



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 марта 2024 г. № 85-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

2. Руководителям государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа:

2.1. внести соответствующие изменения в локальные правовые акты, регламентирующие оплату труда работников;

2.2. уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.3. учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменении условий трудового договора применяются действующие условия оплаты труда работников.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 01 марта 2024 г. № 85-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Абзацы второй, третий пункта 4.3 признать утратившими силу.
2. Пункты 4.4, 4.5 признать утратившими силу.
3. В абзаце третьем пункта 4.6 слова «Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196».
4. В подпункте 4.8.2 пункта 4.8 слова «с приложениями №№ 6, 6-1,» заменить словами «с приложением № 6-1».
5. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:
«6.3. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, определяются на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденный приказом Минобрнауки России № 1601).
Норма часов учебной нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы.
Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта в соответствии с пунктом 3.1 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России № 1601.»
6. В пункте 7.5:
 - 6.1. в абзаце первом слова «проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»:» заменить словами «проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.»;
 - 6.2. подпункты 7.5.1, 7.5.2 признать утратившими силу.

7. Пункт 7.6 изложить в следующей редакции:
 «7.6. Расчет фонда оплаты труда работников учреждений на год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_i \dot{a} \text{ФОТ}_{\text{уки}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда учреждения на год;

$\sum_i \dot{a} \text{ФОТ}_{\text{уки}}$ – сумма фондов на оплату труда отдельных категорий работников учреждения, на которых распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» на год (далее – i-ная отдельная категория работников);

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

7.6.1. фонд оплаты труда по i-той отдельной категории работников на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{уки}} = \text{ЗП}_{\text{цпи}} \times \text{Ч}_{\text{уки}} \times 12,$$

где:

ФОТ_{уки} – фонд оплаты труда по i-той отдельной категории работников на год;

ЗП_{цпи} – среднемесячная заработная плата по i-той отдельной категории работников, определенная в качестве целевого показателя заработной платы;

Ч_{уки} – среднесписочная численность работников i-той отдельной категории работников;

12 – количество месяцев в календарном году;

7.6.2. фонд оплаты труда прочего персонала на год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = (\text{ЗП}_{\text{гч}} + \text{ЗП}_{\text{сч}}) \times \text{РК} \times \text{СН},$$

где:

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда прочего персонала на год;

РК – районный коэффициент;

СН – надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

ЗП_{гч} – заработная плата (гарантированная часть), которая рассчитывается как:

$$\text{ЗП}_{\text{гч}} = \sum \text{ДО}_{\text{пп}} * 12 + \sum \text{ДО}_{\text{пп}} * \text{К}_x,$$

где:

ДО_{пп} – фонд должностных окладов прочего персонала;

12 – количество месяцев в календарном году;

К_x – количество должностных окладов прочего персонала на выплаты компенсационного характера в размерах, установленных подпунктом 7.6.3 настоящего пункта;

ЗП_{сч} – заработная плата (стимулирующая часть), которая рассчитывается как:

$$ЗП_{сч} = \overset{\circ}{a} ДО_{оп} \cdot K_{сч},$$

где:

$ДО_{оп}$ – фонд должностных окладов прочего персонала;

$K_{сч}$ – количество должностных окладов прочего персонала для стимулирующей части заработной платы в размерах, установленных подпунктом 7.6.3 настоящего пункта;

7.6.3. количество должностных окладов, приходящихся:

7.6.3.1. на выплату гарантированной части заработной платы:

7.6.3.1.1. для I типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,50 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 0,50 фонда должностных окладов;

7.6.3.1.2. для II типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 12,10 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 0,10 фонда должностных окладов;

7.6.3.1.3. для III типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере 12,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.6.3.1.4. для IV типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, – в размере 13,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют 1,0 фонда должностных окладов;

7.6.3.1.5. для V типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере 12,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.6.3.2. на выплату стимулирующей части заработной платы:

7.6.3.2.1. для I типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере не более 9,1 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.6.3.2.2. для II типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере не более 8,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.6.3.2.3. для III типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере не более 8,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию;

7.6.3.2.4. для IV типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере не более 8,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию учреждений;

7.6.3.2.5. для V типовой группы учреждений, установленной в приложении № 5-1 к настоящему Отраслевому положению, в размере не

более 12,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию учреждений.».

8. Приложения №№ 1 – 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **01 марта 2024 г. № 85-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

должностей служащих, профессий рабочих и размеры должностных окладов (ставок)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы <*> (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	21 458
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	22 325
1.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом	22 771
1.2.3.	4 квалификационный уровень	механик	23 691
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, экономист, юристконсульт, программист	24 648
1.3.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	26 157
1.3.3.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	26 680
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	29 400
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, спортсмен-	20 020

1	2	3	4
	уровень	инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
2.1.2.	2 квалификационный уровень	тренер	20 510
2.1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря	22 430
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
2.2.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	29 400
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер	23 010
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.2.1.	2 квалификационный уровень	врач по спортивной медицине	29 215
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений и наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист холодильных установок, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19 242
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
4.2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля и наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, тракторист (водитель льдозаливочной машины), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, заточник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, машинист холодильных установок	20 020
4.2.2.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих,	20 420

1	2	3	4
	уровень	по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту вторичной коммутации и связи, машинист холодильных установок	
4.2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20 829
5.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
5.1.1.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, тренер-преподаватель	23 226
5.1.2.	3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист, тренер-преподаватель	23 691
5.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	29 400

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 марта 2024 г. № 85-П)

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей) <*>							Трудовая функция <*>		Нормативный правовой акт, утвердивший профессиональный стандарт (наименование, дата и номер)
		I типовая группа учреждений	II типовая группа учреждений	III типовая группа учреждений	IV типовая группа учреждений	V типовая группа учреждений	код	уровень квалификации			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.	Директор	48 800	43 400	41 750	42 100	39 750					
2.	Заместитель директора	43 340	38 340	37 180	37 770	35 640					
3.	Главный бухгалтер	43 340	38 340	37 180	37 770	35 640					
4.	Заместитель начальника отдела	26 680									
5.	Специалист по охране труда	24 648	24 648	24 648	24 648		A	6		приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»	
6.	Специалист по персоналу	24 648	24 648	24 648	24 648	24 648	A	6		приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»	
7.	Специалист по закупкам	22 325	22 325		22 325		A	5		приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	20 510					B	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 197Н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
9.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	23 690					E	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02 апреля 2019 года № 199Н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»
10.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	20 510					F	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»
11.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	22 430					G	7	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 апреля 2022 года № 237Н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.	Тренер-консультант	23 060					В	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362Н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»
13.	Старший тренер спортивной сборной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)	23 690					С	6	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 362Н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»

<*> Размер оклада (должностного оклада) установлен с учетом индексации, предусмотренной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации». Приложение № 3

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **01 марта 2024 г. № 85-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре

и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за наличие квалификационной категории<1>	1 500 рублей	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации	наличие у педагогического работника высшей квалификационной категории	ежемесячно
		950 рублей		наличие у педагогического работника первой квалификационной категории	
		840 рублей	надбавка устанавливается тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации	наличие у работника второй квалификационной категории	
		950 рублей		наличие у работника первой квалификационной категории	
		1 500 рублей		наличие у работника высшей квалификационной категории	
2.	Надбавка за наличие				
2.1.	Почетного звания <2>	11 650 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	наличие почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», в сфере физической культуры и спорта	ежемесячно
2.2.	Ученой степени<3>	4 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени доктора наук	наличие ученой степени доктора наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения	ежемесячно
2.3.	Ученой степени<4>	3500 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени кандидата наук	наличие ученой степени кандидата наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения	ежемесячно
2.4.	Государственной награды<5>	3 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	наличие государственной награды	ежемесячно
2.5.	Ведомственного знака отличия<6>	2 000 рублей	надбавка устанавливается работникам при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличный» и «Отличник» министерств и ведомств	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
			Российской Федерации, РСФСР, СССР	Российской Федерации, РСФСР, СССР	
3.	Надбавка за специфику работы	До 25% от должностного оклада (ставки)	устанавливается работникам учреждений, должности которых относятся к основному персоналу	устанавливается в соответствии с приложением № 6-1 к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту автономного округа (далее – Отраслевое положение)	ежемесячно
4.	Надбавка за интенсивность труда	До 3 000 рублей До 80% от должностного оклада (ставки)	устанавливается тренерам (тренерам-преподавателям) за работу с детьми из «группы риска» надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	устанавливается в соответствии с приложением № 12 к Отраслевому положению 1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Длительное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждении, эффективное использование современных информационных систем,	ежемесячно ежеквартально

1	2	3	4	5	6
		<p>До 200% от должностного оклада (ставки)</p> <p>До 400% от должностного оклада (ставки)</p>	<p>надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда</p> <p>надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда</p>	<p>Дополнительных источников информации</p> <p>устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена в размерах, приведенных в приложении № 9. к Отраслевому положению</p> <p>устанавливается спортсменам-инструкторам, осуществляющим тренировочную деятельность исключительно в учреждениях спортивной направленности, не расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за выполнение и достижение спортивных результатов согласно индивидуальным планам спортивной подготовки спортсменом-инструктором</p>	<p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p>
5.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	До 100% от должностного оклада (ставки)	<p>премирование производится на основании индивидуального локального нормативного акта учреждения.</p> <p>Премирование носит единовременный характер и производится на основании представленного работником учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) в выполнение работы (мероприятия, задания)</p>	<p>1) качественное выполнение непредвиденных и срочных работ;</p> <p>2) компетентность работника в принятии управленческих решений;</p> <p>3) большое количество одновременно выполненных качественно работ;</p> <p>4) фактическое выполнение работы в установленный срок, отличающийся своей сложностью;</p> <p>5) выполнение иных особо важных и ответственных работ, указанных в пункте 4.10 Отраслевого положения</p>	единовременно

1	2	3	4	5	6
6.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% от должностного оклада (ставки)	премирование производится на основании локального акта учреждения. Премирование носит единовременный характер и производится на основании представления работника учреждения отчета, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) в выполнение работы (мероприятия, задания), с учетом наличия качественного содержания каждого показателя	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам периода работы, установленных в пункте 4.11 Отраслевого положения	ежеквартально, ежегодно

Примечания.

- <1> Выплата надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <2> Выплата надбавки за наличие почетного звания осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <3> Выплата надбавки за наличие ученой степени доктора наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <4> Выплата надбавки за наличие ученой степени кандидата наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <5> Выплата надбавки за наличие государственной награды осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <6> Выплата надбавки за наличие ведомственного знака отличия осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.

Приложение № 4

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **01 марта 2024 г. № 85-П**)

ПЕРЕЧЕНЬ

и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру государственных учреждений, подведомственных Департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование выплаты	Наименование целевого показателя эффективности деятельности (работы)	Условия осуществления выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Надбавка за наличие				
1.1.	Почетного звания<1>	наличие почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», в сфере физической культуры и спорта	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	20 175 рублей	ежемесячно
1.2.	Ученой степени<2>	наличие ученой степени доктора наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени доктора наук	4 000 рублей	ежемесячно
1.3.	Ученой степени<3>	наличие ученой степени кандидата наук при условии соответствия ее профилю осуществления деятельности учреждения	надбавка устанавливается работникам при наличии ученой степени кандидата наук	3 500 рублей	ежемесячно
1.4.	Государственной награды<4>	наличие государственной награды	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды	3 000 рублей	ежемесячно
1.5.	Ведомственного знака отличия<5>	наличие ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	надбавка устанавливается работникам при наличии ведомственного знака отличия с наименованием «Почетный» и «Отличник» министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	2 000 рублей	ежемесячно
2.	Надбавка за наличие квалификационной категории<6>	наличие у работника второй квалификационной категории наличие у работника первой квалификационной категории	надбавка устанавливается иным специалистам в области физической культуры и спорта при наличии квалификационной	1 200 рублей 1 400 рублей	ежемесячно

1	2	3	4	5	6
3.	Надбавка за интенсивность труда	наличие у работника высшей квалификационной категории надбавка устанавливается в зависимости от достигнутых целевых показателей эффективности и критериев оценки работы. Перечень, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается приказом учредителя, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации – приказом организации	категории 1) выполнение работ высокой интенсивности и большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); 2) результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, Достижение значимых результатов; 3) досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	2 800 рублей До 100% от должностного оклада (ставки)	ежемесячно
4.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	успешное участие (достижение персонально поставленных задач) по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба, а также мероприятий, проводимых Департаментом по физической культуре и спорту автономного округа и (или) учреждением	премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Департамента по физической культуре и спорту автономного округа, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) руководителя учреждения в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей; премирование заместителя руководителя учреждения (главного бухгалтера учреждения) производится на основании локального нормативного акта учреждения, содержащего в себе	До 100% от должностного оклада	единовременно

1	2	3	4	5	6
			<p>информацию о вкладе (степени участия) заместителя руководителя учреждения (главного бухгалтера учреждения) в выполнение работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объем выполняемой работы (задания); - организационная составляющая выполнения работы (задания) (включает в себя организацию, координацию и контроль выполнения задания); - необходимость принятия оперативных решений; - срочность работы (задания) 		
5.	Премииальные выплаты по итогам работы	<p>выполнение объемных показателей государственного задания</p> <p>обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>показатели выполнены в полном объеме</p> <p>показатели выполнены менее чем на 95%</p> <p>полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения, сайтом www.bus.gov.ru)</p> <p>неполное и (или) несвоевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности спортивных учреждений (системная работа с сайтом учреждения, сайтом www.bus.gov.ru)</p>	<p>до 20% от должностного оклада</p> <p>0</p> <p>до 15% от должностного оклада</p> <p>0</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p> <p>ежеквартально, ежегодно</p>

1	2	3	4	5	6
	целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие замечаний, предписывающих (неустранимых) замечаний проверяющих органов и учредителя по результатам проверок учреждения, в том числе касающихся финансово-хозяйственной деятельности учреждения, административных нарушений	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	
	соблюдение установленных сроков рассмотрения и качественное исполнение поступающих в учреждение документов, обращений, приказов учредителя	наличие замечаний, предписывающих (неустранимых) замечаний проверяющих органов и учредителя по результатам проверок учреждения, в том числе касающихся финансово-хозяйственной деятельности учреждения, административных нарушений	0	ежеквартально, ежегодно	
	соблюдение установленных сроков представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	своевременное исполнение	до 15% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	
	представление бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	нарушение срока	0	ежеквартально, ежегодно	
	представление бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество	соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	
	соблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности	несоблюдение сроков представления отчетности и (или) качества отчетности	0	ежеквартально, ежегодно	
	укомплектованность учреждения кадрами	доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 80% от установленной штатной численности учреждения	до 10% от должностного оклада	ежеквартально, ежегодно	

1	2	3	4	5	6
			Доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 80% от установленной штатной численности учреждения	0	
		соблюдение размера соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителя, главного бухгалтера) в определенной для организации кратности в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 Отраслевого положения	соблюдение размера соотношения размера несоблюдение соотношения	до 15% от должностного оклада 0	ежеквартально, ежегодно

Примечания.

- <1> Выплата надбавки за наличие почетного звания осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <2> Выплата надбавки за наличие ученой степени доктора наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <3> Выплата надбавки за наличие ученой степени кандидата наук осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <4> Выплата надбавки за наличие государственной награды осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <5> Выплата надбавки за наличие ведомственного знака отличия осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.
- <6> Выплата надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки.»

9. В графе 2 :

9.1. пункт 2 после слова «учреждение» дополнить словами «дополнительного образования»;

9.2. пункт 3 после слова «учреждение» дополнить словами «дополнительного образования»;

9.3. пункт 4 после слова «учреждение» дополнить словами «дополнительного образования»;

9.4. пункт 5 после слова «учреждение» дополнить словами «дополнительного образования».

10. В приложении № 10:

10.1. пункты 3, 4, 5-1, 7, 9-1 – 11, 16 раздела I признать утратившими силу;

10.2. пункт 5 раздел II-1 изложить в следующей редакции:

«5. Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей.»;

10.3. пункт 11 подраздела «Вспомогательный персонал» раздела III признать утратившим силу.

11. Приложение № 12 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 12

к Отраслевому положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от **01 марта 2024 г. № 85-П**)

РАЗМЕРЫ

надбавок за специфику работы (за работу с детьми «группы риска»)

№ п/п	Наименование надбавки	Размер надбавки тренеру (тренеру-преподавателю) (руб.) <1>	Основания для выплаты надбавки
1	2	3	4
1.	Надбавка за специфику работы за работу с детьми, находящимися в социально опасном положении (дети «группы риска»)	1 500 рублей	выплата осуществляется в течение двух лет со дня зачисления ребенка «группы риска» (от одного ребенка и более в группе) к тренеру (тренеру-преподавателю) при систематическом посещении им занятий
3 000 рублей		выплата осуществляется в течение двух лет со дня зачисления ребенка «группы риска» к тренеру (тренеру-преподавателю) при систематическом посещении им занятий не менее 6 месяцев при наличии присвоенного спортсмену (спортсменам) спортивного разряда или звания	

<1> Выплата надбавки за работу с детьми, находящимися в социально опасном положении (дети «группы риска») осуществляется с учетом фактической нагрузки работника, но не более одной ставки».