



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2019 г.

№ 413-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5 статьи 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования, за исключением пунктов 10, 11 изменений, утвержденных настоящим постановлением, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.А. Артюхов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 22 апреля 2019 года № 413-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за выслугу лет.

Работникам учреждений устанавливается надбавка за выслугу лет в соответствии с пунктом 1 приложения № 3 к настоящему Отраслевому положению.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при условии достижения определенного стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются:

время работы в организациях по профилю деятельности учреждения;

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении и возвратился на работу в учреждение в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда);

иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения соответствующей комиссии, созданной в учреждении.».

2. Абзац второй пункта 6.4 признать утратившим силу.

3. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, установить ставку заработной платы за норму часов непосредственной тренерской работы 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать локальным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (транировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (транировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.».

4. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Установить переходный период размера предельно допустимой доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту автономного округа:

- с момента официального опубликования – не более 73%;

- с 01 января 2018 года:

не более 50% для учреждений, не имеющих в оперативном управлении спортивных объектов с искусственными каткам;

не более 69% для учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные объекты с искусственными катками;

- с 01 января 2019 года:

не более 40% для учреждений, не имеющих в оперативном управлении спортивных объектов с искусственными катками;

не более 60% для учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные объекты с искусственными катками;

- с 01 января 2020 года:

не более 40% для учреждений, не имеющих в оперативном управлении спортивных объектов с искусственными катками;

не более 50% для учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные объекты с искусственными катками;

- с 01 января 2021 года – не более 40% для всех типов учреждений.».

5. В пункте 7.5:

5.1. позицию 7.5.1.3 подпункта 7.5.1 изложить в следующей редакции:

«7.5.1.3. для III типовой группы, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению:

- в размере 12,10 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию, в том числе компенсационные выплаты составляют в размере 0,10 фонда должностных окладов для учреждений, в которых культивируется три и более видов спорта;

- в размере 12,0 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию для учреждений, в которых культивируется менее трех видов спорта;»;

5.2. в подпункте 7.5.2:

5.2.1. в позиции 7.5.2.1 цифры «8,7» заменить цифрами «7,70»;

5.2.2. в позиции 7.5.2.2:

5.2.2.1. в абзаце втором цифры «8,8» заменить цифрами «9,00»;

5.2.2.2. в абзаце третьем цифры «8,0» заменить цифрами «8,17»;

5.2.3. в позиции 7.5.2.3:

5.2.3.1. в абзаце втором цифры «9,4» заменить цифрами «9,18»;

5.2.3.2. в абзаце третьем цифры «5,0» заменить цифрами «4,82»;

5.2.4. позицию 7.5.2.4 изложить в следующей редакции:

«7.5.2.4. для IV типовой группы, установленной в приложении № 5 к настоящему Отраслевому положению:

- в размере 9,44 оклада (должностного оклада) от фонда должностных окладов согласно штатному расписанию учреждений, в которых культивируются национальные виды спорта;»;

5.2.5. в позиции 7.5.2.5 цифры «9,6» заменить цифрами «9,13».

6. В приложении № 1 к Отраслевому положению:

6.1. в графе 3:

6.1.1. в позиции 2.2.2 слова «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» исключить;

6.1.2. в позиции 2.2.3 слова «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций» исключить;

6.1.3. в позиции 3.1.1 слова «инструктор-методист» исключить;

6.1.4. в позиции 3.1.2 слова «старший инструктор-методист;» исключить;

6.2. в графе 4:

6.2.1. в позиции 3.1.1 цифры «10 000» заменить цифрами «12 000»;

6.2.2. в позиции 3.1.2 цифры «12 000» заменить цифрами «13 000».

7. Приложение № 2 к Отраслевому положению дополнить пунктами 12, 13 следующего содержания:

«

12.	Инструктор-методист	12 000
13.	Старший инструктор-методист	13 000

».

8. В приложении № 3 к Отраслевому положению:

8.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Надбавка за нали-	5% от должност-	надбавка устанавливается	наличие у педагога-	ежемесячно
----	-------------------	-----------------	--------------------------	---------------------	------------

	кие квалификационной категории	ного оклада (ставки)	педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по	ческого работника первой квалификационной категории	
		10% от должностного оклада (ставки)	результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки России от 07 апреля 2014 года № 276	наличие у педагогического работника высшей квалификационной категории	

»;

8.2. в пункте 6 графы 3 цифры «40» заменить цифрами «80»;

8.3. в пункте 8 графы 6 слова «премия ко Дню учителя» заменить словами «премия ко Дню учителя*».

9. В приложении № 4 к Отраслевому положению:

9.1. в пункте 3 графы 5 цифры «60» заменить цифрами «100»;

9.2. в пункте 5 графе 6 слова «премия ко Дню учителя» заменить словами «премия ко Дню учителя*».

10. В графе 2 приложения № 5 к Отраслевому положению:

10.1. в пункте 3 слова «специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва» заменить словами «спортивные школы олимпийского резерва»;

10.2. пункт 4 после слов «детско-юношеские спортивные школы» дополнить словами «, спортивные школы».

11. В графе 2 приложения № 6 к Отраслевому положению:

11.1. в пункте 3 слова «специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва» заменить словами «спортивные школы олимпийского резерва»;

11.2. пункт 4 после слов «детско-юношеские спортивные школы» дополнить словами «, спортивные школы».

12. В разделе II приложения № 10 к Отраслевому положению:

12.1. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Инструктор-методист.»;

12.2. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Старший инструктор-методист.».