



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 ноября 2016 г. 536
от _____ № _____
г. Симферополь

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Крым

В соответствии со статьёй 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьями 83, 84 Конституции Республики Крым, статьями 28, 33, 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым постановляет:

Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Крым.

Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
министр внутренней политики,
информации и связи Республики Крым



С. АКСЁНОВ

Д. ПОЛОНСКИЙ

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда
Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации на территории Республики Крым специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Крым.

1.2. К специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» относятся:

1.2.1 установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

1.2.2 резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

1.2.3 стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

1.2.4 создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

1.2.5 создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

1.2.6 организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. В Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных

мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

резервирование рабочих мест для инвалидов – установление работодателям определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 02 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», распространяются на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации).

Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

2.2. Информация о выполнении квоты ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляется работодателями в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым.

2.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Крым.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями с учетом характера производства конкретной организации при непосредственном обращении инвалидов, требующих специальных условий труда, в том числе по направлению учреждений службы занятости населения.

Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов, выдаваемых федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

2.4. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет Министерство труда и социальной защиты Республики Крым.

За неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Порядком резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите работодателями, расположенными на территории Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 597.

3.2. Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, установлен постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 года № 150.

3.3. Информация о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляется работодателями в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2015 года № 836.

4.2. Оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с Основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н.

4.3. Работодателям, осуществляющим оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов, предоставляются субсидии в соответствии с Порядком предоставления субсидий работодателям в виде компенсации на оборудование (оснащение) рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 12 мая 2015 года № 249.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010. «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

льготные нормы выработки;

введение дополнительных перерывов;

строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

возможность полностью или частично работать на дому;
оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.3. Создание условий труда на специальном рабочем месте включает в себя:

оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов в соответствии с Федеральным государственным стандартом государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2013 года № 773н, в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2015 года № 836.

6.2. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и ее размер установлены постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 593 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Профессиональное обучение инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, новым профессиям осуществляется с учетом индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов в соответствии с Федеральным государственным стандартом государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года № 262н, в рамках Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2015-2017 годы, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 23 декабря 2015 года № 836.

7.2. Инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение.

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
министр внутренней политики,
информации и связи Республики Крым**



Д. ПОЛОНСКИЙ