



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июля 2024 г. № 341-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»

На основании постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 ноября 2018 года № 1118-П.

2. Руководителю государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

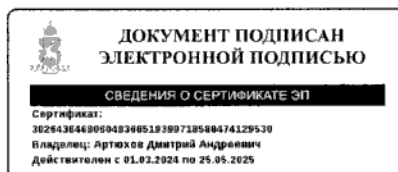
2.2. уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия

оплаты труда работников.

3. Пункты 4, 5, 7 – 11 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 октября 2024 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **05 июля 2024 г. № 341-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»

1. В пункте 2.5 слово «Отраслевого» заменить словом «Примерного».
2. В абзаце втором пункта 3.1 слово «Отраслевым» заменить словом «Примерном».
3. В абзаце пятом пункта 4.3 слово «квартал» заменить словом «месяц».
4. В абзаце первом пункта 4.6 слова «к окладу (должностному окладу)» заменить словами «в денежном (абсолютном значении)».
5. Абзацы второй – седьмой пункта 6.8 изложить в следующей редакции:
 - «1) на выплату гарантированной части заработной платы – в размере 12,1 оклада (должностного оклада), в том числе компенсационные выплаты составляют 0,1 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию;
 - 2) на выплату стимулирующей части заработной платы – в размере 6,89 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, состоящей из:
 - надбавки за выслугу лет – в размере 0,97 оклада (должностного оклада);
 - надбавки за интенсивность труда – в размере 1,2 оклада (должностного оклада);
 - премиальных выплат по итогам работы – в размере 4,52 оклада (должностного оклада);
 - премиальных выплат за выполнение особо важных работ – в размере до 0,2 оклада (должностного оклада).».
6. В позиции 3.1.1 подпункта 3.1 пункта 3 графы 3 приложения № 1 слова «учебный мастер;» исключить.
7. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:
 - «Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)*
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	экономист	25 634
1.1.2.	4 квалификационный уровень	ведущий юрисконсульт	27 204
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.2.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	40 705
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	20 012
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 821
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	22 317
3.1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	22 763
3.1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор	23 218
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	преподаватель	25 780
3.2.2.	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	29 848

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июля 2024 г. № 341-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*
1	2	3
1.	Директор	52 913
2.	Заместитель директора	37 991
3.	Главный бухгалтер	37 991

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

8. В приложении № 3:

8.1. в пункте 2 графы 3 цифры «60» заменить цифрами «20»;

8.2. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за выслугу лет	в соответствии с приложением № 3-1 к Примерному положению	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: - время работы в организациях по профилю деятельности учреждения; - время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении и возвратился на работу в учреждение в течение трех месяцев после увольнения из армии	стаж работы от 1 до 5 лет	ежемесячно
				стаж работы от 5 до 10 лет	
				стаж работы свыше 10 лет	

			(не считая времени переезда); - иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии, созданной в учреждении		
--	--	--	--	--	--

»;

8.3. в пункте 4:

8.3.1. в графе 3 цифры «100» заменить цифрами «80»;

8.3.2. в графе 6 слова «ежемесячно, ежегодно» заменить словом «ежемесячно»;

8.4. дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% оклада (должностного оклада)	премирование осуществляется при условии выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам периода работы, установленных пунктом 4.7 Примерного положения	производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе оценку выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со	ежегодно
----	---------------------------------------	--------------------------------------	--	--	----------

				значительным отклонением; - показатели не выполнены	
--	--	--	--	--	--

».

9. Дополнить приложением № 3-1 следующего содержания:
«Приложение № 3-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕР
надбавки за выслугу лет

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы)	Размер надбавки за выслугу лет (руб.)		
		от 1 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
1	2	3	4	5
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень	360	600	1200
1.1.2.	4 квалификационный уровень	780	1300	2600
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»			
1.2.1.	3 квалификационный уровень	1120	1865	3730
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
2.1.1.	1 квалификационный уровень	150	250	500
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			

1	2	3	4	5
2.2.1.	1 квалификационный уровень	150	250	500
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования			
3.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
3.1.1.	1 квалификационный уровень	150	250	500
3.1.2.	2 квалификационный уровень	360	600	1200
3.1.3.	3 квалификационный уровень	570	950	1900
3.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
3.2.1.	1 квалификационный уровень	710	1180	2360
3.2.2.	2 квалификационный уровень	822	1370	2740

».

10. В приложении № 4:

10.1. в пункте 2 графы 3 цифры «100» заменить цифрами «40»;

10.2. пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за выслугу лет	в соответствии с приложением № 4-1 к Примерному положению	стаж работы от 1 до 5 лет	надбавка за выслугу лет устанавливается при условии достижения стажа работы, дающего право на установление надбавки в соответствии с локальным актом	ежемесячно
			стаж работы от 5 до 10 лет		
			стаж работы свыше 10 лет		
4.	Премииальные выплаты по итогам работы (до 80 % должностного оклада)	до 10% должностного оклада	1. Обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии с соблюдением соответствующих сроков	ежемесячно
		0		отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и	

				достоверных сведений об учреждении, несоблюдение соответствующих сроков
	до 5% должностного оклада	0	2. Эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения
	0			наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения
	до 35% должностного оклада	0	3. Обеспечение выполнения утвержденного учреждению государственного задания	государственное задание выполнено
	0			государственное задание не выполнено
	до 10% должностного оклада		4. Соблюдение исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, департамента; своевременность выполнения поручений и указаний департамента; соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов,

				обращений	
		0		наличие замечаний	
		до 10% должностного оклада	5. Своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и их достоверность и качество	соблюдение сроков и порядка представления отчетности, их достоверность и качество	
		0		несоблюдение сроков представления отчетности	
		до 5% должностного оклада	6. Укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
		0		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	
		до 5% должностного оклада	7. Эффективное управление коллективом	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	
		0		наличие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	

».

10.3. дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«

5.	Премиальные выплаты по	до 10% должност-	1. Обеспечение информационной	наличие на официальном	ежегодно
----	------------------------	------------------	-------------------------------	------------------------	----------

итогам работы (до 100% должностного оклада)	ного оклада	открытости учреждения	сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии с соблюдением соответствующих сроков	
	0		отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений об учреждении, несоблюдение соответствующих сроков	
	до 5% должностного оклада	2. Эффективное использование имущества	отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
	0		наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	
	до 50% должностного оклада	3. Обеспечение выполнения утвержденного учреждению государственного	государственное задание выполнено	
	0		государственное задание не	

		задания	выполнено
	до 10% должностного оклада	4. Соблюдение исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, департамента; своевременность выполнения поручений и указаний департамента; соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений
	0		наличие замечаний
	до 10% должностного оклада	5. Своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и их достоверность и качество	соблюдение сроков и порядка представления отчетности, их достоверность и качество
	0		несоблюдение сроков представления отчетности
	до 10% должностного оклада	6. Укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения
	0		доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения
	до 5% должност-	7. Эффективное управление	отсутствие обоснованных

		ного оклада	коллективом	жалоб со стороны работников учреждения	
		0		наличие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	

».

11. Дополнить приложением № 4-1:

«Приложение № 4-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа»

РАЗМЕР

надбавки за выслугу лет по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки за выслугу лет (руб.)		
		от 1 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
1	2	3	4	5
1.	Директор	1455	2425	4850
2.	Заместитель директора	1044	1740	3480
3.	Главный бухгалтер	1044	1740	3480

».

12. Пункт 6 раздела I приложения № 5 признать утратившим силу.