



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2024 г. 732

от _____ № _____

г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 13 января 2020 года № 4*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 20 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 13 января 2020 года № 4 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым, отнесенных к ведению государственных органов Республики Крым» следующие изменения:

в приложении 1 к постановлению:

в разделе 4:

пункты 4.1 и 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации,
 - при совмещении профессий (должностей),
 - при расширении зон обслуживания,
 - при увеличении объема работы,
 - при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
 - за сверхурочную работу,

- за работу в ночное время,
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (ставка) заработной платы работников учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (ставке) заработной платы.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) коллективным договором и включаются в трудовой договор.»;

пункты 4.4, 4.10 и 4.11 признать утратившими силу;

в разделе 5:

пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

5.1.1. Надбавка за интенсивность труда:

5.1.1.1. Размеры надбавки за интенсивность труда устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5.1.1.2. При установлении надбавки следует учитывать:

- результативность работы, сложность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

5.1.1.3. Размер надбавки устанавливается в размере:

- до 50 процентов должностного оклада (ставки) заработной платы (за исключением работников по ставке заработной платы «водитель автомобиля»);
- до 75 процентов для работников по ставке заработной платы «водитель автомобиля».

5.1.1.4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность труда устанавливается локальным нормативным актом учреждения или в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

5.1.2. Премия за высокие результаты работы:

5.1.2.1. Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5.1.2.2. При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), сложность и напряженность выполняемой работы.

5.1.2.3. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке) заработной платы.

5.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ:

5.1.3.1. Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5.1.3.2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке) заработной платы.

5.1.4. Выплата премии за высокие результаты работы и премии за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

5.2.1. Надбавка за классность:

5.2.1.1. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за классность к ставке заработной платы в следующих размерах:

водителям II класса - 10%,

водителям I класса - 25%.

5.2.1.2. Надбавка начисляется за фактически отработанное время.»;

абзац шестой подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«в органах местного самоуправления, муниципальных предприятиях и учреждениях Республики Крым и субъектов Российской Федерации;»;

дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Перечень стимулирующих выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) коллективным договором и включаются в трудовой договор.»;

в разделе 7:

в пункте 7.1:

подпункт 7.1.1 изложить в следующей редакции:

«7.1.1. ежемесячной надбавки за интенсивность труда:

- в размере 6 должностных окладов (ставок) заработной платы (за исключением работников по ставке заработной платы «водитель автомобиля»);

- в размере 9 ставок заработной платы для работников по ставке заработной платы «водитель автомобиля»;;

подпункт 7.1.3 изложить в следующей редакции:

«7.1.3. надбавки за классность водителям автомобилей - в размере 1 ставки заработной платы для работников по ставке заработной платы «водитель автомобиля»;;»;

в подпункте 7.1.5. после слов «материальная помощь» дополнить словами «на оздоровление».

**Председатель Совета министров
Республики Крым**



Ю. ГОЦАНЮК