



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 августа 2026 г. № 437-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Установить, что:
 - подпункт 1.1 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступает в силу с 01 января 2027 г.;
 - подпункт 1.2, позиции 1.4.3, 1.4.4 подпункта 1.4 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 сентября 2026 г.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 24 августа 2026 г. № 437-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 г. № 1269-П:

1.1. в абзаце втором пункта 3.6 слова «не менее» заменить словом «до»;

1.2. приложение № 2 дополнить пунктами 24 – 26 следующего содержания:

«

24.	Медицинская сестра – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся (медицинский брат – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся)	32 874	X	X	X
25.	Медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи)	32 874	X	X	X
26.	Медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике)	32 874	X	X	X

»;

1.3. приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

СПИСОК

должностей для установления надбавки за работу в сельской местности

№ п/п	Наименование должности
----------	------------------------

1	2
1.	Агент по снабжению
2.	Агент по закупкам
3.	Архивариус (в том числе старший)
4.	Администратор (в том числе старший)
5.	Бухгалтер (в том числе ведущий)
6.	Бухгалтер-ревизор (в том числе ведущий)
7.	Главный бухгалтер
8.	Главный инженер
9.	Главный специалист по защите информации
10.	Главная медицинская сестра (главный медицинский брат)
11.	Главная акушерка (главный акушер)
12.	Главный фельдшер
13.	Главный лаборант
14.	Должности руководителей структурных подразделений<*>
15.	Должности специалистов с высшим медицинским образованием (врачи) <*>
16.	Должности специалистов с высшим медицинским образованием (уровень бакалавриата) (средний медицинский персонал) <*>
17.	Должности специалистов с высшим фармацевтическим образованием (провизоры) <*>
18.	Должности специалистов со средним профессиональным медицинским образованием (средний медицинский персонал) <*>
19.	Должность специалиста со средним фармацевтическим образованием (средний фармацевтический персонал) – фармацевт <*>
20.	Должности специалистов с высшим (немедицинским) образованием <*>
21.	Делопроизводитель (в том числе старший)
22.	Документовед (в том числе ведущий)
23.	Заведующий (начальник) структурного подразделения обособленного структурного подразделения медицинской организации из числа немедицинского персонала
24.	Заместитель главного врача
25.	Заместитель главного бухгалтера
26.	Заместитель заведующего (начальника) структурного подразделения, обособленного структурного подразделения медицинской организации из числа немедицинского персонала
27.	Инженер (в том числе ведущий)
28.	Инженер по защите информации (в том числе ведущий)
29.	Инженер по метрологии (в том числе ведущий)
30.	Инженер по комплектации оборудования (в том числе ведущий)
31.	Инженер по охране окружающей среды (эколог) (в том числе ведущий)
32.	Инженер по ремонту (в том числе ведущий)
33.	Инженер-программист (программист) (в том числе ведущий)
34.	Инженер-электроник (электроник) (в том числе ведущий)
35.	Инженер-энергетик (энергетик) (в том числе ведущий)
36.	Инструктор по трудовой терапии
37.	Инспектор по кадрам (в том числе старший, ведущий)
38.	Контрактный управляющий
39.	Капитан самоходного судна
40.	Кассир (в том числе старший)
41.	Логопед
42.	Механик
43.	Менеджер
44.	Менеджер по связям с общественностью
45.	Музыкальный руководитель
46.	Методист

1	2
47.	Психолог
48.	Руководитель контрактной службы
49.	Руководитель службы охраны труда
50.	Специалист по охране труда (в том числе ведущий)
51.	Социальный работник
52.	Специалист по социальной работе
53.	Специалист по кадрам (в том числе ведущий)
54.	Специалист по маркетингу (в том числе ведущий)
55.	Специалист по связям с общественностью (в том числе ведущий)
56.	Специалист по защите информации (в том числе ведущий)
57.	Специалист по закупкам (в том числе старший)
58.	Системный администратор
59.	Специалист гражданской обороны (в том числе ведущий)
60.	Секретарь (секретарь руководителя)
61.	Техник (в том числе старший, ведущий)
62.	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (в том числе старший, ведущий)
63.	Техник по защите информации (в том числе старший, ведущий)
64.	Техник по метрологии (в том числе старший, ведущий)
65.	Техник-программист (в том числе старший, ведущий)
66.	Экономист (в том числе ведущий)
67.	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (в том числе ведущий)
68.	Экономист по материально-техническому снабжению (в том числе ведущий)
69.	Экономист по планированию (в том числе ведущий)
70.	Экономист по труду (в том числе ведущий)
71.	Экономист по финансовой работе (в том числе ведущий)
72.	Экономист по договорной и претензионной работе (в том числе ведущий)
73.	Юрисконсульт (в том числе ведущий)

<*> Должности специалистов определяются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.»;

1.4. в приложении № 9:

1.4.1. в пункте 1:

1.4.1.1. подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	до 200% оклада (должностного оклада)	устанавливается на основании приказа руководителя медицинской организации с указанием размера при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев	- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); - результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий	ежемесячно
------	--------------------------------------	--	--	------------

		интенсивности труда, при наличии финансовых средств для обеспечения выплаты, поступивших в расчетном периоде за счет всех источников финансирования, в пределах средств фонда оплаты труда (далее – ФОТ)	руководства, достижение значимых результатов; - досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; - использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и медицинской организации; - эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации; - проведение ремонтных работ автомобильного транспорта, санитарное и техническое содержание автомобиля, обслуживание двух и более автомобилей, наличие классов квалификации; - превышение норматива количества коек на 1 круглосуточный пост (свыше 3-х коек); - превышение норматива нагрузки посещений на 1 врачебную должность; - руководство практикой студентов, стажеров и ординаторов, получающих медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам высшего и среднего медицинского образования	
--	--	--	---	--

»;

1.4.1.2. подпункт 1.13 изложить в следующей редакции:

«

1.13.	3 500 рублей	на основании приказа руководителя медицинской организации в отношении конкретного работника на время выполнения обязанностей наставника пропорционально	работникам медицинских организаций (имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет), выполняющим обязанности наставников в отношении лиц (наставляемые), получивших медицинское	ежемесячно
-------	--------------	---	---	------------

			отработанному времени. Порядок установления выплат определяется локальными нормативным актом медицинской организации	образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности. Наставничество может проводиться в индивидуальной форме (наставник – наставляемый) или коллективной форме (наставник – коллектив наставляемых, коллектив наставников – наставляемый, коллектив наставников – коллектив наставляемых)	
--	--	--	---	---	--

»;

1.4.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

2.	Надбавка за наличие квалификационной категории	размер установлен таблицей 2 настоящего приложения	устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам и работникам с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющим медицинскую деятельность по должностям, предусмотренным номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников,	медицинским, фармацевтическим работникам и работникам с высшим (немедицинским) образованием медицинской организации, имеющим: - вторую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию; - высшую квалификацион-	ежемесячно
----	--	--	--	--	------------

			утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, медицинской организации, имеющим квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 г. № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». Устанавливается в соответствии с приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Изменение размера надбавки производится при присвоении квалификационной категории со дня издания приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия	ную категорию	
--	--	--	---	---------------	--

»;

1.4.3. таблицу 1 дополнить пунктами №№ 10 – 12 следующего содержания:

«

10.	Медицинская сестра – специалист по оказанию	4 550	6 370
-----	---	-------	-------

	медицинской помощи обучающимся (медицинский брат – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся)		
11.	Медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи)	4 550	6 370
12.	Медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике)	4 550	6 370

»;

1.4.4. таблицу 2 дополнить пунктами №№ 12 – 14 следующего содержания:

«

12.	Медицинская сестра – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся (медицинский брат – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся)	1 600	3 200	4 800
13.	Медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи)	1 600	3 200	4 800
14.	Медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике)	1 600	3 200	4 800

»;

1.5. пункт 1 приложения № 9.1 дополнить подпунктом 1.1-1 следующего содержания:

«

1.1-1.	3 500 рублей	устанавливается заместителям руководителя медицинской организации на основании приказа руководителя медицинской организации в отношении конкретного работника на время выполнения обязанностей наставника пропорционально отработанному времени. Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом медицинской организации	заместителям руководителя медицинских организаций (имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет), выполняющим обязанности наставников в отношении лиц (наставляемые), получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о	ежемесячно
--------	--------------	---	---	------------

				наставничестве в сфере здравоохранения», и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности. Наставничество может проводиться в индивидуальной форме (наставник – наставляемый) или коллективной форме (наставник – коллектив наставляемых)	
--	--	--	--	--	--

».

2. Подпункт 4.3-1 пункта 4 Порядка определения объема и условий предоставления государственным автономным и бюджетным учреждениям Ямало-Ненецкого автономного округа субсидий на иные цели, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 октября 2020 г. № 1226-П, изложить в следующей редакции:

«4.3-1. на дополнительное техническое обслуживание и ремонт медицинских изделий (аппаратов компьютерной и магнитно-резонансной томографии), сопутствующего дополнительного оборудования, влияющего на качество, результат исследований и работоспособность указанных медицинских изделий, закрепленных на праве оперативного управления за медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения автономного округа, или переданных ей в безвозмездное пользование, и (или) возмещение затрат на указанные в настоящем подпункте расходы;».