



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 октября 2026 г. № 504-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 декабря 2016 г. № 1256-П**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 г. № 1256-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. Государственным образовательным организациям и организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственным департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников, до 01 ноября 2026 г.;

2.2. уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 01 января 2027 г.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **09 октября 2026 г. № 504-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 г. № 1256-П

1. Дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«4-1. Рекомендовать главам муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе руководствоваться Отраслевым положением при установлении систем оплаты труда работников в муниципальных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных органам местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе, осуществляющим управление в сфере образования.».

2. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. разделы II-1 – II-4 признать утратившими силу;

2.2. абзац четвертый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа от 16 декабря 2004 г. № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – Закон № 89-ЗАО) и применяются к должностным окладам (ставкам), выплатам компенсационного характера и выплатам стимулирующего характера.»;

2.3. подпункты 3.7.2, 3.7.3 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7.2. выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия работников за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах));

- классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, классное руководство (кураторство) в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального

образования, расположенных в населенных пунктах муниципальных образований в автономном округе (далее – населенные пункты) с численностью населения 100 тысяч и более человек;

- классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, классное руководство (кураторство) в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями (в случае отсутствия в штате организации должности лаборант или наличия вакантной должности «лаборант»);

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками;

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

3.7.3. выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в организациях:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию

здоровья не могут посещать организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы в организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

- особенности работы по обучению лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;»;

2.4. в пункте 3.11 слова «, в соответствии с приложением № 7 к настоящему Отраслевому положению в пределах фонда оплаты труда» исключить;

2.5. дополнить пунктом 3.12 следующего содержания:

«3.12. Перечень и предельные размеры выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах 3.7.2, 3.7.3 пункта 3.7 настоящего Отраслевого положения, и порядок их назначения устанавливаются работодателем в пределах фонда оплаты труда в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором и не могут превышать предельный размер, установленный в приложении № 7 к настоящему Отраслевому положению.»;

2.6. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории;

выплата за присвоение почетного звания, награждение ведомственным знаком отличия, государственной наградой;

надбавка за интенсивность труда;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам работы.»;

2.7. в пункте 4.4 слова «приложений №№ 4, 4-1» заменить словами «приложения № 4»;

2.8. дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Работникам, состоящим в штате организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, за исключением относящихся к

профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, работников внутреннего водного транспорта, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 1 200 рублей с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Надбавка за работу в сельской местности не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) выплат.»;

2.9. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. В целях мотивации к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за присвоение почетного звания, награждение ведомственным знаком отличия, государственной наградой;

надбавка за интенсивность труда;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам работы.»;

2.10. в пункте 6.2 слова «с учетом требований разделов II-1 – II-4 настоящего Отраслевого положения» исключить;

2.11. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками, указанными в пунктах 5 – 9, 11, 12 приложения № 1 к приказу № 269, с их письменного согласия сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы предусматривать следующий порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы:

для педагогических работников, указанных в пунктах 5 – 9, 11 приложения № 1 к приказу № 269, – путем умножения размеров ставок заработной платы за календарный месяц по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

для преподавателей организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы профессионального обучения, для которых пунктом 12 приложения № 1 к приказу № 269 установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, – путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы,

установленной по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы без применения к ней каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам, указанным в пунктах 11 и 12 приложения № 1 к приказу № 269, за норму часов педагогической работы соответственно 18 часов в неделю, 720 часов в год и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.»;

2.12. абзац третий пункта 6.6 признать утратившим силу;

2.13. в пункте 7.1:

2.13.1. подпункт 7.1.1 дополнить позицией «г» следующего содержания:

«г) выплат надбавки за работу в сельской местности, устанавливаемых в соответствии с абзацем первым пункта 4.8 настоящего Отраслевого положения.»;

2.13.2. позицию 7.1.4.3 подпункта 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«7.1.4.3. Фонд оплаты труда прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ пп} = (\text{ЗП гч} + \text{ЗП сч}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом № 89-ЗАО;

ЗП гч – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП гч} = \sum \text{ДО пп} \times 12 + \sum \text{ДО пп} \times \text{К кх} + \sum \text{ДО пп} \times \text{К см},$$

где:

ДО пп – фонд должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО»);

12 – количество месяцев в календарном году;

К кх – количество должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на выплаты компенсационного характера;

К см – количество должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на выплаты надбавки за работу в сельской местности;

ЗП сч – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП сч} = \sum \text{ДО пп} \times \text{К сч},$$

где:

ДО пп – фонд должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО»);

К сч – количество должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») для стимулирующей части заработной платы.»;

2.14. таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Тип организации/наименование профессиональной квалификационной группы	Количество должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию			
		для гарантированной части заработной платы, в том числе для			для стимулирующей части заработной платы, Ксч
		выплаты должностных окладов (ставок)	выплаты компенсационного характера, Ккх	надбавка за работу в сельской местности, Ксм	
1	2	3	4	5	6
1.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,20	0,24	3,96
2.	Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования				
2.1.	Государственное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	12	0,06		2,20
2.2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа (далее – ГБПОУ ЯНАО) «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	12	0,06		1,65
2.3.	ГБПОУ ЯНАО «Муравленковский многопрофильный колледж»	12	0,06		1,38
2.4.	ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	12	0,04		2,24
2.5.	ГБПОУ ЯНАО «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	12	0,01		1,51
2.6.	ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж»	12	0,03		1,99
2.7.	ГБПОУ ЯНАО «Губкинский профессиональный колледж»	12	0,02		1,77
3.	Организации дополнительного профессионального образования	12	0,81		6,18

»;

2.15. в пункте 7.3 цифры «60» заменить цифрами «70»;

2.16. приложения №№ 1 – 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и воспитательному персоналу государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование вида экономической деятельности	Наименование должностей		
		должности, относимые к административно-управленческому персоналу	должности, относимые к основному персоналу	должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу
1	2	3	4	5
1.	Образование профессиональное среднее	директор; заместитель директора; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; заведующий общежитием; заведующий складом; заведующий хозяйством; капитан самоходного судна; начальник гаража; начальник отдела; начальник хозяйственного отдела; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; директор филиала	воспитатель; заведующий отделением <*>; заведующий отделом <*>; заведующий производственной практикой <*>; заведующий службой <*>; заведующий учебной частью <*>; концертмейстер; мастер производственного обучения; начальник отдела <*>; педагог дополнительного образования (старший); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; преподаватель-	архивариус (старший); библиотекарь; бухгалтер (I, II категории, ведущий); вахтер (сторож); водитель автомобиля; гардеробщик; грузчик; дежурный по общежитию (старший); дежурный по режиму; диспетчер (старший); диспетчер образовательной организации; документовед (I, II категории, ведущий); инженер (I, II категории, ведущий); инженер-электроник (I, II категории, ведущий); кастелянша; кладовщик; комендант (старший); контрактный управляющий; костюмер; кухонный рабочий 2 разряда;

1	2	3	4	5
			организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; социальный педагог; старший мастер; тьютор; лаборант (старший), методист (старший), руководитель сектора <*>, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, руководитель центра, заместитель руководителя центра	маляр 1 – 6 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды; механик; моторист-рулевой 5 – 6 разряда; оператор видеозаписи 6 – 7 разряда; плотник 4 – 7 разряда; повар 2 – 6 разряда; подсобный рабочий 1 – 2 разряда; программист (I, II категории, ведущий); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 – 4 разряда; секретарь руководителя (старший); секретарь учебной части; системный администратор; слесарь по ремонту автомобилей 1 – 7 разряда; слесарь-ремонтник 2 – 7 разряда; слесарь-сантехник 2 – 6 разряда; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 – 7 разряда; специалист по закупкам (старший); специалист по кадрам (ведущий); специалист по охране труда; столяр 2 – 6 разряда; техник (I, II категории, ведущий); техник-технолог (I, II категории, ведущий); тракторист 2 – 5 разряда; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; экономист (I, II категории, ведущий); электрогазосварщик 6 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 – 7 разряда; юрисконсульт (I, II категории, ведущий); дежурный по этажу, аналитик (I, II категории, ведущий), администратор

1	2	3	4	5
				(старший), администратор баз данных; главный специалист по защите информации; уборщик производственных помещений
2.	Подготовка кадров высшей квалификации, предоставление дополнительного образования детей	директор; заведующий хозяйством; заместитель директора; начальник отдела	доцент; заведующий кафедрой <*>; руководитель центра <*>; заместитель руководителя центра <*>; преподаватель (старший); профессор; специалист по учебно-методической работе; воспитатель; педагог дополнительного образования; методист (старший)	документовед (I, II категории, ведущий); программист (I, II категории, ведущий); системный администратор; специалист по кадрам (ведущий); специалист по охране труда; уборщик служебных помещений; юрисконсульт (I, II категории, ведущий); секретарь руководителя; дежурный по общежитию
3.	Деятельность по уходу с обеспечением проживания	директор; главный бухгалтер; заведующий складом; заведующий хозяйством; заместитель директора; шеф-повар	заведующий службой; воспитатель; врач-специалист; зубной врач; инструктор по труду; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по физической культуре; медицинская сестра; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; методист; музыкальный руководитель; педагог дополнительного образования; педагог-	бухгалтер (I, II категории, ведущий); водитель автомобиля; дворник; инженер (I, II категории, ведущий); инженер-энергетик (I, II категории, ведущий); кладовщик; контрактный управляющий; кухонный рабочий 2 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды; младший воспитатель; повар 2 – 6 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 – 4 разряда; секретарь-машинистка; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 – 7 разряда; слесарь-сантехник 2 – 6 разряда; специалист по кадрам (ведущий); сторож; тракторист 2 – 5 разряда; уборщик служебных помещений;

1	2	3	4	5
			организатор; педагог-психолог; социальный педагог; старший воспитатель; старшая медицинская сестра; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед	швея 4 – 5 разряда; экономист (I, II категории, ведущий); юрисконсульт (I, II категории, ведущий)

<*> Непосредственный руководитель работников организации, оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение целей деятельности этой организации.

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада, ставки), рублей (1), (2)
1	2	3	4
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.		секретарь учебной части	29 573
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.2.	1 квалификационный	дежурный по режиму; младший	30 053

1	2	3	4
	уровень	воспитатель	
1.3.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	30 543
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.4.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	31 042
1.5.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	31 552
1.6.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	32 072
1.7.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель*; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	32 602
* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу			
** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.8.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	33 142
1.9.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения)**; старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	33 694
1.10.	3 квалификационный уровень	директор обособленного структурного	38 177

1	2	3	4
	уровень	подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню			
** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню			
II. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный по общежитию; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; дежурный по этажу	29 573
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» (архивариус, дежурный по общежитию, комендант)	30 053
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.3.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-технолог; диспетчер, администратор	30 543
2.4.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» (лаборант, диспетчер, секретарь руководителя, администратор). Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	31 042
2.5.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник, техник-технолог)	31 552
2.6.	4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (техник, техник-технолог)	32 072
2.7.	5 квалификационный	начальник гаража	32 602

1	2	3	4
	уровень		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
2.8.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; программист, специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик	33 142
2.9.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), экономист, юрисконсульт, инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик), аналитик)	33 694
2.10.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер, документовед, инженер, программист, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник; инженер-энергетик, аналитик)	34 257
2.11.	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (бухгалтер, документовед, инженер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник, инженер-энергетик, аналитик)	34 832
2.12.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	35 417
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
2.13.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	36 013
2.14.	2 квалификационный уровень	главный <*> специалист по защите информации	36 623
<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации			
III. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)			
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных помещений, машинист по стирке и ремонту	27 093

1	2	3	4
		спецодежды, грузчик, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: подсобный рабочий, кухонный рабочий, повар, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, тракторист, маляр, столяр, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
3.2.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, моторист-рулевой, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, тракторист, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея	27 963
3.3.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: маляр, столяр, слесарь-сантехник, повар, слесарь по ремонту автомобилей, моторист-рулевой, плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28 411
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (приказ Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-			

1	2	3	4
хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
4.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	29 573
4.2.	3 квалификационный уровень	тьютор	30 543
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
4.3.	1 квалификационный уровень	преподаватель; начальник (заведующий, руководитель): кабинета, отдела, отделения*; заведующий производственной практикой	31 042
4.4.	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий) отдела учебного (учебно-методического, методического), старший преподаватель	31 552
4.5.	3 квалификационный уровень	доцент; начальник (руководитель, заведующий) учебно-методического (учебно-научного) центра и других учебных подразделений; начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	32 072
4.6.	4 квалификационный уровень	профессор	33 547
4.7.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой; руководитель обособленного структурного подразделения	35 791
* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням			
V. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)			
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
5.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	29 573
5.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	30 053
5.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	30 543
5.4.	4 квалификационный уровень	зубной врач	31 042
5.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	31 552
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
5.6.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	35 679
VI. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп			

1	2	3	4
должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
6.1.		библиотекарь	30 543
VII. Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (приказ Минздравсоцразвития России от 08 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня			
7.1.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт)	29 810
VIII. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)			
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»			
8.1.		костюмер	27 093
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»			
8.2.	2 квалификационный уровень	оператор видеозаписи 6 – 7 разрядов ЕТКС	27 963

1. За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

2. Размеры должностных окладов, ставок установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 г. № 143-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей (1)						Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	организации дополнительного профессионального образования	организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования				код	уровень квалификации	
				категории 1	категории 2	категории 3	категории 4			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Руководитель (директор)	43 903	80 263	45 812	55 353	59 173	62 034	-	-	-
2.	Заместитель руководителя (директора)	36 462	51 156	41 231	41 517	49 628	52 685	-	-	-
3.	Главный бухгалтер	36 462	-	41 231	41517	49 628	52 685	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.	Специалист по закупкам	30 543	30 543	30 543	30 543	30 543	30 543	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты населения (далее – Минтруд России) от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
5.	Старший специалист по закупкам	33 142	33 142	33 142	33 142	33 142	33 142	B/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
6.	Контрактный управляющий	33 694	33 694	33 694	33 694	33 694	33 694	C/02.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
7.	Специалист по охране труда	33 142	33 142	33 142	33 142	33 142	33 142	-	-	-
8.	Электро-газосварщик (6 разряд)	-	-	-	-	28 411	-	C	4	приказ Минтруда России от 28 ноября 2013 г. № 701н

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										«Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик»
9.	Администратор баз данных	-	-	33 142	33 142	33 142	33 142	В	5	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
10.	Системный администратор	-	33 142	33 142	33 142	33 142	33 142	В	5	приказ Минтруда России от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
11.	Заместитель руководителя центра	-	31 552	-	-	-	-	-	-	-
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	-	-	32 602	32 602	32 602	32 602	А	6	приказ Минтруда России от 30 января 2023 г. № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										области воспитания»
13.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	-	-	32 602	32 602	32 602	32 602			

1. Размеры должностных окладов, ставок установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 марта 2025 г. № 143-П «Об индексации».

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада (ставки)	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником показателей и критериев интенсивности труда <*(1)>	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ,	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	
		5 000 рублей	за деятельность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	организация воспитательной деятельности в образовательной организации во взаимодействии с детскими и молодежными общественными объединениями	
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей показателей	1. Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ). 2. Достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы. 3. Существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, в результате достигнут значительный экономический эффект. 4. Большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий. 5. Иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления	единовременно
		20 000 рублей	устанавливается педагогическим работникам при условии, если	муниципальный уровень	единовременно по итогам
		30 000 рублей		региональный уровень	

1	2	3	4	5	6
		40 000 рублей 50 000 рублей	один и более обучающихся «группы риска» стали призёрами (победителями) мероприятий в сфере образования и системно посещают образовательную организацию не менее 6 месяцев (в календарном году) на основании локального нормативного акта образовательной организации, содержащего информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) <*(2)>	межрегиональный уровень всероссийский и международный уровни	календарного года
3.	Надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории <*(3)>	2 000 рублей 4 000 рублей	устанавливается педагогическим работникам при наличии первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», и медицинским работникам при наличии первой или высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 ноября 2018 г. № 928н	первая квалификационная категория высшая квалификационная категория	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			Федерации от 31 августа 2023 г. № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»		
4.	Выплата за награждение ведомственным знаком отличия <*(4)>	2 000 рублей	выплата производится работникам в связи с получением ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации	единовременно
5.	Выплата за присвоение почетного звания <*(4)>	20 000 рублей	выплата производится работникам при присвоении почетного звания «Заслуженный»	почетное звание «Заслуженный»	единовременно
		40 000 рублей	выплата производится работникам при присвоении почетного звания «Народный»	почетное звание «Народный»	единовременно
6.	Выплата за награждение государственной наградой <*(4)>	20 000 рублей	выплата производится работникам при награждении государственной наградой в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. № 1099	звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, орден, медаль	единовременно
7.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал,	до 100% от оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации	1. Выполнение утвержденного организации государственного задания (плана работы). 2. Достижение и превышение плановых нормативных показателей работы	ежегодно

1	2	3	4	5	6
	календарный год, <*(5)> учебный год)		по итогам периода работы	структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы. 3. Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	
		до 100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) <*(6)>
		до 200% от оклада (ставки)	устанавливается работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений центра образовательных проектов и продуктов, за высокие результаты работы	выполнение показателей функционирования матричной модели образования: создание и внедрение новых образовательных продуктов, направленных на развитие системы образования автономного округа; координация проектной деятельности в региональной системе образования; развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с образовательными, научными организациями и органами власти	ежеквартально

<*(1)> Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно организацией с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности (работы), предусмотренных настоящим приложением, и закрепляются коллективным договором, локальным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

<*(2)> Категория обучающихся «группы риска» определяется в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 02 октября 2023 г. № 767-П «Об утверждении Типового порядка межведомственного взаимодействия при осуществлении деятельности по выявлению несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, организации индивидуальной профилактической работы».

Обучающимся «группы риска» считать несовершеннолетнего, поставленного на профилактический учет для организации индивидуальной профилактической работы в организации, в отделах (подразделениях) по делам несовершеннолетних территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации автономного

округа, в районных (городских) комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При наличии у работника права на выплату стимулирующего характера по двум и более основаниям, связанным с проведением мероприятий в сфере образования (муниципальный, региональный, межрегиональный, всероссийский и международный), выплата стимулирующего характера не суммируется, а выплачивается в размере выплаты стимулирующего характера, предусмотренной за мероприятие более высокого уровня, в котором работник принимал участие.

<*(3)> Надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории устанавливается с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

<*(4)> Выплаты за присвоение почетного звания, награждение ведомственным знаком отличия, государственной наградой устанавливаются единовременно при их присвоении (награждении) и соответствии профилю деятельности работника без учета фактической нагрузки работника.

<*(5)> Премияльная выплата по итогам работы за период выплачивается работникам по решению руководителя организации по представлению их непосредственных руководителей на основании оценки выполнения (достижения) конкретных показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации, установленных системой оплаты труда работников организаций.

Конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации (за исключением руководителя организации) устанавливаются самостоятельно организацией и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

<*(6)> Премияльная выплата по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки, на дату издания приказа организации, пропорционально отработанному времени.

При начислении премиальных выплат по итогам учебного года (День учителя) не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому;
- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;
- отпуск работника, совмещающего работу с получением образования (учебный отпуск), установленный главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации;
- временная нетрудоспособность.

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Целевые показатели эффективности и критерии оценки деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% от должностного оклада	устанавливается в зависимости от достигнутых показателей эффективности и критериев оценки работы. Перечень, размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю государственной образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – организация, автономный округ), устанавливается приказом	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			департамента образования автономного округа в соответствии с настоящим пунктом, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации – приказом организации в соответствии с настоящим пунктом	4. Высокие результаты работы, в том числе с учетом данных, формируемых в рамках реализации проекта «Единая карта жителя Ямала «Морошка» о посещаемости обучающихся и удовлетворенности качеством оказания услуг	
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	премирование руководителя организации производится на основании приказа департамента образования автономного округа, премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера организации производится на основании локального нормативного акта организации, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) премируемого в выполнение работы (мероприятия, задания)	1. Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, данных в письменном виде, реализация которых имеет важное значение для системы образования автономного округа. 2. Достижение высоких конечных результатов организации и автономного округа в результате внедрения новых форм и методов работы. 3. Существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, давших значительный экономический эффект. 4. Большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо регионального значения или масштаба. 5. Иные действия, направленные на социально-экономическое развитие автономного округа, результативную деятельность и повышение эффективности управления	единовременно
2.1.			производится руководителю организации при достижении (выполнении) целевого показателя,	6. Достижение организацией плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и	единовременно

1	2	3	4	5	6
			за счет 50% экономии, сложившейся от потребления энергоресурсов	повышения энергетической эффективности, характеризующих удельные расходы энергетических ресурсов, за счет средств от экономии потребления энергоресурсов	
3.	Выплата за награждение ведомственным знаком отличия <*(1)>	2 000 рублей	выплата производится работникам в связи с получением ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации	ведомственный знак отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации	единовременно
4.	Выплата за присвоение почетного звания <*(1)>	20 000 рублей	выплата производится работникам при присвоении почетного звания «Заслуженный»	почетное звание «Заслуженный»	единовременно
		40 000 рублей	выплата производится работникам при присвоении почетного звания «Народный»	почетное звание «Народный»	единовременно
5.	Выплата за награждение государственной наградой <*(1)>	20 000 рублей	выплата производится работникам при награждении государственной наградой в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. № 1099	звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, орден, медаль	единовременно
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	до 200% от должностного оклада	устанавливается руководителям организаций за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда по итогам периода работы на основании приказа департамента образования автономного округа	перечень показателей результативности (эффективности) и качества труда по итогам периода работы устанавливается приказом департамента образования автономного округа	ежеквартально, ежегодно
		до 100% от должностного оклада	устанавливается заместителям руководителя организаций, главному бухгалтеру за выполнение	перечень показателей результативности (эффективности) и качества труда по итогам периода	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
			(достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда по итогам периода работы на основании приказа организации	работы устанавливается локальным нормативным актом организации	
		100% от должностного оклада	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) <*(2)>

Примечания.

<*(1)> Выплаты за присвоение почетного звания, награждение ведомственным знаком отличия, государственной наградой устанавливаются единовременно при их присвоении (награждении) и соответствии профилю деятельности без учета фактической нагрузки работника.

<*(2)> Премияльная выплата по итогам учебного года (День учителя) осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одного должностного оклада, на дату издания приказа департамента образования автономного округа в отношении руководителя организации, приказа организации – в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера, пропорционально отработанному времени.

При начислении премиальных выплат по итогам учебного года (День учителя) не включаются следующие периоды:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени или на дому;
- получение дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки за пределами территории Российской Федерации;
- отпуск работника, совмещающего работу с получением образования (учебный отпуск), установленный главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации;
- временная нетрудоспособность.»;

2.17. приложение № 7 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 7

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

ПЕРЕЧЕНЬ

и предельные размеры выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах 3.7.2, 3.7.3 пункта 3.7 Отраслевого положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты (руб.)	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия (далее – дополнительная работа)			
1.1.	Классное руководство (кураторство) за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах))	2 500	при наличии приказа образовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, об осуществлении обязанностей классного руководителя (куратора)	ежемесячно

1	2	3	4	5
1.2.	Классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, классное руководство (кураторство) в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных в населенных пунктах муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе (далее – населенные пункты, автономный округ) с численностью населения 100 тысяч и более человек	5 000	при наличии приказа образовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, о возложении обязанности по классному руководству (кураторству) в классах, в группах очной и очно-заочной формы обучения	ежемесячно
1.3.	Классное руководство в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, классное руководство (кураторство) в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек	10 000	при наличии приказа образовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, о возложении обязанности по классному руководству (кураторству) в классах, группах очной и очно-заочной форм обучения	ежемесячно
1.4.	Проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство, обществознание, основы безопасности и защиты Родины	800	при наличии тарифицированной нагрузки по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное искусство, обществознание, основы безопасности и защиты Родины	ежемесячно
1.5.	Проверка письменных работ с учетом фактического	1 400	при наличии тарифицированной	ежемесячно

1	2	3	4	5
	объема учебной нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки, предметы начального общего образования		нагрузки по предметам: литература, русский язык, родной язык, математика, иностранные языки, предметы начального общего образования	
1.6.	Заведование учебными кабинетами, лабораториями (в случае отсутствия в штате организации должности лаборант или наличии вакантной должности «лаборант»), учебными мастерскими, учебно-опытными участками	1 000	при наличии приказа образовательной организации об осуществлении работы по заведованию учебным кабинетом, лабораторией, учебной мастерской, учебно-опытным участком	ежемесячно
1.7.	Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	500	регулирование указанной работы должно осуществляться графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором	ежемесячно
1.8.	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	1 000	при наличии приказа организации об осуществлении руководства методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией, в отношении нескольких методических объединений, предметных, цикловых, методических комиссий – приказа департамента образования автономного округа	ежемесячно
1.9.	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией педагогическим работникам, имеющим	1 400	при наличии приказа организации об осуществлении руководства методическим	ежемесячно

1	2	3	4	5
	квалификационную категорию «педагог-методист»		объединением, предметной, цикловой, методической комиссией, в отношении нескольких методических объединений, предметных, цикловых, методических комиссий – приказа департамента образования автономного округа	
1.10.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	400	при наличии приказа организации об осуществлении дополнительной работы, связанной с наставничеством	ежемесячно
1.11.	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 000	при наличии приказа организации об осуществлении дополнительной работы, связанной с наставничеством	ежемесячно
2.	Выплаты, связанные с особенностями работы в организациях			
2.1.	Особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно
2.2.	Особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно

1	2	3	4	5
	мероприятия для обучающихся, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)			
2.3.	Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно
2.4.	Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно
2.5.	Особенности работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно

1	2	3	4	5
	(с учетом фактического объема педагогической работы)			
2.6.	Особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (в специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно
2.7.	Особенности работы по обучению лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	2 000	устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	ежемесячно

Примечания.

1. Доплата за дополнительную работу устанавливается работникам, непосредственно занятым ее выполнением.

2. Доплата за заведование учебным кабинетом, лабораторией, учебной мастерской, учебно-опытным участком производится при обязательном условии их сертификации, аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум и более видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем перечне, ему устанавливается доплата за дополнительную работу по имеющимся основаниям.

4. По видам работ, указанным в подпунктах 1.1 – 1.3, 1.6, 1.8 – 1.11 пункта 1 настоящего перечня, доплата за дополнительную работу устанавливается на оклад (должностной оклад, ставку) без учета фактического объема нагрузки работника.

5. По видам работ, указанным в подпунктах 1.2, 1.3 пункта 1 настоящего перечня, доплата осуществляется педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета.

6. По видам работ, указанным в пунктах 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего

перечня, доплата за дополнительную работу устанавливается на количество часов учебной нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

7. Выплаты, связанные с особенностями работы в организациях, устанавливаются с учетом учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) и выплачиваются исходя из пропорционально отработанного времени.».