



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июня 2024 г. № 304-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа»

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 мая 2017 года № 506-П.

2. Директору государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа» (далее – учреждение) обеспечить:

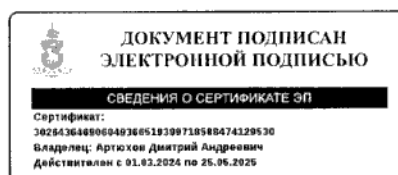
2.1. приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных правовых актов, регламентирующих оплату труда работников;

2.2. своевременное уведомление работников учреждения в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. применение действующих условий оплаты труда работников учреждения до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора.

3. Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 01 октября 2024 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 18 июня 2024 г. № 304-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа»

1. Подпункт 4.9.1 пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, замещающим должности в соответствии с перечнем должностей согласно приложению № 6-1 к настоящему Положению при достижении определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки.»

2. Подпункты 6.4.1, 6.4.2 пункта 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4.1. на выплату гарантированной части заработной платы в размере 14,8 оклада (должностного оклада), в том числе компенсационные выплаты, составляют 2,8 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию;

6.4.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 6,5 оклада (должностного оклада) согласно штатному расписанию, состоящей из:

- надбавки за выслугу лет – 1,03 оклада;
- надбавки за интенсивность труда – 2,04 оклада;
- премиальных выплат по итогам работы – 2,52 оклада;
- надбавки за наличие классности – 0,09 оклада;

- надбавки за квалификационный уровень физической подготовленности – 0,82 оклада.

Учреждение вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренным настоящим пунктом.»

3. Приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 июня 2024 г. № 304-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная	Наименование должностей	Размер оклада
-------	------------------	-------------------------	---------------

	квалификационная группа (квалификационный уровень)	служащих, профессий рабочих	(должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	пожарный Государственной противопожарной службы	21 237
1.1.2.		диспетчер пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	
1.1.3.		инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	
1.1.4.		мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	
1.1.5.	2 квалификационный уровень	начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	21 905
1.1.6.		командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	
1.2.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	25 634
1.2.2.	2 квалификационный уровень	помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению Государственной противопожарной службы	27 501
1.2.3.	3 квалификационный уровень	начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	27 818
1.3.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		
1.3.1.	3 квалификационный уровень	начальник отряда Государственной противопожарной службы	33 364
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией	23 682
2.1.2.		заведующий складом	

1	2	3	4
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер	25 634
2.2.2.		документовед	
2.2.3.		инженер	
2.2.4.		экономист	
2.2.5.		юрисконсульт	
2.2.6.		специалист по кадрам	
2.2.7.		2 квалификационный уровень	
2.2.8.	документовед II категории		
2.2.9.	инженер II категории		
2.2.10.	экономист II категории		
2.2.11.	юрисконсульт II категории		
2.2.12.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории	26 670
2.2.13.		документовед I категории	
2.2.14.		инженер I категории	
2.2.15.		экономист I категории	
2.2.16.		юрисконсульт I категории	
2.2.17.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	27 204
2.2.18.		ведущий документовед	
2.2.19.		ведущий инженер	
2.2.20.		ведущий специалист по кадрам	
2.2.21.		ведущий экономист	
2.2.22.		ведущий юрисконсульт	
2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	32 916
3.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	контролер контрольно-пропускного пункта	20 012
3.1.2.		уборщик служебных помещений	
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20 821
3.2.2.		водитель автомобиля (пожарного)	
3.2.3.		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда

работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 июня 2024 г. № 304-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
по должностям служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения	67 446			
2.	Заместитель директора учреждения	57 328			
3.	Главный бухгалтер	57 328	С	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»
4.	Руководитель контрактной службы	32 916	С	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» (далее – приказ Минтруда России № 625н)
5.	Заместитель руководителя контрактной службы	29 924	С	7	приказ Минтруда России № 625н
6.	Ведущий специалист по	27 204	С	7	приказ Минтруда России № 625н

1	2	3	4	5	6
	закупкам				
7.	Старший специалист по закупкам	26 670	В	6	приказ Минтруда России № 625н
8.	Руководитель службы охраны труда	32 916			
9.	Заместитель руководителя службы охраны труда	29 924			
10.	Ведущий специалист по охране труда	27 204			
11.	Специалист по охране труда I категории	26 670			
12.	Специалист по охране труда II категории	26 147			
13.	Специалист по охране труда	25 634			
14.	Заместитель начальника отряда Государственной противопожарной службы	30 027			
15.	Заместитель начальника отдела	29 924			
16.	Заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы	25 036			
17.	Ведущий инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	27 204			
18.	Инженер отряда (пожарной части) I категории Государственной противопожарной службы	26 670			
19.	Инженер отряда (пожарной части) II категории Государственной	26 147			

1	2	3	4	5	6
	противопожарной службы				

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 мая 2024 года № 234-П «Об индексации».

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 июня 2024 г. № 304-П)

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты*	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	3 до 100% оклада (должностного оклада)	4 выполнение показателей эффективности деятельности (работы)	5 выполнение в полном объеме и в установленные сроки работ в соответствии с подпунктом 4.8.1 пункта 4.8 Положения	6 единовременно
2.	Надбавка за выслугу лет	1 000 рублей 1 500 рублей 2 200 рублей	достижение определенного стажа работы, рассчитываемого в соответствии с приложением № 6 к Положению, по должностям, определенным приложением № 6-1	стаж работы от 5 до 10 лет стаж работы от 10 до 15 лет стаж работы свыше 15 лет	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
3.	Надбавка за интенсивность труда	До 100% оклада (должностного оклада)	выполнение показателей эффективности деятельности (работы)	<p>выполнение работ высокой напряженности и интенсивности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение большого объема работ; - систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ; - выполнение работ, требующих повышенного внимания; - Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий 	ежемесячно
4.	Премияльные выплаты по итогам работы (месяц)	До 100% оклада (должностного оклада), в пределах утвержденного фонда оплаты труда	<p>выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены 	<p>выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы за месяц, установленным абзацем вторым пункта 4.11 Положения</p>	ежемесячно
5.	Премияльные выплаты по итогам работы (год)	До 100% оклада (должностного оклада)	выполнение (достижение) показателей	выполнение (достижение) показателей результативности	ежегодно

1	2	3	4	5	6
		оклада) в пределах утвержденного фонда оплаты труда	результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены	(эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы за год, установленным абзацем вторым пункта 4.11 Положения	
6.	Надбавка за наличие классности	1 500 рублей 500 рублей	надбавка устанавливается работникам по профессии «водитель автомобиля» при наличии документа, подтверждающего классность; надбавка устанавливается по одному из показателей	1 класс 2 класс	ежемесячно
7.	Надбавка за наличие классности	1 500 рублей 1 000 рублей 500 рублей	надбавка устанавливается работникам по профессии «пожарный» при присвоении класса в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения;	1 класс 2 класс 3 класс	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
8.	Надбавка за квалификационный уровень физической подготовленности	2200 рублей	надбавка устанавливается по одному из показателей устанавливается при условии присвоения квалификационного уровня физической подготовленности	по результатам оценки наличия уровня физической подготовленности	ежемесячно

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **18 июня 2024 г. № 304-П**)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и критерии оценки работы директора, его заместителей, главного бухгалтера и начальников филиалов учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование целевого показателя эффективности работы	Содержание критерия оценки	Размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	Надбавка за интенсивность труда	выполнение показателей эффективности деятельности (работы)	выполнение работ высокой напряженности и интенсивности: - выполнение большего объема	до 100% должностного оклада	ежемесячно
		3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
			<p>работ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ; - выполнение работ, требующих повышенного внимания; - Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий 		
2.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	выполнение показателей эффективности деятельности (работы)	выполнение в полном объеме и в установленные сроки работ в соответствии с подпунктом 4.8.1 пункта 4.8 Положения	до 100% должностного оклада	единовременно
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (месяц) до 100% оклада (должностного оклада)	своевременность исполнения плановых мероприятий и задач, стоящих перед учреждением, %	<ul style="list-style-type: none"> - выше 80% - ниже 80% 	до 35% должностного оклада	ежемесячно
		выполнение в установленные сроки указаний и поручений департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа	указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются своевременно и в установленные сроки	до 35% должностного оклада	ежемесячно
		своевременность представления месячных, кварталных и годовых	указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются своевременно и с нарушением установленных сроков	до 10% должностного оклада	ежемесячно
		своевременность представления месячных, кварталных и годовых	соблюдение установленных сроков представления сведений, отчетов и другой информации. Отсутствие	до 10% должностного оклада	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
		<p>отчетов, статистической отчетности, других сведений и соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений</p> <p>укомплектованность учреждения кадрами</p>	<p>нарушений исполнительской дисциплины, сроков рассмотрения документов, обращений</p> <p>нарушение установленных сроков</p> <p>Доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>Доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p>	<p>0% должностного оклада</p> <p>До 20% должностного оклада</p> <p>0% должностного оклада</p>	ежемесячно
4.	<p>Премииальные выплаты по итогам работы (год) до 100% оклада (должностного оклада)</p>	<p>своевременность исполнения плановых мероприятий и задач, стоящих перед учреждением, %</p> <p>выполнение в установленные сроки указаний и поручений департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа</p>	<p>- выше 80%</p> <p>- ниже 80%</p> <p>указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются своевременно и в установленные сроки</p> <p>указания и поручения департамента гражданской защиты и пожарной безопасности автономного округа выполняются несвоевременно и с нарушением</p>	<p>до 20% должностного оклада</p> <p>до 10% должностного оклада</p> <p>до 15% должностного оклада</p> <p>до 10% должностного оклада</p>	ежегодно

1	2	3	4	5	6
		<p>своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений</p> <p>укомплектованность учреждения кадрами</p>	<p>установленных сроков соблюдения установленных сроков представления сведений, отчетов и другой информации. Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины, сроков рассмотрения документов, обращений</p> <p>нарушение установленных сроков</p>	<p>до 20% должностного оклада</p> <p>до 10% должностного оклада</p> <p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 5% должностного оклада</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>
	<p>реализация мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>реализация мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>доля укомплектованности учреждения кадрами, составляющая менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>выполнение плана работы учреждения по противодействию коррупции</p> <p>невыполнение плана работы учреждения по противодействию коррупции</p> <p>наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии</p> <p>отсутствие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru)</p>	<p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>эффективное использование имущества</p>	<p>актуальных и достоверных сведений об учреждении</p> <p>отсутствие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения</p> <p>наличие заключений (актов списания) используемого имущества, связанных с досрочным списанием по причине приведения его в негодность по вине работников учреждения</p>	<p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежегодно</p>
		<p>целевое и эффективное использование бюджетных средств</p>	<p>отсутствие при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного использования средств окружного бюджета, административных нарушений</p> <p>наличие нарушений при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения контролирующими органами выявленных нарушений эффективного использования средств окружного бюджета, административных нарушений</p>	<p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежегодно</p>
		<p>соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого персонала на уровне не</p>	<p>соблюдение размера расходов</p> <p>несоблюдение</p>	<p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежегодно</p>

1	2	3	4	5	6
		<p>более 40% в фонде оплаты труда учреждения</p> <p>своевременность выполнения плана проверок отрядов противопожарной службы автономного округа – филиалов учреждения к действиям по предназначению (при наличии ассигнований на указанные цели в бюджетной смете)</p> <p>эффективное управление коллективом</p>	<p>исполнение плана проверки филиалов</p>	<p>до 5% должностного оклада</p>	<p>ежегодно</p>
		<p>обеспечение комплексной безопасности учреждения (пожарная безопасность, выполнение требований правил по охране труда)</p>	<p>отсутствие жалоб со стороны работников учреждения</p> <p>обоснованные жалобы от работников учреждения</p> <p>отсутствие нарушений в отчетном периоде</p> <p>наличие нарушений в отчетном периоде</p>	<p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 5% должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>

».

4. Пункты 8, 13, 17 раздела I приложения № 5 признать утратившими силу.

5. Дополнить приложением № 6-1 следующего содержания:
«Приложение № 6-1

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей государственного казенного учреждения «Противопожарная служба Ямало-Ненецкого автономного округа», при замещении которых устанавливается надбавка за выслугу лет

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Начальник отряда Государственной противопожарной службы
2.	Заместитель начальника отряда Государственной противопожарной службы
3.	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы
4.	Заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы
5.	Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы*
6.	Инженер отряда (пожарной части) II категории Государственной противопожарной службы*
7.	Инженер отряда (пожарной части) I категории Государственной противопожарной службы*
8.	Ведущий инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы*
9.	Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы
10.	Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы
11.	Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы
12.	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы
13.	Водитель автомобиля (пожарного)
14.	Пожарный Государственной противопожарной службы
15.	Диспетчер пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы

*Инженер группы организации службы и пожаротушения, группы профилактики пожаров.».