



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2024 г. № 164-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.

2. Руководителям государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, в месячный срок с момента вступления в силу настоящего постановления обеспечить:

2.1. приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных правовых актов возглавляемого учреждения, регламентирующих вопросы установления систем оплаты труда учреждения;

2.2. своевременное уведомление работников учреждения в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты их труда, связанных с изменением системы оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

2.3. применение действующих условий оплаты труда работников до истечения срока письменного уведомления работников об изменениях условий трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Пункты 6, 9 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 апреля 2024 г. № 164-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Абзацы первый, второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Повышение оплаты труда работников медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда отдельным категориям работников медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются с учетом требований, установленных статьями 147 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размерах, определенных приложением № 3.2 к настоящему Отраслевому положению. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.»

2. В абзаце первом пункта 4.4 цифры «0,25» заменить цифрами «0,18».

3. В абзаце третьем пункта 5.6 слово «рекомендуемые» исключить.

4. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование ФОТ медицинской организации осуществляется на календарный год в соответствии с требованиями настоящего Отраслевого положения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ указы спис числ} + \text{ФОТ указы внешн совм} + \text{ФОТ прочие},$$

где:

ФОТ указы спис числ – ФОТ работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы Президента Российской Федерации), из числа списочного состава (без внешних совместителей);

ФОТ указы внешн совм – ФОТ работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, из числа внешних совместителей;

ФОТ прочие – ФОТ работников, не участвующих в реализации Указов Президента Российской Федерации.

$$\text{ФОТ указы спис числ} = \sum \text{Ч}_i \times \text{ЦП}_i \times \text{ЗНР} \times 12 \text{ месяцев} \times \text{ЕСН},$$

где:

Ч_i – средняя численность работников списочного состава (без внешних совместителей) по категории работников, обозначенных Указами Президента

Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек;

ЦПі – целевой показатель повышения заработной платы по категории работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, кратность;

ЗНР – среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации;

ЕСН – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с федеральным законодательством.

ФОТ указы внешн совм = $\sum Ч \text{ внешн совм } i \times ЦПі \times ЗНР \times 12 \text{ месяцев} \times ЕСН$,

где:

Ч внешн совм i – средняя численность работников внешних совместителей по категории работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации, определяемая в соответствии со статистической отчетностью, утверждаемой приказом Федеральной службы государственной статистики, человек.

ФОТ прочие = $(ДО + КВ + СВ) \times 12 \text{ месяцев} \times (1 + РК + СН) \times ЕСН$,

где:

ДО – фонд должностных окладов прочих категорий работников организации в месяц по тарификации на утвержденную штатную численность за счет всех источников финансирования;

КВ – выплаты компенсационного характера;

СВ – выплаты стимулирующего характера,

где:

$$КВ = ДО \times ПКВ$$

где:

ПКВ – 10% для диспансеров, государственного казенного учреждения здравоохранения «Бюро судебно-медицинской экспертизы Ямало-Ненецкого автономного округа», государственного бюджетного учреждения здравоохранения (далее – ГБУЗ) «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД», ГБУЗ ЯНАО «Психиатрическая больница», 4% – для остальных организаций;

$$СВ = ДО \times 25\%.$$

5. Таблицу 2 признать утратившей силу.

6. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого

автономного округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 10 апреля 2024 г. № 164-П)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 430
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	18 301
2 квалификационный уровень	19 217
3 квалификационный уровень	20 178
4 квалификационный уровень	21 183
5 квалификационный уровень	22 245
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	24 468
2 квалификационный уровень	26 915
3 квалификационный уровень	29 607
4 квалификационный уровень <***>	32 568
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	35 824
2 квалификационный уровень <***>	39 406

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<***> 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности, родовое (родильное));

гинекологическое;
 гнойной хирургии;
 кардиохирургическое;
 колопроктологическое;
 микрохирургическое;
 нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);
 ожоговое;
 онкологическое;
 операционный блок;
 отоларингологическое;
 офтальмологическое;
 портальной гипертензии;
 реконструктивной и пластической хирургии;
 сосудистой хирургии;
 травматологическое (в том числе травмы кисти);
 травматолого-ортопедическое;
 туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
 туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
 туберкулезное легочно-хирургическое;
 урологическое (в том числе пересадка почки);
 хирургическое;
 хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
 хирургическое торакальное;
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
 эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделений

гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	21 145
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	22 204
2 квалификационный уровень	23 315
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	25 701

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

III. Педагогические работники в системе здравоохранения (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	18 678
2 квалификационный уровень	19 239
3 квалификационный уровень	19 816
4 квалификационный уровень	20 410

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

IV. Общеотраслевые должности служащих (устанавливаются)

на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 430
2 квалификационный уровень	17 780
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 134
2 квалификационный уровень	18 498
3 квалификационный уровень	18 865
4 квалификационный уровень	19 243
5 квалификационный уровень	19 628
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	20 218
2 квалификационный уровень	20 824
3 квалификационный уровень	21 450
4 квалификационный уровень	22 093
5 квалификационный уровень	22 755
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 893
2 квалификационный уровень	25 087
3 квалификационный уровень	28 690

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

V. Общеотраслевые профессии рабочих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 328
2 квалификационный уровень	15 633
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго	

1	2
уровня»	
1 квалификационный уровень	16 102
2 квалификационный уровень	16 425
3 квалификационный уровень	16 755
4 квалификационный уровень	17 088

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	16 755
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	18 668

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

VII. Работники печатных средств массовой информации (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации») <*>

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	19 243

<*> Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

<***> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

**VIII. Работники внутреннего водного транспорта
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников внутреннего водного транспорта»)**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	15 328
2 квалификационный уровень	15 633
4 квалификационный уровень	16 266
5 квалификационный уровень	16 590
6 квалификационный уровень	16 922
7 квалификационный уровень	17 261
8 квалификационный уровень	17 606
9 квалификационный уровень	18 134

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню должности «механик».

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда
работников государственных медицинских
организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения
Ямало-Ненецкого автономного округа
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **10 апреля 2024 г. № 164-П**)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного	Трудовая функция	Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный
-------	------------------------	---------------------	------------------	--

		оклада (рублей) <*>	код	уровень квали- фика- ции	стандарт (наименование, дата и номер)
1	2	3	4	5	6
1.	Регистратор	16 102	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	21 183	X	X	X
3.	Фельдшер-нарколог	21 183	X	X	X
4.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	26 915	X	X	X
5.	Медицинский физик	26 915	X	X	X
6.	Эмбриолог	26 915	X	X	X
7.	Провизор	26 915	A/03. 7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
8.	Специалист по закупкам	18 865	A/03. 5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Начальник котельной	23 893	C	6	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 415н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
10.	Системный администратор	20 218	B	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»
11.	Специалист по охране труда	20 218	A/03. 6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
12.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	23 893	C/01. 7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
13.	Руководитель службы охраны	23 893	B/01. 7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

1	2	3	4	5	6
	труда				Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
14.	Заведующая прачечной	18 498	X	X	X
15.	Старший специалист по закупкам	20 824	В/02. 6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
16.	Главный инженер	25 087	X	X	X
17.	Заместитель начальника отдела	22 092	X	X	X
18.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	15 328	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

7. Приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2024 г. № 164-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов

I. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
--------------------------------	---

1	2
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	25 100
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	25 600
2 квалификационный уровень	26 100
3 квалификационный уровень	26 500
4 квалификационный уровень	27 000
5 квалификационный уровень	27 500
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	51 200
2 квалификационный уровень	52 200
3 квалификационный уровень	53 200
4 квалификационный уровень <*>	54 200
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	55 500
2 квалификационный уровень <*>	56 500

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<*> 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) оперирующих врачей-специалистов хирургического профиля всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности, родовое (родильное);

гинекологическое;

гноной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

операционный блок;

отоларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
 эндоскопическое;

2) врачей анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров медицинских организаций, диспансеров, перинатальных центров, отделений санитарной авиации, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи, отделений гемодиализа и отделений экстракорпоральной гемокоррекции;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинетов);

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений санитарной авиации; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением врачей судебно-медицинских экспертов, занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

5) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

6) врачей-хирургов при их работе в стационаре и в поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

7) врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на заведующих отделений гравитационной хирургии крови, отделений гемодиализа, отделений экстракорпоральной гемокоррекции и отделений переливания крови, патологоанатомических и эндоскопических отделений.

II. Работники, занятые в сфере здравоохранения и социальных услуг (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	26 500
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	27 000

1	2
2 квалификационный уровень	51 200
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	52 200

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

III. Педагогические работники в системе здравоохранения (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	22 771
2 квалификационный уровень	23 226
3 квалификационный уровень	23 691
4 квалификационный уровень	24 165

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

IV. Общеотраслевые должности служащих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	21 458
2 квалификационный уровень	21 887
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	22 325
2 квалификационный уровень	22 771
3 квалификационный уровень	23 226
4 квалификационный уровень	23 691
5 квалификационный уровень	24 165
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	

1	2
1 квалификационный уровень	24 648
2 квалификационный уровень	25 141
3 квалификационный уровень	25 644
4 квалификационный уровень	26 157
5 квалификационный уровень	26 680
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	27 213
2 квалификационный уровень	27 758
3 квалификационный уровень	28 690

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

V. Общепрофессиональные профессии рабочих (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	19 242
2 квалификационный уровень	19 627
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	20 020
2 квалификационный уровень	20 420
3 квалификационный уровень	20 829
4 квалификационный уровень	21 245

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

VI. Работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»)

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2

ПКГ второго уровня	
2 квалификационный уровень	20 829
ПКГ третьего уровня	
3 квалификационный уровень	22 546

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

**VII. Работники печатных средств массовой информации
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников печатных
средств массовой информации») <*>**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	23 691

<*> Для государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

**VIII. Работники внутреннего водного транспорта
(устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 08 августа 2008 года № 392н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей
работников внутреннего водного транспорта») <*>**

ПКГ (квалификационный уровень)	Размер должностного оклада (рублей) <*>
1	2
«ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	19 242
2 квалификационный уровень	19 627
4 квалификационный уровень	20 420
5 квалификационный уровень	20 829
6 квалификационный уровень	21 245
7 квалификационный уровень	21 670
8 квалификационный уровень	22 104
9 квалификационный уровень	22 546

Должность «механик-наставник» соответствует квалификационному уровню

должности «механик».

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2024 г. № 164-П**)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
			код	уровень квалификации	
1	2	3	4	5	6
1.	Регистратор	20 020	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2015 года № 605Н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	27 000	X	X	X
3.	Фельдшер-нарколог	27 000	X	X	X
4.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	52 200	X	X	X
5.	Медицинский физик	52 200	X	X	X
6.	Эмбриолог	52 200	X	X	X
7.	Провизор	52 200	A/03.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2016 года № 91Н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор»
8.	Специалист по закупкам	22 325	A/03.5	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
9.	Начальник котельной	27 213	C	6	приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 года № 415Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве»
10.	Системный администратор	24 648	B	5	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680Н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»

1	2	3	4	5	6
11.	Специалист по охране труда	24 648	A/03.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
12.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	27 213	C/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
13.	Руководитель службы охраны труда	27 213	B/01.7	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
14.	Заведующая прачечной	22 771	X	X	X
15.	Старший специалист по закупкам	25 141	B/02.6	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
16.	Главный инженер	27 758	X	X	X
17.	Заместитель начальника отдела	26 157	X	X	X
18.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	19 242	A	4	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1150н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов»
19.	Медицинский логопед	51 200	X	X	X
20.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	51 200	X	X	X
21.	Медицинская сестра по медицинской	26 500	X	X	X

1	2	3	4	5	6
	реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)				

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».».

8. Дополнить приложением № 3.2 следующего содержания:
«Приложение № 3.2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

РАЗМЕРЫ

повышения оплаты труда работников медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Результаты специальной оценки условий труда <*>	Размер выплаты от должностного оклада
1	2
1 степень 3 класса (3.1)	4%
2 степень 3 класса (3.2)	6%
3 степень 3 класса (3.3)	8%
4 степень 3 класса (3.4)	10%
Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс)	12%

<*> Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется на основании «Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утверждены Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 29 июля 2005 года).».

9. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:
«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 апреля 2024 г. № 164-П)

РАЗМЕРЫ <*>

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания				
	1	2	3	4	5
	Больница (клиническая)				

1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	-	-	-	80 676
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	-	-	-	72 609
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	-	-	-	72 609
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	-	-	-	64 541
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	-	-	-	64 541
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	-	-	-	56 474
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	76 315	79 069	79 643	80 216
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	68 683	71 163	71 680	72 196
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	68 683	71 163	71 680	72 196
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	61 053	63 255	63 715	64 174
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	61 053	63 255	63 715	64 174
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	53 421	55 350	55 751	56 153
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	65 528	68 168	69 774	71 037
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	58 975	61 351	62 797	63 933
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	58 975	61 351	62 797	63 933
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	52 423	54 534	55 820	56 830
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	52 423	54 534	55 820	56 830
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	45 870	47 718	48 843	49 726
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	56 462	61 053	61 970	64 494
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	50 817	54 948	55 773	58 047
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	50 817	54 948	55 773	58 047
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	45 170	48 843	49 577	51 597
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	45 170	48 843	49 577	51 597
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	39 524	42 738	43 379	45 147

1	2	3	4	5
Специализированные медицинские организации, расположенные за пределами территории Ямало-Ненецкого автономного округа (государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница», государственное казенное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Детский центр патологии речи и нейрореабилитации»)				
	до 40	от 41 до 200	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	46 937	57 839	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	42 244	52 055	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	42 244	52 055	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	37 550	46 272	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	37 550	46 272	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	32 858	40 488	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				
	до 50	от 51 до 150	от 151	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	50 150	61 053	66 560	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	45 137	54 948	59 905	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	45 137	54 948	59 905	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	40 121	48 843	53 249	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	40 121	48 843	53 249	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	35 106	42 738	46 592	-

2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	51 298	54 510	60 019	62 200
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	46 169	49 060	54 018	55 981
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	46 169	49 060	54 018	55 981
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	41 039	43 609	48 016	49 760
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	41 039	43 609	48 016	49 760
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	35 909	38 158	42 014	43 541

3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	44 757	49 806
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	40 281	44 826
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	40 281	44 826
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	35 805	39 845
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	35 805	39 845
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	31 330	34 865

<*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

10. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 апреля 2024 г. № 164-П)

РАЗМЕРЫ <*>

должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера медицинских организаций

1. Медицинские организации с коечным фондом

Показатели	Плановое количество коек круглосуточного и дневного пребывания			
	2	3	4	5
1	2	3	4	5
Больница (клиническая)				
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	-	-	-	105 300
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	-	-	-	95 550
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	-	-	-	95 550
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	-	-	-	84 200
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	-	-	-	84 200
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	-	-	-	73 700
Центральные районные больницы, расположенные в городе, и центральные городские больницы				

1	2	3	4	5
	до 400	от 401 до 600	от 601 до 800	свыше 800
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	99 000	102 700	103 600	104 900
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	89 500	92 600	94 350	94 410
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	89 500	92 600	94 350	94 410
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	79 500	82 250	83 000	83 920
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	79 500	82 250	83 000	83 920
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	69 000	71 800	73 000	73 430
Городские больницы				
	до 200	от 201 до 240	от 241 до 260	свыше 260
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	88 000	89 220	93 730	95 100
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	79 200	80 300	84 400	85 600
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	79 200	80 300	84 400	85 600
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	70 400	71 400	74 900	76 100
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	70 400	71 400	74 900	76 100
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	61 600	62 500	65 600	66 600
Центральные районные больницы, расположенные в сельской местности, и районные больницы				
	до 70	от 71 до 100	от 101 до 155	от 156
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	77 800	83 800	85 350	86 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	70 100	72 420	75 900	77 400
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	70 100	72 420	75 900	77 400
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	62 250	64 100	65 000	68 800
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	62 250	64 100	65 000	68 800
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	54 500	58 700	59 800	60 200
Специализированные медицинские организации, расположенные за пределами территории Ямало-Ненецкого автономного округа (государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Психиатрическая больница», государственное казенное учреждение здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Детский центр патологии речи и нейрореабилитации»)				
	до 40	от 41 до 200	-	-
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	61 920	78 840	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	55 700	71 000	-	-
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	55 700	71 000	-	-
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	49 550	63 100	-	-
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	49 550	63 100	-	-
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	43 400	55 200	-	-
Специализированные центры, специализированные больницы и диспансеры				

1	2	3	4	5
	до 50	от 51 до 100	от 101 до 125	от 126
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	65 800	80 820	81 000	81 260
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	60 100	72 500	73 100	73 500
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	60 100	72 500	73 100	73 500
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	52 500	64 700	64 800	65 000
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	52 500	64 700	64 800	65 000
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	46 000	56 500	56 700	56 900

2. Станции скорой медицинской помощи

Количество вызовов	до 17 тыс. вызовов	от 17 до 27 тыс. вызовов	от 27 до 35 тыс. вызовов	от 35 тыс. вызовов
1	2	3	4	5
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	68 300	72 600	79 900	83 500
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	62 000	65 300	72 300	75 000
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	62 000	65 300	72 300	75 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	54 600	58 100	63 900	66 800
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	54 600	58 100	63 900	66 800
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	47 800	50 800	55 930	58 400

3. Медицинские организации особого типа

Количество врачебных должностей	до 20 штатных единиц	от 21 штатной единицы
1	2	3
Размер должностного оклада руководителя (руб.)	59 000	65 550
Размер должностного оклада заместителя руководителя по медицинской части (руб.)	53 100	59 000
Размер должностного оклада заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников (руб.)	53 100	59 000
Размер должностного оклада заместителя руководителя по экономическим вопросам (руб.)	47 000	52 500
Размер должностного оклада главного бухгалтера (руб.)	47 000	52 500
Размер должностного оклада иных заместителей руководителя (руб.)	41 200	45 900

*> Размеры окладов (должностных окладов, ставок) установлены с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

11. Приложение № 9 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 10 апреля 2024 г. № 164-П)

ПЕРЕЧЕНЬ

рекомендуемых и обязательных выплат стимулирующего характера, а также рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам медицинских организаций

№ п/п	Наименование выплат	Рекомендуемый размер	Условия осуществления выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.1.	Надбавка за интенсивность труда	конкретные размеры надбавки за интенсивность труда устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций по согласованию с представительным органом работников. Размер надбавки, по указанным основаниям, не может превышать 200% должностного оклада	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются персонально в отношении конкретного работника при условии выполнения (достижения) показателей и критериев эффективности деятельности. Выплате работником больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	- сложность выполняемых работ; - больший объем работ за меньший относительный временной интервал. Рекомендуемыми критериями для установления надбавки за интенсивность труда являются: - перевыполнение плановых объемных показателей и отраслевых норм нагрузки; - особый режим работы; - выполнение непредвиденных работ; - оперативность в исполнении поручений; - непосредственное участие в реализации программ развития здравоохранения,	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
				<p>подготовке и проведении профилактических, санитарно-просветительских, научно-методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;</p> <p>- выполнение внеплановой дополнительной работы вне функциональных обязанностей (работа в той или иной комиссии учреждения);</p> <p>инвентаризационная, по списанию, клинико-экспертная, по премированию, по подготовке к лицензированию учреждения и пр.).</p> <p>Водителям медицинских организаций за отсутствие ремонтной базы, санитарное содержание автомобиля, обслуживание двух и более автомобилей;</p> <p>- оформление</p> <p>Дополнительной медицинской документации при участии учреждения в каких-либо экспериментах по внедрению новых технологий в лечебно-диагностический процесс;</p> <p>- ведение организационной работы, в том числе документооборота при работе созданных в медицинской организации комиссий, группах и т.п.</p>	
2.			<p>Надбавка за специфику работы</p>	<p>врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики</p>	ежемесячно
2.1.	<p>из расчета 10 000 рублей, пропорционально</p>	<p>право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки. В случаях, если медицинский работник работает по основной</p>			

1	2	3	4	5	6
		численности обслуживаемого прикрепленного населения на участке	<p>Должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории медицинских работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности.</p> <p>Указанные выплаты по совмещаемым и замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели (по работе без занятия штатной должности) не производятся, при этом эти работники не привлекаются к выполнению дополнительного объема работы</p>	(семейным врачам) с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов	
2.2.		из расчета 5 000 рублей, пропорционально численности обслуживаемого прикрепленного населения на участке		<p>медицинским сестрам участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов</p>	ежемесячно
2.3.	5 000 рублей		<p>право на получение выплат имеют работники медицинских организаций в случае занятия штатной должности в объеме не менее 1 ставки.</p> <p>В случаях, если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление выплаты производится пропорционально объему занимаемой должности</p>	<p>- врачам станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов</p>	ежемесячно
2.4.	3 950 рублей			<p>- старшим врачам станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов</p>	
2.5.	3 500 рублей			<p>- старшим врачам станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов</p> <p>- заведующим фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов; фельдшерам (акушеркам) фельдшерских</p>	

1	2	3	4	5	6
				и фельдшерско-акушерских пунктов; - фельдшерам, акушеркам станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов	
2.6.		2 750 рублей		- старшим фельдшерам и фельдшерам отделения санитарной авиации; фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов	
2.7.		2 500 рублей		- медицинским сестрам, в том числе патронажным фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов	
2.8.		2 000 рублей		медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде станций и отделений скорой медицинской помощи с учетом показателей и	

1	2	3	4	5	6
2.9.		3 950 рублей		критериев эффективности деятельности, разработанных в медицинской организации для данных категорий специалистов	ежемесячно
2.10.		2 500 рублей		- врачам отделения санитарной авиации	ежемесячно
2.11.		12 500 рублей	за выполнение развозного характера работы по обеспечению медицинского обслуживания коренного кочующего (тундрового) населения. Выплата устанавливается на период выполнения развозного характера работы локальным нормативным актом медицинской организации	- водителям отделений санитарной авиации, станций и отделений скорой медицинской помощи	ежемесячно
2.12.		2 800 рублей	- обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях (дошкольные; общеобразовательные (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)); - обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального образования; - обслуживание детей и групп детей в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; - обслуживание детей и групп детей в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики, с органическим поражением центральной нервной системы, в т.ч. детскими церебральными параличами без нарушения психики, с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих), с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)	- персоналу мобильных медицинских бригад; - медицинскому персоналу фельдшерских пунктов, фельдшерско-акушерских пунктов	ежемесячно
2.13.		3 500 рублей	выплата устанавливается персонально в отношении конкретного работника приказом руководителя медицинской организации на время выполнения обязанностей наставника	- медицинскому персоналу медицинских организаций	ежемесячно
				за наставничество: - руководство практикой студентов, интернов, ординаторов; - наставничество над молодыми специалистами, окончившими обучение в	

1	2	3	4	5	6
2.14.		19 000 рублей	<p>производится по приказу руководителя медицинской организации.</p> <p>Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным правовым актом медицинской организации за выявление онкологических заболеваний на ранних 1 – 2 стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований).</p> <p>За один выявленный случай надбавку получает 1 специалист из числа врачебного или среднего медицинского персонала</p>	<p>интернатуре, ординатуре или обучении по программе среднего профессионального образования и получившими сертификат специалиста</p> <p>за выявление онкологических заболеваний на ранних 1 – 2 стадиях заболевания (в том числе в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения диагностических исследований)</p> <p>устанавливается врачам-специалистам амбулаторных и стационарных отделений, в том числе врачам общей практики (семейным врачам);</p> <p>- врачам-педиатрам, в том числе участковым;</p> <p>- врачам-терапевтам, в том числе участковым;</p> <p>- врачам функциональной диагностики</p>	единовременно
2.15.		9 000 рублей		<p>- заведующим, фельдшерам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских (фельдшерских) пунктов</p>	единовременно
3.					
3.1.	За высокие результаты работы	размеры устанавливаются локальными нормативными актами по согласованию с представительным органом работников, в пределах фонда оплаты труда (далее – ФОТ). Размер премии не может превышать	<p>Премия за высокие результаты работы</p> <p>показатели эффективности деятельности работников, критерии и порядок их оценки, определение размера, сроки, периодичность премирования устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организацией по согласованию с представительным органом работников.</p> <p>По одной должности или по группе должностей количество устанавливаемых показателей не должно превышать 10 пунктов</p>	<p>рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности по категориям работников приведены в приложении № 4 к настоящему отраслевому Положению</p>	единовременно; ежеквартально; ежемесячно

1	2	3	4	5	6
4.		<p>100% должностного оклада. Определение размера премии за высокие результаты работы должно осуществляться по результатам оценки показателей и критериев эффективности работы определяется медицинской организацией с учетом поступления финансовых средств в отчетном периоде и утверждается приказом руководителя медицинской организации</p>	<p>Выплаты за качество выполняемых работ</p>		
4.1.	Надбавка за наличие квалификационной категории	<p>а) 5% должностного оклада б) 10% должностного оклада в) 15% должностного оклада</p>	<p>квалификационная категория устанавливается медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам медицинской организации в соответствии с приказом органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Изменение размеров надбавок за наличие квалификационной категории производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия. Надбавка за наличие квалификационной категории применяется для медицинских и фармацевтических работников учреждения, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». Надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам применяется для работников учреждения, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»</p>	<p>при наличии второй квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии высшей квалификационной категории</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
4.2.	Надбавка за наличие ученой степени	10 000 рублей 7 500 рублей	надбавка за наличие ученой степени или почетного звания устанавливается пропорционально объему работы по основной должности (1; 0,75; 0,5; 0,25 ставки). При наличии у работника двух почетных званий «Народный» и «Заслуженный» надбавка применяется по одному из оснований. Изменение размеров надбавок производится по следующим основаниям и срокам: - за наличие почетного звания, при присвоении почетного звания «Народный» и «Заслуженный врач» – со дня присвоения почетного звания; - за наличие ученой степени, при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.	Доктор наук кандидат наук «Народный...» «Заслуженный...»	ежемесячно ежемесячно
4.3.	Надбавка за наличие почетного звания	10 000 рублей 7 500 рублей	Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук. Установление надбавки осуществляется при условии соответствия области знаний, по которой присуждена ученая степень, почетное звание направлению деятельности работника, а также соответствия званий профилю деятельности работника и медицинской организации		ежемесячно
4.4.	Надбавка за наличие классности	700 рублей 1 300 рублей	надбавка устанавливается рабочим по профессии «водитель автомобиля» при наличии документа, подтверждающего классность. Надбавка устанавливается по одному из показателей с учетом требований, предусмотренных квалификационными характеристиками квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденные постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 20 февраля 1984 года № 58/3-102	водитель автомобиля 2 класса водитель автомобиля 1 класса	ежемесячно
5.	Надбавка за выслугу лет	в соответствии с таблицами № 1 и № 2 настоящего приложения	надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам медицинских организаций при достижении установленного стажа работы, дающего право на установление надбавки	- до 5 лет - свыше 5 лет	ежемесячно
	Примечание.				
			Порядок исчисления надбавки за выслугу лет утверждается локальным нормативным актом по оплате труда работников медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников, учетом норм, установленных законодательством Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ). Рекомендуется устанавливать надбавку за выслугу лет по должности, определенной в порядке совместительства, пропорционально объему работы. Должности занимаемой в порядке совместительства. В случаях, если работник работает по основной должности неполную ставку в связи с тем, что действующими штатными нормативами предусмотрено менее 1 ставки для данной категории работников, начисление надбавки производится пропорционально объему занятости.		

1	2	3	4	5	6
	Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность				
6.		Премияльные выплаты по итогам работы			
6.1.	По итогам работы конкретный размер премии по итогам работы определяется, исходя из результатов деятельности работника. Общий размер премии не может превышать 100% должностного оклада	премирование работников медицинской организации производится по приказу руководителя. Порядок премирования работников медицинских организаций по итогам работы определяется локальным нормативным правовым актом медицинской организации по согласованию с представительным органом работников, который содержит себе информацию о выполнении (достижении) показателей результативности (эффективности) и качества труда работниками учреждения, с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены. Порядок уменьшения размеров (отмены) выплаты устанавливается самостоятельно медицинской организацией и закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников	выполнение (достижение) показателей результативности и качества труда работников учреждения по итогам работы: - выполнение утвержденного медицинской организацией государственного задания (плана работы); - результаты работы структурного подразделения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы; - достижение и превышение плановых нормативных показателей работы, в том числе по приносящей доход деятельности (при наличии); - обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru), а также поддержание ее в актуальном состоянии; - качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью медицинской организации; - соблюдение сроков представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	единовременно; ежемесячно; ежеквартально; ежегодно	

1	2	3	4	5	6
				<p>(сметы), статистической отчетности и их достоверность и качество; - соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов учредителя; - соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка; - удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставляемых услуг</p>	
7.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ				
7.1.	<p>Премия за выполнение особо важных и ответственных работ</p>	<p>размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнении особо важных и ответственных работ и не должен превышать 100% должностного оклада</p>	<p>премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого работника в пределах средств ФОТ по приказу руководителя медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания)</p>	<p>к категории особо важных и ответственных работ относятся: - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа; - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
				социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа	

Таблица 1

РАЗМЕР
надбавки за выслугу лет по должностям служащих и професий рабочих, включенным
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы (ПКГ)	Стаж работы до 5 лет (рублей)	Стаж работы свыше 5 лет (рублей)
1	2	3	4
1	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
1.1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	3 500	4 900
1.2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	3 850	5 400
1.2.2.	2 квалификационный уровень	4 200	5 860
1.2.3.	3 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.2.4.	4 квалификационный уровень	4 890	6 850
1.2.5.	5 квалификационный уровень	5 250	7 350
1.3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	1 400	1 900
1.3.2.	2 квалификационный уровень	2 600	3 600
1.3.3.	3 квалификационный уровень	2 700	3 800
1.3.4.	4 квалификационный уровень	4 550	6 370
1.4.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	6 300	8 890
1.4.2.	2 квалификационный уровень	8 000	11 290
2.	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг		
2.1.	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	2 970	4 950

1	2	3	4
2.2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1 квалификационный уровень	3 180	5 300
	2 квалификационный уровень	1 400	1 900
3.	ПКГ должностей педагогических работников	2 370	3 890
4	ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
4.1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2 370	3 890
4.2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2 560	4 200
4.3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	2 850	4 850
4.4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	3 610	5 980
5.	ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих	2 200	3 700
6.	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	2 370	3 900
7.	ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации	2 370	3 890
8.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта	2 370	3 890

Таблица 2

РАЗМЕРЫ

надбавки за выслугу лет по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Стаж работы	
		до 5 лет (рублей)	свыше 5 лет (рублей)
1	2	3	4
1.	Регистратор	2 200	3 700
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	4 550	6 370
3.	Фельдшер-нарколог	4 550	6 370
4.	Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер	2 600	3 600
5.	Медицинский физик	2 600	3 600
6.	Эмбриолог	2 600	3 600
7.	Провизор	2 600	3 600
8.	Специалист по закупкам	2 560	4 200
9.	Начальник котельной	3 610	5 980
10.	Системный администратор	2 850	4 850
11.	Специалист по охране труда	2 850	4 850

1	2	3	4
12.	Руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	3 610	5 980
13.	Руководитель службы охраны труда	3 610	5 980
14.	Заведующая прачечной	2 560	4 200
15.	Старший специалист по закупкам	2 850	4 850
16.	Главный инженер	3 610	5 980
17.	Заместитель начальника отдела	2 850	4 850
18.	Оператор оборудования для обезвреживания отходов	2 200	3 700
19.	Медицинский логопед	1 400	1 900
20.	Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)	1 400	1 900
21.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации)	4 550	6 370

».

12. Приложение № 9.1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 9.1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **10 апреля 2024 г. № 164-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат стимулирующего характера руководителя, заместителем руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации

№ п/п	Наименование выплат	Рекомендуемый размер	Условия осуществления выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за интенсивность труда	в размере до 100% от должностного оклада	<p>устанавливается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации по приказу руководителя медицинской организации при условии выполнения работником показателей интенсивности труда 	<p>рекомендуемые критерии для установления надбавки за интенсивность труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) перевыполнение утвержденных показателей деятельности структурного подразделения; 2) личный вклад в общие результаты работы; 3) уровень управленческих и организационных навыков, планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение организовывать и контролировать свою работу, в том числе умение планировать, организовывать и контролировать работу других для обеспечения достижения поставленных целей); 4) уровень исполнительской дисциплины (в том числе соблюдение установленных сроков выполнения поручения руководства); 5) досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; 6) внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах; 7) непосредственное участие в подготовке и проведении санитарно-просветительских, научно-методических и практических мероприятий, межведомственных комиссий, подготовка связанных с уставной деятельностью медицинской организации материалов (докладов) на окружные и муниципальные 	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
2.	Надбавка за специфику работы	35% должностного оклада	надбавка за специфику работы определяется с учетом масштаба и сложности руководства медицинской организацией в зависимости от объема руководящих полномочий и фиксируется в трудовом договоре	руководителю окружной, центральной городской, центральной районной больницы, психиатрической больницы, ГБУЗ «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»	ежемесячно
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	30% должностного оклада 25% должностного оклада 5 300 рублей	премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации по приказу Департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ) в	руководителю городской больницы и специализированной медицинской организации руководителю станции скорой медицинской помощи заместителям руководителя медицинской организации, главным бухгалтерам медицинской организации расположенной в сельской местности	единовременно
3.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнение особо важного и сложного задания и не должен превышать до 100% должностного оклада	премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации в пределах средств фонда оплаты труда медицинской организации по приказу Департамента здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – департамент здравоохранения автономного округа, автономный округ) в	устанавливается руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации. К категории особо важных и сложных заданий относятся: - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа; - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект.	единовременно

1	2	3	4	5	6
4.	Надбавка за наличие квалификационной категории	5% Должностного оклада 9% Должностного оклада 14% Должностного оклада	<p>отношении руководителя медицинской организации и по приказу руководителя медицинской организации в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)</p> <p>врачу-руководителю медицинской организации и его заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», а также по клинической специальности в течение первых пяти лет работы на руководящих должностях. Руководителю медицинской организации, заместителю руководителя по работе с сестринским персоналом с высшим медицинским образованием по специальности «Сестринское дело» учитывается квалификационная категория по специальности «Управление сестринской деятельностью». Надбавка за наличие квалификационной категории применяется для работников учреждения, имеющих</p>	<p>- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба;</p> <p>- иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа</p>	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
5.	Надбавка за наличие ученой степени и почетного звания	<p>22% Должного оклада</p> <p>19% Должного оклада</p> <p>22% Должного оклада</p> <p>19% Должного оклада</p>	<p>квалификационную категорию по итогам аттестации в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 августа 2023 года № 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» департамента здравоохранения автономного округа</p> <p>надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по основной должности пропорционально объему работы при условии соответствия области знаний, по которой присуждена ученая степень, почетное звание, направлению деятельности работника, а также соответствия званий профилю деятельности работника и медицинской организации</p>	<p>- доктор наук</p> <p>- кандидат наук</p> <p>- «Народный...»</p> <p>- «Заслуженный...»</p>	ежемесячно
6.	Премииальные выплаты по итогам работы	размер выплаты не может превышать до 100% от должностного оклада или в абсолютном значении, но не более одного	премирование по итогам работы заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации производится по приказу руководителя медицинской организации, в том числе по результатам работы через оценку показателей	<p>заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации. Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации приведены в приложении № 5.1 к настоящему Отраслевому положению. Перечень критериев оценки</p>	ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
		оклада	<p>эффективности деятельности. Премирование работников, имеющих дисциплинарное взыскание, не производится</p>	<p>эффективности деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации (не более 10 показателей на одного работника), а также порядок представления отчета и его форма утверждаются приказом руководителя медицинской организации</p>	
7.	<p>от 20 до 100% месячной заработной платы. Месячная заработная плата руководителя включает должностной оклад, выплаты за работу в сельской местности, за вредные условия труда, выплаты за квалификационную категорию, за наличие ученой степени и почетного звания, за специфику работы</p>	<p>премирование руководителя медицинской организации производится на основании приказа департамента здравоохранения автономного округа, в том числе по результатам работы через оценку показателей эффективности деятельности. Оценка деятельности работы руководителя медицинской организации осуществляется по отчету, представленному директору департамента здравоохранения автономного округа в сроки, установленные приказом Департамента здравоохранения автономного округа.</p> <p>Определение размера премии по результатам работы руководителю осуществляется по результатам оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности медицинской организации. Размер премии устанавливается по сумме баллов, полученных за отчетный период, в пределах установленного диапазона в процентах от месячной</p>	<p>руководителям медицинской организации. Целевые показатели эффективности деятельности медицинской организации, критерии оценки эффективности работы руководителей, условия премирования руководителей определены в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению</p>		ежеквартально, ежегодно

1	2	3	4	5	6
8.	Премия за высокие результаты работы	До 100% должностного оклада	<p>заработной платы, за фактически отработанное время в отчетном периоде. Коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период (Кф) рассчитывается по формуле:</p> $\text{Кф} = \frac{\text{Ффов}}{\text{Нрв}}$ <p>где: Ффов – фактически отработанное время (в рабочих днях) за отчетный период (с учетом дней нахождения в служебной командировке и без учета дней нахождения в отпуске и дней по временной нетрудоспособности); Нрв – норма рабочего времени (в рабочих днях) за отчетный период. Премирование руководителя, имеющего дисциплинарное взыскание, не производится</p> <p>премирование заместителям руководителя и главному бухгалтеру медицинской организации производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о достижении высокого результата работы (мероприятия, задания) с учетом наличия качественного содержания каждого показателя: - объем выполняемой работы (задания);</p>	<p>1. За участие медицинской организации в мероприятиях (экспериментах) по внедрению, а также за внедрение новых технологий оказания медицинской помощи, в том числе при проведении профилактических мероприятий. Действие пункта распространяется на заместителей руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала. 2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, в том числе в общий процесс</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
			<p>- организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания)</p>	<p>организации работы медицинской организации. 3. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения и иные показатели эффективности деятельности, установленные по решению государственного учреждения в локальном нормативном акте учреждения. Критерии оценки эффективности деятельности и порядок их оценки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников</p>	

».