



ПРАВИТЕЛЬСТВО СЕВАСТОПОЛЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» 02.2019

№ 111-ПП

Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года» в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография», руководствуясь Уставом города Севастополя, законами города Севастополя от 30.04.2014 № 5-ЗС «О Правительстве Севастополя», от 29.09.2015 № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя», с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, Правительство Севастополя **постановляет:**


1. Утвердить прилагаемый Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней

000207

после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Губернатора – Председателя Правительства Севастополя Кусова И.С.

Губернатор города Севастополя  Д.В. Овсянников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства Севастополя
от 18.02.2019 № 111-ПП

Порядок
организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного возраста

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (далее – Порядок) устанавливает механизм реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профобучение) граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

Граждане предпенсионного возраста – граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Работодатель – предприятия, учреждения, организации города Севастополя, участвующие в мероприятии по профобучению граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

1.3. Участниками мероприятия по профобучению являются граждане предпенсионного возраста, состоящие в трудовых отношениях с работодателем или ищущие работу и обратившиеся за услугой по профобучению в Государственное казенное учреждение города Севастополя «Центр занятости населения Севастополя» (далее – Центр занятости населения).

1.4. Профессиональное обучение осуществляется для граждан предпенсионного возраста, ранее не имевших профессии (специальности), по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется для граждан предпенсионного возраста, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, и включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

1.5. Организация профобучения граждан предпенсионного возраста, направлена на:

- обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста;
- реализацию возможности обновления знаний и навыков, реализуемых

в современных высокотехнологичных сферах деятельности;

- освоение новых способов решения профессиональных задач;
- снижение дефицита организаций города Севастополя в квалифицированных кадрах и специалистах.

2. Организация работы по профобучению граждан предпенсионного возраста

2.1. Профобучение граждан предпенсионного возраста организуется Центром занятости населения.

2.2. Профобучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

2.3. Профобучение граждан предпенсионного возраста:

- проводится по программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной, очно-заочной или заочной форме обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, с использованием различных технологий, в том числе дистанционного обучения;

- включает в себя теоретическое обучение, учебную и производственную практику.

2.4. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность для организации профобучения граждан предпенсионного возраста, осуществляется Центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2.5. Профобучение незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, осуществляется при условии его личного обращения в Центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, регистрации его в Центре занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

Центр занятости населения заключает с незанятым гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, договор о его направлении на профобучение (далее – договор на профобучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу).

При направлении Центром занятости населения на профобучение незанятого гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, ему

выплачивается стипендия.

2.6. Профобучение граждан, состоящих в трудовых отношениях, осуществляется на основании информации, получаемой Центром занятости населения от работодателей (о численности работников, планируемых к обучению, направления профобучения и квалификации работников) и органов Пенсионного фонда (об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста).

Центр занятости населения, на основании полученной от работодателя информации, заключает:

- с работодателем договор о направлении граждан предпенсионного возраста, состоящих с ним в трудовых отношениях, в Центр занятости населения для организации их профобучения (далее – договор о направлении граждан предпенсионного возраста в Центр занятости населения для организации профобучения);

- с гражданином предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, договор о его направлении на профобучение (далее – договор на профобучение граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях).

2.7. Для организации профобучения граждан предпенсионного возраста представляет в Центр занятости населения следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

- документы, удостоверяющие квалификацию для граждан предпенсионного возраста, имеющих квалификацию;

- документ об образовании для граждан предпенсионного возраста, не имеющих профобразования;

- для граждан, относящихся к категории инвалидов – индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

2.8. При выборе гражданином предпенсионного возраста профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, гражданин предпенсионного возраста представляет в Центр занятости населения заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией. При отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной профессии (специальности) Центр занятости населения выдает гражданину предпенсионного возраста направление на обучение в образовательную организацию.

При затруднении незанятого гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, в выборе профессии (специальности) Центр занятости населения предлагает ему получить государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.9. Центр занятости населения:

- консультирует граждан предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, условиях и возможностях профобучения и трудоустройства после его завершения;
- направляет запрос в органы Пенсионного фонда о представлении сведений об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста;
- по согласованию с гражданином предпенсионного возраста определяет профессию (специальность), по которой будет организовано профобучение;
- подбирает образовательную организацию для прохождения профобучения гражданином предпенсионного возраста;
- направляет граждан предпенсионного возраста в образовательную организацию для прохождения профобучения;
- направляет работодателю копию приказа образовательной организации о зачислении на обучение гражданина предпенсионного возраста, состоящего с ним в трудовых отношениях;
- осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся граждан предпенсионного возраста;
- производит оплату услуг по профобучению граждан предпенсионного возраста в соответствии с заключенными государственными контрактами на оказание образовательных услуг для граждан предпенсионного возраста;
- выплачивает стипендию незанятым гражданам предпенсионного возраста в период обучения (для граждан предпенсионного возраста, ищущих работу);
- отслеживает факт сохранения занятости граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, после прохождения ими профобучения.

2.10. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в соответствии с заключенными государственными контрактами на профобучение граждан предпенсионного возраста, представляет в Центр занятости населения:

- учебный план по образовательной программе, указанной в предмете договора на профобучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, и договора на профобучение граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях;
- копии приказов (выписки из приказов) о зачислении граждан предпенсионного возраста на профобучение, по окончании профобучения – копии приказов (выписки из приказов) об окончании ими профобучения;
- справки о посещении занятий гражданами предпенсионного возраста, проходящими профобучение.

2.11. По завершении профобучения организация, осуществляющая образовательную деятельность, выдает гражданам предпенсионного возраста документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

2.12. Центр занятости населения:

- ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Управление занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя информацию о реализации мероприятий по профобучению граждан предпенсионного возраста.

2.13. Форма договора на профобучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, договора на профобучение граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, и договора о направлении граждан предпенсионного возраста в Центр занятости населения для организации профобучения утверждается приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя.
