



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июня 2026 г. № 326-П

г. Салехард

### О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от **30 июня 2026 г. № 326-П**

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Отраслевом положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 г. № 1256-П:

1.1. абзац четвертый пункта 3.6 дополнить словами «(далее – Закон № 89-ЗАО)»;

1.2. в пункте 7.1:

1.2.1. в позиции «б» подпункта 7.1.1 слова «надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» заменить словами «процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом № 89-ЗАО»;

1.2.2. в позиции «б» подпункта 7.1.2 слова «надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» заменить словами «процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом № 89-ЗАО»;

1.2.3. в подпункте 7.1.3 слова «Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» заменить словами «Законом № 89-ЗАО»;

1.2.4. подпункт 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Расчет фонда оплаты труда работников на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum \text{ФОТ}_{\text{уки}} + \text{ФОТ}_{\text{цопп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{прп}},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда организации на год;

$\sum \text{ФОТ}_{\text{уки}}$  – сумма фондов оплаты труда по i-той отдельной категории работников на год;

$\text{ФОТ}_{\text{цопп}}$  – фонд оплаты труда работников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений центра образовательных проектов и продуктов государственного автономного учреждения дополнительного

профессионального образования автономного округа «Региональный институт развития образования» (далее – работники центра ГАУ ДПО «РИРО»), на год;

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты труда прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на год;

ФОТ<sub>прп</sub> – фонд оплаты труда прочего персонала на год за выполнение учебной (преподавательской) работы.

7.1.4.1. Фонд оплаты труда по i-той отдельной категории работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{yki}} = \text{ЗП}_{\text{цпи}} \times \text{Ч}_{\text{yki}} \times 12,$$

где:

ФОТ<sub>yki</sub> – фонд оплаты труда по i-той отдельной категории работников на год;

ЗП<sub>цпи</sub> – среднемесячная заработная плата по i-той отдельной категории работников, определенная в качестве целевого показателя заработной платы;

Ч<sub>yki</sub> – среднесписочная численность работников i-той отдельной категории работников;

12 – количество месяцев в календарном году.

7.1.4.2. Фонд оплаты труда работников центра ГАУ ДПО «РИРО» на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{цопп}} = \text{ЗП}_{\text{уч}} \times \text{ССЧ}_{\text{цопп}} \times 12,$$

где:

ФОТ<sub>цопп</sub> – фонд оплаты труда работников центра ГАУ ДПО «РИРО» на год;

ЗП<sub>уч</sub> – показатель среднемесячной заработной платы учителей в автономном округе, установленный Правительством автономного округа на начало года;

ССЧ<sub>цопп</sub> – среднесписочная численность работников центра ГАУ ДПО «РИРО», не более 8 человек;

12 – количество месяцев в календарном году.

7.1.4.3. Фонд оплаты труда прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ФОТ<sub>пп</sub> – фонд оплаты труда прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на год;

РК – районный коэффициент;

СН – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом № 89-ЗАО;

ЗП<sub>гч</sub> – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times 12 + \sum \text{ДО}_{\text{пп}} \times \text{К}_{\text{кx}},$$

где:

$ДО_{пп}$  – фонд должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО»);

12 – количество месяцев в календарном году;

$К_{кх}$  – количество должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») на выплаты компенсационного характера;

$ЗП_{сч}$  – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{сч} = \sum ДО_{пп} \times К_{сч},$$

где:

$ДО_{пп}$  – фонд должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО»);

$К_{сч}$  – количество должностных окладов прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») для стимулирующей части заработной платы.

При формировании фонда оплаты труда прочего персонала (за исключением работников центра ГАУ ДПО «РИРО») учитываются положения таблицы 4:

Таблица 4

№ п/п	Тип организации/наименование профессиональной образовательной организации	Количество должностных окладов согласно штатному расписанию		
		для гарантированной части заработной платы, в том числе для		для стимулирующей части заработной платы, $К_{сч}$
		выплаты должностных окладов	выплаты компенсационного характера, $К_{кх}$	
1	2	3	4	5
1.	Организации начального общего образования	12	0,00	1,73
2.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12	0,00	5,16
3.	Организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования			
3.1.	Государственное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	12	0,07	2,03
3.2.	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение автономного округа (далее – ГБПОУ ЯНАО) «Тарко-Салинский профессиональный	12	0,05	1,69

1	2	3	4	5
	колледж»			
3.3.	ГБПОУ ЯНАО «Муравленковский многопрофильный колледж»	12	0,00	1,84
3.4.	ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	12	0,06	1,90
3.5.	ГБПОУ ЯНАО «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	12	0,00	1,49
3.6.	ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж»	12	0,02	1,60
3.7.	ГБПОУ ЯНАО «Губкинский профессиональный колледж»	12	0,02	1,63
4.	Организации дополнительного профессионального образования	12	0,00	7,70

7.1.4.4. Фонд оплаты труда прочего персонала за выполнение учебной (преподавательской) работы рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{прп}} = \text{ДО}_n \times \text{К}_{\text{пр}} \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ФОТ<sub>прп</sub> – фонд оплаты труда прочего персонала на год за выполнение учебной (преподавательской) работы;

ДО<sub>n</sub> – должностной оклад преподавателя;

К<sub>пр</sub> – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы;

РК – районный коэффициент;

СН – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Законом № 89-ЗАО.

При формировании фонда оплаты труда прочего персонала за выполнение учебной (преподавательской) работы учитываются положения таблицы 4.1:

Таблица 4.1

№ п/п	Наименование профессиональной образовательной организации	К <sub>пр</sub> – количество должностных окладов преподавателя для оплаты труда прочего персонала в год за выполнение учебной (преподавательской) работы
1	2	3
1.	ГБПОУ ЯНАО «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий»	203,62
2.	ГБПОУ ЯНАО «Ямальский многопрофильный колледж»	472,68
3.	ГБПОУ ЯНАО «Новоуренгойский многопрофильный колледж»	61,81
4.	ГБПОУ ЯНАО «Муравленковский многопрофильный колледж»	11,57

1	2	3
5.	Государственное профессиональное образовательное учреждение автономного округа «Надымский профессиональный колледж»	33,58
6.	ГБПОУ ЯНАО «Тарко-Салинский профессиональный колледж»	25,83
7.	ГБПОУ ЯНАО «Губкинский профессиональный колледж»	58,18

Доля учебной (преподавательской) работы прочего персонала в профессиональной образовательной организации, в том числе работников, выполняющих педагогическую работу по внешнему совместительству, не может превышать 18% от учебной нагрузки, установленной учебным планом профессиональной образовательной организации.»;

1.3. пункт 3 таблицы приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премииальные выплаты по итогам работы (год *(4), учебный год)	до 100% от оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	выполнение утвержденного организации государственного задания (плана работы); достижение и превышение плановых нормативных показателей работы структурного подразделения организации, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг	ежегодно
		до 100% от оклада (ставки)	наличие трудового договора (соглашения)	наличие трудовых отношений с организацией	по итогам учебного года (День учителя) *(5)
		до 200% от оклада (ставки)	устанавливается работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава и руководителей	выполнение показателей функционирования матричной модели образования: создание и внедрение новых образовательных	ежеквартально

			структурных подразделений центра образовательных проектов и продуктов государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования автономного округа «Региональный институт развития образования», за высокие результаты работы	продуктов, направленных на развитие системы образования автономного округа; координация проектной деятельности в региональной системе образования; развитие сетевого взаимодействия и социального партнерства с образовательными, научными организациями и органами власти	
--	--	--	---	--	--

».

2. Пункт 4 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 июня 2025 г. № 295-П «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных департаменту образования Ямало-Ненецкого автономного округа» признать утратившим силу.