



РЕСПУБЛИКА КРЫМ

СОВЕТ МИНИСТРОВ

РАДА МІНІСТРІВ
ВЕЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июля 2016 г. 358

от _____ № _____

г. Симферополь

*О внесении изменений в постановление
Совета министров Республики Крым
от 20 февраля 2015 года № 46*

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 года,

Совет министров Республики Крым постановляет:

Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 20 февраля 2015 года № 46 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений отрасли лесного и охотничьего хозяйства Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размеры должностных окладов ветеринарных работников, занятых в учреждениях лесного и охотничьего хозяйства, устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Республики Крым.

Размеры должностных окладов работников культуры, занятых в учреждениях отрасли лесного и охотничьего хозяйства, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Крым.

Размеры должностных окладов работников государственных учреждений отрасли лесного и охотничьего хозяйства Республики Крым, занятых в сфере

закупок, устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением 4 к настоящему Положению»;

пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1 Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, должностные оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	6200
2 разряд	7062
3 разряд	7183
4 разряд	7315
5 разряд	7447
6 разряд	7590
7 разряд	7810
8 разряд	7843

Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Выплаты и надбавки стимулирующего характера

К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

7.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

7.1.1. Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работника.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- непосредственное участие в реализации государственного задания;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, создание экспериментальных площадок;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям).

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.1.3 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

7.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания.

7.2.1. Надбавка за наличие квалификационной категории.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Надбавка за наличие учёной степени, почётного звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся учёной степенью, почётным званием.

Соответствие учёной степени, почётного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за учёную степень и почётное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

за учёную степень доктора наук 25 процентов;

за учёную степень кандидата наук 15 процентов;

за звание «заслуженный» работникам устанавливаются надбавки за наличие почётного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух учёных степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.2.2. Надбавка за наличие присвоенных в установленном порядке званий:

«Лесничий II класса», «Помощник лесничего II класса», «Мастер леса II класса» в размере 15 процентов;

«Лесничий I класса», «Помощник лесничего I класса», Мастер леса I класса» в размере 25 процентов.

7.2.3. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу в следующих размерах:

водителям II класса – 10 процентов,

водителям I класса – 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное время.

7.2.4. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

Размер премии может устанавливаться руководителем с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда и выполнения государственного задания.

7.2.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почётного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- при присуждении учёной степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.3. Выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
Свыше 3 лет	10
Свыше 10 лет	20
Свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливается исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению

которого отнесены учреждения лесного и охотничьего хозяйства, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение её размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

7.4. Премииальные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждений устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

В каждом учреждении должны быть приняты локальные нормативные акты по оплате труда, согласование с представительным органом работников (например, коллективный договор, положение об оплате труда и стимулирующих выплат, отражающие перечень и условия выплат стимулирующего характера,

конкретные показатели эффективности труда отдельных категорий работников и т.д.), созданы комиссии с участием представительного органа работников по оценке выполнения показателей эффективности работы работников для проведения заседаний и подготовки предложений по премированию работников, оформленных протоколами».

Приложения 1, 2, 3 к Положению об оплате труда работников учреждений отрасли лесного и охотничьего хозяйства Республики Крым (далее - Положение), утверждённому указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагаются).

Дополнить Положение приложением 4 (прилагается).

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

С.АКСЁНОВ

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым - №2
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л.ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников учреждений
отрасли лесного и охотничьего
хозяйства Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «17» июля 2016 г. № 358)

**Должностные оклады работников, занятых
в учреждениях отрасли лесного и охотничьего хозяйства Республики Крым**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Должности работников природных заповедников и национальных природных парков второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника, национального парка	8832
Должности работников природных заповедников и национальных природных парков третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Методист по экологическому просвещению; специалист по экологическому просвещению (включая ведущего); участковый государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника, национального парка	10166
Должности работников природных заповедников и национальных природных парков четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела экологического просвещения; старший государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника, национального парка	14605

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников учреждений
отрасли лесного и охотничьего
хозяйства Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «27» ИЮНЯ 2016 г. № 358)

**Должностные оклады работников, занятых
в учреждениях отрасли лесного и охотничьего хозяйства
Республики Крым**

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства первого уровня»		
	Лаборант лесосеменной станции; лесовод	8809
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Лесник; парашютист (десантник) – пожарный; техник – лесопатолог; техник - таксатор	9051
2-й квалификационный уровень	Инструктор парашютной и десантно- пожарной службы; инструктор парашютно - пожарной (десантно- пожарной) команды (группы); лесник II категории	9315
3-й квалификационный уровень	Лесник I категории; старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	9890
4-й квалификационный уровень	Заведующий лесной семеноводческой производственной станцией; заведующий (начальник) лесной почвенно- химической производственной лабораторией; начальник лесопитомника; начальник пожарно-химической станции; старший летчик-наблюдатель авиаотделения; авиагруппы	10132

Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране леса; инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию: инженер по охране и защите леса; инженер-таксатор; инспектор летно-производственной службы; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса); зоотехник; охотовед	10166
2-й квалификационный уровень	Инженер – лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер – таксатор II категории; начальник авиационного отделения; участковый лесничий; зоотехник II категории; охотовед II категории	11006
3-й квалификационный уровень	Инженер – лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер – таксатор I категории; лесничий (старший государственный инспектор по охране леса); начальник лаборатории лесосеменной станции; старший инспектор летно-производственной службы; зоотехник I категории; охотовед I категории	12075
Профессиональная квалификационная группа «Должности (профессии) работников лесного хозяйства четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Главный инженер лесоустроительного предприятия (экспедиции); главный инженер лесоустроительного проекта; начальник станции по борьбе с вредителями и болезнями леса	13685
2-й квалификационный уровень	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса); директор зональной лесосеменной станции; директор селекционно-семеноводческого лесохозяйственного	14605

	центра; директор лесосеменной станции; лесоустроительного (экспедиции)	центральной станции; начальник предприятия	
--	--	--	--

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников учреждений
отрасли лесного и охотничьего
хозяйства Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «27» июля 2016 г. № 358)

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учётчик; хронометражист; чертёжник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов.	8591
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8625
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по	8752

	<p>налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник.</p>	
<p>2-й квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.</p>	8842
<p>3-й квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой;</p>	8913

	<p>заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.</p>	
4-й квалификационный уровень	<p>Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.</p> <p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".</p>	9005
5-й квалификационный уровень	<p>Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка).</p>	9085
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	<p>Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды</p>	9258

	<p>(эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт.</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.</p>	9833
3-й квалификационный уровень	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.</p>	10350
4-й квалификационный	<p>Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым</p>	11115

уровень	может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера.	12075
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов.	12880
2-й квалификационный уровень	Главный ¹ (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва.	13685

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**



Л. ОПАНАСЮК

¹ За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников учреждений
отрасли лесного и охотничьего
хозяйства Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от «17» июля 2016 г. № 358)

**Размеры должностных окладов работников учреждений
отрасли лесного и охотничьего хозяйства Республики Крым,
занятых в сфере закупок**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по государственным закупкам	12075
Руководитель контрактной службы	12880

Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым



Л. ОПАНАСЮК