



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 сентября 2020 г.

№ 1090-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников,
осуществляющих транспортное обслуживание представительств
Ямало-Ненецкого автономного округа**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников, осуществляющих транспортное обслуживание представительств Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 13 августа 2020 года № 982-П.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 11 сентября 2020 года № 1090-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников,
осуществляющих транспортное обслуживание представительств
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Раздел V признать утратившим силу.
2. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:
«6.3. Фонд оплаты труда работников в расчете на год определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{ГЧ} + \text{СЧ}) \times \text{РК} \times \text{ЕД},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ГЧ – гарантированная часть заработной платы;

СЧ – стимулирующая часть заработной платы;

РК – районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством для соответствующей местности в месте нахождения представительства автономного округа;

ЕД – количество штатных единиц работников на финансовый год.

На выплату гарантированной части заработной платы предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 12,5 оклада согласно штатному расписанию, в том числе выплаты компенсационного характера в размере 0,5 оклада.

На выплату стимулирующей части заработной платы предусматриваются средства (в расчете на год) в размере 24 окладов согласно штатному расписанию, состоящей из:

надбавки за выслугу лет в размере 3,5 оклада;

надбавки за наличие классности в размере 4,5 оклада;

надбавки за интенсивность труда в размере 9 окладов;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 1 оклада;

премиальных выплат по итогам работы (квартал, год) в размере 6 окладов.

Представительство автономного округа вправе перераспределять средства между выплатами, входящими в состав стимулирующей части заработной платы.».

3. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Экономия по фонду оплаты труда может быть направлена на увеличение предельного размера премиальных выплат по итогам работы за год, установленного приложением № 2 к настоящему Положению.».

4. Пункты 7.2, 7.3 признать утратившими силу.

5. В приложении № 2 к Положению:

5.1. в графе 6:

5.1.1. в пункте 1 слово «ежемесячно» заменить словом «ежемесячная»;

5.1.2. в пункте 2 слово «ежемесячно» заменить словом «ежемесячная»;

5.1.3. в пункте 3 слово «ежемесячно» заменить словом «ежемесячная»;

5.1.4. в пункте 4 слово «единовременно» заменить словом «единовременная»;

5.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	Премииальные выплаты по итогам работы	премирование производится при условии выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности), установленных пунктом 4.10 Положения	50% от оклада	отсутствие материального ущерба, причиненного работодателю при исполнении трудовых обязанностей	квартальная
			25% от оклада	отсутствие дисциплинарных взысканий	
			40% от оклада	обеспечение технически исправного состояния закрепленного транспортного средства, содержание двигателя, кузова и салона автомобиля в чистоте	
			25% от оклада	безаварийная работа (отсутствие аварий или нарушений Правил дорожного движения)	
			40% от оклада	отсутствие материального ущерба, причиненного	годовая

				работодателю при исполнении трудовых обязанностей	
			15% от оклада	отсутствие дисциплинарных взысканий	
			30% от оклада	обеспечение технически исправного состояния закрепленного транспортного средства, содержание двигателя, кузова и салона автомобиля в чистоте	
			15% от оклада	безаварийная работа (отсутствие аварий или нарушений Правил дорожного движения)	