



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

# СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ  
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 февраля 2017 г. 47

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Симферополь

*О внесении изменений  
в постановление Совета министров  
Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 680*

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», статьёй 1 Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»

**Совет министров Республики Крым постановляет:**

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 31 декабря 2014 года № 680 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Республики Крым» изменения, изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

**Глава Республики Крым,  
Председатель Совета министров  
Республики Крым**

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым —  
руководитель Аппарата  
Совета министров Республики Крым**



**С. АКСЁНОВ**

**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение  
к постановлению  
Совета министров Республики Крым  
от «31» декабря 2014 г. № 680  
в редакции постановления  
Совета министров Республики Крым  
от «07» февраля 2017 г. № 47

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
государственных бюджетных учреждений ветеринарии Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, отнесенных к ведению Государственного комитета ветеринарии Республики Крым (далее – учреждения).

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, принятыми в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» и с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Крым и настоящим Положением.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается заместителем председателя Государственного комитета ветеринарии Республики Крым, курирующим экономическую сферу, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного учреждения.

1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных настоящим Положением.

1.7. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.9. Руководитель учреждений обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от оказания платных услуг.

## **2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера**

2.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя (директора) устанавливается Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым в трудовом договоре в фиксированном размере (рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, типу учреждения, а также с учетом сложности и объема выполняемых работ, масштабов управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Заместителям руководителей учреждений размеры должностного оклада устанавливаются на 10-15 %, а главному бухгалтеру – на 10-30 % ниже размера должностного оклада руководителя.

2.3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым.

Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру в зависимости от исполнения целевых

показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности руководителя, его заместителя и главного бухгалтера.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров) устанавливается Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым для учреждений в кратности от 1 до 6.

### 3. Условия оплаты труда работников государственных учреждений

3.1. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложениями 1-4 к настоящему Положению.

3.2. В зависимости от условий труда работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются стимулирующие надбавки, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.4. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6200
2 разряд	6420
3 разряд	6530
4 разряд	6650
5 разряд	6770
6 разряд	6900
7 разряд	7100
8 разряд	7130

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Если по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в размерах не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда всем работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода.

При этом руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

4.2. При выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

Руководителям учреждений при разработке локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, трудовых договоров рекомендуется:

1) в случае увеличения размера доплаты сверх 20% устанавливать указанную доплату работнику индивидуально, но не более действующего размера доплаты за работы в ночное время до момента введения новой системы оплаты труда;

2) если после проведения в установленном порядке увеличения должностных окладов размер индивидуально установленной доплаты окажется менее 20% должностного оклада, то с этого времени размер доплаты устанавливается работнику на общих основаниях.

4.3. Руководители учреждений по согласованию с представительным органом работников могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых и специальных автомобилей с доплатой до 25 % должностного оклада. Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.5. Работникам учреждений могут устанавливаться доплаты к должностным окладам за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением зоны обслуживания или увеличением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от оказания платных услуг.

## **5. Надбавки стимулирующего характера**

5.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в виде надбавок и премий:

5.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

5.1.2. выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

5.1.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;

5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

5.2. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса - 10 %,

водителям I класса - 25 %.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются к окладу (должностному окладу) в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений устанавливаются руководителем, а руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру – Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения с учетом специфики их деятельности.

При установлении работникам учреждений выплат за интенсивность и высокие результаты работы по показателям и критериям эффективности могут учитываться:

- высокое качество работы;
- высокие результаты работы (степень и качество выполнения показателей государственного задания);
- применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта;
- участие в инновационной деятельности (наличие собственных научных, методических разработок, рекомендаций, статей и т.п.);
- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4. Работникам устанавливаются надбавка за ученую степень и почетное звание по специальности, соответствующей должностным обязанностям, в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук - 25 %;

- за ученую степень кандидата наук - 15 %;

- за почетное звание - не ниже 5%, но не выше 10%.

5.5. Надбавку за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать работникам учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с учетом стажа работы по основным видам деятельности в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3-х лет - 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

Право на выплату надбавки за выслугу лет имеют все работники учреждений, за исключением рабочих, а также инженеров по ремонту.

В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются:

- весь период работы по специальности в сфере государственной службы, в государственных и муниципальных учреждениях, организациях и предприятиях;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- время военной службы по специальности и время военной службы, если работник работал по специальности до военной службы.

Также в общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, по решению руководителя учреждения с целью стимулирования квалифицированных специалистов может быть включен весь или часть периода работы по специальности в иных организациях.

При исчислении стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

Стаж работы, дающий право на назначение надбавки за выслугу лет руководителю учреждения, определяется комиссией Государственного комитета ветеринарии Республики Крым по исчислению стажа государственной гражданской службы Республики Крым государственных гражданских служащих Государственного комитета ветеринарии Республики Крым и стажа работы для установления надбавки за выслугу лет руководителей, отнесенных к ведению Государственного комитета ветеринарии Республики Крым, государственных бюджетных учреждений Республики Крым, а заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждений – комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Состав комиссии учреждения по установлению трудового стажа формируется из квалифицированных специалистов учреждения, представителей кадровой, юридической и бухгалтерской службы учреждения и утверждается руководителем учреждения.

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от



должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

Назначение надбавки за выслугу лет в учреждениях производится приказом руководителя на основании протокола комиссии учреждения по установлению трудового стажа.

Надбавка за выслугу лет начисляется и выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Решение о введении каждой конкретной премии (за месяц, квартал, год) принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение о стимулирующих выплатах. Положение о стимулирующих выплатах должно утверждаться руководителем учреждения и согласовываться с Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию, до истечения календарного месяца, премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

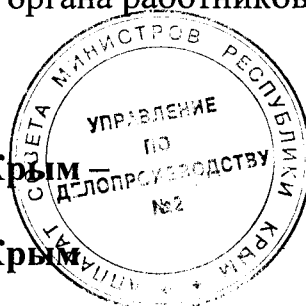
Премии руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются Государственным комитетом ветеринарии Республики Крым.

## **6. Выплаты социального характера**

Экономия фонда оплаты труда может быть использована как на премирование работников, так и на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Порядок и условие осуществления выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление), устанавливаются локальными нормативными актами учреждения или в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

**Заместитель Председателя  
Совета министров Республики Крым  
руководитель Аппарата  
Совета министров Республики Крым**



**Л. ОПАНАСЮК**

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии Республики Крым

**Размеры должностных окладов работников сельского хозяйства в  
государственных бюджетных учреждениях Республики Крым, отнесенных к  
ведению Государственного комитета ветеринарии Республики Крым**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	6530
4-й квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	10200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	ветеринарный врач	8841
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарной аптекой	10200

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии Республики Крым

**Размеры должностных окладов работников, выполняющих работы по  
рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов в  
государственных бюджетных учреждениях Республики Крым, отнесенных к  
ведению Государственного комитета ветеринарии Республики Крым**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Гидробиолог рыбохозяйственных водоемов; ихтиолог рыбохозяйственных водоемов; ихтиопатолог; микробиолог в области рыбоводства; рыбовод	7520
2-й квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7600
3-й квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7680
4-й квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7760
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов четвертого уровня»</b>		
2-й квалификационный уровень	Главный: рыбовод, ихтиолог рыбохозяйственных водоемов, ихтиопатолог хозяйства	7840

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии Республики Крым

**Размеры должностных окладов служащих общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в государственных бюджетных учреждениях Республики Крым, отнесенных к ведению Государственного комитета ветеринарии Республики Крым**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	кассир, секретарь	6420
	делопроизводитель	6480
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	администратор	6480
	инспектор по кадрам	6578
	лаборант	6530
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6626
	старший лаборант	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер переводчик программист экономист юрисконсульт	6842
2-й квалификационный уровень	Должности I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6914
3-й квалификационный уровень	Должности I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6986
	инженер I категории специалист I категории	7680
4-й квалификационный уровень	Должности I квалификационного уровня, по которым может	7058

уровень	устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
	ведущий инженер ведущий специалист	7760

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
учреждений ветеринарии Республики Крым

**Размеры должностных окладов работников государственных бюджетных  
учреждений Республики Крым, отнесенных к ведению Государственного  
комитета ветеринарии Республики Крым**

Должность	Должностной оклад, рублей
заведующий отделом	9900
заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	10200
специалист по государственным закупкам	12075