



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ**

ПРИКАЗ

от 11 октября 2023 г.

№ 434-н

г. Симферополь

***О внесении изменений в приказ
Министерства культуры Республики Крым
от 27 июня 2017 года № 138-л***

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Министерства культуры Республики Крым от 27 июня 2017 года № 138-л «Об утверждении Положения о порядке работы аттестационной комиссии Министерства культуры Республики Крым» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к приказу:

Пункт 1.3. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.3. Основной задачей Комиссии является организация и проведение аттестации государственных гражданских служащих Министерства культуры Республики Крым (далее – Министерство) в целях определения соответствия государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) замещаемой должности государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) и включает в себя оценку результатов

профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.»;

1.2. в разделе 2 «Порядок проведения аттестации»:

пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава государственной гражданской службы Республики Крым, повышению профессионального уровня гражданских служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы в Министерстве, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда гражданских служащих.».

в пункте 2.2

абзац первый исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя решений на основе результатов оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданских служащих;»;

пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. В ходе аттестации осуществляется оценка профессиональной служебной деятельности и оценка профессионального уровня гражданского служащего исходя из следующих характеристик:

участие гражданского служащего в решении (разработке) вопросов (документов), направленных на реализацию задач, стоящих перед соответствующим подразделением (Министерством);

сложность выполняемой гражданским служащим профессиональной служебной деятельности, ее эффективность и результативность;

соответствие квалификационным требованиям к профессиональному уровню;

участие гражданского служащего в мероприятиях по профессиональному развитию;

отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции.»;

абзац второй пункта 2.6. изложить в следующей редакции:

«Аттестация гражданского служащего проводится один раз в 3 года. До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.» ;

в пункте 2.9.

подпункт «г» исключить;

дополнить подпунктом «з» следующего содержания:

«з) о проведении по решению министра до заседания аттестационной комиссии оценки профессионального уровня гражданских служащих с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, областей и

видов профессиональной служебной деятельности, о методах такой оценки и положения о необходимости представления в аттестационную комиссию результатов этой оценки, если она проводилась.

Оценочные задания, соответствующие выбранным методам оценки, формируются кадровой службой с участием подразделения Министерства, в котором аттестуемый гражданский служащий замещает должность гражданской службы.».

Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, кадровой службой совместно с непосредственным руководителем определяется возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться аттестационной комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки профессиональной служебной деятельности и оценки профессионального уровня такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав аттестационной комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.»;

пункт 2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего, проведенной до заседания аттестационной комиссии (при наличии).»;

пункты 2.24-2.25 изложить в следующей редакции:

«2.24. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя (либо его заместителя) о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, обсуждение результатов его профессиональной служебной деятельности и результатов оценки его профессионального уровня, принятие решения в отношении аттестуемого гражданского служащего.

2.25. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке, указанной в пункте 2.15. настоящего Положения, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности аттестуемого гражданского служащего.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

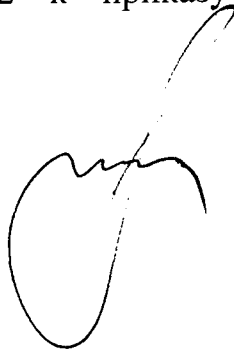
Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения степени его участия в решении поставленных перед Министерством задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.».

2. Приложение № 2 к приказу изложить в новой редакции (прилагается).

Министр



Т.А. Манежина

Согласовано:

Начальник управления



Е.С. Сурдукова

Приложение № 2 к приказу
Министерства культуры Республики
Крым 27 июня 2017 года № 138-л
(в редакции приказа Министерства
культуры Республики
от « 11 » октября № 454-л)

СОСТАВ
аттестационной комиссии
Министерства культуры Республики Крым

Председатель комиссии	- Бурова О.В. , первый заместитель министра;
Заместитель председателя комиссии	- Терещенко А.Н. , заместитель министра;
Секретарь комиссии	- Грибакова Е.В. , заместитель начальника управления государственной гражданской службы, кадровой и правовой работы - заведующий отделом государственной гражданской службы, кадровой и правовой работы.
Члены комиссии	- Ростенко А.О. – заместитель министра- начальник департамента государственной охраны культурного наследия
	- Лобарев С.В. , начальник управления реализации целевых программ и государственных закупок
	- Сапожникова Н.В. , начальник управления искусств;
	- Патрушев С.А. , начальник управления музейного, библиотечного дела и образования в сфере культуры;
	- Хмельницкая А.А. , начальник управления имущественных отношений, защиты информации и гражданской обороны;

	-Ярмола Ю.Н. – начальник управления планирования и финансов
Представитель государственного органа Республики Крым по управлению государственной службой	- Суворова С.В. , начальник управления по выполнению задач и функций органа по управлению государственной гражданской службы Республики Крым Аппарата Совета министров Республики Крым.
Независимые эксперты	по соответствующему запросу