



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 ноября 2017 г.

№ 1242-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 03 августа 2017 года № 772-П**

В целях приведения нормативного правового акта Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации, совершенствования системы оплаты труда работников государственного учреждения «Объединение по экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 августа 2017 года № 772-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения «Объединение по экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 февраля 2018 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 29 ноября 2017 года № 1242-П

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 августа 2017 года № 772-П

1. В наименовании слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа».

2. В пункте 1 слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственного учреждения «Объединение по экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера», утвержденном указанным постановлением:

3.1. в наименовании слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.2. в пункте 1.1 слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.3. пункт 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«премия за выполнение особо важных и ответственных работ.»;

3.4. дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении работы (мероприятия, задания) с учетом особенностей и показателей эффективности: объема выполняемой работы, необходимости принятия оперативных решений, срочности работы (задания) в соответствии с приложениями №№ 5, 6 к настоящему Положению.»;

3.5. в подпункте 2 пункта 6.4:

3.5.1. в абзаце первом цифру «7» заменить цифрой «8»;

3.5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«премия за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 1 должностного оклада.»;

3.6. приложение № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате

труда работников государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Объединение по экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 ноября 2017 года № 1242-П)

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям служащих, не включённым в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	30 000
2.	Главный бухгалтер	27 000
3.	Финансовый консультант	16 100

3.7. приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции: »;

#### «Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Объединение по экономическому развитию коренных малочисленных народов Севера» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 ноября 2017 года № 1242-П)

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ должностей служащих и размеры должностных окладов

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	консультант по налогам и сборам	16 100
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	2 квалификационный уровень	юрисконсульт II категории	16 300
1.2.2.	1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист)	16 200
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела	21 000

»;

3.8. в приложении № 3 к Примерному положению:

3.8.1. в нумерационном заголовке слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.8.2. в наименовании слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.9. в приложении № 4 к Примерному положению:

3.9.1. в нумерационном заголовке слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.9.2. в наименовании слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.10. в приложении № 5 к Примерному положению:

3.10.1. в нумерационном заголовке слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.10.2. в пункте 3 графы 4 слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.10.3. дополнить пунктом 4 следующего содержания:

<p>4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ</p>	<p>до 100% должностного оклада</p>	<p>премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении задания с учетом особенностей и показателей</p>	<p>- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для Ямало-Ненецкого автономного округа;</p> <p>- достижение высоких конечных результатов учреждения в результате внедрения новых форм и методов работы;</p> <p>- существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, давшие значительный экономический эффект;</p> <p>- участие в судебных делах, повлекших судебное-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств окружного бюджета, а также принятие судебного решения в пользу Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа либо учреждения;</p> <p>- разработка особо значимых, важных для социально-</p>	<p>единовременно</p>
---	------------------------------------	---	---	----------------------

			<p>экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа или направленных на повышение эффективности государственного управления проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа;</p> <p>- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;</p> <p>- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа, результативную деятельность учреждения и повышение эффективности государственного управления</p>
--	--	--	--

»;

3.11. в приложении № 6 к Примерному положению:

3.11.1. в нумерационном заголовке слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.11.2. в наименовании слова «государственного учреждения» заменить словами «государственного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа»;

3.11.3. дополнить пунктом 4 следующего содержания:

<p>4. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ</p>	<p>до 100% должностного оклада</p>	<p>премирование производится на основании локального нормативного акта, содержащего в себе информацию о вкладе (степени участия) работника в выполнении задания с учетом особенностей и показателей</p>	<p>- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, реализация которых имеет важное значение для Ямало-Ненецкого автономного округа;</p> <p>- достижение высоких конечных результатов учреждения в результате внедрения новых форм и методов работы;</p> <p>- существенное снижение затрат окружного бюджета или увеличение доходной части окружного бюджета, давшие значительный экономический эффект;</p> <p>- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономии денежных средств окружного бюджета, а также принятие судебного решения в пользу Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа либо учреждения;</p> <p>- разработка особо значимых,</p>	<p>единовременно</p>
---	------------------------------------	---	--	----------------------

					<p>важных для социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа или направленных на повышение эффективности государственного управления проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и Ямало-Ненецкого автономного округа;</p> <p>- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий государственного либо окружного значения или масштаба;</p> <p>- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа, результативную деятельность учреждения и повышение эффективности государственного управления</p>	
--	--	--	--	--	---	--