



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 февраля 2020 г.

№ 104-П

г. Салехард

О внесении изменений в Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности и муниципальных учреждений в Ямало-Ненецком автономном округе в сфере молодежной политики

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности и муниципальных учреждений в Ямало-Ненецком автономном округе в сфере молодежной политики, утвержденный постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 ноября 2015 года № 1118-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 06 февраля 2020 года № 104-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок предоставления мер социальной поддержки
работникам государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного
округа в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности
и муниципальных учреждений в Ямало-Ненецком автономном округе
в сфере молодежной политики

1. Абзац второй пункта 3 после слов «не имеющее стажа работы в учреждениях в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности в соответствии с перечнем № 1 и перечнем № 2» дополнить словами «по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок,».

2. Абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«возвратить выплаченное единовременное пособие в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности в соответствии с перечнем № 1 и перечнем № 2 на должности, связанные с основной деятельностью учреждения в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности в соответствии с перечнем № 1 и перечнем № 2, в полном размере в срок не позднее дня прекращения трудового договора.».

3. Пункт 15-1 изложить в следующей редакции:

«15-1. Возврат выплаченного единовременного пособия в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 71, 78, 80, пунктами 5 – 8, 11 статьи 81, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения трехлетнего периода со дня приема на работу на неопределенный срок в учреждение в сфере молодежной политики и в сфере туристской деятельности в соответствии с перечнем № 1 и перечнем № 2 на должности, указанные в приложении № 3 к настоящему Порядку, осуществляется работником в полном размере в срок не позднее дня прекращения трудового договора.».