



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ
ПО ВОДНОМУ
ГОСПОДАРСТВУ
ТА МЕЛІОРАЦІЇ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
КОМИТЕТ ПО ВОДНОМУ
ХОЗЯЙСТВУ
И МЕЛИОРАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ СУВ
ХОДЖАЛЫГЪЫ ВЕ
МЕЛИОРАЦИЯ БОЮНДЖА
ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

ПРИКАЗ

от 21 августа 2014 года

№ 138

г. Симферополь

**Об утверждении Положения о кадровом резерве
Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации
Республики Крым**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым» (с изменениями и дополнениями),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым от 22 сентября 2014 года № 26 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель

В.И. Масляник

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве
Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации
Республики Крым

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Государственного комитета по водному хозяйству и мелиорации Республики Крым (далее – Госкомводхоз) и работы с ними.

1.2. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) из числа государственных гражданских служащих Республики Крым (далее – гражданские служащие), граждан Российской Федерации (далее – граждане), формируются кадровый резерв Госкомводхоза.

1.3. Формирование кадровых резервов осуществляется в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан к гражданской службе;
- б) своевременного замещения должностей гражданской службы;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Госкомводхоза;
- г) содействия должностному росту гражданских служащих.

1.4. Основными принципами формирования кадровых резервов являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровые резервы;
- б) гласность при формировании кадровых резервов;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) приоритетность формирования кадровых резервов Госкомводхоза на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Госкомводхозе;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;
- ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на

включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях.

1.5. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

II. Порядок формирования кадрового резерва Госкомводхоза

2.1. Кадровый резерв Госкомводхоза формируется Председателем Госкомводхоза.

2.2. В кадровый резерв Госкомводхоза включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

- по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

- по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
- по результатам аттестации гражданского служащего в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

- в связи с сокращением должности гражданской службы в Госкомводхозе в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо упразднением Госкомводхоза в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, - по решению Председателя Госкомводхоза, в котором сокращается должность гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Госкомводхоза, с согласия указанных гражданских служащих;

- по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Конкурс на включение в кадровый резерв Госкомводхоза проводится в порядке, установленном статьей 22 Закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в

Госкомводхозе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

2.4. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Госкомводхозе, однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Госкомводхоза для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.5. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Госкомводхоза соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Госкомводхоза для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Госкомводхоза для замещения должностей гражданской службы той же группы/категории, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

2.7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Госкомводхоза оформляется правовым актом Госкомводхоза с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

2.8. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 2.2 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом Госкомводхоза, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции Госкомводхоза.

2.9. В кадровый резерв Госкомводхоза не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ.

III. Порядок работы с кадровым резервом Госкомводхоза

3.1. К личному делу гражданского служащего приобщается копия правового акта (выписка из правового акта) Госкомводхоза о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

3.2. В случае если гражданский служащий Госкомводхоза включен в кадровый резерв по месту прохождения им гражданской службы в Госкомводхозе, копия правового акта (выписка из правового акта) Госкомводхоза о включении гражданского служащего в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего из кадрового резерва выдается по требованию гражданского служащего согласно поданного заявления.

Копия правового акта (выписка из правового акта) Госкомводхоза о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва, направляется (выдается) подразделением Госкомводхоза по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания правового акта.

3.3. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Госкомводхоза, размещаются в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет», в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.4. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Госкомводхоза, осуществляется на основе утвержденного Председателем Госкомводхоза индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

3.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Госкомводхоза, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению Председателя Госкомводхоза, в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Госкомводхоза

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Госкомводхоза являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.2 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Закона № 79-ФЗ;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктами 2 и 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ;

е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Госкомводхоза являются:

а) личное заявление гражданина;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Закона № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) прекращения гражданства Российской Федерации или наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Госкомводхоза оформляется правовым актом Госкомводхоза.

V. Учет кадрового резерва Госкомводхоза

5.1. Учет кадрового резерва Госкомводхоза ведется в виде списка кадрового резерва, сформированного по группам должностей гражданской службы согласно приложению к настоящему Положению.

5.2. Госкомводхоз осуществляет ведение кадрового резерва Госкомводхоза, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Госкомводхоза посредством автоматизированной системы учета гражданских служащих (граждан) в соответствии с законодательством о персональных данных и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

VI. Заключительные положения

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о кадровом резерве
Государственного комитета
по водному хозяйству и мелиорации
Республики Крым

**СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ПО ВОДНОМУ ХОЗЯЙСТВУ И МЕЛИОРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

№ п/п	Группа/ категория должностей	Фамилия, имя, отчество кандидата	Занимаемая должность (дата и номер правового акта о назначении)	Дата рождения (число, месяц, год)	Стаж (общий трудовой/государственной службы)	Образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, ученая степень, звание); дополнительное профессиональное образование	Основания для включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры)
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель Госкомводхоза _____
(подпись, инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.