



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 декабря 2023 г. № 963-П

г. Салехард

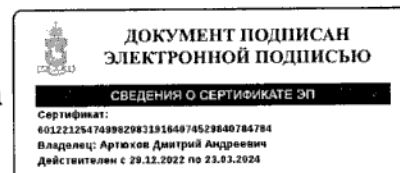
О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 августа 2020 года № 982-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 февраля 2024 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 21 декабря 2023 г. № 963-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:
«6.3. Фонд оплаты труда работников в расчете на год определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\Gamma_{\text{ч}} + \text{С}_{\text{ч}}) \times \text{Р}_{\text{к}} \times \text{Е}_{\text{д}},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

$\Gamma_{\text{ч}}$ – гарантированная часть заработной платы;

$\text{С}_{\text{ч}}$ – стимулирующая часть заработной платы;

$\text{Р}_{\text{к}}$ – районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством для соответствующей местности в месте нахождения представительства автономного округа;

$\text{Е}_{\text{д}}$ – количество штатных единиц работников на финансовый год.

На выплату гарантированной части заработной платы предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 12,5 оклада согласно штатному расписанию, в том числе выплаты компенсационного характера в размере 0,5 оклада.

На выплату стимулирующей части заработной платы:

а) для представительств автономного округа, осуществляющих свою деятельность на территории городов Москвы и Санкт-Петербурга, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 35 окладов согласно штатному расписанию, состоящей из:

надбавки за выслугу лет в размере 3,5 оклада;

надбавки за наличие классности в размере 4,5 оклада;

надбавки за интенсивность труда в размере 20 окладов;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 1 оклада;

премиальных выплат по итогам работы (квартал, год) в размере 6 окладов;

б) для представительств автономного округа, осуществляющих свою деятельность на территории иных субъектов Российской Федерации, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 24 окладов согласно штатному расписанию, состоящей из:

надбавки за выслугу лет в размере 3,5 оклада;

надбавки за наличие классности в размере 4,5 оклада;

надбавки за интенсивность труда в размере 9 окладов;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 1 оклада;

премиальных выплат по итогам работы (квартал, год) в размере 6 окладов.

Представительство автономного округа вправе перераспределять средства между выплатами, входящими в состав стимулирующей части заработной платы.».

2. Пункт 3 приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за интенсивность труда	представительства автономного округа, осуществляющие свою деятельность на территории городов Москвы и Санкт-Петербурга			
		надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	до 200% от оклада	1) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); 2) оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для представительства автономного округа, автономного округа	ежемесячная
		представительства автономного округа, осуществляющие свою деятельность на территории иных субъектов Российской Федерации			
		надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей и критериев интенсивности труда	до 100% от оклада	1) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); 2) оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых	ежемесячная

				имеет важное значение для представительства автономного округа, автономного округа	
--	--	--	--	---	--

».