



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 марта 2024 г. № 97-П

г. Салехард

О проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году

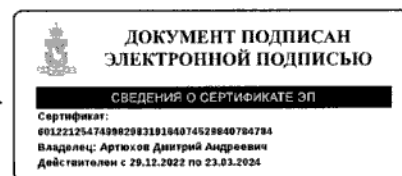
В целях реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» на территории Ямало-Ненецкого автономного округа и исполнения результата национального проекта «Производительность труда» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить:

Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году согласно приложению № 1;
состав экспертных групп по определению победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году (по номинациям) согласно приложению № 2.

2. Определить департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа уполномоченным исполнительным органом Ямало-Ненецкого автономного округа ответственным за организацию и проведение регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 05 марта 2024 г. № 97-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества» в 2024 году

I. Общие положения

1.1. Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году (далее – Положение, региональный этап конкурса, автономный округ) определяет порядок организации и проведения конкурсных процедур регионального этапа конкурса в рамках реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект).

Победители регионального этапа конкурса допускаются к участию во всероссийском этапе конкурса «Лучшие практики наставничества».

1.2. Цель конкурса «Лучшие практики наставничества» – комплексная поддержка предприятий – участников национального проекта в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.

1.3. Задачи конкурса «Лучшие практики наставничества»:

- выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

- популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;

- развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

- поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях - участниках национального проекта;

- содействие тиражированию эффективных практик наставничества в автономном округе.

1.4. Организатором регионального этапа конкурса является департамент экономики автономного округа (далее – организатор).

Организатор для проведения регионального этапа конкурса привлекает Региональный центр компетенций в сфере производительности труда автономного округа Фонда «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микrokредитная компания)» (далее – оператор).

1.5. Понятия, используемые в Положении:

практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата;

лучшая практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу/достичь желаемого результата быстрее и эффективнее, чем другие аналогичные практики;

алгоритм – понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

результативность практики – степень достижения запланированного результата;

эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных на региональном этапе конкурса;

возможность тиражирования практики – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

возможность роста производительности – влияние практики на рост производительности труда в организации;

наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрого овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

наставник – специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта, в том числе по повышению производительности труда и бережливому производству, менее опытным работникам;

наставляемый – работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

предприятие – участник национального проекта – предприятие, заключившее с департаментом экономики автономного округа соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта (далее – соглашение). Соглашение заключается по результатам рассмотрения заявки на участие в национальном проекте, подаваемой на сайте производительность.рф;

заявитель – юридическое лицо, направившее в адрес оператора заявку, указанную в пункте 4.3 Положения, на участие в региональном этапе конкурса;

участник регионального этапа конкурса – заявитель, допущенный к участию в региональном этапе конкурса;

победитель регионального этапа конкурса – участник регионального этапа конкурса, признанный победителем в соответствии с разделом V Положения;

призер регионального этапа конкурса – участник регионального этапа конкурса, признанный призером в соответствии с разделом V Положения;

молодежь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

II. Номинации регионального этапа конкурса

2.1. Региональный этап конкурса проводится в следующих номинациях:

2.1.1. номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда» – реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику (наставляемому), а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2.1.2. номинация «Профессиональное развитие молодежи» – реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

2.1.3. номинация «Цифровые инновации на предприятии» – реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

2.1.4. специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся менее опытному сотруднику (наставляемому) за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В данной номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

2.1.5. специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства» – реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

III. Участие в региональном этапе конкурса

3.1. К участию в региональном этапе конкурса в соответствии с пунктом 4.9 Положения допускаются заявители, зарегистрированные на территории автономного округа:

- в номинациях, указанных в подпунктах 2.1.1 – 2.1.3 пункта 2.1 Положения, являющиеся предприятиями – участниками национального проекта;

- в номинации, указанной в подпункте 2.1.4 пункта 2.1 Положения, не являющиеся предприятиями – участниками национального проекта и соответствующие критериям, указанным в подпункте «а» пункта 2 Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2018 года № 748;

- в номинации, указанной в подпункте 2.1.5 пункта 2.1 Положения, не являющиеся предприятиями – участниками национального проекта и осуществляющие деятельность в индустрии гостеприимства.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания; 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков; 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений; 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры; 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

3.2. Участие в региональном этапе конкурса является бесплатным и осуществляется в форме выдвижения практики наставничества заявителями – носителями практик.

3.3. Заявители и участники регионального этапа конкурса самостоятельно несут расходы, связанные с подготовкой и подачей конкурсных документов на региональный этап конкурса, а также с участием в торжественной церемонии награждения победителей и призеров.

3.4. Не допускается повторная подача одного и того же заявления, и презентационных материалов, указанных в пункте 4.3 Положения, а также повторное участие юридического лица в одной и той же номинации регионального этапа конкурса два года подряд.

IV. Сроки и порядок проведения регионального этапа конкурса

4.1. Прием заявок на участие в региональном этапе конкурса проводится с 07 мая по 14 июня 2024 года.

4.2. Объявление о начале приема заявок на участие в региональном этапе конкурса, содержащее сведения о сроках приема, электронном и почтовом адресе оператора, номере телефона для получения консультаций по вопросам проведения регионального этапа конкурса, номинациях регионального этапа конкурса, с приложением ссылок для скачивания форм, указанных в абзацах втором – четвертом пункта 4.3 Положения, размещается на официальном сайте оператора (mb89.ru) не позднее 06 мая 2024 года.

4.3. Для участия в региональном этапе конкурса заявитель направляет оператору в электронном виде через форму подачи заявок сайте mb89.ru (при наличии технической возможности) или по адресу электронной почты:

rck89@yandex.ru с темой «на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году», следующие документы (далее – заявка):

- заявление на участие в региональном этапе конкурса по форме согласно приложению № 1;

- согласие на обработку персональных данных лица, указанного в заявке в качестве наставника, по форме согласно приложению № 2;

- согласие на обработку персональных данных, разрешенных для распространения (для лица, указанного в заявке в качестве наставника), по форме согласно приложению № 3;

- презентационные материалы в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

Для каждой практики наставничества заявитель направляет отдельную заявку. Одна практика наставничества не может участвовать в региональном этапе конкурса в разных номинациях.

Общий размер файлов направляемой заявки не должен превышать 15 Мб, при этом при подаче заявки допускается указание ссылки на облачное хранилище. Заявитель обеспечивает своевременное предоставление доступа к материалам, размещенным в облачном хранилище.

4.4. Присланные заявки возврату заявителю не подлежат.

4.5. Заявки, поступившие в адрес оператора, регистрируются в день поступления.

4.6. Оператор в течение 5 рабочих дней со дня регистрации рассматривает заявки на предмет наличия оснований для отказа заявителю в допуске к участию в региональном этапе конкурса, указанных в пункте 4.7 Положения.

4.7. Основаниями для отказа в допуске заявителя к участию в региональном этапе конкурса (далее – основания для отказа) являются:

- нарушение срока направления заявки на участие в региональном этапе конкурса, указанного в пункте 4.1 Положения;

- представление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктом 4.3 Положения;

- заявитель на момент подачи заявки на участие в региональном этапе конкурса не соответствует требованиям, указанным в пункте 3.1;

- несоблюдение условия, предусмотренного пунктом 3.4 Положения;

- отсутствие на дату завершения приема заявок доступа к облачному хранилищу, на котором размещены конкурсные материалы (если применимо).

4.8. В случае наличия оснований для отказа, оператор не позднее 05 июля 2024 года направляет заявителю на адрес электронной почты, указанный в заявке, уведомление об отказе в допуске к участию в региональном этапе конкурса с указанием основания для отказа.

4.9. В случае если оператор не направил заявителю уведомление об отказе в допуске к участию в региональном этапе конкурса в срок, указанный в пункте 4.8 Положения, заявитель считается допущенным к участию в региональном этапе конкурса и признается участником регионального этапа конкурса.

4.10. Оператор не позднее 05 июля 2024 года направляет заявки участников регионального этапа конкурса в электронном виде участникам

экспертных групп по определению победителей и призеров регионального этапа конкурса (далее – экспертная группа) по номинациям.

V. Порядок определения победителей и призеров регионального этапа конкурса

5.1. Участники экспертных групп рассматривают представленные оператором заявки участников регионального этапа конкурса не позднее 15 июля 2024 года.

Каждая заявка подлежит рассмотрению не менее чем 3 участниками экспертной группы. Участник экспертной группы не вправе рассматривать заявку от участника регионального этапа конкурса, где он осуществляет непосредственную трудовую (служебную) деятельность либо является учредителем (в составе учредителей).

5.2. Участники экспертных групп оценивают практики наставничества, изложенные в заявках, по следующим критериям:

- 5.2.1. результативность практики;
- 5.2.2. эффективность практики;
- 5.2.3. уникальность практики;
- 5.2.4. возможность тиражирования практики;
- 5.2.5. возможность роста производительности.

5.3. Количество баллов по критериям оценки практик наставничества определяется в соответствии с приложением № 4.

5.4. Форма бланка оценки практик наставничества участников регионального этапа конкурса представлена в приложении № 5.

5.5. Заседание экспертных групп проводится не позднее 29 июля 2024 года.

Заседание экспертной группы правомочно, если в нем участвует не менее 3 участников.

Секретарь экспертной группы участвует в заседании экспертной группы без права голоса.

5.6. На заседании экспертной группы в каждой номинации:

5.6.1. производится расчет среднего балла по каждой практике наставничества. Для этого сумма баллов, выставленных членами экспертной группы практике наставничества по критериям, указанным в пункте 5.2 Положения, делится на количество участников экспертной группы, рассмотревших эту практику наставничества (далее – рейтинговая оценка);

5.6.2. составляется рейтинг практик наставничества в порядке убывания рейтинговых оценок (далее – рейтинг).

В случае равенства полученных рейтинговых оценок приоритет (более высокое место в рейтинге) имеет практика наставничества, которой поставлено большее количество баллов председателем экспертной группы. В случае равенства оценки по данному критерию преимущество (более высокое место в рейтинге) отдается практике наставничества, заявка по которой зарегистрирована ранее;

5.6.3. принимается решение об определении победителя и призеров регионального этапа конкурса.

Победителем регионального этапа конкурса признается участник регионального этапа конкурса, практика наставничества которого заняла 1 место в рейтинге.

Призером регионального этапа конкурса признается участник конкурса, практика наставничества которого заняла 2 или 3 место в рейтинге.

В случае если участник регионального этапа конкурса является единственным в номинации, он признается победителем регионального этапа конкурса в данной номинации.

Рейтинговая оценка, необходимая для признания участника регионального этапа конкурса победителем или призером регионального этапа конкурса, не может быть меньше 17.

5.7. Решение экспертной группы принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании участников экспертной группы и оформляется протоколом заседания экспертной группы, который подписывается председателем и секретарем экспертных групп.

5.8. Заседания экспертных групп могут проводиться в заочной форме.

Проведение заочного голосования участников экспертной группы и определение результатов голосования осуществляются секретарем экспертной группы.

Для проведения заочного голосования секретарь экспертной группы не позднее 05 июля 2024 года направляет участникам экспертной группы в электронном виде бланки оценки практик наставничества участников регионального этапа конкурса.

Не позднее 19 июля 2024 года участники экспертной группы направляет заполненные и подписанные бланки оценки практик наставничества участников регионального этапа конкурса секретарю экспертной группы способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

Секретарь экспертной группы не позднее 22 июля 2024 года составляет рейтинг и направляет участникам экспертной группы в электронном виде повестку, рейтинг и листы голосования с проектом соответствующих решений.

Заочное голосование осуществляется путем визирования листа голосования участниками экспертной группы с отметкой позиции по рассматриваемому вопросу и проекту решения по нему (за/против/воздержался) с возможностью выражения особого мнения.

Не позднее 26 июля 2024 года участники экспертной группы направляют заполненные и подписанные листы голосования секретарю экспертной группы способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

Заочное голосование считается правомочным, если проголосовало более половины участников экспертной группы. Решения экспертной группы в рамках заочного голосования принимаются простым большинством голосов участников экспертной группы.

5.9. Оператор не позднее 29 июля 2024 года направляет протокол заседания экспертных групп, листы голосования участников экспертных групп (в случае проведения заочного голосования), а также заявки победителей и призеров регионального этапа конкурса в электронном виде в адрес организатора, способом, позволяющим подтвердить факт и дату направления.

5.10. Организатор не позднее 09 августа 2024 года направляет электронные образы протоколов заседания экспертных групп в адрес Министерства экономического развития Российской Федерации с целью приглашения победителей регионального этапа конкурса для участия во всероссийском этапе конкурса «Лучших практик наставничества».

VI. Награждение победителей и призеров регионального этапа конкурса

6.1. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами.

6.2. Информация об итогах, победителях регионального этапа конкурса размещается на сайте оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (mb89.ru) не позднее 30 июля 2024 года.

Приложение № 1

к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в 2024 году

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества»
в 2024 году

1. Прошу включить в число участников регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества» в 2024 году (далее – региональный этап
конкурса):

№ п/п	Наименование представляемых сведений	Содержание
1	2	3
1.	Наименование организации ¹	
2.	ИНН организации	
3.	Адрес организации	
4.	Электронная почта организации	
5.	Вид экономической деятельности организации ²	
6.	Численность сотрудников организации ³	
7.	Номинация в конкурсе ⁴	
8.	Название практики ⁵	
9.	Целевая аудитория ⁶	
10.	Решаемая проблема ⁷	
11.	Предмет наставничества ⁸	
12.	Описание практики/ «дорожная карта» внедрения ⁹	
13.	Внутренние нормативные документы ¹⁰	
14.	Количественные и качественные показатели ¹¹	
15.	Результативность практики ¹²	
16.	Использованные ресурсы ¹³	
17.	Эффективность практики ¹⁴	
18.	Условия для реализации практики ¹⁵	
19.	Возможность тиражирования практики ¹⁶	
20.	Возможность роста производительности ¹⁷	
21.	Время, в течение которого практики реализуется ¹⁸	
22.	Зрелость практики ¹⁹	

1	2	3
23.	Наставник	
23.1.	Ф.И.О. наставника	
23.2.	Должность наставника	
23.3.	Рабочий телефон наставника	
23.4.	Мобильный телефон наставника	
23.5.	Электронная почта наставника	

2. С условиями проведения регионального этапа конкурса ознакомлен и согласен.

3. Подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах.

4. Разрешаю организатору и оператору регионального этапа конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

Наставник _____
(должность наставника) (подпись) (Ф.И.О.)

« _____ » _____ 2024 года

(должность руководителя организации
(уполномоченного лица)) (подпись) (Ф.И.О.)

« _____ » _____ 2024 года

1. Полное наименование юридического лица – носителя практики, с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности.

2. Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии со сведениями о юридическом лице в Едином государственном реестре юридических лиц.

3. Указывается среднесписочная численность работников соответствующая одному из следующих значений: менее 100 чел. (включительно); от 101 до 500 чел.; от 501 до 1000 чел.; от 1001 до 3000 чел.; от 3001 до 10 000 чел.; свыше 10 000 чел.

4. Указывается одно из следующих значений: прорывные технологии повышения производительности труда; профессиональное развитие молодежи; цифровые инновации на предприятии; лучшие практики наставничества по повышению производительности труда; наставничество в индустрии гостеприимства.

5. Краткое и полное название реализованной практики наставничества.

6. Конечные выгодоприобретатели практики наставничества.

7. Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики.

8. Информация о том, что именно передает наставник наставляемому. Суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее).

9. Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения.

10. Перечень внутренних нормативных документов юридического лица, связанных с реализацией данной практики (при наличии).

11. Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель).

12. Степень достижения запланированного результата.

13. Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее).

14. Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов.

15. Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)

16. Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

17. Влияние практики на рост производительности труда в организации.

18. Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется.

19. Указывается один из предложенных ниже вариантов:

- базовый уровень – практика прошла апробацию, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;

- развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;

- стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;

- подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации.

Приложение № 2

к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в 2024 году

ФОРМА СОГЛАСИЯ

СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я,

(Ф.И.О. субъекта персональных данных)
документ, удостоверяющий личность _____ серия _____
номер _____, кем и когда выдан _____

контактная информация: _____
(номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес)

в целях участия в региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году (далее – конкурс) свободно, своей волей и в своем интересе даю свое согласие

департаменту экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, находящемуся по адресу: Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Салехард, пр. Молодежи, д. 9, кабинет 302, ИНН 8901017406, ОГРН 1058900023093

Фонду «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микrokредитная компания)», находящемуся по адресу: Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Салехард, ул. Свердлова, д. 43, к. А, офис 301, ИНН 8901023569, ОГРН 1098900000814

участникам экспертных групп по определению победителей и призеров конкурса

на обработку моих персональных данных, а именно: фамилия, имя, отчество, данные документа, удостоверяющего личность, контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты, почтовый адрес), год, месяц, дата рождения, пол, сведения о месте жительства, месте пребывания, сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых на конкурс.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, включая совершение следующих действий: любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ),

обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам в случаях, установленных законодательством.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Отзыв настоящего согласия оформляется в свободной форме и направляется в департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, находящемуся по адресу: 629008, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Салехард, пр. Молодежи, д. 9, кабинет 302 либо на адрес электронной почты: de@yanao.ru.

Субъект персональных данных: _____
(подпись) (дата)

«__» _____ 202__ г.

Приложение № 3

к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в 2024 году

ФОРМА СОГЛАСИЯ

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных
данных для распространения

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных, номер телефона,
адрес электронной почты или почтовый адрес субъекта персональных данных)

в соответствии со статьей 10.1 Федерального закона от 27 июля 2006 года
№ 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон № 152-ФЗ),
своей волей и в своем интересе даю согласие

департаменту экономики Ямало-Ненецкого автономного округа,
находящемуся по адресу: Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Салехард,
пр. Молодежи, д. 9, кабинет 302, ИНН 8901017406, ОГРН 1058900023093;

фонду «Агентство инвестиционного развития и поддержки
предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес»
(микrokредитная компания)», находящемуся по адресу: Ямало-Ненецкий
автономный округ, г. Салехард, ул. Свердлова, д. 43, к. А, офис 301, ИНН
8901023569, ОГРН 1098900000814,

публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные
данные: фамилия, имя, отчество; пол; сведения об образовании, профессии;
сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы;
сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации,
стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых
заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах,
направляемых для участия в региональном этапе конкурса «Лучшие практики
наставничества» в 2024 году (далее – конкурс).

Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные и
конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Целью обработки персональных данных является участие в конкурсе.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных
понимаются действия (операции) с персональными данными, указанные в
статье 3 Федерального закона № 152-ФЗ, а конфиденциальность персональных
данных соблюдается в рамках исполнения законодательства Российской
Федерации.

Согласие действует со дня его подписания до дня отзыва субъектом
персональных данных в письменной форме.

Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается
собственноручной подписью.

Субъект персональных данных:

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Приложение № 4

к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году

КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ
по критериям оценки практик наставничества

№ п/п	Критерии оценки практик наставничества	Количество баллов		
		1	5	10
1	2	3	4	5
1.	Результативность практики	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
2.	Эффективность практики	отсутствует информация об эффективности реализуемой практики или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов
3.	Уникальность практики	состав мероприятий не	практика направлена на	практика является уникальной в

1	2	3	4	5
		<p>позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации</p>	<p>внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации</p>	<p>сравнении с аналогичной деятельностью других организаций</p>
4.	<p>Возможность тиражирования практики</p>	<p>состав мероприятий не позволяет сделать вывод о возможности тиражирования практики или практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли</p>	<p>практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли</p>	<p>практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей</p>
5.	<p>Возможность роста производительности</p>	<p>практика имеет потенциал для роста производительности менее 50% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)</p>	<p>практика имеет потенциал для роста производительности от 51% до 150% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)</p>	<p>практика имеет потенциал для роста производительности более чем на 150% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)</p>

Приложение № 5

к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году

ФОРМА БЛАНКА ОЦЕНКИ

БЛАНК ОЦЕНКИ

практик наставничества участников регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году

Номинация _____

Ф.И.О. участника экспертной группы по определению победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году _____

№ п/п	Наименование практики	Наименование организации	Оценка практик по критериям (одно из значений: 1, 5, 10)					Сумма баллов (максимум 50)	Комментарий (по желанию)
			результативность ¹	эффективность ²	уникальность ³	возможность тиражирования ⁴	возможность роста производительности ⁵		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Дата оценки « _____ » июля 2024 года

(подпись) _____ (расшифровка подписи)

¹ Степень достижения запланированного результата.

² Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов.

³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в конкурсе.

⁴ Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁵ Влияние практики на рост производительности труда в организации.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 05 марта 2024 г. № 97-П

СОСТАВ

экспертных групп по определению победителей и призеров регионального
этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в 2024 году
(по номинациям)

1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности
труда» и специальная номинация «Лучшие практики наставничества по
повышению производительности труда»

директор департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа
(председатель экспертной группы)

представитель Фонда «Агентство инвестиционного развития и поддержки
предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес»
(микрокредитная компания)» (секретарь экспертной группы) (по согласованию)

представитель Регионального центра компетенций в сфере
производительности труда Фонда «Агентство инвестиционного развития и
поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой
бизнес» (микрокредитная компания)» (по согласованию)»

представитель Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого
автономного округа (Союза) (по согласованию)

представитель некоммерческой организации Ассоциация работодателей
Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)

2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи»

директор департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа
(председатель экспертной группы)

представитель Фонда «Агентство инвестиционного развития и поддержки
предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес»
(микрокредитная компания)» (секретарь экспертной группы) (по согласованию)

представитель департамента молодежной политики Ямало-Ненецкого
автономного округа (по согласованию)

представитель Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого
автономного округа (Союза) (по согласованию)

представитель некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)

3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии»

директор департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель экспертной группы)

представитель Фонда «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микrokредитная компания)» (секретарь экспертной группы) (по согласованию)

представитель департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)

представитель Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа (Союза) (по согласованию)

представитель некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)

4. Специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»

директор департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель экспертной группы)

представитель Фонда «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микrokредитная компания)» (секретарь экспертной группы) (по согласованию)

представитель исполнительного органа Ямало-Ненецкого автономного округа, к полномочиям которого отнесена сфера деятельности Ямало-Ненецкого автономного округа, соответствующая рассматриваемой практике наставничества (культура, спорт, туризм) (по согласованию)

представитель Торгово-промышленной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа (Союза) (по согласованию)

представитель некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)