



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 января 2020 г.

№ 77-П

г. Салехард

**О внесении изменений в государственную программу
Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие
занятости населения на 2014 – 2024 годы»**

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы», утвержденную постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1131-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 января 2020 года № 77-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»

1. Позицию, касающуюся финансового обеспечения Государственной программы, паспорта Государственной программы изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Государственной программы (тыс. руб.)		
Общий объем финансирования – 6 374 931,7 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	Объем финансирования Государственной программы, утвержденный законом об окружном бюджете/планируемый к утверждению, – 6 374 931,7 (в том числе средства федерального бюджета – 1 324 427,0)	Объем внебюджетных средств
2014 год – 520 951,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	520 951,0 (в том числе средства федерального бюджета – 149 213,0)	
2015 год – 492 779,2 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	492 779,2 (в том числе средства федерального бюджета – 119 181,2)	
2016 год – 535 047,9 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	535 047,9 (в том числе средства федерального бюджета – 138 472,9)	
2017 год – 530 993,2 (в том числе средства,	530 993,2 (в том числе средства	

предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	федерального бюджета - 127 530,2)	
2018 год - 556 619,5 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	556 619,5 (в том числе средства федерального бюджета - 118 188,5)	
2019 год - 614 818,4 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	614 818,4 (в том числе средства федерального бюджета - 175 626,1)	
2020 год - 728 281,9 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	728 281,9 (в том числе средства федерального бюджета - 167 430,4)	
2021 год - 684 119,4 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	684 119,4 (в том числе средства федерального бюджета - 163 940,7)	
2022 год - 695 387,2 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	695 387,2 (в том числе средства федерального бюджета - 164 844,0)	
2023 год - 507 967,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	507 967,0 (в том числе средства федерального бюджета - 0)	
2024 год - 507 967,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	507 967,0 (в том числе средства федерального бюджета - 0)	

».

2. Раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих Государственной программе

В рамках Государственной программы предоставление межбюджетных субсидий, предоставляемых в бюджеты муниципальных образований в автономном округе, не осуществляется.».

3. В подпрограмме 1 «Мероприятия по содействию занятости населения» (далее – Подпрограмма 1):

3.1. в паспорте Подпрограммы 1:

3.1.1. позицию, касающуюся мероприятий Подпрограммы 1, изложить в следующей редакции:

«

Мероприятия Подпрограммы 1	<p>основные мероприятия:</p> <p>1) реализация мероприятий активной политики занятости населения;</p> <p>Р2) региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;</p> <p>Р3) региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;</p> <p>Л3) региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»</p> <p>мероприятия, реализуемые за счет обеспечивающей подпрограммы, отсутствуют</p>
----------------------------	--

»;

3.1.2. позицию, касающуюся финансового обеспечения Подпрограммы 1, изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Подпрограммы 1 (тыс. руб.)		
Общий объем финансирования – 3 933 306,6 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	Объем финансирования Подпрограммы 1, утвержденный законом об окружном бюджете/планируемый к утверждению, – 3 933 306,6 (в том числе средства федерального бюджета – 52 689,9)	Объем внебюджетных средств
2014 год – 269 744,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	269 744,0 (в том числе средства федерального бюджета – 2 226,0)	
2015 год – 280 511,4 (в том числе средства,	280 511,4 (в том числе средства	

предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	федерального бюджета - 1 606,4)	
2016 год - 302 099,2 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	302 099,2 (в том числе средства федерального бюджета - 672,2)	
2017 год - 295 717,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	295 717,0	
2018 год - 319 225,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	319 225,0	
2019 год - 350 974,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	350 974,0 (в том числе средства федерального бюджета - 23 518,7)	
2020 год - 469 307,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	469 307,0 (в том числе средства федерального бюджета - 10 733,5)	
2021 год - 421 329,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	421 329,0 (в том числе средства федерального бюджета - 6 772,3)	
2022 год - 427 958,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	427 958,0 (в том числе средства федерального бюджета - 7 160,8)	
2023 год - 398 221,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	398 221,0	
2024 год - 398 221,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	398 221,0	

»;

3.2. раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Перечень мероприятий Подпрограммы 1

Основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» включает в себя следующие мероприятия:

1.1. Организация мероприятий по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда.

1.1.1. Информирование о положении на рынке труда автономного округа.

Главной целью осуществления информационной деятельности является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями, содействие формированию у общественности объективного мнения о работе органов службы занятости по реализации гарантий государства в области содействия занятости населения.

Работа по информированию населения по вопросам занятости осуществляется в соответствии с административными регламентами, определяющими сроки и последовательность действий работников службы занятости населения, а также содержит стандарты качества и комфортности предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятие включает в себя:

- информирование населения о ситуации на рынке труда автономного округа через средства массовой информации (пресса, радио, телевидение), официальный сайт департамента занятости населения автономного округа, информационные залы и консультационные пункты центров занятости населения;

- изготовление и (или) аренда рекламных щитов, информационных стендов;

- тиражирование рекламно-информационных материалов по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении;

- организацию проведения таких активных форм взаимодействия с работодателями, как День работника кадровых служб, «круглый стол», встречи, совещания.

Справочно-методические и информационные материалы будут распространяться через центры занятости населения автономного округа, а также непосредственно предоставляться безработным и работодателям, участникам ярмарок вакансий и других информационно-пропагандистских мероприятий, которые проводятся департаментом занятости населения автономного округа и центрами занятости населения автономного округа.

Социальный эффект от реализации мероприятия:

- повышение качества и доступности для населения государственной услуги по информированию о положении на рынке труда;

- увеличение численности занятого населения;

- обеспечение сокращения периода заполнения вакансий, заявленных в центры занятости населения автономного округа.

1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест позволяет расширить возможности граждан, нуждающихся в работе, в получении информационных, профориентационных и юридических услуг.

Мероприятие реализуется путем:

- подбора работодателей, имеющих свободные рабочие места и вакантные должности, для участия в ярмарках вакансий;
- подбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, желающих провести презентацию специальностей и профессий, по которым в них проводится обучение;
- подготовки, издания информационных и методических материалов по вопросам занятости, по организации и проведению ярмарок вакансий, в том числе специализированных, отраслевых;
- рекламно-информационного оформления помещений для проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

В 2014 – 2024 годах планируется проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест во всех центрах занятости населения автономного округа. Предусматривается проведение общих ярмарок вакансий, носящих универсальный характер, отраслевых (для граждан, ищущих работу и имеющих квалификацию, опыт работы в конкретной отрасли), специализированных, направленных на решение проблем занятости отдельных категорий населения (молодежи, женщин и инвалидов, несовершеннолетних граждан, граждан, желающих работать на условиях дополнительной занятости, гибкого, скользящего графика работы, неполного рабочего дня).

Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест – мероприятия содействия занятости, которые способствуют снижению уровня безработицы, давая возможность потенциальным работникам найти работу путем непосредственного общения с работодателями.

Проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест позволяет:

- привлечь работодателей к предоставлению имеющихся у них свободных рабочих мест и вакантных должностей, а граждан, ищущих работу, к поиску приемлемой для них работы;
- максимально приблизить граждан, ищущих работу, к работодателям;
- организовать эффективный контакт лиц, ищущих работу, непосредственно с работодателями;
- расширить возможности работодателя и безработного гражданина в решении проблемы трудоустройства;
- привлечь внимание выпускников школ к проблеме выбора квалификации или специальности;
- получить информацию, консультацию, направление на работу гражданам, ищущим работу;
- сократить период поиска подходящей работы для граждан.

1.1.3. Организация и проведение конференций, семинаров-практикумов, коллегий, «круглых столов», фестивалей в целях реализации политики в области занятости населения в автономном округе.

Направление реализуется путем организации и проведения следующих мероприятий:

- фестиваль профессиональной ориентации. Цель организации и проведения мероприятия – поиск оптимально новых механизмов решения

актуальных проблем в области профориентации, внедрение профориентационных и карьерных технологий, нацеленных на становление профессионализации молодежи.

Задачи фестиваля профессиональной ориентации:

внедрение профориентационных и карьерных технологий, нацеленных на капитализацию и профессионализацию молодежи;

вовлечение работодателей и родителей, привлечение экспертов к разработке и проведению профориентационных мероприятий;

распространение принципов конструктивизма на подходы к карьере в среде молодежи, распространение принципов свободы выбора по отношению к профессиональному пути и карьере в соответствии с возможностями и мотивацией индивида;

пропаганда профессий, ознакомление учащихся с профессиограммами, информацией о потребностях в кадрах различных профессий, об условиях труда, о заработной плате, возможностях повышения квалификации;

проведение профессиональной диагностики и профессиональной консультации учащихся;

организация совместной деятельности по улучшению условий социальной и профессиональной адаптации молодежи в различных отраслях экономики;

- Молодежный день занятости. Цель организации и проведения мероприятия – расширение возможностей занятости молодежи, в том числе впервые ищущей работу, не имеющей профессии, выпускников школ, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, оказание им помощи в трудоустройстве, обучении для получения профессии, конкурентоспособной на рынке труда.

Центры занятости населения в городах и районах автономного округа проводят Молодежный день занятости в форме специализированных «круглых столов» с участием работодателей, молодежи, представителей учебных заведений по вопросам и проблемам молодежной занятости, при этом акцентируя внимание на финансовую и экономическую привлекательность автономного округа, а также возрастающий спрос на квалифицированных специалистов для развивающейся экономики автономного округа;

- организация и проведение семинаров, рабочих встреч по обмену опытом трудоустройства и содействия занятости населения;

- проведение коллегий департамента занятости населения автономного округа.

Коллегия является совещательным органом и рассматривает на своих заседаниях актуальные вопросы, связанные с реализацией государственной политики в области содействия занятости населения на территории автономного округа. Основной задачей коллегии является выработка единой стратегии в реализации программ содействия занятости населения, согласованных решений с органами исполнительной власти автономного округа, предприятиями и общественными организациями по реализации государственной политики в области занятости населения и других вопросов,

входящих в компетенцию, а также формирование предложений по изменению законодательства о занятости населения.

Заседания коллегии организуются и проводятся один раз в полугодие по утвержденному плану;

- организация и проведение совещания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Уральский федеральный округ, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с целью выработки согласованных действий по реализации государственной политики в сфере занятости населения.

Мероприятие реализуется в рамках плана мероприятий по реализации условий Соглашения между Правительством Тюменской области, Правительством Курганской области, Правительством Свердловской области, Правительством Челябинской области, Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительством автономного округа о сотрудничестве в сфере занятости населения от 30 мая 2011 года № 101-19/30, утвержденного распоряжением Правительства автономного округа от 18 ноября 2011 года № 699-РП;

- другие мероприятия, связанные с вопросами содействия занятости населения.

1.2. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу.

1.2.1. Содействие и организация временной занятости граждан:

1.2.1.1. организация проведения оплачиваемых общественных работ для временного трудоустройства безработных и незанятых граждан.

Под общественными работами понимаются общедоступные виды трудовой деятельности, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально полезную направленность и организуемые для обеспечения временной занятости граждан, ищущих работу.

Мероприятие реализуется путем:

- подготовки и принятия решения по организации оплачиваемых общественных работ с учетом приоритетных видов, источников финансирования, перечня предприятий и организаций, нуждающихся во временных работниках;

- оказания информационно-методической помощи органам местного самоуправления, работодателям по вопросам проведения оплачиваемых общественных работ и обеспечения временной занятости граждан;

- заключения договоров с работодателями различных форм собственности на организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

- информирования населения о возможностях и условиях проведения оплачиваемых общественных работ;

- частичного возмещения расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на

оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия в общественных работах, пропорционально размеру возмещения);

- обеспечения материальной поддержки безработных граждан, принимающих участие в оплачиваемых общественных работах (за фактически отработанное время), в размере 2 550 рублей.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в создании временных рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и сохранении мотиваций к труду у граждан, потерявших работу;

1.2.1.2. организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за счет организации временных рабочих мест на предприятиях автономного округа и организации общественных работ предусматривает расширение форм и видов трудоустройства с применением гибких форм занятости.

Данное мероприятие направлено на содействие временному трудоустройству следующих категорий граждан:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Мероприятие реализуется путем:

- заключения договоров с работодателями для временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- частичного возмещения расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия во временных работах, пропорционально размеру возмещения);

- обеспечения материальной поддержки безработных граждан на период их участия во временных работах (за фактически отработанное время) в размере 2 550 рублей.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в создании условий для обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, повышении их конкурентоспособности на рынке труда;

1.2.1.3. проект «Шаг в будущее».

Реализация проекта «Шаг в будущее» запланирована на 2014 - 2015 годы и предполагает временное трудоустройство лиц, прошедших курс освобождения от наркотической зависимости, в целях их реабилитации, ресоциализации и трудовой адаптации.

Мероприятие реализуется путем:

- заключения договоров с работодателями на организацию временных рабочих мест для лиц, прошедших курс освобождения от наркотической зависимости;

- возмещения расходов работодателя на выплату заработной платы (в месяц в размере не более 25800 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск в период участия лиц, прошедших курс освобождения от наркотической зависимости, во временных работах, пропорционально размеру возмещения), но не более 6 месяцев.

1.2.2. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Переезд – перемещение к месту временного трудоустройства в другой местности без изменения места жительства.

Переселение – трудоустройство на постоянное место работы в другой местности с изменением постоянного места жительства.

Цель данного мероприятия – предоставление безработным гражданам дополнительной возможности для трудоустройства.

Мероприятие реализуется путем:

- информирования безработных граждан о возможности и условиях содействия в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства;

- взаимодействия на договорной основе службы занятости населения (как переселяющей стороны, так и на новом месте жительства), безработного гражданина, работодателя;

- оказания финансовой поддержки безработным гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- оказания финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

1.2.3. Содействие занятости отдельных категорий граждан. Направление включает следующие мероприятия:

1.2.3.1. система «поддерживаемой занятости для лиц с ограниченными физическими возможностями» (с 2018 года мероприятие реализуется в рамках

подпрограммы 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»). Данное мероприятие реализуется путем оказания наставником помощи инвалиду в исполнении трудовых обязанностей на рабочем месте, помощи в адаптации к рабочей среде, консультирования работодателя по различным вопросам. Наставник является неким посредником между инвалидом и работодателем.

В рамках данного мероприятия работодателю возмещаются затраты на заработную плату наставника в месяц в размере не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

1.2.3.2. организация стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости. Целью стажировки является повышение конкурентоспособности женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, на рынке труда автономного округа.

Стажировка организуется на основании договора, заключенного между центром занятости населения автономного округа и работодателем. Данный договор определяет количество рабочих мест, место проведения, характер работ, квалификацию, сроки начала и окончания работ, требования по обеспечению условий охраны труда, условия возмещения работодателю затрат на выплаты заработной платы стажера и затрат на выплаты за наставничество.

Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда стажера составляет в месяц не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия в мероприятии пропорционально размеру возмещения, а размер возмещения работодателю затрат на выплаты за наставничество составляет в месяц не более 6450 рублей за полный отработанный месяц, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Наставник определяется работодателем;

1.2.3.3. содействие трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов. В рамках данного мероприятия работодателю возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства женщин, воспитывающих детей от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в размере не более 50 тыс. рублей на одно постоянное рабочее место;

1.2.3.4. организация сопровождения при содействии занятости инвалидов. Сопровождение при содействии занятости организуется для инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении, в целях их трудоустройства, обеспечения профессиональной адаптации и стабильной занятости.

В рамках данного мероприятия незанятому инвалиду оказывается индивидуальная помощь при его трудоустройстве, создаются условия для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формируются пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Сопровождение организуется с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида содействуют ему в освоении трудовых обязанностей, а также вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места;

1.2.3.5. социальная занятость инвалидов с целью адаптации граждан с инвалидностью к трудоустройству на открытом рынке труда.

Мероприятием предусматривается грантовая поддержка организаций на трудоустройство инвалидов, в рамках которой трудовые кураторы будут сопровождать трудовой процесс инвалидов и оказывать им индивидуальную помощь путем формирования (восстановления) трудовых умений и навыков и применения полученных знаний на практике.

1.2.4. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам (с 2018 года мероприятие реализуется в рамках подпрограммы 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»).

В рамках данного мероприятия возмещаются затраты работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску.

1.3. Организация мероприятий по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.

1.3.1. Организация социальной адаптации, профессиональной ориентации и психологической поддержки:

1.3.1.1. социальная адаптация безработных граждан на рынке труда направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, на повышение мотивации к труду и способствует сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции.

Мероприятие реализуется путем:

- формирования групп безработных граждан по определенным категориям и признакам для участия в социально-адаптационной программе «Клуб ищущих работу»;

- обучения безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, впервые ищущих работу, стремящихся возобновить трудовую деятельность после 6-месячного и более длительного перерыва, находящихся в трудной жизненной ситуации, навыкам активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, основам саморегуляции и релаксации, а также преодоления негативных последствий длительной безработицы;

- информационно-методического обеспечения работы по оказанию услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в повышении уровня занятости его участников, минимизации периода поиска работы, смягчении негативных последствий длительной безработицы;

1.3.1.2. организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного образования и психологическая поддержка безработных граждан направлены на оказание помощи гражданам в профессиональном самоопределении, выборе профессии или оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей гражданина и социально-экономической ситуации, сложившейся на региональном рынке труда.

Предупреждению безработицы среди населения способствует превентивная профориентационная работа с выпускниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по своевременному профессиональному самоопределению; оказание помощи выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в планировании и поддержке профессиональной карьеры; предоставление профконсультационных услуг взрослому населению и молодежи с неконкурентоспособными профессиями, специальностями по подбору варианта профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, занятости; психологическая поддержка безработных граждан при возникновении психологических проблем, препятствующих трудовой, профессиональной, социальной самореализации, вследствие потери работы или недостаточной мотивации к профессиональному обучению, трудовой деятельности.

Мероприятие по профессиональной ориентации будет осуществляться на основе социального партнерства с органами образования, медико-социальной экспертизы, работодателями, социальными службами, организациями, оказывающими профориентационные услуги.

Мероприятие реализуется путем:

- развития сотрудничества со специалистами органов образования и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по проведению

превентивной профориентационной работы со старшеклассниками по своевременному профессиональному самоопределению;

- проведения социологических обследований, опросов, анкетирования и тестирования выпускников школ с целью изучения и выявления их профессиональных интересов и потребностей;

- расширения доступа, обеспечения индивидуального подхода к оказанию государственных профориентационных услуг инвалидам с учетом рекомендаций медико-социальной экспертизы; женщинам, имеющим малолетних детей; гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей; лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- оказания профконсультационных услуг и психологической поддержки безработным и незанятым гражданам, имеющим длительный перерыв в работе и испытывающим трудности в поиске подходящего варианта занятости, по подбору оптимального варианта профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, трудоустройства;

- оказания профконсультационных услуг гражданам, проживающим в сельской местности, с использованием мобильных центров занятости населения;

- проведения семинаров со специалистами, реализующими профориентационную работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, школьными психологами, социальными педагогами по вопросам профориентации молодежи на профессии, специальности, востребованные на рынке труда автономного округа;

- оснащения рабочих мест профконсультантов службы занятости населения новым профориентационным оборудованием, методическими и информационно-справочными материалами, психодиагностическими бланковыми и компьютерными методиками.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в повышении профессиональной мобильности и активности граждан при решении выбора профессии.

1.3.2. Организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности:

1.3.2.1. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности. Главной целью профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан является повышение их конкурентоспособности с целью трудоустройства посредством предоставления образовательных услуг на основе согласования потребностей личности, работодателей и прогнозов развития рынка труда.

Мероприятие реализуется путем:

- определения перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- размещения государственного заказа службы занятости населения на оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, отвечающих требованиям к качеству образовательных услуг для данной категории граждан, на условиях, предусмотренных действующим законодательством;

- заключения договоров с организациями, осуществляющими образовательную деятельность на оказание образовательных услуг безработным гражданам;

- подбора безработных граждан на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с учетом психофизиологических особенностей личности, имеющих профессиональных знаний, умений и навыков, производственного опыта, места проживания обучающегося, потребностей рынка труда и возможностей организации учебных занятий;

- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов с учетом рекомендаций органов медико-социальной экспертизы;

- осуществления в установленном порядке компенсации материальных затрат, связанных с направлением на обучение в другую местность.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в повышении конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, качества рабочей силы, снижении уровня регистрируемой безработицы;

1.3.2.2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование мужчин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности, направлены на создание условий для данной категории граждан, обеспечивающих им сохранение рабочего места или предоставление нового места работы, сохранение уже наработанного опыта и обеспечение финансовой стабильности. Данное мероприятие позволит мужчине, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, получить новую (смежную) профессию (специальность), повысить уровень образования, которые необходимы для успешной профессиональной деятельности.

Мероприятие реализуется путем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования мужчин в соответствии с утвержденными образовательными программами и проведением в установленном порядке итоговой аттестации.

Продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования мужчин определяется образовательными программами.

Данное мероприятие позволит мужчине восстановить профессиональные навыки и повысить уровень профессиональной компетенции, а работодателю сохранить кадровый потенциал предприятия;

1.3.2.3. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых, желающих возобновить трудовую деятельность

граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости.

Данное мероприятие позволит незанятым гражданам, желающим возобновить трудовую деятельность, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, повысить конкурентоспособность на рынке труда и будет способствовать их трудоустройству;

1.3.2.4. опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), планируется организовать на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также на рабочих (учебных) местах предприятий (организаций) автономного округа по профессиям, специальностям, предполагающим гарантированное сохранение занятости работников в этой или в других организациях.

1.4. Организация мероприятий по повышению качества предоставления и доступности государственных услуг, созданию комфортных условий для получателей государственных услуг.

1.4.1. Укрепление материально-технической базы органов службы занятости населения автономного округа предусматривает обслуживание и приобретение программного обеспечения, компьютерной и офисной техники, серверов и другого оборудования, отвечающего требованиям современного программного обеспечения, необходимого для повышения качества предоставления и доступности государственных услуг.

1.4.2. Организация обучения и повышения квалификации сотрудников органов службы занятости населения автономного округа.

1.5. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан организуется в целях развития малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

Мероприятие реализуется путем:

- обеспечения взаимодействия с окружными структурами, оказывающими содействие развитию среднего и малого бизнеса, с целью расширения перечня организационно-консультационных услуг и повышения их эффективности, а также обеспечения необходимого качества справочно-информационных материалов для безработных, желающих организовать собственное дело;

- предоставления организационно-информационных материалов и консультационных услуг по организации предпринимательской деятельности и самозанятости;

- содействия безработным гражданам в подготовке бизнес-планов;

- оказания единовременной финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов (в размере фактических расходов, но не более 3000 рублей);

- предоставления единовременной финансовой помощи безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности в размере 91700 рублей;

- предоставления безвозмездной субсидии лицам из числа получивших единовременную финансовую помощь на организацию предпринимательской деятельности на создание дополнительных рабочих мест в размере 91700 рублей на каждое дополнительно созданное рабочее место;

- оплаты банковских услуг, связанных с перечислением денежных средств.

В приоритетном порядке единовременная финансовая помощь на организацию предпринимательской деятельности оказывается безработным инвалидам и женщинам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет.

Социальный эффект от реализации мероприятий выразится в содействии самостоятельной занятости безработных граждан, создании новых рабочих мест, сокращении периода поиска работы.

1.6. Содействие в трудоустройстве молодежи.

1.6.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В целях приобщения подростков к труду, получения ими профессиональных навыков и профилактики правонарушений среди несовершеннолетних граждан продолжится практика организации рабочих мест временного характера.

Мероприятие реализуется путем:

- подготовки и публикации в средствах массовой информации материалов о мероприятиях по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- заключения договоров с работодателями на организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних;

- частичного возмещения расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 14000 рублей, увеличенном на страховые взносы в

государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск несовершеннолетним гражданам в период участия во временных работах пропорционально размеру возмещения).

Мероприятием предусматривается развитие партнерских отношений службы занятости населения, органов местного самоуправления, органов образования, органов по делам молодежи по созданию условий для максимальной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в трудовой адаптации несовершеннолетних граждан, предупреждении и профилактике правонарушений среди подростков.

1.6.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, предполагает трудоустройство данной категории граждан на временные рабочие места, позволяющие приобрести профессиональные знания, умения и навыки для получения постоянного рабочего места.

Мероприятие реализуется путем:

- заключения договоров с работодателями для временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- подготовки, издания и распространения информационных материалов о порядке и условиях трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- частичного возмещения расходов работодателя на оплату труда (в месяц в размере не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия во временных работах пропорционально размеру возмещения);
- оказания материальной поддержки безработным гражданам на период их участия во временных работах (за фактически отработанное время) в размере 2550 рублей.

Социальный эффект от реализации мероприятия состоит в создании условий для вхождения безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в трудовую деятельность, повышении их конкурентоспособности на рынке труда.

1.6.3. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы, включая наставничество.

Основная цель стажировки – приобретение выпускниками практического опыта работы, а также освоение новых технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте. Целью стажировки

также является содействие занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, и содействие работодателям в подборе необходимых работников.

Мероприятие реализуется путем производственной (трудовой) деятельности выпускников на созданных или выделенных работодателем рабочих местах по полученной квалификации (специальности).

Стажировка организуется на основании договора, заключенного между центром занятости населения и работодателем. Данный договор определяет количество рабочих мест, место проведения, характер работ, квалификации (специальности), сроки начала и окончания работ, требования по обеспечению условий охраны труда, условия возмещения работодателю затрат на выплаты заработной платы выпускникам и затрат на выплаты за наставничество.

Размер возмещения работодателю затрат на оплату труда стажера составляет в месяц не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в том числе на оплату ежегодного оплачиваемого отпуска или выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск гражданам в период участия в мероприятии пропорционально размеру возмещения, а размер возмещения работодателю затрат на выплаты за наставничество составляет в месяц не более 6450 рублей за полный отработанный месяц, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Наставник определяется работодателем.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в снижении уровня безработицы среди выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получении практического опыта трудовой деятельности.

1.6.4. Проект «Капитал молодого специалиста» – средства окружного бюджета для реализации мер государственной поддержки, обеспечивающей трудоустройство выпускников, имеющих среднее профессиональное образование.

Допускается трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования по специальностям, включенным в перечень специальностей, востребованных на рынке труда автономного округа.

Капитал предусмотрен для выпускников, получивших специальность по рабочей профессии, востребованной на региональном рынке труда, и приоритетным направлениям для экономики автономного округа, через специальный сертификат, выдаваемый по решению комиссии.

Выпускник в соответствии с сертификатом ежемесячно будет получать заработную плату в размере не менее 25800 рублей, но не более 6 месяцев. Центры занятости населения автономного округа на основе представленных документов частично возмещают расходы работодателю на оплату труда выпускника в размере не более 25800 рублей за полный отработанный месяц, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Реализация проекта позволит привлекать молодых специалистов к реализации инвестиционных проектов на территории автономного округа,

стимулировать работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории автономного округа, к привлечению местных трудовых ресурсов, способствовать замещению выпускниками привлекаемых иностранных работников, уменьшить миграционный отток молодежи из автономного округа, снизить численность безработных граждан среди выпускников.

1.7. Реализация государственной политики занятости населения.

1.7.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Мероприятие по содействию гражданам в поиске подходящей работы предусматривает проведение следующих процедур:

- регистрация в электронном виде в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банке работников) с использованием программно-технических комплексов граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

- анализ сведений о гражданине, внесенных в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения на основании документов, предъявленных гражданином при регистрации в целях поиска подходящей работы, и определение подходящей для него работы в соответствии с законодательством о занятости населения;

- подбор гражданину подходящей работы, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

- согласование с гражданином вариантов подходящей работы;

- согласование с работодателем кандидатуры гражданина;

- оформление и выдача гражданину не более 2 направлений на работу;

- предложение в случае отсутствия вариантов подходящей работы гражданину:

- направление на работу по смежной профессии (специальности);

- варианты оплачиваемой работы, включая работу временного характера, требующей либо не требующей предварительной подготовки, отвечающей требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, для самостоятельного посещения работодателей;

- оформление и выдача гражданину при его согласии:

- направления на работу по смежной профессии (специальности);

- перечня вариантов работы;

- предложения о предоставлении иной государственной услуги в области содействия занятости населения.

Мероприятие по содействию работодателям в подборе необходимых работников предусматривает проведение следующих процедур:

- анализ сведений о работодателе и потребности в работниках, содержащихся в представленных работодателем документах;

- согласование с работодателем способа представления и размещения в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), предоставления информации о результатах собеседования с гражданами, направленными государственным учреждением службы занятости населения, оформления выданных гражданам направлений на работу с указанием сведений о приеме или отказе им в приеме на работу;

- внесение сведений о работодателе и свободных рабочих местах (вакантных должностях) в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

- подбор работодателю необходимых работников с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, которые содержатся в сведениях о потребности в работниках, при наличии в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о гражданах, выразивших согласие на передачу своих персональных данных работодателю;

- согласование с работодателем кандидатур граждан;

- предложение работодателю при отсутствии необходимых работников кандидатур граждан, имеющих смежные профессии (специальности) либо проживающих в другой местности;

- предложение работодателю перечня содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения кандидатур граждан, сведения о которых соответствуют требованиям работодателя к кандидатуре работника, для проведения самостоятельного отбора необходимых работников;

- предложение работодателю при отсутствии необходимых работников организовать оплачиваемые общественные работы, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принять участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;

- внесение результатов выполнения административных процедур (действий) в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

1.7.2. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Данное мероприятие предусматривает формирование региональной базы данных физических лиц и работодателей, обратившихся за предоставлением государственных услуг в органы службы занятости населения, путем приема в региональную базу данных выгрузок (файлов) из программного комплекса подведомственных государственных учреждений службы занятости населения.

Ведение регистров получателей государственных услуг включает в себя постоянный анализ ситуации на рынке труда автономного округа с применением современных информационных технологий.

1.7.3. Обеспечение возможности трудоустройства иностранных граждан на вакантные места, которые невозможно заместить российскими работниками.

Мероприятие реализуется путем:

- сбора заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом въезда (далее – заявки) на территорию автономного округа, обобщения заявок и направления их на рассмотрение членам межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории автономного округа;
- подготовки заключения о целесообразности предусматриваемых в предстоящем году объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников;
- обеспечения деятельности межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории автономного округа;
- формирования предложений автономного округа о потребности в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом въезда и направления их в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- проведения оценки эффективности использования иностранной рабочей силы на территории автономного округа;
- выдачи заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

В рамках реализации национального проекта «Демография» осуществляются следующие основные мероприятия:

а) основное мероприятие Р2. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В рамках основного мероприятия Р2 в 2019 году реализуются мероприятия:

Р2.1 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности», которое предусматривает организацию повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями;

Р2.2 «Организация стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» с целью повышения конкурентоспособности женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, на рынке труда автономного округа;

Р2.3 «Содействие трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей,

воспитывающих детей-инвалидов». В рамках данного мероприятия работодателю возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства женщин, воспитывающих детей от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

С 2020 года реализуется мероприятие Р2.4 «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;

б) в рамках основного мероприятия Р3 Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в 2019 году реализуются мероприятия:

Р3.1 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)». Данное мероприятие реализуется в целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста. Организация их обучения позволит повысить качество и конкурентоспособность на рынке труда, а также защитит права и интересы указанных граждан, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества;

Р3.2 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых, желающих возобновить трудовую деятельность граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости». Данное мероприятие позволит незанятым гражданам, желающим возобновить трудовую деятельность, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, повысить конкурентоспособность на рынке труда и будет способствовать их трудоустройству.

С 2020 года реализуется мероприятие Р3.3 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Обновление знаний и навыков граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста необходимо в том числе в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Государственная поддержка в указанной сфере создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и будет способствовать к продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

В рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» реализуется основное мероприятие L3. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», которое включает следующие мероприятия:

L3.1 «Повышение эффективности службы занятости». Реализация данного мероприятия в части обеспечения качества и эффективности взаимодействия пилотных центров занятости населения с гражданами и работодателями, другими участниками рынка труда на основе принципов проактивности, клиентоориентированности, развития инфраструктуры занятости, организационных и технологических инноваций приведет к качественной модернизации деятельности органов службы занятости населения;

L3.2 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда». В рамках мероприятия сотрудники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» пройдут обучение, востребованное работодателями, внедряющими современные технологии повышения производительности труда.

Затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы 1 приведены в таблице 1.

Перечень мероприятий Подпрограммы 1 и затраты на их реализацию

№ п/п	Наименование мероприятий, ответственных исполнителей (соисполнителей), участников Подпрограммы 1	Затраты на реализацию программных мероприятий (тыс. рублей)												
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Подпрограмма 1 (всего)	3 933 306,6	269 744,0	280 511,4	302 099,2	295 717,0	319 225,0	350 974,0	469 307,0	421 329,0	427 958,0	398 221,0	398 221,0	
2	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа) - всего, в том числе	3 933 306,6	269 744,0	280 511,4	302 099,2	295 717,0	319 225,0	350 974,0	469 307,0	421 329,0	427 958,0	398 221,0	398 221,0	
3	Подведомственное государственное учреждение (государственные казенные учреждения автономного округа центры занятости населения (далее - ГКУ ЯНАО ЦЗН)) - всего	3 857 106,3	266 220,0	276 041,4	294 451,2	291 092,0	314 166,0	345 283,7	460 757,0	412 436,0	418 711,0	388 974,0	388 974,0	
4	Основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	3 637 657,6	269 744,0	280 511,4	302 099,2	295 717,0	319 225,0	322 299,0	384 321,0	361 706,0	367 345,0	367 345,0	367 345,0	
5	Мероприятие 1.1. Организация мероприятий по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда	50 064,6	3 262,5	2 195,0	2 692,0	3 184,0	3 353,3	3 249,8	6 075,0	6 322,0	6 577,0	6 577,0	6 577,0	
6	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	50 064,6	3 262,5	2 195,0	2 692,0	3 184,0	3 353,3	3 249,8	6 075,0	6 322,0	6 577,0	6 577,0	6 577,0	
7	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	16 642,6	1 885,5	1 145,0	1 312,0	1 743,0	1 261,3	1 139,8	1 539,0	1 604,0	1 671,0	1 671,0	1 671,0	
8	Мероприятие 1.2. Содействие в трудоустройстве граждан, ищущих работу	274 109,2	15 891,5	20 117,9	20 476,0	19 910,0	17 633,9	17 635,9	32 488,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0	
9	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	274 109,2	15 891,5	20 117,9	20 476,0	19 910,0	17 633,9	17 635,9	32 488,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
10	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	274 109,2	15 891,5	20 117,9	20 476,0	19 910,0	17 633,9	17 635,9	32 488,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0	32 489,0
11	Мероприятие 1.3. Организация мероприятий по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда	187 944,6	13 256,6	12 882,0	12 209,0	13 139,0	17 427,5	16 089,5	19 528,0	20 278,0	21 045,0	21 045,0	21 045,0
12	Ответственный исполнитель	187 944,6	13 256,6	12 882,0	12 209,0	13 139,0	17 427,5	16 089,5	19 528,0	20 278,0	21 045,0	21 045,0	21 045,0
13	Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	187 630,3	13 256,6	12 882,0	12 209,0	13 139,0	17 427,5	16 039,2	19 478,0	20 226,0	20 991,0	20 991,0	20 991,0
14	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	43 429,0	2 812,0	3 720,0	6 268,0	3 184,0	2 967,0	3 530,0	3 964,0	4 123,0	4 287,0	4 287,0	4 287,0
15	Мероприятие 1.4. Организация мероприятий по повышению качества предоставления и доступности государственных услуг, созданию комфортных условий для получателей государственных услуг	43 429,0	2 812,0	3 720,0	6 268,0	3 184,0	2 967,0	3 530,0	3 964,0	4 123,0	4 287,0	4 287,0	4 287,0
16	Ответственный исполнитель	43 429,0	2 812,0	3 720,0	6 268,0	3 184,0	2 967,0	3 530,0	3 964,0	4 123,0	4 287,0	4 287,0	4 287,0
17	Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	995,0	680,0	315,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	80 019,5	4 065,6	4 500,0	4 779,0	6 899,0	11 091,6	9 251,3	7 886,0	7 886,0	7 887,0	7 887,0	7 887,0
19	Мероприятие 1.5. Содействие самозанятости безработных граждан	80 019,5	4 065,6	4 500,0	4 779,0	6 899,0	11 091,6	9 251,3	7 886,0	7 886,0	7 887,0	7 887,0	7 887,0
20	Ответственный исполнитель	80 019,5	4 065,6	4 500,0	4 779,0	6 899,0	11 091,6	9 251,3	7 886,0	7 886,0	7 887,0	7 887,0	7 887,0
21	Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	248 231,6	16 088,8	22 989,5	22 302,0	22 925,0	21 234,8	22 001,5	24 111,0	24 129,0	24 150,0	24 150,0	24 150,0
22	Мероприятие 1.6. Содействие трудоустройству молодежи	248 231,6	16 088,8	22 989,5	22 302,0	22 925,0	21 234,8	22 001,5	24 111,0	24 129,0	24 150,0	24 150,0	24 150,0
23	Ответственный исполнитель	248 231,6	16 088,8	22 989,5	22 302,0	22 925,0	21 234,8	22 001,5	24 111,0	24 129,0	24 150,0	24 150,0	24 150,0
24	Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	248 231,6	16 088,8	22 989,5	22 302,0	22 925,0	21 234,8	22 001,5	24 111,0	24 129,0	24 150,0	24 150,0	24 150,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
22	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	248 201,6	16 073,8	22 974,5	22 302,0	22 925,0	21 234,8	22 001,5	24 111,0	24 129,0	24 150,0	24 150,0	24 150,0
23	Мероприятие 1.7. Реализация государственной политики занятости населения	2 753 859,2	214 367,0	214 107,0	233 373,2	226 476,0	245 517,0	250 541,0	290 269,0	266 479,0	270 910,0	270 910,0	270 910,0
24	Ответственный исполнитель Программы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	2 753 859,2	214 367,0	214 107,0	233 373,2	226 476,0	245 517,0	250 541,0	290 269,0	266 479,0	270 910,0	270 910,0	270 910,0
25	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	2 753 859,2	214 367,0	214 107,0	233 373,2	226 476,0	245 517,0	250 541,0	290 269,0	266 479,0	270 910,0	270 910,0	270 910,0
26	В том числе реализация мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 – 2020 годы	986,2	-	-	986,2	-	-	-	-	-	-	-	-
27	Основное мероприятие Р2. Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	90 941,0	-	-	-	-	-	3 202,0	15 893,0	15 893,0	20 571,0	17 691,0	17 691,0
28	Мероприятие Р2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности	1 762,0	-	-	-	-	-	1 762,0	-	-	-	-	-
29	Ответственный исполнитель Программы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	1 762,0	-	-	-	-	-	1 762,0	-	-	-	-	-
30	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	1 762,0	-	-	-	-	-	1 762,0	-	-	-	-	-
31	Мероприятие Р2.2. Организация стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное	890,0	-	-	-	-	-	890,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости												
32	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	890,0	-	-	-	-	-	890,0	-	-	-	-	-
33	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	890,0	-	-	-	-	-	890,0	-	-	-	-	-
34	Мероприятие Р2.3. Содействие трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов	550,0	-	-	-	-	-	550,0	-	-	-	-	-
35	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	550,0	-	-	-	-	-	550,0	-	-	-	-	-
36	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) - всего	550,0	-	-	-	-	-	550,0	-	-	-	-	-
37	Мероприятие Р2.4. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	87 739,0	-	-	-	-	-	-	15 893,0	15 893,0	20 571,0	17 691,0	17 691,0
38	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	87 739,0	-	-	-	-	-	-	15 893,0	15 893,0	20 571,0	17 691,0	17 691,0
39	Подведомственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	87 739,0	-	-	-	-	-	-	15 893,0	15 893,0	20 571,0	17 691,0	17 691,0
40	Основное мероприятие Р3. Региональный проект	59 767,0	-	-	-	-	-	25 473,0	7 228,0	7 228,0	7 228,0	6 305,0	6 305,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	«Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»												
41	Мероприятие Р3.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	24 759,0	-	-	-	-	-	24 759,0	-	-	-	-	-
42	Ответственный исполнитель	24 759,0	-	-	-	-	-	24 759,0	-	-	-	-	-
43	Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа), в том числе государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	24 759,0	-	-	-	-	-	24 759,0	-	-	-	-	-
44	Мероприятие Р3.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых, желающих возобновить трудовую деятельность граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости	3 524,0	-	-	-	-	-	714,0	562,0	562,0	562,0	562,0	562,0
45	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	3 524,0	-	-	-	-	-	714,0	562,0	562,0	562,0	562,0	562,0
46	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	3 524,0	-	-	-	-	-	714,0	562,0	562,0	562,0	562,0	562,0
47	Мероприятие Р3.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и	31 484,0	-	-	-	-	-	-	6 666,0	6 666,0	6 666,0	5 743,0	5 743,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	старше, а также лиц предпенсионного возраста												
48	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	31 484,0	-	-	-	-	-	-	6 666,0	6 666,0	6 666,0	5 743,0	5 743,0
49	Подведомственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	31 484,0	-	-	-	-	-	-	6 666,0	6 666,0	6 666,0	5 743,0	5 743,0
50	Основное мероприятие Л3. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	144 941,0	-	-	-	-	-	-	61 865,0	36 502,0	32 814,0	6 880,0	6 880,0
51	Мероприятие Л3.1. Повышение эффективности службы занятости	61 246,0	-	-	-	-	-	-	32 186,0	7 300,0	8 000,0	6 880,0	6 880,0
52	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	61 246,0	-	-	-	-	-	-	32 186,0	7 300,0	8 000,0	6 880,0	6 880,0
53	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	61 246,0	-	-	-	-	-	-	32 186,0	7 300,0	8 000,0	6 880,0	6 880,0
54	Мероприятие Л3.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	83 695,0	-	-	-	-	-	-	29 679,0	29 202,0	24 814,0		
55	Ответственный исполнитель Подпрограммы 1 (департамент занятости населения автономного округа)	83 695,0	-	-	-	-	-	-	29 679,0	29 202,0	24 814,0		
56	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	83 695,0	-	-	-	-	-	-	29 679,0	29 202,0	24 814,0		

Детализированный перечень мероприятий подпрограмм Государственной программы на 2014 год приведен в приложении № 3 к настоящей Государственной программе.»;

3.3. в разделе III слова «приложениях №№ 2, 4, 5» заменить словами «приложениях №№ 2, 4 – 6»;

3.4. раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих Государственной программе

В рамках Подпрограммы 1 предоставление межбюджетных субсидий, предоставляемых в бюджеты муниципальных образований в автономном округе, не осуществляется.».

4. В подпрограмме 2 «Обеспечение мер социальной поддержки в сфере занятости населения» (далее – Подпрограмма 2):

4.1. позицию, касающуюся финансового обеспечения Подпрограммы 2, паспорта Подпрограммы 2 изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Подпрограммы 2 (тыс. руб.)		
Общий объем финансирования – 1 274 632,1 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	Объем финансирования Подпрограммы 2, утвержденный законом об окружном бюджете/планируемый к утверждению, – 1 274 632,1 (в том числе средства федерального бюджета – 1 185 705,2)	Объем внебюджетных средств
2014 год – 148 382,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	148 382,0 (в том числе средства федерального бюджета – 146 987,0)	
2015 год – 119 074,8 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	119 074,8 (в том числе средства федерального бюджета – 117 574,8)	
2016 год – 137 800,7 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	137 800,7 (в том числе средства федерального бюджета – 137 800,7)	
2017 год – 127 530,2 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	127 530,2 (в том числе средства федерального бюджета – 127 530,2)	
2018 год – 118 188,5 (в том числе средства, предусмотренные на научные и	118 188,5 (в том числе средства федерального бюджета –	

инновационные мероприятия, - 0)	118 188,5)	
2019 год - 152 107,4 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	152 107,4 (в том числе средства федерального бюджета - 152 107,4)	
2020 год - 156 696,9 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	156 696,9 (в том числе средства федерального бюджета - 156 696,9)	
2021 год - 157 168,4 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	157 168,4 (в том числе средства федерального бюджета - 157 168,4)	
2022 год - 157 683,2 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	157 683,2 (в том числе средства федерального бюджета - 157 683,2)	
2023 год - 0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	0	
2024 год - 0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	0	

»;

4.2. раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Перечень мероприятий Подпрограммы 2

Основными мероприятиями Подпрограммы 2 являются:

1. Осуществление компенсационных выплат на оздоровление работников государственных учреждений в сфере занятости населения.

Компенсационная выплата на оздоровление работникам государственных учреждений выплачивается один раз в два года в размере 15000 рублей.

Право на компенсационную выплату на оздоровление возникает у работника одновременно с правом на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

2. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы 2 приведены в таблице 2.

Перечень мероприятий Подпрограммы 2 и затраты на их реализацию

№ п/п	Наименование мероприятий, ответственных исполнителей (соисполнителей), участников Подпрограммы 2	Затраты на реализацию подпрограммных мероприятий (тыс. руб.)											
		всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Подпрограмма 2 (всего)	1 274 632,1	148 382,0	119 074,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-
2	Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	1 274 632,1	148 382,0	119 074,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-
3	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	1 190 525,1	130 774,0	111 723,8	127 824,7	117 898,2	112 088,5	143 778,4	148 352,9	148 798,4	149 286,2	-	-
4	Основное мероприятие 1. Меры социальной поддержки в сфере занятости населения	1 274 632,1	148 382,0	119 074,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-
5	Мероприятие 1.1. Осуществление компенсационных выплат на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников государственных учреждений в сфере занятости населения	2 895,0	1 395,0	1 500,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	2 895,0	1 395,0	1 500,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	2 895,0	1 395,0	1 500,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Мероприятие 1.2. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	1 271 737,1	146 987,0	117 574,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-
9	Ответственный исполнитель Подпрограммы 2 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	1 271 737,1	146 987,0	117 574,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-
	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	1 271 737,1	146 987,0	117 574,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	округа) – всего, в том числе												
10	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЭН) – всего	1 187 630,1	129 379,0	110 223,8	127 824,7	117 898,2	112 088,5	143 778,4	148 352,9	148 798,4	149 286,2	-	-

Детализированный перечень мероприятий подпрограмм Государственной программы на 2014 год приведен в приложении № 3 к настоящей Государственной программе.»;

4.3. раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих Государственной программе

В рамках Подпрограммы 2 предоставление межбюджетных субсидий, предоставляемых в бюджеты муниципальных образований в автономном округе, не осуществляется.».

5. В подпрограмме 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – Подпрограмма 3):

5.1. позицию, касающуюся финансового обеспечения Подпрограммы 3, паспорта Подпрограммы 3 изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Подпрограммы 3 (тыс. руб.)		
Общий объем финансирования – 15 004,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	Объем финансирования Подпрограммы 3, утвержденный законом об окружном бюджете/планируемый к утверждению, – 15 004,0 (в том числе средства федерального бюджета – 0)	Объем внебюджетных средств
2018 год – 1 138,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	1 138,0	
2019 год – 1 311,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	1 311,0	
2020 год – 2 511,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	2 511,0	
2021 год – 2 511,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	2 511,0	
2022 год – 2 511,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	2 511,0	
2023 год – 2 511,0 (в том числе средства,	2 511,0	

предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)		
2024 год - 2 511,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	2 511,0	

»;

5.2. раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Перечень мероприятий Подпрограммы 3

Основным мероприятием Подпрограммы 3 является организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, которое включает мероприятия:

1. Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста.

Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста – оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду молодого возраста при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Под понятием инвалид молодого возраста понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

Мероприятие включает:

1.1. взаимодействие департамента занятости населения автономного округа с центрами занятости населения, органами государственной власти автономного округа, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, в том числе при реализации планов мероприятий, направленных на решение вопросов занятости выпускников из числа инвалидов, разработанных образовательными организациями высшего и среднего образования, а также федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

1.2. участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» в автономном округе, а также в национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;

1.3. подготовку предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в региональную программу (подпрограмму);

1.4. информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

1.5. организацию взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам молодого возраста в освоении трудовых обязанностей;

1.6. установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

1.7. подготовку предложений в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе создания дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

1.8. анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста;

1.9. персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передачу этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

1.10. взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

1.11. организацию взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу));

1.12. реализацию с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;
- внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и

его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

1.13. формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

1.14. оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

1.15. информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.;

1.16. подготовку предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в автономном округе, а также органам государственной власти автономного округа и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Наставничество – форма производственной деятельности для оказания помощи участнику мероприятия в приобретении опыта работы и адаптации на рабочем месте.

Во время участия в мероприятии к участнику мероприятия прикрепляется наставник – работник организации, осуществляющий сопровождение к месту работы и обратно (при необходимости), контроль за работой, а также оказание помощи в исполнении участником мероприятия функциональных обязанностей для приобретения опыта работы на основании приказа работодателя.

Закрепление наставника может проводиться из расчета: 1 наставник не более чем за 2 участниками мероприятия.

Период участия наставника в мероприятии составляет не более 6 месяцев в отношении каждого участника мероприятия.

Центр занятости населения обеспечивает организацию участия в мероприятии участников мероприятия путем:

- определения возможности трудоустройства (в том числе на дому) участников мероприятия с учетом ИПРА, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда;

- трудоустройства участников мероприятия в рамках мероприятий по содействию занятости населения;

- частичного возмещения расходов на оплату труда наставника.

В рамках данного мероприятия при заключении договора работодателю частично возмещаются расходы на оплату труда наставника в месяц в размере не более 12900 рублей за полный отработанный месяц, увеличенном на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

2. Оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

В рамках данного мероприятия возмещаются затраты работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства незанятого инвалида и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску.

Затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы 3 приведены в таблице 3.

Таблица 3

Перечень мероприятий Подпрограммы 3 и затраты на их реализацию

№ п/п	Наименование мероприятий, ответственных исполнителей (соисполнителей), участников Подпрограммы 3	Затраты на реализацию подпрограммных мероприятий (тыс. руб.)									
		всего	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Подпрограмма 3 (всего)	15 004,0	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	
2	Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	15 004,0	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	
3	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН) – всего	15 004,0	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	
4	Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	15 004,0	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	
5	Мероприятие 1.1. Оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста	8 565,2	320,2	435,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	
6	Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	8 565,2	320,2	435,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	
7	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	8 565,2	320,2	435,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	1 562,0	
8	Мероприятие 1.2. Оснащение рабочих мест для инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам	6 438,8	817,8	876,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	
9	Ответственный исполнитель Подпрограммы 3 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	6 438,8	817,8	876,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	
10	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	6 438,8	817,8	876,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	949,0	

5.3. раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих Государственной программе

В рамках Подпрограммы 3 предоставление межбюджетных субсидий, предоставляемых в бюджеты муниципальных образований в автономном округе, не осуществляется.».

6. В подпрограмме 4 «Обеспечение реализации Государственной программы» (далее – Подпрограмма 4):

6.1. позицию, касающуюся финансового обеспечения Подпрограммы 4, паспорта Подпрограммы 4 изложить в следующей редакции:

«

Финансовое обеспечение Подпрограммы 4 (тыс. руб.)		
Общий объем финансирования – 1 151 989,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	Объем финансирования Подпрограммы 4, утвержденный законом об окружном бюджете/планируемый к утверждению, – 1 151 989,0	Объем внебюджетных средств
2014 год – 102 825,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	102 825,0	
2015 год – 93 193,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	93 193,0	
2016 год – 95 148,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	95 148,0	
2017 год – 107 746,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, – 0)	107 746,0	
2018 год – 118 068,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные	118 068,0	

мероприятия, - 0)		
2019 год - 110 426,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	110 426,0	
2020 год - 99 767,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	99 767,0	
2021 год - 103 111,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	103 111,0	
2022 год - 107 235,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	107 235,0	
2023 год - 107 235,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	107 235,0	
2024 год - 107 235,0 (в том числе средства, предусмотренные на научные и инновационные мероприятия, - 0)	107 235,0	

»;

6.2. раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Перечень мероприятий Подпрограммы 4

Основным мероприятием Подпрограммы 4 является руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти, которое включает следующие мероприятия:

1. Представление и защита интересов ответственного исполнителя Государственной программы в судебных и иных органах.

Целью реализации данного мероприятия является обеспечение высокопрофессионального уровня юридической защиты интересов ответственного исполнителя Государственной программы при рассмотрении споров в судебных и иных органах в случаях, если одной из сторон является департамент занятости населения автономного округа.

2. Осуществление координации, регулирования и контроля за деятельностью подведомственных учреждений.

Целью реализации данного мероприятия является выявление и устранение нарушений законодательства в области содействия занятости населения.

3. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей, по формированию кадрового резерва на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию резерва управленческих кадров ответственного исполнителя Государственной программы.

Целью реализации данного мероприятия является организационное и документационное обеспечение деятельности конкурсных комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва, комиссии по формированию резерва управленческих кадров департамента занятости населения автономного округа, что позволит достичь оптимальных показателей укомплектованности ответственного исполнителя Государственной программы высококвалифицированными кадрами и будет являться одним из значимых инструментов, используемых для предотвращения коррупции в государственном органе.

Планируется проведение не менее двух конкурсов ежегодно по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров в департаменте занятости населения автономного округа, а также в зависимости от потребности проведение конкурсов на замещение вакантных должностей.

4. Контроль и координация мероприятий по обращениям граждан, направление ответов заявителям.

Целью реализации данного мероприятия является принятие мер по недопущению фактов нарушения сроков рассмотрения обращений, усиление требовательности к исполнителям и ответственность всех должностных лиц за соблюдением сроков рассмотрения обращений и подготовки ответов.

5. Хранение, комплектование, учет и использование документов архивного фонда ответственного исполнителя Государственной программы.

Целью реализации данного мероприятия является создание условий для хранения, комплектования, учета и использования документов департамента занятости населения автономного округа: осуществление отбора и приема документов постоянного срока хранения и по личному составу от структурных подразделений департамента занятости населения автономного округа с последующей их передачей на государственное хранение в службу по делам архивов автономного округа; проведение в установленном порядке экспертизы ценности документов, образующихся в результате деятельности департамента занятости населения автономного округа; проведение мероприятий по созданию оптимальных условий хранения документов и обеспечению их физической сохранности; проверка в установленном порядке учета документов, хранящихся в департаменте занятости населения автономного округа; рассмотрение и представление на утверждение в службу по делам архивов

автономного округа описей дел постоянного срока хранения и по личному составу, номенклатуры дел.

6. Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на содержание в целом по ведомству ответственного исполнителя Государственной программы.

Целью реализации данного мероприятия является планирование и распределение финансовых ресурсов на реализацию Государственной программы (получение ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов окружного бюджета от главного (вышестоящего) распорядителя средств окружного бюджета для их распределения между нижестоящими получателями средств окружного бюджета).

7. Обеспечение результативности и целевого характера использования бюджетных средств, выделяемых на реализацию Государственной программы, в соответствии с утвержденными бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

Целью реализации данного мероприятия является организация и осуществление внутреннего финансового контроля реализации Государственной программы, в том числе осуществление финансового контроля за подведомственными получателями в части обеспечения правомерного, целевого, эффективного использования бюджетных средств.

8. Осуществление функций администратора доходов.

Целью реализации данного мероприятия является организация процесса поступления доходов, закрепленных за департаментом занятости населения автономного округа.

9. Организация бюджетного учета финансово-хозяйственной деятельности и контроль за целевым и рациональным использованием материальных и финансовых ресурсов.

Целью реализации данного мероприятия является формирование полной и достоверной информации о деятельности ответственного исполнителя Государственной программы, в том числе необходимой внутренним и внешним пользователям бюджетной отчетности для контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при осуществлении департаментом занятости населения автономного округа хозяйственных операций и их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами.

10. Сбор, подготовка материалов для анализа финансово-хозяйственной деятельности.

Целью реализации данного мероприятия является правильное и экономически обоснованное распределение всех видов платежей и ассигнований утвержденного бюджета, осуществляющегося по бюджетной росписи доходов и расходов.

11. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение и укрепление финансово-хозяйственной дисциплины.

Целью реализации данного мероприятия является предотвращение отрицательных результатов деятельности ответственного исполнителя Государственной программы и подведомственных ему учреждений.

12. Мониторинг реализации программ содействия занятости населения в автономном округе.

Целью реализации данного мероприятия является своевременное выявление отклонений в исполнении Государственной программы и принятие мер для повышения эффективности ее реализации.

13. Представление информации в федеральные и окружные органы государственной власти, осуществляющие формирование информации в установленной сфере деятельности.

Мероприятие включает в себя сбор, обобщение, анализ и представление отчетности о деятельности департамента занятости населения автономного округа и подведомственных учреждений в федеральные и окружные органы государственной власти.

Перечень мероприятий Подпрограммы 4 и затраты на их реализацию приведены в таблице 4.

Перечень мероприятий Подпрограммы 4 и затраты на их реализацию

№ п/п	Наименование мероприятий, ответственных исполнителей (соисполнителей) участников Подпрограммы 4	Затраты на реализацию программных мероприятий (тыс. рублей)											
		итого	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Подпрограмма 4 – всего	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
2	Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 (департамент занятости населения автономного округа) – всего, в том числе	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
3	Основное мероприятие 1. Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
4	Мероприятие 1.1. Обеспечение реализации Государственной программы (департамент занятости населения автономного округа)	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
5	Ответственный исполнитель Подпрограммы 4 (департамент занятости населения автономного округа) – всего	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0

»;

6.3. раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Порядок предоставления и распределения субсидий местным бюджетам на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей, соответствующих Государственной программе

В рамках Подпрограммы 4 предоставление межбюджетных субсидий, предоставляемых в бюджеты муниципальных образований в автономном округе, не осуществляется.».

7. Приложение № 1 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 января 2020 года № 77-П)

СТРУКТУРА

государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа
«Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия Государственной программы	Объемы финансирования (тыс. рублей)												
		всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Государственная программа (всего)	6 374 931,7	520 951,0	492 779,2	535 047,9	530 993,2	556 619,5	614 818,4	728 281,9	684 119,4	695 387,2	507 967,0	507 967,0	
2	Ответственный исполнитель (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	6 374 931,7	520 951,0	492 779,2	535 047,9	530 993,2	556 619,5	614 818,4	728 281,9	684 119,4	695 387,2	507 967,0	507 967,0	
3	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	5 062 635,4	396 994,0	387 765,2	422 275,9	408 990,2	427 392,5	490 373,1	611 620,9	563 745,4	570 508,2	391 485,0	391 485,0	
4	Подпрограмма 1	3 933 306,6	269 744,0	280 511,4	302 099,2	295 717,0	319 225,0	350 974,0	469 307,0	421 329,0	427 958,0	398 221,0	398 221,0	
5	Ответственный исполнитель (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	3 933 306,6	269 744,0	280 511,4	302 099,2	295 717,0	319 225,0	350 974,0	469 307,0	421 329,0	427 958,0	398 221,0	398 221,0	
6	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	3 857 106,3	266 220,0	276 041,4	294 451,2	291 092,0	314 166,0	345 283,7	460 757,0	412 436,0	418 711,0	388 974,0	388 974,0	
7	Подпрограмма 2	1 274 632,1	148 382,0	119 074,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-	
8	Ответственный исполнитель (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	1 274 632,1	148 382,0	119 074,8	137 800,7	127 530,2	118 188,5	152 107,4	156 696,9	157 168,4	157 683,2	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	1 190 525,1	130 774,0	111 723,8	127 824,7	117 898,2	112 088,5	143 778,4	148 352,9	148 798,4	149 286,2	-	-
10	Подпрограмма 3	15 004,0	-	-	-	-	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0
11	Ответственный исполнитель (департамент занятости населения автономного округа), в том числе	15 004,0	-	-	-	-	1 138,0	1 311,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0	2 511,0
12	Подведомственное государственное учреждение (ГКУ ЯНАО ЦЗН)	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
13	Подпрограмма 4	1 151 989,0	102 825,0	93 193,0	95 148,0	107 746,0	118 068,0	110 426,0	99 767,0	103 111,0	107 235,0	107 235,0	107 235,0
14	Ответственный исполнитель (департамент занятости населения автономного округа)												

».

8. Приложение № 4 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4

к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 января 2020 года № 77-П)

ПОКАЗАТЕЛИ

реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» на 2019 – 2024 годы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя					
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	137	-	-	-	-	-
2	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	70,5	70,9	71,3	71,3	72,1	72,5
3	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	человек	-	253	253	316	316	316
4	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	70,0	70,0	70,0		
5	Объем финансирования по региональному проекту – всего основное мероприятие Р2 Подпрограммы 1. Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», в т.ч.	тыс. рублей	3226,0	15893,0	15893,0	20571,0	17691,0	17691,0
6	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	2224,9	2224,9	2879,8		
7	Окружной бюджет	тыс. рублей	3202,0	13668,1	13668,1	17691,2	17691,0	17691,0
8	Мероприятие Р2.1 Подпрограммы 1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности, в т.ч.	тыс. рублей	1762,0	-	-	-	-	-
9	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10	Окружной бюджет	тыс. рублей	1762,0	-	-	-	-	-
11	Мероприятие Р2.2 Подпрограммы 1. Организация стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в т.ч.	тыс. рублей	890,0	-	-	-	-	-
12	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-
13	Окружной бюджет	тыс. рублей	890,0	-	-	-	-	-
14	Мероприятие Р2.3 Подпрограммы 1. Содействие трудоустройству женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в т.ч.	тыс. рублей	550,0	-	-	-	-	-
15	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-
16	Окружной бюджет	тыс. рублей	550,0	-	-	-	-	-
17	Мероприятие Р2.4. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	тыс. рублей	-	15893,0	15893,0	20571,0	17691,0	17691,0
18	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	2224,9	2224,9	2879,8		
19	Окружной бюджет	тыс. рублей	-	13668,1	13668,1	17691,2	17691,0	17691,0

».

9. Приложение № 5 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5

к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»
(в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 января 2020 года № 77-П)

ПОКАЗАТЕЛИ

реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на 2019 – 2024 годы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя					
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (в 2019 году – граждан предпенсионного возраста)	человек	290	369	448	527	606	685
2	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	85,0					
3	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85,0					
4	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%		85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
5	Объем финансирования по региональному проекту – всего Основное мероприятие Р3 Подпрограммы 1. Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», в т.ч.	тыс. рублей	25473,0	7228,0	7228,0	7228,0	6305,0	6305,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6	Федеральный бюджет	тыс. рублей	23518,7	922,1	922,1	922,1	-	-
7	Окружной бюджет	тыс. рублей	1954,3	6305,9	6305,9	6305,9	6305,0	6305,0
8	Мероприятие Р3.1 Подпрограммы 1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в т.ч.	тыс. рублей	24759,0	-	-	-	-	-
9	Федеральный бюджет	тыс. рублей	23518,7	-	-	-	-	-
10	Окружной бюджет	тыс. рублей	1240,3	-	-	-	-	-
11	Мероприятие Р3.2 Подпрограммы 1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых, желающих возобновить трудовую деятельность граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости	тыс. рублей	714,0	562,0	562,0	562,0	562,0	562,0
12	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-
13	Окружной бюджет	тыс. рублей	714,0	562,0	562,0	562,0	562,0	562,0
14	Мероприятие Р3.3 Подпрограммы 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в т.ч.	тыс. рублей	-	6 666,0	6 666,0	6 666,0	5 743,0	5 743,0
15	Федеральный бюджет	тыс. рублей	-	922,1	922,1	922,1		
16	Окружной бюджет	тыс. рублей	-	5743,9	5743,9	5743,9	5 743,0	5 743,0

».

10. Государственную программу дополнить приложением № 6 следующего содержания:

«Приложение № 6

к государственной программе Ямало-Ненецкого автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2024 годы»

ПОКАЗАТЕЛИ

реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на 2020 – 2024 годы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	1	2	3	4	5
2	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0
3	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0
4	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	человек	310	572	791	791	791
5	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	85,0	85,0	85,0		
6	Объем финансирования по региональному проекту – всего. Основное мероприятие Л3. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», в т.ч.	тыс. рублей	61865,0	36502,0	32814,0	6880,0	6880,0
7	Федеральный бюджет	тыс. рублей	7586,5	3625,3	3358,9	-	-
8	Окружной бюджет	тыс. рублей	54278,5	32876,7	29455,1	6880,0	6880,0
9	Мероприятие Л3.1 Подпрограммы 1. Повышение эффективности службы занятости, в т.ч.	тыс. рублей	32186,0	7300,0	8000,0	6880,0	6880,0
10	Федеральный бюджет	тыс. рублей	4506,0	1022,0	1120,0	-	-
11	Окружной бюджет	тыс. рублей	27680,0	6278,0	6880,0	6880,0	6880,0
12	Мероприятие Л3.2 Подпрограммы 1. Переобучение, повышение	тыс. рублей	29679,0	29202,0	24814,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, в т.ч.						
13	Федеральный бюджет	тыс. рублей	3080,5	2603,3	2238,9	-	-
14	Окружной бюджет	тыс. рублей	26598,5	26598,7	22575,1	-	-

».