



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июля 2024 г. № 344-П

г. Салехард

### **О внесении изменений в приложения №№ 1 – 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения №№ 1 – 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений», утвержденному постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 20 октября 2016 года № 1005-П.

2. Руководителю государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников об изменении условий трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

3. Установить что:

пункт 2 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года;

пункт 3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года;  
пункты 1, 4 изменений, утвержденных настоящим постановлением, вступают в силу с 01 сентября 2024 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от **05 июля 2024 г. № 344-П**

### **ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в приложения №№ 1 – 5 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»

1. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:  
«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### **ПЕРЕЧНИ**

основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала

#### **I. Перечень должностей, относящихся к основному персоналу**

1.1. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе», «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»

1. Начальник отдела (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).
2. Эксперт.

1.2. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского

надзора, предоставление технических консультаций в этих областях»

1. Главный инженер.
2. Специалист по работе с программой капитального ремонта.
3. Специалист по организации капитального ремонта.

1.3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области гидрометеорологии и смежных с ней областях, мониторинга состояния окружающей среды, ее загрязнения», «Деятельность в области технического регулирования, стандартизации, метрологии, аккредитации, каталогизации продукции»

1. Главный инженер по качеству.
2. Инженер по качеству.
3. Инженер-метролог 1 категории.

1.4. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Экспертиза проектной документации, запасов полезных ископаемых и подземных вод, геологической информации о предоставляемых в пользование участках недр, результатов инженерных изысканий»

1. Инженер-сметчик.

1.5. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность по техническому контролю, испытаниям и анализу прочая»

1. Начальник филиала (непосредственный руководитель должностей, отнесенных к основному персоналу).
2. Начальник отдела технической эксплуатации.
3. Инженер-по капитальному ремонту.

## **II. Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу**

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Начальник отдела (за исключением должностей, отнесенных к основному персоналу).

## **III. Перечень должностей, относящихся к вспомогательному персоналу**

1. Ведущий бухгалтер.
2. Специалист по кадрам.
3. Специалист по защите информации.
4. Экономист.
5. Секретарь руководителя.

6. Специалист по административно-хозяйственному обеспечению.
  7. Водитель автомобиля.
  8. Аналитик.
  9. Инженер-программист.
  10. Старший специалист по закупкам.
  11. Контрактный управляющий.».
2. Приложения №№ 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1.1.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	39 416
1.1.2.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	27 623
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	23 760
1.2.2.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по кадрам, эксперт	20 949
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные		

1	2	3	4
	должности служащих второго уровня»		
1.3.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18 756
1.3.2.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	18 512
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	18 106

<\*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <***>
			код	уровень квалификации <***>	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	56 592			
2.	Заместитель директора	42 744			
3.	Главный бухгалтер	40 560	С/01.7	7	приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта

1	2	3	4	5	6
					«Бухгалтер»
4.	Начальник отдела по технической эксплуатации жилищного фонда	35 880	В/03.6	6	приказ Минтруда России от 11 апреля 2014 года № 233н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению жилищным фондом»
5.	Инженер по технической эксплуатации жилищного фонда	27 560	А/05.6	6	приказ Минтруда России от 11 апреля 2014 года № 233н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению жилищным фондом»
6.	Главный инженер	35 880	С/01.6	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 года № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
7.	Специалист по работе с программой капитального ремонта	27 560	В/01.6	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 года № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
8.	Инженер-сметчик	27 560	В/01.5	5	приказ Минтруда России от 18 июля 2019 года № 504н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства»
9.	Главный инженер по качеству	35 880	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»
10.	Инженер по качеству	27 560	В/04.6	6	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»
11.	Инженер-метролог 1 категории	27 560	С	6	приказ Минтруда России от 21 апреля 2022 № 229н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по метрологии»

1	2	3	4	5	6
12.	Руководитель контрактной службы	27 623	С/01.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
13.	Старший специалист по закупкам	20 949	В/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 октября 2021 года № 887-П «Об индексации».

<\*\*\*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»

3. Приложения №№ 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»

(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.1.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	41 821
1.1.2.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	29 309
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	5 квалификационный уровень	заместитель главного	25 210



1	2	3	4
		бухгалтера	
1.2.2.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по кадрам, эксперт	22 227
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.3.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	19 901
1.3.2.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	19 642
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	19 211

<\*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

### Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <*>
			код	уровень квалификации <*>	

1	2	3	4	5	6
1.	Директор	60 045			
2.	Заместитель директора	45 352			
3.	Главный бухгалтер	43 035	С/01.7	7	приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
4.	Начальник отдела по технической эксплуатации жилищного фонда	38 069			
5.	Инженер по технической эксплуатации жилищного фонда	29 242			
6.	Главный инженер	38 069	С/01.6	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 года № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
7.	Специалист по работе с программой капитального ремонта	29 242	В/01.6	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 года № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
8.	Инженер- сметчик	29 242			
9.	Главный инженер по качеству	38 069	С/02.7	7	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»
10.	Инженер по качеству	29 242	В/04.6	6	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»
11.	Инженер- метролог 1 категории	29 242	С/01.6	6	приказ Минтруда России от 29 июня 2017 года № 526н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по метрологии»

1	2	3	4	5	6
12.	Руководитель контрактной службы	29 309	С/01.7	7	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
13.	Старший специалист по закупкам	22 227	В/02.6	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

<\*> Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<\*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»

4. Приложения №№ 2 – 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### **РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)**

по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), рублей <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.1.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	41 821
1.1.2..	1 квалификационный уровень	начальник отдела	29 309
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	26 157

1	2	3	4
1.2.2.	1 квалификационный уровень	аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по кадрам, эксперт	24 648
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	22 325
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 020

<\*> Размер окладов (должностных окладов) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».  
Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений»  
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

### РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <***>
			код	уровень квалификации <***>	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	60 045			
2.	Заместитель директора	45 352			
3.	Главный бухгалтер	43 035	С	7	приказ Министерство труда и социальной защиты Российской

1	2	3	4	5	6
					Федерации (далее – Минтруд России) от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
4.	Начальник отдела технической эксплуатации	38 069	D	7	приказ Минтруда России от 31 июля 2019 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации гражданских зданий»
5.	Инженер по капитальному ремонту	29 242	C	6	приказ Минтруда России от 31 июля 2019 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации гражданских зданий»
6.	Главный инженер	38 069	C	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
7.	Специалист по организации капитального ремонта	29 242	B	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 № 819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
8.	Специалист по работе с программой капитального ремонта	29 242	B	6	приказ Минтруда России от 23 ноября 2020 года «819н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации капитального ремонта многоквартирного дома»
9.	Инженер-сметчик	29 242			
10.	Главный инженер по качеству	38 069	C	7	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»
11.	Инженер по качеству	29 242	B	6	приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по качеству»

1	2	3	4	5	6
12.	Инженер-метролог 1 категории	29 242	С	6	приказ Минтруда России от 21 апреля 2022 № 229н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по метрологии»
13.	Контрактный управляющий	24 648	В	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
14.	Старший специалист по закупкам	24 648	В	6	приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
15.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 325	А	5	приказ Минтруда России от 02 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»

<\*> Размер должностных окладов установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<\*\*\*> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **05 июля 2024 г. № 344-П** )

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
и размеры выплат стимулирующего характера

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	до 100% должностного оклада (оклада)	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	ежемесячно
2.	Надбавка за	в соответствии	надбавка устанавливается	от 1 года до 5 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
	выслугу лет	с таблицей № 2	при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и выше	
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% должностного оклада (оклада)	премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе работника в выполнении работы (мероприятия, поручения)	1. Подготовка и проведение мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба. 2. Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя, реализация которого имеет важное значение для Ямало-Ненецкого автономного округа	единовременно
4.	Премии по выплатам по итогам работы (квартал, год)	до 200% должностного оклада (оклада)	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде при условии выполнения (достижения) работником показателей и критериев оценки эффективности деятельности (работы)	- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	ежеквартально, ежегодно

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности, профессии рабочего	Стаж работы			
		от 1 года до 5 лет (рублей)	от 5 до 10 лет (рублей)	от 10 до 15 лет (рублей)	от 15 и выше (рублей)
1	2	3	4	5	6



1	2	3	4	5	6
1.	Начальник филиала	4 500	6 500	8 500	13 000
2.	Главный инженер, главный инженер по качеству, начальник отдела технической эксплуатации	4 000	6 000	8 000	11 500
3.	Начальник отдела, инженер по капитальному ремонту, инженер по качеству, инженер-метролог I категории, инженер-сметчик, специалист по организации капитального ремонта, специалист по работе с программой капитального ремонта	3 000	4 500	6 000	9 000
4.	Ведущий бухгалтер	3 000	4 000	5 500	8 000
5.	Аналитик, инженер-программист, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, старший специалист по закупкам, контрактный управляющий, экономист, эксперт	2 500	3 500	4 500	7 000
6.	Секретарь руководителя, водитель автомобиля	2 000	3 000	4 000	6 000

## Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление по контролю за

техническим состоянием, энергосбережением и энергоэффективностью зданий и сооружений» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 05 июля 2024 г. № 344-П )

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и критерии оценки работы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплат	Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплат
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных целевых показателей и критериев интенсивности труда	до 100% должностного оклада	ежемесячно
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	1. Подготовка и проведение мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба. 2. Оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя	премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы	до 100% должностного оклада	единовременно

1	2	3	4	5	6
			(мероприятия, поручения)		
3.	Надбавка за выслугу лет	от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет от 15 лет и выше	наличие соответствующего стажа работы	в соответствии с таблицей № 2	ежемесячно
4.	Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, год)	соблюдение исполнительской дисциплины	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя; своевременность выполнения поручений и указаний учредителя; соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	до 30% должностного оклада	ежеквартально
			нарушение срока не более чем на 2 дня	до 20% должностного оклада	
			нарушение срока более 2-х дней	0	
	эффективное использование имущества			отсутствие списываемого инвентаря (оборудования) по причине досрочного приведения в негодность	до 30% должностного оклада
				наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения	0
	соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетных заявок		отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя	до 100% должностного оклада	ежегодно
			нарушение срока не более чем	до 50%	

1	2	3	4	5	6
			на 2 дня	должностного оклада	
			нарушение срока более 2-х дней	0	
			соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	до 30% должностного оклада	ежеквартально
			нарушение срока не более чем на 2 дня	до 20% должностного оклада	
			нарушение срока более 2-х дней	0	
			отсутствие предписаний и обоснованных жалоб со стороны контролирурующих органов	до 100% должностного оклада	ежегодно
			наличие предписаний и жалоб со стороны контролирурующих органов	0	
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	до 30% должностного оклада	ежеквартально
			наличие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	0	
			отсутствие предписаний и обоснованных жалоб со стороны контролирурующих органов	до 40% должностного оклада	ежеквартально
			наличие предписаний и жалоб со стороны контролирурующих органов	0	
			соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности		
			отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения		
			эффективное управление коллективом		
			соблюдение законодательства в части обеспечения охраны труда работников учреждения		

1	2	3	4	5	6
		обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	до 40% должностного оклада	ежеквартально
			отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) актуальных и достоверных сведений	0	

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Стаж работы			
		от 1 года до 5 лет (рублей)	от 5 до 10 лет (рублей)	от 10 до 15 лет (рублей)	от 15 и выше (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	6 000	10 000	13 000	19 000
2.	Заместитель директора	5 000	7 000	10 000	14 000
3.	Главный бухгалтер	5 000	7 000	9 000	13 000

».