



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2023 г. № 905-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Подпункт 1.2 пункта 1 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артихов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **30 ноября 2023 г. № 905-П**

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ресурсы Ямала», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2016 года № 1165-П:

1.1. абзац четвертый пункта 4.6, пункт 4.9 признать утратившими силу;

1.2. приложения №№ 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда
работников государственного казенного
учреждения «Ресурсы Ямала»
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от **30 ноября 2023 г. № 905-П**)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих, профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей) <*>
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	техник	18 134
1.1.2.	2 квалификационный уровень	техник II категории	18 498
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, специалист по кадрам,	20 218

1	2	3	4
		экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт	
1.2.2.	2 квалификационный уровень	инженер II категории	21 063
1.2.3.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер I категории, экономист I категории, экономист по материально-техническому снабжению I категории, юрисконсульт I категории	21 452
1.2.4.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий специалист по кадрам, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению	26 361
1.2.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	30 755
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	31 659

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ресурсы Ямала»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 ноября 2023 г. № 905-П)

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих,
не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада	Трудовая функция		Нормативный правовой акт, утвердивший
			код	уровень	

		(рублей) <*>		квалификации	профессиональный стандарт (наименование, дата и номер) <*>
1	2	3	4	5	6
1.	Генеральный директор	103 372			
2.	Первый заместитель генерального директора	93 033			
3.	Главный бухгалтер	80 759			
4.	Заместитель генерального директора	79 467			
5.	Начальник информационно-вычислительного центра	38 766			
6.	Заместитель начальника отдела	30 755			
7.	Специалист по охране труда II категории	21 063			
8.	Ведущий консультант по информационным системам	31 559	С	6	приказ Минтруда России от 18.11.2014 № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»
9.	Ведущий специалист по технической поддержке	29 723	В	5	приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 675н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем»

<*> Размер должностного оклада установлен с учетом индексации, установленной постановлением Правительства автономного округа от 17 октября 2022 года № 974-П «Об индексации».

<**> Заполняется при применении в графе 2 наименования должности из профессионального стандарта.»;
 1.3. пункт 3 приложения № 3 признать утратившим силу;
 1.4. пункт 4 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Премииальные выплаты по итогам работы	обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru) (далее – сеть «Интернет») обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	10% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		отсутствие на официальных сайтах в сети «Интернет» актуальных и достоверных сведений об учреждении	0		
4.	целое и эффективное использование бюджетных средств и имущества	отсутствие при проверках контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета и имущества, административных нарушений	отсутствие при проверках контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета и имущества, административных нарушений	10% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		наличие нарушений при проверках контролирующими органами эффективного и целевого использования средств окружного бюджета и имущества, административных нарушений	0		
4.	достижение показателей оценки	соблюдение учреждением предельно допустимого уровня		5%	ежеквартально, ежегодно

эффективности работы учреждения	просроченной дебиторской задолженности, установленного приказом учредителя	0
	несоблюдение учреждением предельно допустимого уровня просроченной дебиторской задолженности, установленного приказом учредителя	5%
	обеспечение доступности и функционирования регионального сегмента межведомственного электронного взаимодействия (далее – РСМЭВ), за исключением согласованного с оператором РСМЭВ времени проведения профилактических работ: не менее 99% менее 99%	0
	обеспечение доступности и функционирования регионального сегмента электронного документооборота, за исключением согласованного с оператором времени проведения профилактических работ: не менее 90% менее 90	5%
	снижение количества однотипных (повторяющихся) повреждений, возникающих на телекоммуникационном, серверном оборудовании:	5%

		не менее 50% (в соотношении с показателями прошлого года)			
		менее 50%	0		
соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов учредителя	соблюдение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов не более 3%)	нарушение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов более 3%)	20%	Должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			0		
своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их достоверность и качество подготовки	оценка выполнения (достижения) показателя эффективности работы, связанной с соблюдением сроков представления, а также достоверностью и качеством подготовки бухгалтерской (бюджетной) отчетности (информация о наличии замечаний и нарушений, представленная департаментом финансов автономного округа)	оценка выполнения (достижения) показателя эффективности работы, связанной с соблюдением сроков представления, а также достоверностью и качеством подготовки бухгалтерской (бюджетной) отчетности (информация о наличии замечаний и нарушений, представленная департаментом финансов автономного округа)	5%	Должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			5%		
		соблюдение сроков по внесению сведений в учетную форму, размещенную в облачном ресурсе региональной системы управления данными автономного округа о ходе судебных разбирательств, участником которых является	5%	Должностного оклада	

			учреждение соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие недостоверной информации и высокое качество подготовки, за исключением бухгалтерской (бюджетной) отчетности и внесения сведений в учетную форму, размещенную в облачном ресурсе региональной системы управления данными автономного округа о ходе судебных разбирательств, участником которых является учреждение	10% Должностного оклада	
			несоблюдение сроков представления отчетности, недостоверность сведений, низкое качество подготовки	0	
		укомплектованность учреждения кадрами	Доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	10% Должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			Доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения	0	
		соблюдение размера гарантированной части заработной	выполнено в полном объеме	5% Должностного оклада	ежеквартально, ежегодно

		платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения	не выполнено	0	
		соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение размера расходов	5% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
			несоблюдение	0	

»;

1.5. раздел II приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«II. Перечень должностей (профессий) вспомогательного персонала учреждения – работников учреждения, создающих условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования

1. Бухгалтер.
2. Бухгалтер I категории.
3. Ведущий бухгалтер.
4. Ведущий специалист по кадрам.
5. Ведущий экономист.
6. Ведущий экономист по материально-техническому снабжению.
7. Документовед.
8. Специалист по кадрам.
9. Специалист по охране труда II категории.
10. Экономист.
11. Экономист I категории.
12. Экономист по материально-техническому снабжению 1 категории.
13. Экономист по материально-техническому снабжению.
14. Юрисконсульт.
15. Юрисконсульт I категории.».

2. В составе комиссии по повышению качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в Ямало-Ненецком автономном округе, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 декабря 2012 года № 1077-П:

2.1. включить в состав комиссии руководителя аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (сопредседателя комиссии);

2.2. позицию:

«директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа (сопредседатель комиссии)»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи (сопредседатель комиссии)»;

2.3. исключить из состава комиссии члена Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, курирующего сферы предоставления государственных услуг и организации предоставления муниципальных услуг в пределах компетенции Ямало-Ненецкого автономного округа (сопредседателя комиссии).

3. В составе межведомственной рабочей группы по обеспечению синхронизации мероприятий некоторых региональных проектов Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 08 августа 2019 года № 857-П:

3.1. включить в состав межведомственной рабочей группы руководителя проектного офиса Ямало-Ненецкого автономного округа (заместителя председателя рабочей группы);

3.2. позицию:

«первый заместитель Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель рабочей группы)»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики автономного округа в сфере экономики (председатель рабочей группы)»;

3.3. позицию:

«старший эксперт отдела сопровождения проектов управления проектной деятельности департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (секретарь рабочей группы)»

заменить позицией следующего содержания:

«начальник отдела сопровождения проектов управления проектной деятельности департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (секретарь рабочей группы)»;

3.4. позицию:

«директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи»;

3.5. исключить из состава межведомственной рабочей группы директора департамента экономики Ямало-Ненецкого автономного округа (заместителя председателя рабочей группы).

4. В составе рабочей группы по реализации проекта «Единая карта жителя Ямала», утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 августа 2020 года № 986-П:

4.1. включить в состав рабочей группы начальника отдела поддержки и реализации информационных технологий (секретаря рабочей группы);

4.2. позицию:

«директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель рабочей группы)»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи (председатель рабочей группы)»;

4.3. позицию:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере внутренней политики»;

4.4. исключить из состава рабочей группы начальника программно-аналитического управления департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа (секретаря рабочей группы).

5. В графе 2 структуры Центра управления регионом Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденной постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 02 октября 2020 года № 1159-П:

5.1. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Заместитель Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа»;

5.2. в абзаце двенадцатом пункта 8 слова «и туризма» исключить;

5.3. в абзаце двенадцатом пункта 10 слова «и туризма» исключить.

6. В составе рабочей группы по обеспечению реализации регионального проекта «Формирование комфортной городской среды» в Ямало-Ненецком автономном округе, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 01 февраля 2021 года № 42-П:

6.1. включить в состав рабочей группы члена Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающего формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи;

6.2. позицию:

«директор департамента молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«директор департамента молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа»;

6.3. позицию:

«заместитель директора департамента внутренней политики Ямало-Ненецкого автономного округа, начальник управления национальной политики и общественных отношений департамента внутренней политики Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«начальник управления национальной политики и общественных отношений департамента внутренней политики Ямало-Ненецкого автономного округа»;

6.4. исключить из состава рабочей группы первого заместителя директора департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа – начальника управления информационных технологий департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа.

7. В составе рабочей группы по организации оказания государственных услуг в социальной сфере в Ямало-Ненецком автономном округе, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 30 сентября 2021 года № 858-П:

7.1. включить в состав рабочей группы первого заместителя директора департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа;

7.2. позицию:

«директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи»;

7.3. позицию:

«директор департамента молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«директор департамента молодежной политики Ямало-Ненецкого автономного округа»;

7.4. исключить из состава рабочей группы заместителя директора департамента социальной защиты населения Ямало-Ненецкого автономного округа.

8. В составе организационного комитета Всемирного фестиваля молодежи, утвержденном постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июня 2023 года № 522-П, позицию:

«директор департамента информационных технологий и связи Ямало-Ненецкого автономного округа»

заменить позицией следующего содержания:

«член Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, обеспечивающий формирование и реализацию государственной политики Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере информационных технологий и связи».