



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июня 2026 г. № 323-П

г. Салехард

О внесении изменений в Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе, утвержденный постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 мая 2024 г. № 273-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **29 июня 2026 г. № 323-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе

1. В пункте 1.3:

1.1. абзац первый после слов «№ 565-ФЗ» дополнить словами «, статьей 20 Федерального закона № 181-ФЗ»;

1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов (далее – ИПРА).».

2. Абзац третий пункта 1.4 признать утратившим силу.

3. Абзац шестой пункта 3.1 дополнить словами «(далее – Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест)».

4. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой № 1131-П, а также предоставления из окружного бюджета субсидий в соответствии с Порядком предоставления субсидий из окружного бюджета на реализацию отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденным постановлением № 524-П.».

5. Дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения мер государственной поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центром занятости населения.».

6. Пункт 6.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 г. № 628н;

нормативными правовыми актами, регулирующими порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры».».

7. Пункт 7.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н.».

8. Дополнить разделом VIII следующего содержания:

«VIII. Создание инвалидам условий труда в соответствии ИПРА

8.1. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА регламентируется:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом № 181-ФЗ;

Федеральным законом № 565-ФЗ;

Требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест; методическими рекомендациями по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 октября 2024 г. № 518;

методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614.

8.2. Центр занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами, осуществляет следующие мероприятия:

- организует индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов;

- организует профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

- осуществляет индивидуальные консультации с работодателями по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

- осуществляет разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

- организует взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

8.3. Создание работодателями инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.4. Работодателям рекомендуется принятие локальных актов (приказов) по созданию для инвалидов условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов, включающих наименование должностей или профессий, количество штатных единиц, количество созданных или выделенных рабочих мест с указанием конкретных должностей или профессий, условия оплаты труда, особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому либо выполнять трудовые функции дистанционно, характер работы, другие сведения, связанные с созданием инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА.».