



РЕСПУБЛИКА КРИМ  
СЛУЖБА З  
МОБІЛІЗАЦІЙНОЇ  
РОБОТИ І  
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ  
ОБОРОНИ

РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
СЛУЖБА ПО  
МОБИЛИЗАЦИОННОЙ  
РАБОТЕ И  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
ОБОРОНЕ

КЫРЫМДЖУМХУРИЕТИНИНЬ  
СЕФЕРБЕРЛИК ИШИ ВЕ  
ТЕРРИТОРИАЛЬ  
МУДАФАА БОЮНДЖА  
ХЫЗМЕТИ

ул. Кечкеметская, 198  
г. Симферополь, 295022

тел/факс: (3652) 69-06-16  
e-mail: sluzhbark@smpgo.rk.gov.ru

## ПРИКАЗ

от 24.07.2023 № 48  
г. Симферополь

*О внесении изменений в приказ Службы  
по мобилизационной работе и  
территориальной обороне Республики  
Крым от 29 июня 2018 года № 38*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», Положением о Службе по мобилизационной работе и территориальной обороне Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 1 июля 2016 года № 309,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Службы по мобилизационной работе и территориальной обороне Республики Крым от 29 июня 2018 года № 38 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Службе по мобилизационной работе и территориальной обороне Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к приказу:

в разделе I:

абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Службе, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина Российской Федерации (государственного гражданского служащего Российской Федерации,

Республики Крым), (далее - кандидаты), из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.»;

в разделе II:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее - вакантные должности гражданской службы).»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению 1 и описанием методов оценки согласно приложению 2 к настоящей Методике.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в разделе IV:

в пункте 13:

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);»;

абзац третий подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«г) копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

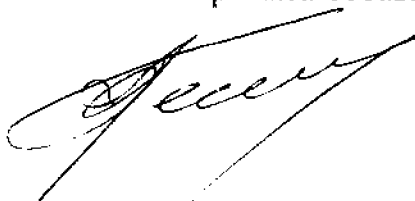
«30. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Службы кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, начальник Службы может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Службы



**В. ФЕСЕНКО**