



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 февраля 2018 г. № 91

г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 07 октября 2015 года № 601*

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», пунктом 4 постановления Совета министров Республики Крым от 08 сентября 2017 года № 451 «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 07 октября 2015 года № 601 «Об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Крым «Управление капитального ремонта многоквартирных домов» следующие изменения:

в пункте 4 слова «Бавыкину Е.Г.» заменить словами «Гоцанюка Ю.М.»;

в приложении к постановлению:

в разделе 2 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера»:

в пункте 2.2 цифры «16750» заменить цифрами «19200»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего государственного учреждения, в кратности от 1 до 6.»;

в пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

таблицу:

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6310
2 разряд	6420
3 разряд	6530
4 разряд	6650
5 разряд	6770
6 разряд	6900
7 разряд	7100
8 разряд	7130

заменить таблицей:

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6563
2 разряд	7344
3 разряд	7470
4 разряд	7608
5 разряд	7745
6 разряд	7894
7 разряд	8123
8 разряд	8157

дополнить абзацем следующего содержания:

«При выполнении работ различной сложности оклад устанавливается исходя из разряда ЕТКС наиболее сложной работы.»;

раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты за качество выполняемых работ

6.1.1. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за ученую степень доктора наук - в размере 25%;

за ученую степень кандидата наук - в размере 15%;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.1.2. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10%;

водителям I класса - 25%.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

6.1.3. Премия за образцовое выполнение государственного задания

Размер премии может устанавливаться руководителем с учетом мнения представительного органа при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

6.1.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.2. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы следующих размеров:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет определяются приказом ГКУ РК «Управление капремонта МКД».

Выплаты к окладу за выслугу лет не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Основным документом при определении стажа работы, дающего право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

В общий стаж работы, дающий право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, включается время работы в отрасли жилищно-коммунального хозяйства, государственных (муниципальных) учреждениях по специальности, соответствующей занимаемой должности.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

6.3.1. Надбавка за интенсивность труда

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации государственного задания; выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.3.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

стабильно высокие показатели результативности работы; разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;

применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

6.3.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и ответственных работ не ограничивается.

6.4. Премия по итогам работы

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

В учреждении должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласованные с представительным органом работников (например, коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплатах, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера, конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.), создана комиссия с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами.»;

дополнить разделом 9 следующего содержания:

«9. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда работников ГКУ РК «Управление капремонта МКД» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы)»;

приложение к Положению о системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Республики Крым «Управление

капитального ремонта многоквартирных домов», утвержденному указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного казённого
учреждения Республики Крым
«Управление капитального ремонта
многоквартирных домов»
(в редакции постановления Совета
министров Республики Крым
от «26» февраля 2018 г. № 91)

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих ГКУ РК
«Управление капитального ремонта многоквартирных домов»**

Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Размер должност- ного оклада (рублей)
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка	8935
2-й квалификационный уровень	Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8970
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист	9102
2-й квалификационный уровень	Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9196
3-й квалификационный уровень	Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9270
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по комплектации оборудования; инженер по надзору за строительством; инженер по проектно-сметной работе; инженер по подготовке производства; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по сметно-договорной работе; экономист; специалист по кадрам, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; специалист в сфере закупок	9628

2 -й квалификационный уровень	Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться II внутрядолжностная категория	10226
3 -й квалификационный уровень	Должности служащих 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться I внутрядолжностная категория	10764
4-й квалификационный уровень	Должности служащих по 1-му квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11601
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	12558
4. Общепромышленные должности четвертого уровня		
1 -й квалификационный уровень	Начальник отдела капитального строительства, начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственно-технического отдела; начальник отдела правовой работы и государственных закупок; начальник отдела кадровой и организационной политики; начальник отдела государственных закупок	13395
2-й квалификационный уровень	Главный* (специалист по защите информации, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	14232
3 -й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15189