



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 апреля 2018 г. 165
от _____ № _____
г. Симферополь

*О некоторых вопросах предоставления
в 2018 году единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек, и
признании утратившими силу некоторых постановлений
Совета министров Республики Крым*

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Законом Республики Крым от 22 декабря 2017 года № 447-ЗРК/2017 «О бюджете Республики Крым на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», в целях реализации Государственной программы развития здравоохранения в Республике Крым на 2018-2020 годы, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 12 декабря 2017 года № 666

Совет министров Республики Крым постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Крым уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Крым на заключение в 2018 году договоров на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Признать утратившими силу постановления Совета министров Республики Крым:

от 11 апреля 2017 года № 191 «Об утверждении Порядка предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа»;

от 18 августа 2017 года № 416 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 11 апреля 2017 года № 191».

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

С. АКСЁНОВ

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению
Совета министров Республики Крым
от «11» апреля 2018 года № 165

**Порядок
предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – выплаты), в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640.

2. Выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, отнесенной к ведению Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей (программный реестр должностей), утверждаемый Министерством здравоохранения Республики Крым (далее – Министерство) на очередной финансовый год, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

3. Предоставление выплаты осуществляется Министерством однократно в соответствии с настоящим Порядком и Договором на предоставление в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, заключаемым между Министерством и медицинским работником (далее – Договор на выплату).

4. Договор на выплату заключается после заключения медицинским работником трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

5. Медицинский работник для получения выплаты представляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

2) копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника и подтверждающего наличие у него гражданства Российской Федерации;

3) копию трудового договора с медицинской организацией;

4) справку с места работы о нахождении медицинского работника в трудовых правоотношениях с медицинской организацией на момент представления документов;

5) копию трудовой книжки;

6) копию диплома об окончании образовательной организации высшего медицинского образования с приложением;

7) копию документа об окончании интернатуры или ординатуры по специальности или иной документ, подтверждающий период обучения в интернатуре или ординатуре;

8) копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

9) документ, в котором указаны реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации для перечисления выплаты;

10) копию свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе медицинского работника по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации;

11) копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

12) согласие на обработку персональных данных.

Оригиналы документов, указанных в подпунктах 2, 3, 5, 6, 7, 8, 10, 11 настоящего пункта, предъявляются для обозрения.

Копии документов заверяются по основному месту работы в установленном порядке.

Медицинский работник несет персональную ответственность за достоверность представляемых документов.

6. Заявление о предоставлении выплаты подлежит регистрации в журнале регистрации поступивших документов, надлежащим образом прошитом и пронумерованном, в день его поступления в Министерство с указанием даты регистрации документов в журнале регистрации поступивших документов.

7. На каждого медицинского работника, который подал документы для предоставления выплаты, формируется дело, которое хранится в Министерстве.

8. Министерство создает комиссию по вопросам предоставления выплаты (далее – комиссия).

Документы, поступившие в Министерство от медицинских работников, рассматриваются на заседании комиссии в порядке их регистрации в журнале регистрации поступивших документов в течение 30 рабочих дней с даты

регистрации заявления о предоставлении выплаты и прилагаемых к нему документов.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии. Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются приказом Министерства.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель Общественного совета при Министерстве, представитель профсоюзной организации работников здравоохранения Республики Крым и должностное лицо Министерства, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Министерство в течение пяти рабочих дней с даты заседания комиссии, с учетом решения комиссии, указанного в протоколе заседания комиссии, принимает положительное или отрицательное решение о предоставлении выплаты, которое утверждается приказом Министерства.

9. В случае принятия Министерством положительного решения о предоставлении медицинскому работнику выплаты между медицинским работником и Министерством в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней со дня принятия данного решения, заключается Договор на выплату по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

10. Министерство имеет право дополнить или изменить форму Договора на выплату.

11. В случае принятия Министерством решения об отказе в предоставлении выплаты медицинский работник письменно уведомляется об этом в течение 7 (семи) рабочих дней со дня принятия данного решения с указанием мотивированных причин, послуживших причиной отказа, по адресу, указанному медицинским работником в заявлении о предоставлении выплаты.

12. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

2) представление медицинским работником документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка (далее – документы), оформленных ненадлежащим образом, или неполного пакета документов;

3) наличие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

4) трудоустройство медицинского работника в 2018 году в медицинскую организацию, из которой он ранее уволился в 2018 году.

5) переезд медицинского работника на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек из другого сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа Республики Крым, либо города с населением до 50 тысяч человек, где медицинский работник ранее занимал должность медицинского работника.

13. Решение об отказе в предоставлении выплаты может быть обжаловано в судебном порядке.

14. В случае отказа в предоставлении выплаты заявление о предоставлении выплаты и прилагаемые к нему документы могут быть возвращены медицинскому работнику на основании его письменного обращения.

Повторное представление заявления о предоставлении выплаты и документов в Министерство допускается после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты.

15. В случае если медицинский работник собирается переходить в другие структурные подразделения медицинской организации, с которой он заключил трудовой договор, или расторгнуть трудовой договор, он обязан уведомить Министерство о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до даты подачи заявления об изменении условий данного трудового договора или о его расторжении.

16. Медицинский работник обязан отработать в медицинской организации, с которой у него заключен трудовой договор, время, которое он находился в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет в период действия Договора на выплату.

17. Медицинская организация в случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с даты заключения Договора на выплату в течение 3 (трёх) рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Министерство с указанием причины его прекращения.

18. Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от медицинского работника уведомления, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, или со дня получения от медицинской организации уведомления, указанного в пункте 17 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление с указанием реквизитов для возврата выплаты и с расчетом суммы части выплаты, подлежащей возврату.

19. В случае несоблюдения медицинским работником требований Договора на выплату в части обязательства отработать пять лет по трудовому договору в связи с прекращением трудового договора до истечения пятилетнего срока или прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу, медицинский работник должен возвратить в бюджет Республики Крым часть полученной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду и указанной в уведомлении Министерства, в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня прекращения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Министерства.

20. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль за исполнением условий Договора на выплату и за осуществлением выплат.

21. Выплаты осуществляются за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Крым на очередной финансовый год в размере 49,59 процента и средств бюджета Республики Крым в размере 50,41 процента.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Порядку предоставления в 2018 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч
человек

Министру здравоохранения Республики
Крым

_____ (фамилия, имя, отчество)
от _____,
_____ (фамилия, имя, отчество)
проживающего по адресу: _____,
зарегистрированного по адресу: _____,
тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в
размере _____ (_____) рублей в соответствии с
постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря
2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской
Федерации «Развитие здравоохранения».

Приложения:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность медицинского
работника и подтверждающего наличие у него гражданства Российской
Федерации;
- 2) копия трудового договора с медицинской организацией;
- 3) справка с места работы о нахождении медицинского работника в
трудовых правоотношениях с медицинской организацией на момент
представления документов;
- 4) копия трудовой книжки;
- 5) копия диплома об окончании образовательной организации высшего
медицинского образования с приложением;

6) копия документа об окончании интернатуры или ординатуры по специальности или иной документ, подтверждающий период обучения в интернатуре или ординатуре;

7) копия сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

8) документ, в котором указаны реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации для перечисления выплаты;

9) копия свидетельства о постановке на налоговый учет в налоговом органе медицинского работника по месту жительства или месту пребывания на территории Российской Федерации;

10) копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

11) согласие на обработку персональных данных.

Достоверность указанных в заявлении документов подтверждаю.

Дата

Подпись

Приложение 2
к Порядку предоставления
в 2018 году единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

ДОГОВОР

на предоставление в 2018 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек

г. Симферополь

« ____ » _____ г.

Министерство здравоохранения Республики Крым, именуемое в
дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Республики
Крым _____, действующего на основании Положения о
Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденного
постановлением Совета министров Республики Крым от 27 июня 2014 года
№ 149, с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны,
далее именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Правительства
Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении
государственной программы Российской Федерации «Развитие
здравоохранения» заключили настоящий договор (далее – Договор) о
нижеследующем:

1. Министерство обязуется перечислить Медицинскому работнику
единовременную компенсационную выплату в размере _____
(_____) рублей в течение 30 (тридцати) дней со дня заключения
Договора на счет, открытый Медицинским работником в кредитной
организации.

2. Медицинский работник обязуется:

2.1. Работать на должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 (пяти) лет с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г. по основному месту работы в _____

(полное наименование медицинской организации с указанием структурного подразделения)

на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным Медицинским работником с _____

(полное наименование медицинской организации)

при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106-107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.3. Возвратить на лицевой счет Министерства часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

3. Медицинский работник несет ответственность за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах 2.2 и 2.3 пункта 2 настоящего Договора, в соответствии с действующим законодательством.

4. В случае если Медицинский работник собирается переходить в другие структурные подразделения медицинской организации, с которой он заключил трудовой договор, или расторгнуть трудовой договор до истечения срока, установленного подпунктом 2.1 пункта 2 Договора, он обязан уведомить Министерство о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до даты подачи заявления об изменении условий данного трудового договора или о его расторжении.

5. Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от Медицинского работника уведомления, указанного в пункте 4 Договора, или со дня получения от медицинской организации уведомления о расторжении трудового договора, направляет Медицинскому работнику уведомление с

указанием реквизитов лицевого счета для возврата единовременной компенсационной выплаты и с расчетом суммы части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату.

6. Медицинский работник обязан не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения от Министерства уведомления, указанного в пункте 5 Договора, перечислить на указанный в этом уведомлении лицевой счет Министерства указанную денежную сумму.

7. При отказе Медицинского работника добровольно возместить Министерству часть единовременной компенсационной выплаты её взыскание будет осуществляться в судебном порядке.

8. Договор составлен в двух идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в Министерстве, второй – у Медицинского работника.

9. Действие Договора прекращается в случаях истечения срока, на который он заключен, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению Сторон при выполнении Сторонами условий Договора.

10. Реквизиты Сторон и подписи.

Министерство
здравоохранения Республики Крым

Адрес: 295005, г. Симферополь,
пр. Кирова, 13

ОГРН:1149102018504

ИНН:9102012869

КПП:910201001

УФК по Республике Крым
(Минздрав РК, л/с 03752202870)

Банк: ОТДЕЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКА
КРЫМ

БИК: 043510001

р/с 40201810635100000006

лицевой счет 03752202870

Медицинский работник

_____ (фамилия, имя, отчество)

дата рождения: _____

паспорт: серия _____ № _____

выдан _____

кем _____

_____ страховое свидетельство

государственного пенсионного

страхования № _____

ИНН _____

Адрес регистрации: _____

_____ Адрес фактического проживания:

_____ тел. _____

Подпись _____ Ф.И.О.

Подпись _____ Ф.И.О.

М.П.