



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 февраля 2018 г. 97
от _____ № _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 25 августа 2015 года № 482*

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести изменения в постановление Совета министров Республики Крым от 25 августа 2015 года № 482 «О системе оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Республики Крым «Инвестиционно-строительное управление Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению Совета министров
Республики Крым
от «25» августа 2015 г. № 482
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «18» февраля 2018 г. № 94)

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
Государственного казённого учреждения Республики Крым
«Инвестиционно-строительное управление Республики Крым»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплате труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно-строительное управление Республики Крым» (далее – Положение) разработано в целях формирования стабильного кадрового состава, усиления связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом работы, сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Инвестиционно-строительное управление Республики Крым» (далее – Учреждение).

1.2. Положение устанавливает основные принципы организации оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящим Положением.

1.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение.

1.6. Заработная плата (оплата труда) работников Учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым и настоящим Положением. Работникам Учреждения также могут производиться иные выплаты социального характера.

1.7. Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

1.8. Заработная плата начисляется работникам на основании данных табельного учета за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада, а также за неотработанное время, оплачиваемое в соответствии с действующим законодательством.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.10. Заработная плата работников Учреждения зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.12. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных в бюджете Республики Крым на содержание Учреждения.

2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение, в фиксированном размере на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя Учреждения, типу Учреждения, а также с учетом сложности и объема

выполняемых работ, масштабов управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

2.3. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения размеры должностного оклада устанавливаются на 5-40 процентов ниже размера должностного оклада руководителя Учреждения.

2.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение.

2.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю Учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

2.6. Целевые показатели эффективности работы Учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение.

2.7. В зависимости от условий труда Учреждения заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

2.8. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение, в кратности от 1 до 6.

2.10. Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру при наличии экономии фонда оплаты труда может быть выплачена премия и осуществлены выплаты социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление). Порядок и условия их выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено Учреждение.

3. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих

3.1. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих

общеотраслевые должности руководителей и служащих, устанавливаются на основании квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами, приравниваются по оплате труда (должностным окладам) по аналогии с общеотраслевыми должностями руководителей и служащих к уровням профессиональных квалификационных групп в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению с учетом: следующих принципов:

- уровня сложности труда;
- уровня необходимой профессиональной подготовки и квалификации;
- степени влияния на результат работы Учреждения;
- рыночных ориентиров по аналогичным должностям.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

3.4. В зависимости от условий труда работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждения могут устанавливаться стимулирующие надбавки, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	9 489
2 разряд	9 610
3 разряд	9 742
4 разряд	9 874
5 разряд	10 006
6 разряд	10 149
7 разряд	10 369
8 разряд	10 402

При выполнении работ различной сложности оклад устанавливается исходя из разряда ЕТКС наиболее сложной работы.

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

4.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. С учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (производится по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда);
- при выполнении работ различной квалификации;
- при совмещении профессий (должностей);
- при расширении зон обслуживания; увеличении объема работы;
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

5.3. Размер и условия начисления компенсационных выплат устанавливаются локальным нормативным актом.

6. Выплаты и надбавки стимулирующего характера

6.1. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

6.2.1. Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем Учреждения локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки устанавливается в абсолютном значении.

6.2.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений Учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.3. Премия по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников Учреждения устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он

получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

6.4. Водителям автотранспортных средств может устанавливаться ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах: водителям I класса - 25%, водителям II класса - 10%.

7. Выплаты социального характера

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения или коллективными договорами с учетом мнения представительного органа работников.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного казённого
учреждения Республики Крым
«Инвестиционно-строительное управление
Республики Крым»

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должности	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
1.1	Архивариус	1	1	10 000
1.2	Старший делопроизводитель	1	2	11 500
2.1	Секретарь руководителя	2	1	12 500
2.2	Старший инспектор по контролю за исполнением поручений, заведующий хозяйством	2	2	14 000
3.1	Инженер, экономист, бухгалтер, инженер-энергетик, инженер по комплектации, специалист по кадрам, юрисконсульт, документовед, инженер-программист, экономист, аудитор, эксперт, эколог, менеджер	3	1	25 000
3.2	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3	2	30 000
3.3	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3	3	35 000
3.4	Должности служащих по пункту 3.1, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»	3	4	40 000
3.5	Главные специалисты в отделах (управлениях), заместитель главного бухгалтера	3	5	45 000
4.1	Начальник отдела	4	1	50 000
4.2	Главный* (аналитик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик)	4	2	55 000

4.3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4	3	90 000
-----	--	---	---	--------

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного казённого
учреждения Республики Крым
«Инвестиционно-строительное управление
Республики Крым»

**Должностные оклады работников государственного учреждения,
отнесенного к ведению Службы капитального строительства Республики
Крым**

№ п/п	Наименование должности	Профессио- нальная квалифика- ционная группа	Квали- фикацион- ный уровень	Размер должностного оклада, рублей
1.1	Главный инженер	4	3	90 000
1.2	Директор дирекции	4	3	90 000
1.3	Начальник управления	4	2	55 000
1.4	Специалист по охране труда	3	1	25 000