



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 октября 2025 г. 660
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 31 декабря 2014 года № 673*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», статьёй 18 Закона Республики Крым от 29 ноября 2024 года № 14-ЗРК/2024 «О бюджете Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в разделе 2:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается

Министерством экологии и природных ресурсов Республики Крым в фиксированном размере (рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, количеству работников, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ, особенностей деятельности и значимости учреждения и составляет:

в зависимости от количества штатных единиц учреждения, рублей	
до 50	26 469
50 - 100	27 019
100 и выше	27 847

Заместителям руководителей государственных учреждений размеры должностных окладов устанавливаются на 10-15 процентов, а главному бухгалтеру - на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя (за исключением случаев, установленных приложением 8 к настоящему Положению).»;

в разделе 3:

в абзаце первом пункта 3.1 слова «приложениями 1-3» заменить словами «приложениями 1, 3»;

в разделе 5:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	8 702
2 разряд	9 736
3 разряд	9 905
4 разряд	10 087

5 разряд	10 269	
6 разряд	10 467	
7 разряд	10 769	
8 разряд	10 814	»;

в разделе 6:

дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

«6.10. Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»;

раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты и надбавки стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
 - надбавка за интенсивность труда;

- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- выплата за наставничество;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ:
 - надбавка за наличие квалификационной категории;
 - надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;
 - надбавка за классность;
 - премия за образцовое выполнение государственного задания;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
 - надбавка за выслугу лет;
 - надбавка за стаж непрерывной работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

Перечень выплат стимулирующего характера, размер и условия их начисления фиксируются в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок и критерии их выплаты устанавливаются Министерством экологии и природных ресурсов Республики Крым.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделенных на эти цели.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.2.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику в соответствии с локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

Размеры надбавки за интенсивность труда устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации государственного задания; выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.2.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

стабильно высокие показатели результативности работы;
разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

7.2.4. Выплата за наставничество.

В целях стимулирования пополнения коллективов молодыми квалифицированными кадрами, успешного освоения вновь принятыми работниками профессиональных знаний и навыков устанавливать надбавку за наставничество работникам за работу по непосредственному руководству профессиональной деятельностью молодого специалиста и осуществляющему функцию наставника в размере (не более шести месяцев):

- 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении наставничества в отношении одного работника;
- 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении наставничества в отношении двух и более работников.

Порядок осуществления наставничества и его сроки определяются положением о наставничестве, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

7.3.1. Надбавка за наличие квалификационной категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Надбавка за наличие квалификационной категории к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам, которым присвоена квалификационная категория (кроме руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей) в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 15 процентов;

первая квалификационная категория – 10 процентов;

вторая квалификационная категория – 5 процентов.

7.3.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук – 25 процентов;

за ученую степень кандидата наук – 15 процентов;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за наличие присвоенных в установленном порядке званий:

«Лесничий II класса», «Помощник лесничего II класса», «Мастер леса II класса» - в размере 15 процентов;

«Лесничий I класса», «Помощник лесничего I класса», «Мастер леса I класса» - в размере 25 процентов.

7.3.3. Надбавка за классность.

Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса – 10 процентов;

водителям I класса – 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактическое время.

7.3.4. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

7.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

7.4.1. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
Свыше 3 лет	10
Свыше 10 лет	20
Свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливаются Министерством экологии и природных ресурсов Республики Крым.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документов о стаже, дающим право на соответствующие выплаты.

7.4.2. Надбавка за стаж непрерывной работы.

Надбавка работникам учреждений, отнесенных к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, за стаж непрерывной работы в отрасли экологии и природных ресурсов, отрасли лесного и охотничьего хозяйства, отрасли недропользования устанавливается на ставку заработной платы в размере от оклада (должностного оклада) по основной деятельности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет – 3 процента;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет- 7 процентов;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет – 10 процентов.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в учреждения, отнесенные к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, в течение одного календарного месяца с момента увольнения. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, сведениями о трудовой деятельности или другими документами, которые в соответствии с законодательством подтверждают наличие данного стажа.

7.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждений устанавливаются в коллективных

договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

В каждом учреждении должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласованные с представительным органом работников (например, коллективный договор, положение об оплате труда и об стимулирующих выплатах, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера, конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.), созданы комиссии с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами.»;

приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, изложить в новой редакции (прилагается);

приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, признать утратившим силу;

приложения 3-8 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений, отнесенных к ведению Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым, изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2025 года.

**Председатель Совета министров
Республики Крым**



Ю. ГОЦАНЮК

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1» октября 2025 года № 660

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников, занятых в государственных учреждениях
отрасли экологии, природных ресурсов Республики Крым

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Геодезист; геолог; геофизик; гидрогеолог; инженер по буровым работам; инженер по горным работам; картограф; маркшейдер; механик по буровым, горным работам	12 764
2-й квалификационный уровень	Геодезист II категории; геолог II категории; геофизик II категории; гидрогеолог II категории; инженер по буровым работам II категории; инженер по горным работам II категории; картограф II категории; маркшейдер II категории; механик по буровым, горным работам II категории	13 556
3-й квалификационный уровень	Геодезист I категории; геолог I категории; геофизик I категории; гидрогеолог I категории; инженер по буровым работам I категории; инженер по горным работам I категории; картограф I категории; маркшейдер I категории; механик по буровым, горным работам I категории	14 269
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников		

геологии и разведки недр четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Буровой мастер; горный мастер; начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отряда; начальник геологоразведочного (геофизического, гидрогеологического) участка; начальник обогатительной установки; начальник тематической группы, бюро, лаборатории (геолого-экономических исследований)	17 753
2-й квалификационный уровень	Начальник геологического (геофизического, гидрогеологического) отдела; начальник геологической (геофизической, гидрогеологической) экспедиции (партии) (в составе геологической организации); начальник отдела геологических фондов; начальник отдела экспертизы проектов и смет; начальник химико-аналитической лаборатории; начальник спектральной лаборатории; начальник пробирной лаборатории; начальник минералогической лаборатории; начальник углехимической лаборатории; начальник инженерно-геологической лаборатории; начальник лаборатории технологии обогащения; начальник ядерно-физической лаборатории; начальник гидрохимической лаборатории	18 865
3-й квалификационный уровень	Главный геолог (геофизик, гидрогеолог)	20 046

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1» октября 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников, занятых в государственных учреждениях
отрасли лесного и охотничьего хозяйства
Республики Крым

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства первого уровня»		
	Лаборант лесосеменной станции; лесовод	12 143
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Лесник; парашютист (десантник) - пожарный; техник - лесопатолог; техник - таксатор	12 479
2-й квалификационный уровень	Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы; инструктор парашютно - пожарной (десантно-пожарной) команды (группы); лесник II категории	12 844
3-й квалификационный уровень	Лесник I категории; старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	13 637

4-й квалификационный уровень	Заведующий лесной семеноводческой производственной станцией; заведующий (начальник) лесной почвенно-химической производственной лабораторией; начальник лесопитомника; начальник пожарно-химической станции; старший летчик-наблюдатель авиаотделения; авиагруппы	13 968
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране леса; инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию: инженер по охране и защите леса; инженер-таксатор; инспектор летно-производственной службы; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса); зоотехник; охотовед	14 015
2-й квалификационный уровень	Инженер - лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер - таксатор II категории; начальник авиационного отделения; участковый лесничий; зоотехник II категории; охотовед II категории	15 174
3-й квалификационный уровень	Инженер - лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер - таксатор I категории; лесничий (старший государственный инспектор по охране леса); начальник лаборатории лесосеменной станции; старший инспектор летно-	16 646

	производственной службы; зоотехник I категории; охотовед I категории	
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Главный инженер лесоустроительного предприятия (экспедиции); главный инженер лесоустроительного проекта; начальник станции по борьбе с вредителями и болезнями леса	18 865
2-й квалификационный уровень	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса); директор зональной лесосеменной станции; директор селекционно-семеноводческого лесохозяйственного центра; директор центральной лесосеменной станции; начальник лесоустроительного предприятия (экспедиции)	20 135

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от « 1 » октября 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	11 846
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11 891
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		

1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	12 067
2-й квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12 192
3-й квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий	12 289

	отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 415
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	12 526
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер;	12 764

	менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	13 556
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14 269
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 325
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	16 646
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	17 757

2-й квалификационный уровень	Главный <1> (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	18 865
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	20 046

<1> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 5
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1» октября 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственных учреждений, занимающих
должности, не вошедшие в профессиональные
квалификационные группы

Должность	Должностной оклад, руб.
Начальник экоаналитической лаборатории	18 865
Ведущий геолог, ведущий гидротехник, ведущий гидрогеолог, ведущий биолог	16 646
Химик I категории, биолог I категории	14 269
Химик II категории, биолог II категории	13 556
Химик без категории, биолог без категории	12 764
Инженер по контрольно - измерительным приборам и автоматике	12 764
Начальник лесопожарной станции	13 968
Начальник отдела - государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях Республики Крым	17 757
Главный специалист - государственный инспектор в области окружающей среды на особо охраняемых природных	16 646

территориях Республики Крым	
Инженер по охране окружающей среды - государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях Республики Крым	12 764

Приложение 6
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1» октября 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственных учреждений, отнесенных
к ведению Министерства экологии и природных ресурсов
Республики Крым, занятых в сфере закупок,
в соответствии с профессиональными стандартами (приказ
Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н
«Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист в сфере закупок»)

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	16 646
Старший специалист по закупкам	17 157
Консультант по закупкам	17 791
Работник контрактной службы	18 428
Руководитель контрактной службы	19 062

Приложение 7
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1 октября» 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственных учреждений, отнесенных
к ведению Министерства экологии и природных ресурсов
Республики Крым, осуществляющих работы в области
охраны труда, в соответствии с профессиональными
стандартами (приказ Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года
№ 274н «Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист в области охраны труда»)

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по охране труда	16 646
Руководитель службы охраны труда	17 757

Приложение 8
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
учреждений, отнесенных
к ведению Министерства
экологии и природных ресурсов
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «1» октября 2025 года № 660)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников государственных учреждений, отнесенных
к ведению Министерства экологии и природных ресурсов
Республики Крым, занимающих должности руководителей,
специалистов и служащих, рабочих, предусмотренные
профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), руб.
Главный бухгалтер (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)	На 10-30 % ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя
Бухгалтер Бухгалтер II категории Бухгалтер I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)	12 764 13 556 14 269
Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	11 891

Секретарь руководителя (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	14 269
Документовед (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 421н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению документами организации»)	14 269
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»)	12 192
Специалист по персоналу, специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	14 269
Инженер по лесопользованию Инженер по лесопользованию II категории Инженер по лесопользованию I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 октября 2024 года № 560н «Об утверждении профессионального стандарта «Инженер по лесопользованию, лесовосстановлению, охране и защите лесов»)	14 015 15 174 16 646
Инженер по управлению качеством процессов производства продукции (выполнения работ,	14 269

<p>оказания услуг) инженер по управлению качеством эксплуатации продукции (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»)</p>	
<p>Техник по безопасности компьютерных систем и сетей Техник по защите информации Техник по защите информации II категории Техник по защите информации I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей»)</p>	<p>12 192 12 192 12 289 12 415</p>
<p>Инженер - программист по технической защите информации, инженер - программист Инженер - программист по технической защите информации II категории, инженер - программист II категории Инженер - программист по технической защите информации I категории, инженер - программист I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей»)</p>	<p>12 764 13 556 14 269</p>
<p>Техник по защите информации Техник по защите информации II категории Техник по защите информации I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 525н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в автоматизированных системах»)</p>	<p>12 192 12 289 12 415</p>

Инженер по защите информации (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 525н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в автоматизированных системах»)	12 764
Специалист по маркетингу; аналитик (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2023 года № 790н «Об утверждении профессионального стандарта «Маркетолог»)	12 764
Программист (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2022 года № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист»)	12 764
Техник-метролог Техник-метролог II категории Техник-метролог I категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 229н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по метрологии»)	12 192 12 289 12 415
Инженер -метролог; Инженер- метролог II категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 229н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по метрологии»)	12 764 13 556
Аналитик; статистик (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»)	14 269

<p>Экскурсовод (гид) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 913н «Об утверждении профессионального стандарта «Экскурсовод (гид)»)</p>	17 157
<p>Садовник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2020 года № 559н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)</p>	9 736
<p>Тракторист - машинист лесного трактора Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса 5-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 598н «Об утверждении профессионального стандарта «Тракторист (машинист) лесного трактора со сменным рабочим оборудованием»)</p>	10 269 10 269
<p>Лесной пожарный 3-го класса Лесной пожарный 2-го класса Лесной пожарный 1-го класса Бригадир лесопожарной группы (бригады) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июня 2021 года № 395н «Об утверждении профессионального стандарта «Лесной пожарный»)</p>	10 269 10 467 10 769 12 067
<p>Диспетчер в области охраны лесов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2018 года № 628н «Об утверждении профессионального стандарта «Диспетчер в области охраны лесов»)</p>	12 289
<p>Старший диспетчер диспетчерской службы лесного хозяйства, старший диспетчер в области охраны лесов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября</p>	12 670

2018 года № 628н «Об утверждении профессионального стандарта «Диспетчер в области охраны лесов»)	
Мастер питомника (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июня 2018 года № 423н «Об утверждении профессионального стандарта «Мастер питомника»)	12 526
Горничная (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 сентября 2017 года № 657н «Об утверждении профессионального стандарта «Горничная»)	9 736
Станочник-распиловщик 2-го разряда Станочник -распиловщик 3-го разряда Станочник -распиловщик 4-го разряда Станочник распиловщик 5-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 октября 2022 года № 620н «Об утверждении профессионального стандарта «Станочник лесообрабатывающего оборудования»)	9 736 9 905 10 087 10 269
Токарь 2-го разряда Токарь 3-го разряда Токарь 4-го разряда Токарь 5-го разряда Токарь 6-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 июня 2021 года № 364н «Об утверждении профессионального стандарта «Токарь»)	9 736 9 905 10 087 10 269 10 467
Машинист бульдозера 4-го разряда Машинист бульдозера 5-го разряда Машинист бульдозера 6-го разряда Машинист бульдозера 7-го разряда Машинист бульдозера 8-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2020 года № 637н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист	10 087 10 269 10 467 10 769 10 814

бульдозера»)	
Вальщик леса 6-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 535н «Об утверждении профессионального стандарта «Вальщик леса»)	10 467
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2-го разряда	9 736
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-го разряда	9 905
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4-го разряда	10 087
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5-го разряда	10 269
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 6-го разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	10 467
Слесарь по ремонту автомобилей 1-го разряда	8 702
Слесарь по ремонту автомобилей 2-го разряда	9 736
Слесарь по ремонту автомобилей 3-го разряда	9 905
Автомеханик (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2024 года № 170н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по техническому обслуживанию и ремонту мехатронных систем автотранспортных средств и их компонентов в автомобилестроении»)	12 415
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2014 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»)	10 269

Специалист по гражданской обороне (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 октября 2020 года № 748н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по гражданской обороне»)	12 764
--	--------