



**Міністерство  
екології та природних  
ресурсів  
Республіки Крим**

**Министерство  
экологии и природных  
ресурсов  
Республики Крым**

**Къырым  
Джумхуриетининъ  
экология ве табият  
ресурслары назирлиги**

---

## ПРИКАЗ

г. Симферополь

*от 05 сентября 2022*

№ 860

*О внесении изменений в приказ  
Министерства экологии  
и природных ресурсов Республики Крым  
от 24 сентября 2014 года № 150 и о  
признании утратившим силу приказа  
Министерства экологии и природных ресурсов  
Республики Крым от 05 февраля 2018 года № 224*

В соответствии с Конституцией Республики Крым, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 марта 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым», в целях формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым от 24 сентября 2014 года № 150 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).
2. Признать утратившим силу приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым от 05 февраля 2018 года № 224 «О внесении изменений в приказ в приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым от 24 сентября 2014 года № 150 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.А. Славгородская

Приложение к приказу  
Министерства экологии и природных  
ресурсов Республики Крым  
от 24 сентября 2014 года № 150  
(в редакции приказа Министерства  
экологии и природных ресурсов  
Республики Крым  
от 05.09.2022 года № 460 )

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Крым**

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым (далее – Минприроды Крыма) и работы с ним.

1.2. Для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) из числа государственных гражданских служащих Республики Крым (далее – гражданские служащие), граждан Российской Федерации (далее – граждане) формируется кадровый резерв Минприроды Крыма в соответствии с федеральным законом.

1.3. Формирование кадрового резерва Минприроды Крыма осуществляется в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан к гражданской службе;
- б) своевременного замещения должностей гражданской службы;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Минприроды Крыма;
- г) содействия должностному росту гражданских служащих.

1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- б) гласность при формировании кадрового резерва;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва Минприроды Крыма на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Минприроды Крыма;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество

отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях.

1.5. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

## **II. Порядок формирования кадрового резерва Минприроды Крыма**

2.1. Кадровый резерв Минприроды Крыма формируется представителем нанимателя.

2.2. В кадровый резерв Минприроды Крыма включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

в связи с сокращением должности гражданской службы в Минприроды Крыма в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо упразднением Минприроды Крыма в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ - по решению представителя нанимателя Минприроды Крыма, в котором сокращается должность гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

2.3. Конкурс на включение в кадровый резерв Минприроды Крыма проводится в порядке, установленном статьей 22 Закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе

на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в Минприроды Крыма, для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

2.4. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Минприроды Крыма, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Минприроды Крыма для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.5. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Минприроды Крыма соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Минприроды Крыма для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Минприроды Крыма для замещения должностей гражданской службы той же группы/категории, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы.

2.7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Минприроды Крыма оформляется приказом Минприроды Крыма с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

2.8. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 2.2 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется приказом Минприроды Крыма, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного Минприроды Крыма.

2.9. В кадровый резерв Минприроды Крыма не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ.

2.10. В кадровый резерв Минприроды Крыма не может быть включен гражданский служащий (гражданин) в случае наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

### **III. Порядок работы с кадровым резервом Минприроды Крыма**

3.1. К личным делам гражданских служащих приобщаются копии приказов (выписки из приказов) Минприроды Крыма о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

3.2. В случае если гражданский служащий Минприроды Крыма включен в кадровый резерв по месту прохождения им гражданской службы в Минприроды Крыма, копия приказа (выписка из приказа) Минприроды Крыма о включении гражданского служащего в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего из кадрового резерва выдается по требованию гражданского служащего согласно поданному заявлению.

Копия приказа Минприроды Крыма о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва направляется (выдается) управлением кадрового обеспечения Минприроды Крыма по вопросам государственной службы и кадров гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания приказа Минприроды Крыма.

3.3. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Минприроды Крыма, размещаются в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.4. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Минприроды Крыма, осуществляется на основе утвержденного представителем нанимателя Минприроды Крыма индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

3.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Минприроды Крыма, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя Минприроды Крыма, в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

### **IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минприроды Крыма**

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Минприроды Крыма являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в»

пункта 2.2 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Закона № 79-ФЗ;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ;

е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Минприроды Крыма являются:

а) личное заявление гражданина;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Закона № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) прекращение гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

4.3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Минприроды Крыма оформляется приказом Минприроды Крыма.

## **V. Учет кадрового резерва Минприроды Крыма**

5.1. Учет кадрового резерва Минприроды Крыма ведется в виде списка кадрового резерва, сформированного по группам должностей гражданской службы, согласно приложению к настоящему Положению.

5.2. Минприроды Крыма осуществляют ведение кадрового резерва Минприроды Крыма, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственных органов, посредством автоматизированной системы учета гражданских служащих (граждан) в соответствии с законодательством о персональных данных и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

## **VI. Заключительные положения**

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Положению о кадровом резерве на государственной  
гражданской службе Республики Крым в Министерстве  
экологии и природных ресурсов Республики Крым

**Список кадрового резерва  
Минприроды Крыма**

№ п/п	Группа/категория должностей	Фамилия, имя, отчество кандидата	Занимаемая должность (дата и номер правового акта о назначении)	Дата рождения (число, месяц, год)	Стаж (общий трудовой/гос ударственной службы)	Образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, ученая степень, звание); дополнительное профессиональное образование	Основания для включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры)
1	2	3	4	5	6	7	8

Министр экологии и природных  
ресурсов Республики Крым

(подпись)

ФИО

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ . 20 \_\_\_\_ г.