



МІНІСТЕРСТВО
СІЛЬСЬКОГО
ГОСПОДАРСТВА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
КОЙ ХОДЖАЛЫГЪЫ
НАЗИРЛИГИ

ПРИКАЗ

от 01.06.2023

№ 265

г. Симферополь

О внесении изменений в приказ Министерства сельского хозяйства Республики Крым от 27.01.2021 №22

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.04.2023 № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства сельского хозяйства Республики Крым от 27.01.2021 № 22 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Министерства сельского хозяйства Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к приказу:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация проводится в целях определения соответствия государственного гражданского служащего (далее – государственный служащий) замещаемой должности государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего в Министерстве сельского хозяйства Республики Крым.»;

б) абзац четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения министра сельского хозяйства Республики Крым (далее – Министр) – к специальности, направлению подготовки, к квалификации,

полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки;»;

в) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. По решению Министра в соответствии с пунктом 8 данной Методики в Министерстве может быть создано несколько аттестационных комиссий с учетом специфики должностных обязанностей гражданских служащих.»;

г) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Кадровой службой готовится выписка из личного дела аттестуемого гражданского служащего, содержащая информацию о специальности, направлении подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, включения в кадровый резерв Министерства, о профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию, наличии поощрений и наградений за период прохождения гражданской службы, имеющихся дисциплинарных взысканиях, а также иную значимую для целей аттестации информацию.»;

д) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность и профессиональный уровень гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке, указанной в пункте 17 данной Методики, а также на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами аттестационной комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня аттестуемого гражданского служащего.

Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).

Оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего подразумевает определение его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию, степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (Министерством) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности, включая количество и качество выполненных поручений и подготовленных проектов документов.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнения им должностного регламента, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего, отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушений запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных

законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.».

2. Управлению правовой и судебной работы обеспечить направление настоящего приказа техническому оператору средства массовой информации-сетевого издания «Правовой портал исполнительных органов Республики Крым» (далее - Правовой портал) для размещения на Правовом портале в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель министра



А. Зарединова