РЕСПУБЛИКА КРЫМ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАИЙ КЪОРЧАЛАВ НАЗИРЛИГИ

ПРИКАЗ

от 11.11.2026 № 534 г. Симферополь

Об утверждении Стандарта ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым

В целях гарантированного соблюдения трудовых прав и законных интересов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обеспечения условий работы, соответствующих требованиям охраны труда, руководствуясь Положением о Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года № 147,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым (далее – Стандарт).

2. Управлению содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты Республики Крым (Кондрашкину Д.В.)

2.1. Направление оригинала настоящего приказа в Министерство юстиции Республики Крым в срок не позднее 3 рабочих дней со дня подписания и регистрации в установленном порядке для проведения государственной регистрации;

2.2. Публикацию настоящего приказа в сетевом издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpa.ru), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Крым в сети «Интернет» в срок не позднее следующего дня со дня получения уведомления о государственной регистрации настоящего приказа;

2.3. Направление копии настоящего приказа в прокуратуру Республики Крым в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его государственной регистрации;

2.4. Направление копии настоящего приказа в Аппарат Совета министров Республики Крым в срок не позднее 2 дней со дня его государственной регистрации настоящего приказа и ссылки о его опубликовании в сетевом

издании «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (www.rknpa.ru).

3. Государственному казенному учреждению Республики Крым «Центр занятости населения» (Бурец А.В.) обеспечить соблюдение и реализацию Стандарта.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Республики Крым Лось Е.А.

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
министр труда и социальной защиты
Республики Крым **Е. Романовская**

Приложение к приказу
Министерства труда и социальной
защиты Республики Крым
от «11» 11.2026 № 534

Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящий Стандарт ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым (далее – Стандарт) устанавливает основные понятия, цели, критерии ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, основные положения по организации работодателем самостоятельной проверки (аудита) соответствия требованиям настоящего Стандарта, а также по формированию и ведению реестра ответственных работодателей.

1.2. Уполномоченным органом по соблюдению и реализации Стандарта является Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения» (далее – ГКУ «Центр занятости населения»).

1.3. Стандарт применяется по инициативе работодателя при организации ГКУ «Центр занятости населения» трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и распространяется на трудовые отношения, возникающие между несовершеннолетним работником и работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.4. Стандарт направлен на достижение следующих целей:

гарантированное соблюдение прав и законных интересов несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

обеспечение условий, соответствующих требованиям охраны труда;

формирование и ведение реестра ответственных работодателей в соответствии с установленными критериями ответственного трудоустройства.

1.5. Основные нормативные правовые и иные акты, регулирующие трудовые отношения с несовершеннолетними работниками:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), принятым и введенным в действие приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 года № 2020-ст;

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025, принятым и введенным в действие приказом Росстандарта от 16 мая 2025 года № 423-ст;

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 года № 37;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства от 30 декабря 2020 года № 904/пр «Об утверждении СП 59.13330.2020 «СНиП 35-01-2001 Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся

обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2024 года № 629н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июня 2025 года № 369н «Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет»;

профессиональные стандарты;

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»;

Руководством Р 2.2.3969-23 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методическими основами, принципами и критериями оценки», утвержденным Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 7 сентября 2023 года, и другие.

1.6. Основные понятия, применяемые в Стандарте:

ответственное трудоустройство – соблюдение трудовых прав и свобод несовершеннолетних граждан, создание благоприятных и безопасных

условий труда, защита прав и интересов работников;

охрана труда несовершеннолетних – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья подростков в процессе трудовой деятельности;

критерии ответственного трудоустройства – требования, на основании которых формируется оценка работодателя и принимается решение о его включении в реестр ответственных работодателей;

самостоятельная проверка (аудит) – процедура, посредством которой работодатель самостоятельно проверяет себя на соответствие критериям ответственного трудоустройства;

ответственный работодатель – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, заключившие трудовые отношения с несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет, соблюдающие гарантии трудовых прав работников, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, и соответствующие установленным настоящим Стандартом критериям ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан, подтвержденным декларацией ГКУ «Центр занятости населения».

реестр ответственных работодателей – перечень работодателей, создающих рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, соответствующих по решению экспертной группы критериям ответственного трудоустройства.

2. Критерии ответственного трудоустройства

2.1. Критерии ответственного трудоустройства состоят из двух категорий: базовые и дополнительные.

2.2. Базовые критерии ответственного трудоустройства несовершеннолетних – совокупность обязательных требований, предъявляемых к организации ответственного трудоустройства. Основными базовыми критериями являются:

2.2.1. Информированность:

сведения о вакансии для несовершеннолетнего гражданина размещены работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» с отметкой «для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан»;

описание вакансии содержит краткий перечень основных должностных обязанностей, сведения о правах и гарантиях, предусмотренных трудовым договором за исполнение трудовых обязанностей;

контактным лицом работодателя оказывается консультационное сопровождение несовершеннолетних соискателей и их родителей (законных представителей) по вопросам, связанным с предстоящим трудоустройством.

2.2.2. Законность:

обеспечено прохождение несовершеннолетним предварительного медицинского осмотра;

при приеме на работу (до подписания трудового договора)

несовершеннолетний ознакомлен под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

с несовершеннолетним заключен трудовой договор, в том числе с несовершеннолетним в возрасте 14-15 лет – с письменного согласия родителей (попечителя), органа опеки и попечительства или иного законного представителя (в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

несовершеннолетнему работнику установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;

оплата труда несовершеннолетнего, а также уплата страховых взносов осуществляется в установленном законодательством порядке;

соблюдаются запреты, установленные в отношении несовершеннолетних работников.

2.2.3. Соблюдение правил безопасности и норм морали:

работодателем соблюдаются требования охраны труда;

работодателем проведен инструктаж по охране труда несовершеннолетнего на рабочем месте;

несовершеннолетний работник обеспечен специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами (при необходимости);

обеспечены меры по защите несовершеннолетнего работника от физического и психического насилия, оскорбления личности, негативного влияния на его нравственное развитие и ценностные ориентиры.

2.2.4. Баланс между учебой и работой:

работодателем утвержден график работы для несовершеннолетних работников с учетом расписания учебных занятий, внеучебной нагрузки, продолжительности каникул, сезонности выполняемых работ.

2.2.5. Наставничество и сопровождение:

работодателем назначен наставник (куратор) для несовершеннолетнего работника.

2.3. Дополнительные критерии ответственного трудоустройства несовершеннолетних – совокупность мероприятий, которая поможет создать наиболее комфортные условия для трудоустройства и развития несовершеннолетнего. Основными дополнительными критериями являются:

2.3.1. Профессиональная ориентация:

работодателем созданы условия для профессиональной ориентации несовершеннолетнего работника, организована ознакомительная экскурсия с деятельностью организации, профессиями (специальностями), которые необходимо получить для работы в организации.

2.3.2. Индивидуальный подход и инклюзивность:

работодателем обеспечены условия труда, адаптированные к индивидуальным потребностям несовершеннолетнего работника, в том числе связанные с возможностями здоровья;

работодателем оказана дополнительная адресная помощь по запросу.

2.3.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями):

работодателем назначен сотрудник, ответственный за взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего;

организована коммуникация по интересующим вопросам в специально отведенное время;

по окончании трудовой деятельности проведена беседа с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, получена обратная связь (отзыв) о трудоустройстве.

2.3.4. Конструктивная обратная связь:

наставником несовершеннолетнего работника предоставлен отзыв по результатам наставничества;

работодателем предусмотрена выдача несовершеннолетнему работнику по окончании трудовой деятельности характеристики с места работы, содержащая в том числе выводы о склонности к профессиональной деятельности;

работодателем даны рекомендации несовершеннолетнему для последующей профессиональной деятельности.

2.3.5. Поощрение:

работодателем предусмотрены меры поощрения несовершеннолетнего работника, добросовестно исполняющего трудовые обязанности (объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком и другие виды поощрений работников за труд, предусмотренные в организации);

работодателем предусмотрены дополнительные способы профессионального развития несовершеннолетнего в организации (включение в кадровый резерв, заключение договора на целевое обучение и иные виды сотрудничества).

3. Организация самостоятельной проверки (аудита) соответствия Стандарту

3.1. Соответствие работодателя требованиям Стандарта осуществляется по инициативе работодателя путем прохождения работодателем самостоятельной проверки посредством ответов на вопросы, предусмотренные проверочным листом, по форме согласно приложению № 1 к Стандарту, и подтверждается Декларацией ответственного работодателя (далее – Декларация) согласно приложению № 2 к Стандарту, выданной ГКУ «Центр занятости населения».

3.2. Работодатели, прошедшие самостоятельную проверку (аудит) (ответивший на вопросы проверочного листа), представляют заполненные

проверочные листы в ГКУ «Центр занятости населения» по месту осуществления деятельности для формирования Деклараций одним из следующих способов:

лично;

посредством почтовой связи;

в электронном виде посредством электронной почты.

Почтовые адреса и адреса электронной почты ГКУ «Центр занятости населения» для представления проверочных листов размещаются на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» (https://cznrk.ru).

3.3. ГКУ «Центр занятости населения»:

1) не позднее одного рабочего дня после поступления проверочного листа обеспечивает регистрацию его в журнале регистрации входящей корреспонденции;

2) в течение пятнадцати рабочих дней с даты регистрации проверочного листа осуществляет оценку сведений, содержащихся в проверочном листе и принимает решение о выдаче либо отказе в выдаче работодателю Декларации на основании результатов проведенной оценки сведений, содержащихся в проверочном листе;

4) в течение трех рабочих дней с даты принятия решения о выдаче Декларации:

формирует Декларацию;

регистрирует Декларацию с присвоением регистрационного номера;

направляет работодателю Декларацию с отметкой о регистрации.

В случае принятия решения об отказе в выдаче Декларации в трехдневный срок направляет работодателю мотивированный отказ в выдаче Декларации.

3.4. Декларация действует в течение двух лет с даты выдачи.

Срок действия Декларации может быть продлен на срок до двух лет на основании направленного работодателем нового проверочного листа, в порядке, определенными пунктами 3.2, 3.3 раздела 3 Стандарта.

3.5. Порядок и особенности реализации полномочий, предусмотренных пунктом 3.3 раздела 3 Стандарта, (при необходимости) определяется решением ГКУ «Центр занятости населения», которое размещается на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» в сети «Интернет» (https://cznrk.ru).

4. Создание, ведение реестра ответственных работодателей, соответствующих Стандарту

4.1. ГКУ «Центр занятости населения» на основании выданных и зарегистрированных Деклараций формирует и поддерживает в актуальном состоянии реестр ответственных работодателей.

Реестр ответственных работодателей размещается на официальном сайте ГКУ «Центр занятости населения» в сети «Интернет» (https://cznrk.ru).

Приложение № 1
к Стандарту ответственного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в Республике Крым

Проверочный лист на соответствие требованиям Стандарта ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым

Наименование предприятия (организации) / ФИО индивидуального предпринимателя	
Вид деятельности	
Место осуществления деятельности	
Дата заполнения проверочного листа	
Должность, фамилия и инициалы должностного лица, подписавшего проверочный лист	

Список проверочных вопросов, отражающих соблюдение Стандарта ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым

№ п/п	Вопросы	Ответы на вопросы		Неприменимо	Примечание
		да	нет		
1	2	3	4	5	6
ВОПРОСЫ ПО БАЗОВЫМ КРИТЕРИЯМ ОТВЕТСТВЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА					
1	Информированность:				
1.1	сведения о вакансии для несовершеннолетнего гражданина размещены работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» с отметкой «для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан?				
1.2	описание вакансии содержит краткий перечень основных должностных обязанностей, сведения о правах и гарантиях, предусмотренных трудовым договором за исполнение трудовых обязанностей?				

1.3	контактным лицом работодателя оказывается консультационное сопровождение несовершеннолетних соискателей и их родителей (законных представителей) по вопросам, связанным с предстоящим трудоустройством?				
2	Законность:				
2.1	обеспечено прохождение несовершеннолетним предварительного медицинского осмотра?				
2.2	при приеме на работу (до подписания трудового договора) несовершеннолетний ознакомлен под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором?				
2.3	с несовершеннолетним заключен трудовой договор, в том числе с несовершеннолетним в возрасте 14-15 лет – с письменного согласия родителей (попечителя), органа опеки и попечительства или иного законного представителя (в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)?				
2.4	несовершеннолетнему работнику установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?				
2.5	оплата труда несовершеннолетнего, а также уплата страховых взносов осуществляется в установленном законодательством порядке?				
2.6	соблюдаются запреты, установленные в отношении несовершеннолетних работников?				
3	Соблюдение правил безопасности и норм морали:				
3.1	работодателем соблюдаются требования охраны труда?				
3.2	работодателем проведен инструктаж по охране труда несовершеннолетнего на рабочем месте?				

3.3	несовершеннолетний работник обеспечен специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами (при необходимости)?				
3.4	обеспечены меры по защите несовершеннолетнего работника от физического и психического насилия, оскорбления личности, негативного влияния на его нравственное развитие и ценностные ориентиры?				
4	Баланс между учебой и работой:				
4.1	работодателем утвержден график работы для несовершеннолетних работников с учетом расписания учебных занятий, внеучебной нагрузки, продолжительности каникул, сезонности выполняемых работ?				
5	Наставничество и сопровождение:				
5.1	работодателем назначен наставник (куратор) для несовершеннолетнего работника?				
ВОПРОСЫ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ КРИТЕРИЯМ ОГВЕТСТВЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА					
6	Профессиональная ориентация:				
6.1	работодателем созданы условия для профессиональной ориентации несовершеннолетнего работника, организована ознакомительная экскурсия с деятельностью организации, профессиями (специальностями), которые необходимо получить для работы в организации?				
7	Индивидуальный подход и инклюзивность:				
7.1	работодателем обеспечены условия труда, адаптированные к индивидуальным потребностям несовершеннолетнего работника, в том числе связанные с возможностями здоровья?				
7.2	работодателем оказана дополнительная адресная помощь по запросу?				
8	Взаимодействие с родителями (законными представителями):				

8.1	работодателем назначен сотрудник, ответственный за взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего?				
8.2	организована коммуникация по интересующим вопросам в специально отведенное время?				
8.3	по окончании трудовой деятельности проведена беседа с родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, получена обратная связь (отзыв) о трудоустройстве?				
9	Конструктивная обратная связь:				
9.1	наставником несовершеннолетнего работника предоставлен отзыв по результатам наставничества?				
9.2	работодателем предусмотрена выдача несовершеннолетнему работнику по окончании трудовой деятельности характеристики с места работы, содержащая в том числе выводы о склонности к профессиональной деятельности?				
9.3	работодателем даны рекомендации несовершеннолетнему для последующей профессиональной деятельности?				
10	Поощрение:				
10.1	работодателем предусмотрены меры поощрения несовершеннолетнего работника, добросовестно исполняющего трудовые обязанности (объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком и другие виды поощрений работников за труд, предусмотренные в организации)?				
10.2	работодателем предусмотрены дополнительные способы профессионального развития несовершеннолетнего в организации (включение в кадровый резерв?				

_____

(Должность, подпись, расшифровка подписи должностного лица, подписавшего проверочный лист)

Приложение № 2
к Стандарту ответственного
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в Республике Крым

Декларация соответствия Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым

Настоящей Декларацией подтверждается, деятельность работодателя

_____

(наименование юридического лица (фамилия, имя. отчество (при наличии), индивидуального, предпринимателя. идентификационный номер налогоплательщика)

соответствует Стандарту ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Республике Крым.

Декларация выдана работодателю, получившему высокую оценку соблюдения им Стандарта ответственного трудоустройства несовершеннолетних граждан по итогам самостоятельной проверки (аудита).

Сведения о регистрации декларации:

_____ _____

(дата регистрации) (регистрационный номер)

_____ _____

(подпись) *(ФИО должностного лица, зарегистрировавшего декларацию)*