



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 мая 2026 г. № 272-П

г. Салехард

### О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Руководителю государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала» (далее – учреждение):
  - 2.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения;
  - 2.2. уведомить работников учреждения о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
  - 2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменении условий оплаты труда, связанных с изменением систем оплаты труда, применяются действующие условия оплаты труда работников.
3. Пункт 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступает в силу с 01 августа 2026 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 29 мая 2026 г. № 272-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления  
Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 3 графы 3 таблицы приложения № 4 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утверждённому постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 августа 2016 года № 798-П, изложить в следующей редакции:

«1. Выполнение установленных целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

2. Соблюдение сроков представления учреждением отчетов и отчетности, а также достоверность и качество содержащейся в отчетах и отчетности информации.

3. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента, прочих поручений, в том числе OKR.

4. Обеспечение бесперебойного предоставления государственных, муниципальных и иных услуг в соответствии с режимом работы (за исключением простоев при проведении плановых работ)».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казённого учреждения «Ресурсы Ямала», утверждённом постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2016 года № 1165-П:

2.1. в пункте 1.7 слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «должностных окладов»;

2.2. в пункте 2.1 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

2.3. в пункте 2.2:

2.3.1. в абзаце первом слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «должностных окладов»;

2.3.2. абзац третий признать утратившим силу;

2.4. в пункте 3.5 слова «окладу (должностному окладу)» заменить словами «должностному окладу»;

2.5. в пункте 4.3 слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «должностных окладов»;

2.6. позицию «а» подпункта 6.2.1 пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«а) должностного оклада;»;

2.7. в пункте 6.3:

2.7.1. в наименовании графы 3 таблицы 1 слова «к категории «специалисты», «служащие» и «рабочие»,» заменить словами «к категориям «специалисты» и «служащие»,»;

2.7.2. в абзаце седьмом слова «, служащих и рабочих» заменить словами «и служащих»;

2.8. пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. При формировании фонда оплаты работников учреждения предусматриваются средства (в расчете на год):

6.4.1. на выплату гарантированной части заработной платы в размере 12,13 должностного оклада согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 0,13 должностного оклада;

6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

6.4.2.1. в размере 4,02 должностного оклада по должностям служащих, предусмотренным штатным расписанием, за исключением должностей, указанных в позиции 6.4.2.2 настоящего подпункта, в том числе:

- на выплату надбавки за интенсивность труда – в размере 0,84 должностного оклада;

- на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 0,18 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

6.4.2.2. в размере 21,18 должностного оклада согласно штатному расписанию по должностям «аналитик программного обеспечения и приложений», «ведущий системный администратор», «ведущий специалист по внедрению информационных систем», «ведущий специалист по защите информации», «начальник отдела по защите информации», «сетевой аналитик», «руководитель отдела сопровождения информационных систем», «руководитель отдела управления инфраструктурой», не включенным в профессиональные квалификационные группы, в том числе:

- на выплату надбавки за интенсивность труда – в размере 18 должностных окладов;

- на выплату премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 0,18 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 3 должностных окладов.»;

2.9. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казённого  
учреждения «Ресурсы Ямала»

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих и размеры должностных окладов

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа (квалификационный | Наименование должностей служащих | Размер должностного оклада (рублей) <*> |
|-------|--|----------------------------------|---|
|-------|--|----------------------------------|---|

|        | уровень)   |  |        |
|--------|--|--|--------|
| 1      | 2  | 3  | 4      |
| 1.     | Профессиональные квалификационные группы<br>общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |  |        |
| 1.1.   | Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»              |  |        |
| 1.1.1. | 1 квалификационный<br>уровень  | бухгалтер,<br>документовед,<br>инженер,<br>специалист по кадрам,<br>экономист,<br>экономист по материально-<br>техническому снабжению,<br>юрисконсульт   | 37 755 |
| 1.1.2. | 2 квалификационный<br>уровень  | инженер II категории   | 38 573 |
| 1.1.3. | 3 квалификационный<br>уровень  | бухгалтер I категории,<br>инженер I категории,<br>экономист I категории,<br>экономист по материально-<br>техническому снабжению<br>I категории,<br>юрисконсульт I категории,<br>документовед I категории | 39 279 |
| 1.1.4. | 4 квалификационный<br>уровень  | ведущий бухгалтер,<br>ведущий инженер,<br>ведущий специалист<br>по кадрам,<br>ведущий экономист,<br>ведущий экономист<br>по материально-техническому<br>снабжению,<br>ведущий документовед               | 40 001 |
| 1.2.   | Профессиональная квалификационная группа<br>«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»            |  |        |
| 1.2.1. | 1 квалификационный<br>уровень  | начальник отдела   | 44 447 |

<\*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

#### Приложение № 2

к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казённого  
учреждения «Ресурсы Ямала»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы

| №<br>п/п | Наименование<br>должности | Размер<br>должностного | Трудовая функция |         | Нормативный правовой<br>акт, утвердивший |
|----------|---------------------------|------------------------|------------------|---------|--|
|          |                           |                        | код              | уровень |  |

|    |   | оклада<br>(рублей) <*> |   | квалифи-<br>кации | профессиональный<br>стандарт<br>(наименование,<br>дата и номер) <*>  |
|----|---|------------------------|---|-------------------|--|
| 1  | 2   | 3                      | 4 | 5                 | 6  |
| 1. | Генеральный директор                                  | 115 678                |   |                   |  |
| 2. | Первый заместитель генерального директора             | 104 109                |   |                   |  |
| 3. | Главный бухгалтер                                     | 90 374                 |   |                   |  |
| 4. | Специалист по охране труда II категории               | 38 573                 |   |                   |  |
| 5. | Ведущий консультант по информационным системам        | 40 001                 | С | 6                 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»   |
| 6. | Ведущий специалист по технической поддержке           | 37 755                 | В | 5                 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 675н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем» |
| 7. | Ведущий специалист по закупкам                        | 40 001                 | С | 7                 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»  |
| 8. | Ведущий специалист по внедрению информационных систем | 40 001                 | С | 6                 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»   |
| 9. | Ведущий   | 40 001                 | С | 7                 | приказ Министерства  |

| 1   | 2  | 3      | 4 | 5 | 6   |
|-----|--|--------|---|---|---|
|     | специалист по защите информации                |        |   |   | труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей»   |
| 10. | Сетевой аналитик                               | 40 001 | F | 7 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05 октября 2015 года № 686н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по администрированию сетевых устройств информационно-коммуникационных систем» |
| 11. | Аналитик программного обеспечения и приложений | 50 664 | D | 8 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей»                                 |
| 12. | Ведущий системный администратор                | 50 664 | E | 7 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»                          |
| 13. | Руководитель отдела управления инфраструктурой | 55 000 | A | 6 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2021 года № 588н «Об утверждении профессионального стандарта «Менеджер   |

| 1   | 2   | 3      | 4 | 5 | 6   |
|-----|---|--------|---|---|---|
|     |   |        |   |   | по информационным технологиям»  |
| 14. | Руководитель отдела сопровождения информационных систем | 55 000 | D | 7 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июля 2023 года № 586н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»                      |
| 15. | Начальник отдела по защите информации                   | 55 000 | E | 8 | приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 533н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей» |

<\*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства автономного округа от 14 марта 2025 года № 143-П «Об индексации».

<\*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;

2.10. в таблице приложения № 3:

2.10.1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

|    |                                 |                                |  |   |            |
|----|---------------------------------|--------------------------------|--|---|------------|
| 1. | надбавка за интенсивность труда | до 60% от должностного оклада  | устанавливается за выполнение (достижение) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда  | <p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов.</p> <p>3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации</p> | ежемесячно |
|    |                                 | до 300% от должностного оклада | устанавливается за выполнение (достижение) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, за выполнение и достижение результатов деятельности учреждения с учетом:  | согласно индивидуальным планам работы с включением в него отдельных индивидуальных показателей эффективности и критериев интенсивности труда, установленных локальным нормативным актом учреждения, согласованным с учредителем   | ежемесячно |
|    |                                 |                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- оперативности реагирования на инциденты информационной безопасности, а также принятых мер по их предупреждению и устранению негативных последствий;</li> <li>- бесперебойности функционирования информационных ресурсов, размещенных в региональном центре обработки данных Ямало-Ненецкого автономного округа (далее — РЦОД), принятых мер по повышению бесперебойности функционирования информационных ресурсов, размещенных в РЦОД, оперативности устранения причин неработоспособности информационных ресурсов, размещенных в РЦОД;</li> <li>- оперативности внедрения информационных проектов, направленных</li> </ul> |   |            |

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | на повышение эффективности информационных систем, в том числе на автоматизацию процессов, оперативности осуществления технической поддержки администрируемых информационных ресурсов, повышения их стабильности |  |  |
|--|--|--|---|--|--|

»;

2.10.2. в графе 3:

2.10.2.1. в пункте 2 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

2.10.2.2. в пункте 5 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

2.11. в приложении № 5:

2.11.1. в наименовании слово «(профессий)» исключить;

2.11.2. в разделе I:

2.11.2.1. в наименовании слово «(профессий)» исключить;

2.11.2.2. пункты 3, 6 признать утратившими силу;

2.11.3. в разделе II:

2.11.3.1. в наименовании слово «(профессий)» исключить;

2.11.3.2. в пункте 12 слова «1 категории» заменить словами «I категории»;

2.12. в приложении № 6:

2.12.1. в наименовании слово «(профессий)» исключить;

2.12.2. дополнить пунктами 11 – 18 следующего содержания:

«11. Аналитик программного обеспечения и приложений.

12. Ведущий системный администратор.

13. Ведущий специалист по внедрению информационных систем.

14. Ведущий специалист по защите информации.

15. Начальник отдела по защите информации.

16. Сетевой аналитик.

17. Руководитель отдела сопровождения информационных систем.

18. Руководитель отдела управления инфраструктурой.».