



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Салехард

12 октября 2020 г.

№ 1192-П

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский»

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2017 года № 47-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 12 октября 2020 года № 1192-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа
«Гостинично-транспортный комплекс «Ямальский»

1. Дополнить пунктом 6.2-1 следующего содержания:

«6.2-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается изменение штатной численности учреждения по инициативе органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, приводящее к уменьшению общей штатной численности учреждения.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий годы с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.».

2. Дополнить пунктом 6.3-2 следующего содержания:

«6.3-2. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 6.2-1 настоящего Примерного положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».

3. Дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Надбавка за вахтовый метод работы может быть установлена работникам учреждения при выполнении условий, установленных главой 47 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы устанавливается в соответствии с Законом автономного округа от 16 декабря 2004 года № 89-ЗАО «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих

в организациях, финансируемых за счет средств окружного бюджета, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ямало-Ненецкого автономного округа, проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа».».