



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

П Р И К А З

г. Симферополь

«28» 04 2022 г.

№ 160

*Об утверждении Положения о порядке
работы конкурсной комиссии для проведения
конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Республики Крым и на включение в кадровый резерв в
Государственном комитете ветеринарии
Республики Крым*

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым, утвержденной приказом Государственного комитета ветеринарии Республики Крым от 08 августа 2018 года № 323,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым и на включение в кадровый резерв в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым согласно приложению.

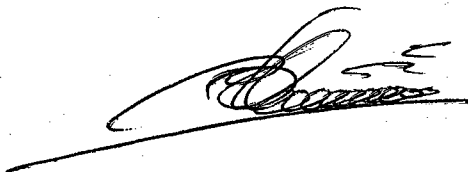
2. Признать утратившим силу приказ Государственного комитета ветеринарии Республики Крым от 21 января 2021 года № 15

«Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым и на включение в кадровый резерв в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым

3. Организационному отделу Государственного комитета ветеринарии Республики Крым обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Государственного комитета ветеринарии Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Государственного комитета ветеринарии Республики Крым Лисовскую-Чудинович А.Б.

Председатель



В. ИВАНОВ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И НА ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ КОМИТЕТЕ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

1. Настоящее Положение о порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым и на включение в кадровый резерв в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее – Единая методика) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и определяет порядок и условия организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым (далее – Госкомветеринарии).

2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) в Госкомветеринарии объявляется по решению Председателя Госкомветеринарии при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии с Федеральным законом может быть произведено на конкурсной основе. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв проводится в соответствии с Положением о кадровом резерве Госкомветеринарии.

3. Решение о проведении конкурса принимается Председателем Госкомветеринарии.

4. Конкурс на замещение вакантной должности не объявляется и не проводится:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)»;

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе;

- при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации;

- при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты».

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы. Гражданский служащий Госкомветеринарии вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

6. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности возлагается на конкурсную комиссию.

7. Конкурс проводится в два этапа.

7.1. На первом этапе отдел кадров и государственной гражданской службы управления правовой и кадровой работы Госкомветеринарии:

а) подготавливает приказ и размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информацию о конкурсе:

- на официальном сайте Госкомветеринарии и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»;

- на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

б) обеспечивает получение от граждан Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в конкурсе, следующих документов:

1) личное заявление;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (в редакции распоряжения Правительства от 20 ноября 2019 года № 2745-р);

3) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) и (или) сведениями о трудовой деятельности, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копию документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма N 001-ГС/у);

- анкету установленной формы – для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение гражданской должности, исполнение служебных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Данные документы могут быть поданы в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

в) обеспечивает получение:

- от гражданского служащего Госкомветеринарии, изъявившего желание участвовать в конкурсе, заявления на имя Председателя Госкомветеринарии;

- от гражданского служащего иного государственного органа, изъявившего желание участвовать в конкурсе, заявление на имя Председателя

Госкомветеринарии и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р (в редакции распоряжения Правительства от 20 ноября 2019 года № 2745-р) с приложением фотографии;

- проверку документов, направленных кандидатом в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в соответствии с Правилами предоставления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Крым и включение в кадровый резерв государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227;

г) осуществляет сверку представленных документов;

д) организует проверку достоверности сведений, представленных гражданином или гражданским служащим в порядке, установленном п. 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации";

е) организует с согласия гражданина (гражданского служащего) процедуру оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с такими сведениями;

ж) осуществляет проверку соответствия квалификационным требованиям (уровень и характер знаний и навыков, образования, стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажа (опыта) работы гражданина (гражданского служащего) по специальности).

8. Документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Госкомветеринарии информационно телекоммуникационной сети "Интернет" и на сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система) представляются в Госкомветеринарии гражданином (гражданским

служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине сроки их приема могут быть перенесены.

9. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв в Госкомветеринарии (далее - конкурсная комиссия) образуется приказом Госкомветеринарии и проводит конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы и на включение в кадровый резерв Госкомветеринарии, за исключением должностей, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

10. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

11. В состав конкурсной комиссии входят гражданские служащие Госкомветеринарии (в том числе из отдела кадров и государственной гражданской службы и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, представители Общественного совета при Госкомветеринарии. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

12. Включаемые в состав конкурсных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Республики Крым по запросу Госкомветеринарии, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом нормативным правовым актом Республики Крым, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

13. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Госкомветеринарии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть

осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

14. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.

15. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе, созывается по мере необходимости. Время и место проведения заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем, а в его отсутствие - его заместителем.

16. В своей работе конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 года № 96 «Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа», Положением о кадровом резерве Госкомветеринарии и настоящим Положением.

17. Заинтересованные структурные подразделения Госкомветеринарии по требованию председателя конкурсной комиссии представляют предложения по методике оценки кандидатов, готовят вопросы к тестовым испытаниям кандидатов.

18. Конкурсная комиссия:

а) определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Крым методов оценки профессиональных и личных качеств кандидатов в зависимости от должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты;

б) принимает решение о допуске к участию в конкурсе граждан (гражданских служащих) либо об отказе им в участии в конкурсе.

Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсе является несоответствие гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;

19. На втором этапе:

19.1. Отдел кадров и государственной гражданской службы управления правовой и кадровой работы:

а) не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским

служащим), допущенным к участию в конкурсе, либо информирует гражданина (гражданского служащего) в письменной форме об отказе в участии в конкурсе;

б) сообщает членам конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса;

в) публикует в открытой части Единой системы, на официальном сайте Госкомветеринарии и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, а также список допущенных кандидатов.

19.2. Конкурсная комиссия:

а) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской (государственной службы иных видов), осуществлении иной трудовой деятельности;

б) своим решением утверждает методы оценки кандидатов, перечень и количество вопросов, необходимых для оценивания кандидатов;

в) оценивает кандидатов на основании выбранных конкурсных процедур;

г) вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госкомветеринарии кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

20. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании и оформляется в виде конкурсного бюллетеня, согласно Приложению 3 к Единой методике. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

21. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в этом, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании и оформляется согласно Приложению 4 к Единой методике.

22. Результаты голосования конкурсной комиссии на включение в кадровый резерв оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, согласно Приложению 5 к Единой методике.

23. По результатам конкурса и на основании протокола конкурсной комиссии издается приказ Госкомветеринарии о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса. Если конкурсной комиссией

принято решение о включении в кадровый резерв Госкомветеринарии кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Госкомветеринарии о включении его в кадровый резерв Госкомветеринарии для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы. В случае проведения конкурса на включение в кадровый резерв комиссия руководствуется Положением о кадровом резерве Госкомветеринарии.

24. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети "Интернет".

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Госкомветеринарии и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в открытой части Единой системы.

25. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности, на замещение которой он был объявлен, Председатель Госкомветеринарии может принять решение о проведении повторного конкурса.

26. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Госкомветеринарии, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.