



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2017 г. № 312
от _____ № _____
г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 23 декабря 2014 года № 556*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года,

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 556 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым» следующие изменения:

название постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым»;

пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым»;

приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым –
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



С. АКСЁНОВ

Л. ОПАНАСЮК

Приложение
к постановлению
Совета министров Республики Крым
от 23 декабря 2014 года № 556
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «15» июня 2017 года № 312)

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), ОТНЕСЁННЫХ К ВЕДЕНИЮ МИНИСТЕРСТВА
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, регулирующими вопросы оплаты труда, и определяет порядок формирования должностных окладов, тарифных ставок, условия, размеры и критерии установления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам государственных учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым (далее – учреждения (организации)).

2. Заработная плата работников учреждений (организаций), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Системы оплаты труда работников учреждений (организаций) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с учётом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;

- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Раздел II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ)

1. Должностные оклады работников, устанавливаемые в зависимости от группы учреждений (организаций) и их структурных подразделений по оплате труда, приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Должности работников	Размер должностного оклада по группам учреждений (организаций), их территориально-обособленных структурных подразделений, рублей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Начальник аварийно-спасательного, пожарно-спасательного учреждения	30634	23895	22163	20689
2	Руководитель (начальник, директор) учреждения (организации)	27848	21718	20165	18798
3	Начальник управления, службы, штаба, центра в учреждении (организации)	18798	17412	16196	14998
4	Начальник самостоятельного отдела	17412	16196	14998	13884
5	Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в учреждении (организации); представительства; самостоятельного отделения (группы, сектора); службы охраны труда	16196	14998	13884	12669
6	Начальник отделения (группы, сектора) в составе отдела	14998	13884	12669	11553

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения (организации), руководителя филиала учреждения (организации), заместителей руководителя филиала учреждения (организации), руководителя структурного подразделения учреждения (организации), главных специалистов (главного бухгалтера, главного инженера, главного энергетика и др.), устанавливаются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3. Должностные оклады помощников руководителя устанавливаются в размере на 30 - 40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах, устанавливаемые независимо от группы учреждений (организаций) по оплате труда, приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Должности работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Начальник аварийно-спасательного отряда, отряда противопожарной службы	20165
2	Начальник пожарной части, отдельного аварийно-спасательного поста	18426
3	Помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	13884
4	Начальник производственно-технического центра противопожарной службы, учебного центра противопожарной, аварийно-спасательной службы	17412
5	Начальник пункта управления: начальник пункта управления (в аппарате учреждения (организации))	10524
	начальник пункта управления (в территориально-обособленных структурных подразделениях учреждения (организации))	12669

6	Заведующий учебно-методическим кабинетом	12669
7	Оперативный дежурный: оперативный дежурный (в аппарате учреждения (организации)) оперативный дежурный аварийно-спасательного отряда, отряда пожарной охраны	13680 11553
8	Помощник оперативного дежурного	9576
9	Специалист по приёму и обработке экстренных вызовов: главный специалист по приёму и обработке экстренных вызовов ведущий специалист по приёму и обработке экстренных вызовов старший специалист по приёму и обработке экстренных вызовов специалист по приёму и обработке экстренных вызовов специалист-стажёр по приёму и обработке экстренных вызовов	14356 13884 12669 11553 10524
10	Спасатель	13935
11	Водолазный специалист: старший водолазный специалист водолазный специалист	14998 13884
12	Специалист гражданской обороны: ведущий специалист гражданской обороны специалист гражданской обороны I категории специалист гражданской обороны II категории специалист гражданской обороны	13884 12669 11553 10524
13	Начальник караула пожарной части, отдельного поста	13499
14	Начальник передвижной насосной станции	10524

15	Начальник передвижной установки газосварочного тушения	10524
16	Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	13253
17	Мастер газодымозащитной службы пожарной части	11553
18	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	9576
19	Инженер отряда (пожарной части) противопожарной службы:	
	ведущий инженер	13884
	инженер I категории	11553
	инженер II категории	10524
	инженер	9576
20	Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста)	7855
21	Инструктор по подготовке спасателей	7855
22	Инструктор гражданской обороны	7855
23	Пожарный	9661
24	Начальник спасательной станции	12669
25	Начальник поста (спасательного) в составе спасательной станции	8717
26	Начальник маневренной поисковой группы	14998
27	Капитан - механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	9576
28	Капитан (старший моторист - рулевой) патрульного, спасательного катера	7855

5. Должностные оклады педагогических работников государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования устанавливаются по оплате труда в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер должностного оклада (в рублях)
Старший преподаватель	18600
Преподаватель	15810
Методист:	
высшей категории	13485
первой категории	12090
без категории	10230

6. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются независимо от группы учреждений (организаций) по оплате труда в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

	Категории и должности работников	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
Руководители		
1	Заведующие: канцелярией: при объёме документооборота до 25 тысяч документов в год при объёме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	6372 7080
2	Заведующий складом	7855
3	Начальник гаража	13884
4	Начальник радиостанции	11553

Специалисты		
5	Библиотекарь: Ведущий библиотекарь библиотекарь I категории библиотекарь II категории библиотекарь	13884 12669 10524 8717
6	Бухгалтер: ведущий бухгалтер бухгалтер I категории бухгалтер II категории бухгалтер	13884 11553 9576 7855
7	Специалист (в учреждении (организации) и его структурных подразделениях всех наименований в соответствии с функциональной направленностью и содержанием деятельности): Главный специалист ведущий специалист специалист I категории специалист II категории специалист	14356 13884 12669 11553 10524
8	Специалист по охране труда: ведущий специалист по охране труда специалист по охране труда I категории специалист по охране труда II категории специалист по охране труда	13884 12669 11553 10524
9	Специалист по закупкам: ведущий специалист по закупкам	13884

	старший специалист по закупкам	11553
	специалист по закупкам	10524
10	Специалист по мобилизационной (режимно-секретной) работе	13884
11	Диспетчер:	
	главный диспетчер	7855
	диспетчер	7080
12	Документовед:	
	ведущий документовед	13884
	документовед I категории	11553
	документовед II категории	10524
	документовед	8717
13	Инженер (всех наименований):	
	ведущий инженер	13884
	инженер I категории	11553
	инженер II категории	10524
	инженер	8717
14	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	7855
	инспектор	7080
15	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	7855
	лаборант	7080
16	Механик	8717
17	Электромеханик связи	8717

18	Переводчик: Ведущий переводчик переводчик I категории переводчик II категории переводчик	13884 11553 10524 8717
19	Программист (всех наименований): ведущий программист программист I категории программист II категории программист	16196 13884 11553 9576
20	Психолог <*>: ведущий психолог психолог I категории психолог II категории психолог	13884 12669 11553 10524
21	Специалист по кадрам	9576
22	Специалист по связям с общественностью	13884
23	Техник (всех наименований): техник I категории техник II категории техник	8717 7855 7080
24	Экономист (всех наименований): ведущий экономист экономист I категории экономист II категории экономист	13884 11553 10524 8717

25	Юрисконсульт: ведущий юрисконсульт юрисконсульт I категории юрисконсульт II категории юрисконсульт	13884 11553 10524 8717
Технические исполнители		
26	Делопроизводитель	6756
27	Секретарь руководителя	6756

<*> Психологам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

Наличие в учреждении (организации) специальных выездных подразделений должно быть указано в штатном расписании учреждения (организации).

7. Тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям рабочих, устанавливаются в зависимости от отнесения должности к определённой группе тарифных ставок в соответствии с таблицами 5 и 6.

Таблица 5

Группы тарифных ставок	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Размер тарифной ставки, рублей	6200	6310	6420	6530	6650	6770	6900	7130	7520

Таблица 6

№ п/п	Должности рабочих	Группа тарифных ставок <*>
1	2	3
1	Водитель автомобиля <*>	IV, V, VI, VII
2	Водитель мототранспортных средств	III
3	Водитель самоходных механизмов	III

4	Водитель погрузчика: при работе на тракторном погрузчике мощностью до 73,5 кВт (до 100 л. с.)	IV
	при работе на тракторном погрузчике мощностью свыше 73,5 кВт (свыше 100 л. с.) и при работе на погрузчике мощностью до 147 кВт (до 200 л. с.) с использованием его в качестве бульдозера, скрепера, экскаватора и других машин	V
	при работе на погрузчике мощностью свыше 147 кВт (свыше 200 л. с.) до 200 кВт (до 250 л. с.) с использованием его в качестве бульдозера, скрепера, экскаватора и других машин	VI
5	Водолаз	IV, V, VI, VII, VIII
6	Дозиметрист	II, III, IV, V, VI, VII
7	Кладовщик	I, II, III
8	Матрос-спасатель	II
9	Оператор связи	II, III, IV
10	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	II, III, IV
11	Подсобный рабочий	I, II
12	Радиооператор	II, III, IV
13	Слесарь-ремонтник	V, VI
14	Слесарь-сантехник	IV, V, VI
15	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	IV, V, VI
16	Слесарь-электромонтажник	IV, V, VI
17	Сторож (вахтер)	I, II
18	Уборщик: служебных помещений	I
	производственных помещений	II
19	Уборщик территорий	I, II

20	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	IV, V, VI
21	Наладчик полиграфического оборудования	IV, V, VI
22	Контролер пленки, растворов и फिल्मовых материалов	IV, V
23	Проявщик кинопленки	I
24	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	III, IV
25	Оператор копировальных и множительных машин	II, III

<*>Конкретная группа размеров тарифных ставок по профессиям рабочих, указанным в настоящей таблице, устанавливается руководителем учреждения (организации) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в зависимости от разряда выполняемых работ или в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом напряжённости нормированных заданий и норм обслуживания.

<*>На одну группу выше предусмотренных настоящей таблицей тарифицируются водители автомобилей в случаях:

работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);
выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении (организации) специализированной службы технического обслуживания;

работы на пожарном автомобиле, на автомобилях по перевозке гуманитарных грузов, оперативных автомобилях горноспасательных подразделений.

8. Высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (ЕТКС) присвоены 6 - 8 разряды или тарифные ставки которым установлены по VI - VIII группам по размерам тарифных ставок, а также водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности на время выполнения важных и ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) в пределах утверждённого фонда оплаты труда могут устанавливаться тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок.

Конкретный перечень должностей высококвалифицированных рабочих и важных и ответственных работ определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

9. Размеры оплаты труда водолазов, других работников<*>, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для

выполнения служебных обязанностей, за время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением, а также медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу, проведении лечебной рекомпрессии, кроме их оклада (должностного оклада) устанавливается почасовая оплата в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

N п/п	При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
1	2	3
1	До 6	5
2	Свыше 6 до 12	7
3	Свыше 12 до 20	8
4	Свыше 20 до 30	10
5	Свыше 30 до 40	12
6	Свыше 40 до 50	13
7	Свыше 50 до 60 включительно	15
8	За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата: свыше 60 до 70 свыше 70 до 80 свыше 80 до 90 свыше 90 до 100 включительно	 80 100 140 170
9	За каждые последующие 10 погружений почасовая оплата увеличивается: свыше 100 до 150	 5

	свыше 150	6
10	За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:	
	до 60	5
	свыше 60	7

а) размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:

свыше 60 до 100 м - 0,5 процента за метр погружения;

свыше 100 до 150 м - 1 процент за метр погружения;

свыше 150 м - 2 процента за метр погружения;

методом длительного пребывания под повышенным давлением - 5 процентов за метр погружения;

б) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 10 процентов;

свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 20 процентов;

при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 20 процентов;

при температуре воды ниже 4 °С (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37 °С - на 12 процентов;

при работе подо льдом - на 7 процентов;

при работе с беседки - на 7 процентов;

при работе на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;

при работе в стеснённых условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 15 процентов;

при видимости менее 1 м - на 10 процентов;

при отсутствии видимости - на 15 процентов;

при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов;

при выгрузке боеприпасов, поиске и подъёме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 20 процентов;

при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 17 процентов;

при сварке и резке металла под водой - на 17 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты;

в) при экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере;

г) при выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой, установленная почасовая оплата производится в полуторном размере;

д) за время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75;

е) время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа каждому участвующему в поиске водолазу (работающему, обеспечивающему, страхующему) при извлечении утонувшего на поверхность;

ж) за тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются;

з) в случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением;

и) время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

<*>К другим работникам относятся работники учреждений (организаций), отнесённых к ведению Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым, имеющие соответствующие допуски к работе под водой и спускающиеся под воду для выполнения служебных обязанностей.

Раздел III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

1. Заработная плата руководителя учреждения (организации), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в отношении: руководителя учреждения (организации) – приказом Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым;

заместителя руководителя учреждения (организации) и главного бухгалтера – приказом учреждения (организации).

2. Оклад руководителя учреждения (организации) определяется трудовым договором и устанавливается в фиксированном размере на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения (организации), типа учреждения (организации), количества работников, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ.

Конкретный размер должностного оклада руководителю учреждения (организации) определяется в соответствии с таблицей 1 раздела II настоящего Положения на основе отнесения учреждения (организации) к группе по оплате труда.

Заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения (организации) размеры должностных окладов устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя этого учреждения (организации).

3. В зависимости от условий труда руководителю учреждения (организации), его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством и разделом V настоящего Положения.

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения (организации) в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения (организации) и результативности деятельности самого руководителя.

5. Порядок, размеры и условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю учреждения (организации), целевые показатели эффективности работы учреждения (организации), критерии оценки результативности деятельности его руководителя, устанавливаются нормативным правовым актом Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым.

6. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя учреждения (организации) и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом VI настоящего Положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений (организаций), их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (организаций) (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством чрезвычайных ситуаций Республики Крым в кратности от 1 до 6.

Раздел IV. ОТНЕСЕНИЕ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Аварийно-спасательные, пожарно-спасательные учреждения

Численность работников учреждения (организации)	Группы учреждений (организаций) по оплате труда
Свыше 210 человек	I
От 140 до 210 человек	II
От 70 до 140 человек	III
До 70 человек	IV

2. Образовательные организации, учебные заведения, прочие учреждения

Численность работников учреждения (организации)	Группы учреждений (организаций) по оплате труда
Свыше 70 человек	I
От 50 до 70 человек	II
От 25 до 50 человек	III

3. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) учреждения (организации) к группе по оплате труда производится на основании приказа Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым.

Раздел V. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждений (организаций) осуществляются выплаты компенсационного характера:

- а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания; увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
 - за сверхурочную работу;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- в) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений (организаций) без учёта других доплат и надбавок к должностному окладу.

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников учреждений (организаций), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Если условия труда работника по итогам специальной оценки условий труда признаны:

вредными (3 класс) или опасными (4 класс), - устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

оптимальными (1 класс) или допустимыми (2 класс), то надбавка не устанавливается.

Всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

Работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов, установить доплату в размере 10% должностного оклада.

При этом руководитель учреждения (организации) принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

3.1. Устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

3.1.1 доплата за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за увеличение объёма работы, за расширение зон обслуживания.

Работникам учреждений (организаций) могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

На установление доплат за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей отсутствующего работника, за увеличение объёма работы, за расширение зон обслуживания используется экономия фонда заработной платы учреждения (организации), и производится при условии экономической целесообразности, и не ведёт к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

3.1.2 доплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.3 доплата за работу в ночное время производится в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуаций, выездному персоналу дежурных частей - из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце текущего календарного года.

3.1.4 доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.5 доплата за проведение тренировок в средствах индивидуальной защиты органов дыхания и кожи (СИЗОД и К) выездному составу учреждений (организаций) с применением СИЗОД и К - из расчёта двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

3.1.6 водолазам 1 и 2 классов за время пребывания под водой не менее 1500 часов производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному окладу.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится:

за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

3.1.7 водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведённая за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

3.1.8. Нештатным водолазам рейдовых судов обеспечения за время пребывания под водой с целью выполнения водолазных работ (для глубин погружения до 20 метров) к окладу, установленному по его основной должности, производится почасовая оплата как для штатных водолазов.

За тренировочные и квалификационные спуски почасовая оплата производится в половинном размере.

3.1.9 доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений:

без применения изолирующих средств - из расчета пятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчёта десятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Перечни аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям, и изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях производится оплата из расчёта десятикратной ставки (оклада) за каждый час работы, приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

3.1.10 доплата за тушение пожаров 2-й и более высокой категории сложности работникам противопожарной службы:

без применения изолирующих средств - из расчёта пятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчёта десятикратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

3.1.11 доплата за выполнение работ спуска и подъёма на борт вертолета на специальных спусковых и подъёмных устройствах работникам аварийно-спасательных формирований - до 5 процентов оклада спасателя.

3.1.12 доплата за выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием, в соответствии с условиями и размерами согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.1.13 надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении работ по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управлению пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъёмником; обследованию, локализации и ликвидации потенциально опасных объектов и др. - до 20 процентов оклада.

3.1.14 доплата за обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырёхкратной тарифной ставки за каждый час работы.

3.2. Устанавливаемые на постоянной основе:

3.2.1 надбавка за ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада;

3.2.2 надбавка водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада;

за трёхсменный и особый режим работы, на оперативных и персональных автомобилях руководителей учреждений (организаций) - до 30 процентов оклада.

3.2.3 надбавка спасателям при выполнении ими обязанностей руководителя дежурной смены аварийно-спасательного отряда (поста) к должностному окладу устанавливается надбавка в размере 10%.

4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с правилами, утверждёнными постановлениями Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и от 27 декабря 1997 года № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации».

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их начисления устанавливаются работодателем локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (доплат, надбавок), предусмотренных пунктом 2, подпунктами 3.1.2., 3.1.4, 3.1.11, 3.1.13 подпункта 3.1, подпунктами 3.2.1, 3.2.2 подпункта 3.2 пункта 3 настоящего Положения, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Крым.

8. Работникам учреждений (организаций) могут производиться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Крым.

Раздел VI. УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждения (организации) в целях усиления материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, достижения конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Надбавка за интенсивность труда, устанавливаемая на постоянной основе:

а) за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) работникам - до 70 процентов оклада;

б) работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более языков - 15 процентов оклада;

в) работникам, непосредственно занятым ведением учёта вооружения, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым руководителем учреждения (организации), от 20 до 30 процентов оклада.

2.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации) по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:
высокие показатели результативности работы;
применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;

сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации) по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

3. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1. Надбавка за наличие квалификационной категории, устанавливаемая на постоянной основе:

а) за квалификационный разряд водолазам и лицам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей:

4 разряд (3 класс) - 10 процентов оклада;

5 разряд (3 класс) - 10 процентов оклада;

6 разряд (2 класс) - 15 процентов оклада;

7 разряд (1 класс) - 20 процентов оклада;

8 разряд (водолазный специалист) - 20 процентов оклада;

б) за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию учреждения, в том числе принятых по совместительству, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

спасатель 3 класса- 10 процентов оклада;

спасатель 2 класса- 12 процентов оклада;

спасатель 1 класса- 15 процентов оклада;

спасатель международного класса- 20 процентов оклада;

в) за классную квалификацию аттестованных пожарных независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию учреждения, в том числе принятых по совместительству, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- пожарный 3 класса - 10 процентов оклада;
- пожарный 2 класса - 20 процентов оклада;
- пожарный 1 класса - 30 процентов оклада;

г) работникам учреждений (организаций), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы независимо от занимаемых должностей, или учёную степень кандидата наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада;

д) за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет;

е) работникам, имеющим почётные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и Республики Крым, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

- «Заслуженный» - 15 процентов;
- «Народный» - 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почётных званий надбавка производится по одному из оснований.

3.2. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем с учётом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

4. Надбавка за выслугу лет.

4.1. Надбавка за выслугу лет (кроме педагогического стажа) производится ежемесячно и начисляется к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, %
от 1 года до 3 лет	5
от 3 лет до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения (организации) по представлению созданной в этом учреждении (организации) комиссии по установлению стажа работы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

Основным документом для определения стажа работникам учреждения (организации) является трудовая книжка работника.

4.2. Педагогическим работникам за выслугу лет педагогического стажа, устанавливается ежемесячная выплата в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).

Основными критериями для выплаты премии по итогам работы служат:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Порядок и условия премирования (источники премирования, периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями по согласованию с представительным органом работников, исходя из конкретных задач, поставленных перед учреждениями (организациями).

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с индивидуальным результатом труда, устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения (организации).

Премия по итогам работы за месяц и квартал не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в отгулах, в трудовом или социальном отпуске, на курсах повышения квалификации и т.п.).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), максимальным размером не ограничивается.

Премия за год (далее – годовая премия) выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утверждённым штатным расписаниям (штатам) учреждений (организаций), в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путём деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

По решению главного распорядителя бюджетных средств выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Руководители учреждений (организаций) имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

6. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Крым.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения (организации) с учётом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счёт и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

Раздел VII. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Фонд оплаты труда работников казённого учреждения Республики Крым формируется исходя из объёма бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казённого учреждения Республики Крым и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

2. Фонд оплаты труда работников автономных и бюджетных учреждений (организаций) Республики Крым формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению (организации) Республики Крым из бюджета Республики Крым, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств, выделяемых за счёт средств бюджета Республики Крым.

3. Годовой фонд оплаты труда формируется исходя из объёма денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладов (должностных окладов, тарифных ставок), в том числе должностных окладов руководителей учреждений (организаций), - в размере 15 окладов;

б) выплат компенсационного характера - в размере до 25% от окладного фонда учреждения (организации).

Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера может быть увеличен распорядителем (главным распорядителем) бюджетных средств на основании решения главного распорядителя бюджетных средств и в пределах дополнительных лимитов бюджетных обязательств, доведённых на эти цели.

Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера устанавливается исходя из среднего размера указанных выплат за два предыдущих года без учёта его увеличения, произведенного по решению главного распорядителя бюджетных средств;

в) выплат стимулирующего характера в размере до 100% окладного фонда;

г) при формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты, педагогических работников государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования ежегодно предусматривается до 30 процентов от объёма средств на оплату должностных окладов педагогического состава.

4. Фонд оплаты труда подлежит перерасчёту и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, штатных перечней);

существенных изменений условий оплаты труда;

принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;

принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера.

5. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся государственные учреждения (организации), может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (организаций) (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу этих учреждений (организаций).

Раздел VIII. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе и на оздоровление).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь, устанавливаются локальными нормативными актами учреждений (организаций) или коллективными договорами с учётом мнения представительного органа работников.

Раздел IX. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель и иные должностные лица учреждения (организации) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения (организации) о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым —
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений (организаций), отнесённых
к ведению Министерства чрезвычайных
ситуаций Республики Крым

Перечень
аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным
и особо опасным условиям

1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).
2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).
3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населённой зоне, отнесённых к III и более сложной категории.
4. Работа в сложных погодных условиях:
при эффективной температуре (с учётом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 °С и выше плюс 30 °С;
на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек.;
сильных (интенсивных) атмосферных осадков.
5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.
6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.
7. Работа в условиях глубоких пещер (глубина более 100 м) с применением спелеоснаряжения.
8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.
9. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымлённых, загазованных и запылённых помещениях, в колодцах и замкнутых ёмкостях.
10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.
11. Работа в зоне ведения боевых действий.
12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

Перечень

изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях производится оплата из расчёта десятикратной ставки (оклада) за каждый час работы

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и др. респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).
2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и др. системы аналогичного типа).
3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и другие системы подобного типа).
4. Гидрокостюмы, гидрокombineзоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).
5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).
6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений (организаций), отнесённых
к ведению Министерства чрезвычайных
ситуаций Республики Крым

Условия и размеры
выплат компенсационного характера работникам за выполнение
прыжков с парашютом (десантирование с техникой) с самолётов
и вертолётов, беспарашютного десантирования, выполненные по плану
подготовки, утверждённому
в установленном порядке

№ п/п	Виды прыжков (спусков)	Размер оплаты труда за каждый прыжок (спуск), % от должностного оклада спасателя
1	2	3
1	1-й прыжок (спуск)	3
2	2-й - 25-й прыжок (спуск)	2
3	26-й - 50-й прыжок (спуск)	3
4	51-й - 100-й прыжок (спуск)	4
5	101-й и последующие прыжки (спуски)	5
6	Работникам, имеющим звание инструктора парашютной службы, за 101-й и последующие прыжки (спуски)	6

Примечание: 1. За каждый усложнённый прыжок с парашютом (спуск), но не более чем за два фактора усложнения, а выпускающему, совершившему прыжок с парашютом, но не более чем за три фактора усложнения, установленный размер оплаты труда, исчисленный в установленном порядке, увеличивается на 1,0 процента от должностного оклада спасателя.

К усложнённым относятся прыжки (спуски):

с задержкой раскрытия парашюта не менее чем на 20 секунд, в том числе со стабилизацией падения;

на ограниченную площадку;

в сложных метеоусловиях (при высоте нижней кромки облаков ниже заданной высоты выброски);

при работе с лебёдкой при спуске – подъёме на воду;

при скорости ветра у земли более 5 м/с;

на площадки приземления, размещённые на высоте свыше 500 м над уровнем моря;

ночью, на воду (кроме прыжков в водолазном снаряжении) или лес;

со спасательным снаряжением;

с грузовым контейнером весом более 4 кг, не считая табельного снаряжения; вслед за десантируемой техникой;

с высот менее 500 м и более 4000 м;

за прыжки с самолёта (вертолёта) на скорости полёта свыше 200 км/час.

2. За прыжки с парашютом, совершённые способом катапультирования и на воду в водолазном снаряжении, установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается на 2 процента от должностного оклада спасателя.

3. За десантирование внутри техники или совместно с ней выплачивается 10 процентов от должностного оклада спасателя каждому работнику.

4. При совершении экспериментальных прыжков установленный размер оплаты труда за каждый прыжок увеличивается дополнительно на 1,5 - 5 процентов должностного оклада спасателя (в зависимости от сложности прыжков).

Конкретный размер оплаты труда по каждому экспериментальному прыжку определяется при утверждении отчёта о произведенных прыжках.

5. Оплата труда за прыжки с парашютом производится на основании приказа руководителя с указанием в нем даты совершения каждого прыжка, факторов усложнения и каким по счёту является прыжок.

При определении размера оплаты труда учитываются все подтверждённые документами прыжки с парашютом, совершённые работниками.

Приложение 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных
учреждений (организаций), отнесённых
к ведению Министерства чрезвычайных
ситуаций Республики Крым

Порядок
исчисления стажа работы, дающего работнику право
на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет (далее - стаж работы), включаются:

1.1. служба (работа) в аппарате, территориальных органах и подведомственных организациях и учреждениях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России);

1.2. служба (работа) в аппарате Министерства чрезвычайных ситуаций Украины (далее - МЧС Украины) (в том числе республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), территориальных органах и подведомственных учреждениях и организациях МЧС Украины (республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), подведомственных организациях и учреждениях МЧС Украины (в том числе бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств), иных организациях по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, противопожарной службе (республик бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств);

1.3. служба (работа) в Министерстве чрезвычайных ситуаций Республики Крым и подведомственных ему учреждениях (организациях);

1.4. работа (служба) в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации);

1.5. работа (служба) в пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах, подразделениях пожарной охраны независимо от ведомственной подчиненности бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации;

1.6. работа в медицинских учреждениях (бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации) независимо от форм собственности при условии поступления на работу на медицинские должности;

1.7. работа (служба) в воинских частях, учреждениях, учебных заведениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

1.8. служба по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации из расчёта один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы (с 31 декабря 1991 года);

1.9. служба по призыву в Вооружённых Силах, других войсках, воинских формированиях бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств;

1.10. военная служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, в Вооружённых Силах бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), других войсках, воинских формированиях;

1.11. служба в правоохранительных органах бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации: органах внутренних дел, в органах прокуратуры, органах службы безопасности (государственной безопасности), судебных органах, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в таможенных органах, в органах государственной налоговой службы, в том числе налоговой милиции (полиции), федеральной службе по контролю за оборотом наркотиков, следственном комитете;

1.12. работа на предприятиях и в организациях Министерства обороны бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации, в которых законодательством предусмотрена военная служба;

1.13. периоды государственной службы на государственных должностях Российской Федерации, в том числе на государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной гражданской службы, муниципальной службы субъектов Российской Федерации;

1.14. периоды государственной службы на государственных должностях государств - участников Содружества Независимых Государств, выборных должностях, иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в органах исполнительной, представительной власти государств - участников Содружества Независимых Государств;

1.15. периоды службы на государственных должностях бывшего СССР, выборных должностях, иные периоды замещения должностей, включаемые

(засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в органах исполнительной, представительной власти бывшего СССР;

1.16. для профессорско – преподавательского состава образовательных организаций, стаж педагогической работы, который также может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении ежемесячной выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2. В стаж работы не включаются:

2.1. периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

2.2. период работы, когда работник был уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным законодательством бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации;

2.3. период работы, когда работник был уволен за иные виновные действия, за которые законодательством бывшего СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств, Российской Федерации предусмотрено увольнение;

2.4. периоды работы в учреждениях, организациях и на предприятиях министерств и ведомств, не перечисленных в пункте 1 настоящего Порядка.