



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 декабря 2017 г.

№ 1256-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр» (далее – учреждение), утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 декабря 2016 года № 1228-П.

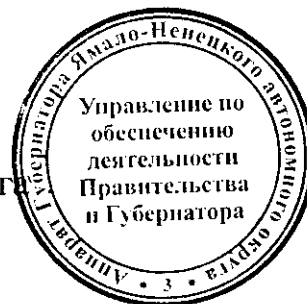
2. Директору учреждения обеспечить:

2.1. приведение в соответствие с настоящим постановлением локальных нормативных актов, коллективных договоров, соглашений (при наличии), устанавливающих систему оплаты труда работников учреждения, в течение 90 календарных дней с даты официального опубликования настоящего постановления;

2.2. своевременное уведомление работников учреждения в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 06 декабря 2017 года № 1256-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр»

1. Абзац седьмой пункта 4.6 после слов «Стаж работы» дополнить словами «на дату возникновения трудовых отношений с работником по соответствующей должности».

2. Подпункт 7.3.2 пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3.2. на выплату стимулирующей части заработной платы в размере 6,7 должностного оклада согласно штатному расписанию, в том числе:

- на надбавку за интенсивность труда – в размере 3 должностных окладов;

- на премии за выполнение особо важных и ответственных работ – в размере 1 должностного оклада;

- на надбавку за выслугу лет – в размере 1 должностного оклада;

- на премиальные выплаты по итогам работы – в размере 1,7 должностного оклада.».

3. Пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«7.6. Определение объема стимулирующей части заработной платы на год осуществляется по следующей формуле:

$$ЗП_{сч} = \sum ДО \times 6,7 + К_{сч},$$

где:

$\sum ДО$ – сумма должностных окладов работников учреждения;

6,7 – количество должностных окладов работников учреждения;

$К_{сч}$ – объем выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы, в год.».

4. Позицию 1.1.1 подпункта 1.1 пункта 1 графы 4 приложения № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«12 981».

5. В приложении № 3 к Примерному положению:

5.1. пункт 1 графы 3 изложить в следующей редакции:

«до 100% от должностного оклада»;

5.2. пункт 3 графы 5 изложить в следующей редакции:

«надбавка устанавливается работникам в зависимости от стажа работы, в который включается:

- время работы на предприятиях, в учреждениях, организациях, у индивидуальных предпринимателей на должностях, соответствующих профилю профессиональной деятельности работника в учреждении;

- время работы в качестве государственных и муниципальных служащих.

В стаж работы включаются периоды иной деятельности, а именно:

- военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

- военная служба в вооруженных силах государств – бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

- служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и СССР;

- военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

В стаж работы, дающей право на установление надбавки, не зачисляется трудовая деятельность в должностях, с которых работник уволен за виновные действия.

Решение об установлении работникам надбавки за выслугу лет и ее размере принимается руководителем учреждения, которое оформляется локальным нормативным актом учреждения, с учетом стажа работы, установленного комиссией в соответствии с пунктом 4.6 Примерного положения об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр».

6. В приложении № 4 к Примерному положению:

6.1. пункт 1 графы 5 изложить в следующей редакции:

«до 100% от должностного оклада»;

6.2. пункт 3 графы 4 изложить в следующей редакции:

«надбавка устанавливается работникам в зависимости от стажа работы, в который включается:

- время работы на предприятиях, в учреждениях, организациях, у индивидуальных предпринимателей на должностях, соответствующих профилю профессиональной деятельности работника в учреждении;

- время работы в качестве государственных и муниципальных служащих.

В стаж работы включаются периоды иной деятельности, а именно:

- военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

- военная служба в вооруженных силах государств – бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

- служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и СССР;

- военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

В стаж работы, дающей право на установление надбавки, не зачисляется трудовая деятельность в должностях, с которых работник уволен за виновные действия.

Право руководителя учреждения на установление, изменение размера надбавки за выслугу лет возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в департаменте культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Решение об установлении руководителю учреждения надбавки за выслугу лет и ее размере принимается директором департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа, которое оформляется правовым актом департамента культуры Ямало-Ненецкого автономного округа.

Решение об установлении заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения надбавки за выслугу лет и ее размере принимается руководителем учреждения, которое оформляется локальным нормативным актом учреждения, с учетом стажа работы, установленного комиссией в соответствии с пунктом 4.6 Примерного положения об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Информационно-аналитический центр».