти лет и старше, ищущего работу, в выборе профессии (специальности) предлагает ему получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- подбирает образовательную организацию для прохождения профобучения лицом в возрасте 50-ти лет и старше из организаций, прошедших отбор в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка;
- направляет лиц в возрасте 50-ти лет и старше в образовательную организацию для прохождения профобучения;
- направляет работодателю копию приказа образовательной организации о зачислении на обучение лица в возрасте 50-ти лет и старше, состоящего с ним в трудовых отношениях;
- осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью

обучающихся лиц в возрасте 50-ти лет и старше;

- производит оплату услуг по профобучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше в соответствии с заключенными государственными контрактами на оказание образовательных услуг для лиц в возрасте 50-ти лет и старше;

- выплачивает стипендию лицам в возрасте 50-ти лет и старше в период обучения (для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, не состоящих в трудовых отношениях и не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению) в порядке и сроки в соответствии с договором на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу;

- осуществляет мониторинг занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, после прохождения ими профобучения, а также нетрудоустроенных лиц в возрасте 50-ти лет и старше после прохождения ими профобучения.

2.13. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в соответствии с заключенными государственными контрактами на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, представляет в ГКУ ЦЗН:

- учебный план по образовательной программе, указанной в предмете договора на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, ищущих работу, и договора на профобучение лиц в возрасте 50-ти лет и старше, состоящих в трудовых отношениях;

- копии приказов (выписки из приказов) о зачислении лиц в возрасте 50-ти лет и старше на профобучение, по окончании профобучения – копии приказов (выписки из приказов) об окончании ими профобучения;

- сведения о посещении занятий лицами в возрасте 50-ти лет и старше, проходящими профобучение.

2.14. По завершении профобучения организация, осуществляющая образовательную деятельность, выдает лицам, в возрасте 50-ти лет и старше, успешно прошедшим соответствующую аттестацию, следующие документы:

- по программам повышения квалификации – удостоверение о повышении квалификации;

- по программам профессиональной переподготовки – диплом о профессиональной переподготовке;

- по программам профессионального обучения – свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.
