



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

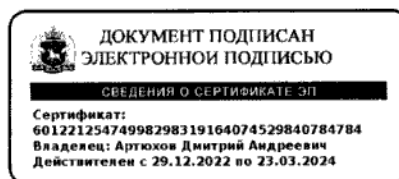
07 августа 2023 г. № 624-П
г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1228-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 07 августа 2023 г. № 624-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»

1. В абзаце седьмом пункта 4.7 слова «сети Интернет» заменить словами «информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Пункт 4 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

4. Премииальные выплаты по итогам работы	1. Выполнение утвержденного плана работы учреждения. 2. Обеспечение информационной открытости учреждения. 3. Соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, прочих поручений, в том числе ОКР. 4. Своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество. 5. Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств. 6. Укомплектованность учреждения кадрами. 7. Наличие либо отсутствие кредиторской задолженности у учреждения. 8. Эффективное использование имущества. 9. Соблюдения размера гарантированной части	Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) руководителя учреждения устанавливаются правовым актом департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа. Конкретные целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы) заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются учреждением и закрепляются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного	до 100% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно

		<p>заработной платы на уровне не менее 50% в фонде оплаты труда учреждения.</p> <p>10. Соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне, установленном в соответствии с пунктом 7.9 Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр».</p> <p>11. Процент поддержанных заявок на предоставление федеральных грантов на реализацию проектов в области культуры и искусства организациями, созданными органами государственной власти Ямало-Ненецкого автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований в Ямало-Ненецком автономном округе, от общего количества заявок</p>	<p>органа работников (при наличии такового представительного органа)</p>	
--	--	--	--	--

».