



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 ноября 2024 г. № 638-П

г. Салехард

**Об утверждении Порядка взаимодействия органов службы занятости населения с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в Ямало-Ненецком автономном округе**

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия органов службы занятости населения с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в Ямало-Ненецком автономном округе.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 26 ноября 2024 г. № 638-П

### ПОРЯДОК

взаимодействия органов службы занятости населения с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в Ямало-Ненецком автономном округе

1. Порядок взаимодействия органов службы занятости населения с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости, в Ямало-Ненецком автономном округе разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок взаимодействия государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа» с негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, включая частные агентства занятости (далее – Порядок, центр занятости населения, организация).

2. Предметом взаимодействия центра занятости населения с организацией является содействие на безвозмездной основе гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

3. Взаимодействие центра занятости населения с организацией осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее – соглашение), примерная форма которого утверждается приказом центра занятости населения.

4. В целях взаимодействия центр занятости населения направляет организации предложение о заключении соглашения в произвольной форме с приложением проекта соглашения по форме согласно пункту 3 Порядка (далее – предложение, проект соглашения) способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

5. Организация информирует центр занятости населения о результатах рассмотрения предложения и проекта соглашения в течение пятнадцати рабочих дней со дня получения предложения путем направления в центр занятости населения уведомления:

- а) об отсутствии замечаний к проекту соглашения с приложением двух экземпляров подписанного соглашения;
- б) о наличии замечаний к проекту соглашения;
- в) об отказе в заключении соглашения.

Организация направляет уведомление в центр занятости населения в произвольной форме способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

6. При поступлении от организации уведомления о наличии замечаний к проекту соглашения центр занятости населения в течение семи рабочих дней со дня их получения, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта, дорабатывает проект соглашения и направляет его на повторное рассмотрение в организацию способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

В случае несогласия с замечаниями организации к проекту соглашения, указанными в уведомлении о наличии замечаний к проекту соглашения, центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня получения уведомления направляет проект соглашения на повторное рассмотрение в организацию с приложением мотивированного отказа способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

7. В случае если организация представила уведомление об отказе в заключении соглашения либо не представила уведомление в центр занятости населения в течение пятнадцати рабочих дней со дня получения предложения, дальнейшая работа по предложению с организацией прекращается.

Прекращение работы центра занятости населения по данному предложению не лишает права центра занятости населения направить предложение организации вновь.

8. Центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня получения уведомления об отсутствии замечаний к проекту соглашения с приложением двух экземпляров подписанного соглашения обеспечивает подписание соглашения и направление одного экземпляра соглашения в адрес организации способом, позволяющим подтвердить факт и дату его направления.

9. Соглашение подписывается руководителем центра занятости населения и организации либо уполномоченными ими лицами.

10. Организация имеет право самостоятельно обратиться с предложением в центр занятости населения в соответствии с Порядком.

11. Центр занятости населения и организация вправе расторгнуть соглашение, предупредив об этом в письменной форме не позднее чем за десять рабочих дней до предполагаемой даты расторжения соглашения способом, позволяющим подтвердить факт и дату предупреждения.

12. В порядке и сроки, которые установлены соглашением, центр занятости населения и организация осуществляют:

а) информирование граждан и работодателей о возможности трудоустройства и подбора кадров;

б) поиск и отбор граждан по заказу работодателя, в том числе из других субъектов Российской Федерации.

13. В рамках соглашения центр занятости населения и организация осуществляют обмен сведениями по форме и с периодичностью, установленными соглашением:

а) о мероприятиях по содействию трудоустройству граждан;

б) о методах и мерах по профессиональному подбору кадров.