



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 ноября 2019 г.

№ 1193-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр правовой и аналитической работы»

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа, в соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр правовой и аналитической работы», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 ноября 2016 года № 1076-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 14 ноября 2019 года № 1193-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр правовой и аналитической работы»

1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения и его заместителя) устанавливается исполнительным органом государственной власти автономного округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в кратности до 3,0.»

2. В пункте 5.6 слово «учредителем» заменить словами «исполнительным органом государственной власти автономного округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя».

3. В абзаце четвертом пункта 6.4 слова «специалист по кадрам,» исключить.

4. Дополнить пунктами 6.6 – 6.8 следующего содержания:

«6.6. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы;

- оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельно допустимой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения;

- соблюдения (непревышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленного пунктом 5.2 настоящего Примерного положения;

- соблюдения (непревышения) расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее – работники органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя).

6.7. Исполнительный орган государственной власти автономного округа, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обеспечивает соблюдение учреждением требований, установленных пунктом 6.6 настоящего Примерного положения.

6.8. В целях реализации настоящего Примерного положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, определяется путем деления установленного объема средств на оплату их труда (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на год на установленную численность вышеуказанных работников и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, доводится до директора учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема средств на оплату труда работников учреждения на год (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на количество месяцев в расчетном году.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

5. В подпункте 2.1 пункта 2 графы 3 приложения № 1 к Примерному положению слова «специалист по кадрам,» исключить.

6. В приложении № 4 к Примерному положению:

6.1. в пункте 1.5 графы 3 слово «учредителя» заменить словами «исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.»;

6.2. в пункте 1.11 графы 2 слово «учредителя» заменить словами «исполнительного органа государственной власти автономного округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».