



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 апреля 2020 г.

№ 511-П

г. Салехард

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 27 апреля 2020 года № 511-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1251-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа»:

1.1. пункт 5 признать утратившим силу;

1.2. Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр развития внешних связей Ямало-Ненецкого автономного округа», утвержденное указанным постановлением, дополнить пунктами 6.5-2, 6.5-3 следующего содержания:

«6.5-2. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений изменение штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

Исполнительный орган государственной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда учреждения в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.

6.5-3. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного пунктом 6.5-2 настоящего Примерного положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».

2. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2018 года № 45-П «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти и представительств Ямало-Ненецкого автономного округа в Тюменской области, городах Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге»:

2.1. пункт 5 признать утратившим силу;

2.2. Отраслевое положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти и представительств Ямало-Ненецкого автономного округа в Тюменской области, городах Москве, Санкт-Петербурге и Екатеринбурге, утвержденное указанным постановлением, дополнить пунктами 6.3-2, 6.3-3 следующего содержания:

«6.3-2. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений изменение штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

Исполнительный орган государственной власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда учреждения в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.

6.3-3. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 6.3-2 настоящего Отраслевого положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».

3. В постановлении Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 июня 2019 года № 667-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики»:

3.1. пункт 5 признать утратившим силу;

3.2. в Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Научный центр изучения Арктики», утвержденном указанным постановлением:

3.2.1. в разделе V «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения»:

3.2.1.1. наименование изложить в следующей редакции:

«VI. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения»;

3.2.1.2. дополнить пунктами 6.2-1, 6.2-2 следующего содержания:

«6.2-1. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом стимулирующего фонда, образуемого в объеме высвобождающихся средств в результате сокращения штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения: в первый год после сокращения – 100% высвободившихся средств; во второй и третий годы – 75% высвободившихся средств.

При этом под сокращением предельной штатной численности учреждения понимается приводящее к уменьшению общей штатной численности подведомственных учреждений изменение штатной численности учреждения по инициативе исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

Исполнительный орган государственной власти автономного округа, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, обеспечивает поэтапное сокращение фонда оплаты труда учреждения в результате сокращения численности в следующем порядке:

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на второй и третий год с момента сокращения численности – на 25% высвободившихся средств в результате сокращения численности;

- при формировании фонда оплаты труда учреждения на четвертый год с момента сокращения численности и последующие годы – на 100% высвободившихся средств в результате сокращения численности.

6.2-2. К выплатам, производимым за счет стимулирующего фонда, указанного в пункте 6.2-1 настоящего Примерного положения, не применяются требования о соблюдении соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы.».