



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПРИКАЗ

«26» Октября 2023 г.

г. Симферополь

№ 362

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Республики Крым от 17 июля 2018 года № 320 «Об утверждении Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Министерства экономического развития Республики Крым»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397, Законом Республики Крым от 31 марта 2023 года № 418-ЗРК/2023 «О внесении изменений в некоторые законы Республики Крым», приказом Министерства экономического развития Республики Крым от 16 октября 2023 года № 53-к «О служебной командировке Шеряко Д.И.»

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести в приказ Министерства экономического развития Республики Крым от 17 июля 2018 года № 320 «Об утверждении Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв

Министерства экономического развития Республики Крым» (далее - Приказ) следующие изменения:

в приложении 1 к Приказу:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс заключается в оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Республики Крым), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Республики Крым (далее - гражданские служащие) в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее - вакантные должности гражданской службы).»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1.1 и описанием методов оценки согласно приложению № 1.2.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные подразделением Министерства по вопросам государственной службы и кадров с участием подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное

взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

Обязательными методами оценивания являются тестирование и индивидуальное собеседование.».

Основание: экспертным заключением от 09 октября 2023 года № 1720 по результатам проведения правовой экспертизы на приказ Министерства экономического развития Республики Крым от 17 июля 2018 года № 320 «Об утверждении Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв Министерства экономического развития Республики Крым».

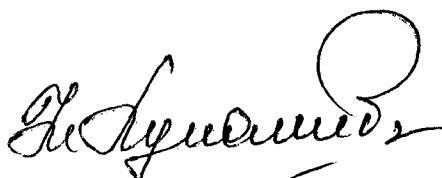
Первый заместитель министра



А. АГАДЖАНЯН

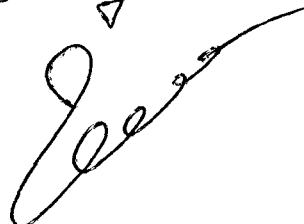
Согласовано:

Начальник правового управления



Н. Лукашева

Начальник управления
делопроизводства и работы
с обращениями граждан



Ю. Гладкова