



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2017 г.

№ 1418-П

г. Салехард

О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», совершенствования существующей системы оплаты труда работников государственных медицинских организаций Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа, утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1269-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 26 декабря 2017 года № 1418-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда
работников государственных медицинских организаций,
подведомственных департаменту здравоохранения
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. Подпункт «а» пункта 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:
«- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;».
2. В приложении № 4 к Отраслевому положению графу 4 признать утратившей силу.
3. В приложении № 9 к Отраслевому положению:
 - 3.1. в подпункте 1.1 пункта 1 графы 3 цифры «100» заменить цифрами «200»;
 - 3.2. подпункт 3.1 пункта 3 графы 6 изложить в следующей редакции:
«единовременно; ежеквартально; ежемесячно»;
 - 3.3. в подпункте 6.1 пункта 6:
 - 3.3.1. абзац первый графы 5 изложить в следующей редакции:
«выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников учреждения по итогам работы:»;
 - 3.3.2. графу 6 изложить в следующей редакции:
«единовременно; ежемесячно; ежеквартально; ежегодно»;
 - 3.4. дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«

7. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ					
	Рекомендуемые				
7.1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	размер премии устанавливается в зависимости от вклада (степени участия) работника в выполнение особо важных и ответственных работ и не должен превышать 100%	премирование за выполнение особо важных и ответственных работ производится персонально в отношении каждого работника в пределах средств фонда оплаты труда	к категории особо важных и ответственных работ относятся: - оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственного руководителя или	едино- временно

		<p>должностного оклада</p>	<p>по приказу руководителя медицинской организации. В приказе о премировании отражается информация о вкладе (степени участия) работника в выполнение работы (мероприятия, задания)</p>	<p>лица, его замещающего, реализация которых имеет важное значение для медицинской организации, автономного округа;</p> <ul style="list-style-type: none"> - существенное снижение затрат, определившее значительный экономический эффект; - большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий регионального и (или) окружного значения или масштаба; - иные действия, направленные на результативную деятельность, повышение эффективности и социально-экономическое развитие медицинской организации или автономного округа 	
--	--	----------------------------	--	--	--