



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 ноября 2017 г.

№ 1163-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате
труда работников государственного казенного
учреждения «Ресурсы Ямала»**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Ресурсы Ямала», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2016 года № 1165-П.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2017 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 07 ноября 2017 года № 1163-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников государственного казенного учреждения
«Ресурсы Ямала»

1. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в кратности до 3,8.

2. Дополнить пунктами 5.5 – 5.6 следующего содержания:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в кратности до 3,4.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в кратности до 2,8.»

3. В подпункте 6.4.2. пункта 6.4:

3.1. в абзаце первом цифры «8,02» заменить цифрами «8,08»;

3.2. в абзаце втором цифры «1,53» заменить цифрами «1,6»;

3.3. в абзаце третьем цифры «3,31» заменить цифрами «3,3».

4. В графе 4 приложения № 1:

4.1. в подпункте 1.1.1 пункта 1.1 цифры «21800» заменить цифрами «24500»;

4.2. в пункте 1.2:

4.2.1. в подпункте 1.2.1 цифры «21000» заменить цифрами «23800»;

4.2.2. в подпункте 1.2.2 цифры «17300» заменить цифрами «20400»;

- 4.2.3. в подпункте 1.2.4 цифры «15800» заменить цифрами «16300»;
- 4.3. в пункте 1.3:
 - 4.3.1. в подпункте 1.3.2 цифры «12600» заменить цифрами «13800»;
 - 4.3.2. в подпункте 1.3.3 цифры «12000» заменить цифрами «13100»;
- 4.4. в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 цифры «11500» заменить цифрами «13000».
- 5. В графе 3 приложения № 2:
 - 5.1. в пункте 1 цифры «63500» заменить цифрами «80000»;
 - 5.2. в пункте 2 цифры «57150» заменить цифрами «72000»;
 - 5.3. в пункте 3 цифры «53975» заменить цифрами «62500»;
 - 5.4. в пункте 4 цифры «53975» заменить цифрами «61500»;
 - 5.5. в пункте 5 цифры «25500» заменить цифрами «30000»;
 - 5.6. в пункте 6 цифры «25000» заменить цифрами «29000»;
 - 5.7. в пункте 7 цифры «21000» заменить цифрами «23800»;
 - 5.8. в пункте 8 цифры «15800» заменить цифрами «16300».
- 6. В приложении № 4:
 - 6.1. пункт 4 изложить в следующей редакции:

4. Премияльные выплаты по итогам работы	обеспечение информационной открытости учреждения	наличие на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) обязательных сведений, а также поддержание их в актуальном и достоверном состоянии	10% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		отсутствие на официальных сайтах в сети Интернет актуальных и достоверных сведений об учреждении	0	
	целевое и эффективное использование бюджетных средств и имущества	отсутствие при проверках контролирующими органами выявленных нарушений эффективного и целевого использования средств окружного бюджета и имущества, административных нарушений	10% должностного оклада	ежеквартально, ежегодно
		наличие нарушений при проверках контролирующими органами эффективного и целевого использования средств окружного бюджета и имущества, административных нарушений	0	
	достижение показателей оценки эффективности работы учреждения	обеспечение доступности и функционирования регионального удостоверяющего центра: 90% и более*	5%	ежеквартально, ежегодно
		менее 90%	0	
		обеспечение доступности и функционирования регионального сегмента межведомственного электронного взаимодействия, за исключением согласованного с оператором РСМЭВ времени проведения профилактических работ: не менее 99%	5%	
		менее 99%	0	
		обеспечение доступности и функционирования регионального	5%	

		<p>сегмента электронного документооборота, за исключением согласованного с оператором времени проведения профилактических работ: не менее 90% менее 90</p> <p>снижение количества однотипных (повторяющихся) повреждений, возникающих на телекоммуникационном, серверном оборудовании: не менее 50% (в соотношении с показателями прошлого года) менее 50 %</p>	<p>0</p> <p>5%</p>	
<p>соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в учреждение документов, обращений, исполнение приказов учредителя</p>	<p>соблюдение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов не более 3%)</p> <p>нарушение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов более 3%)</p>	<p>соблюдение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов не более 3%)</p>	<p>0</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p>
		<p>соблюдение сроков (доля документов, исполненных с нарушением сроков, от общего количества контрольных документов более 3%)</p>	<p>20% должностного оклада</p>	
<p>своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки</p>	<p>соблюдение сроков представления отчетности</p> <p>несоблюдение сроков представления отчетности</p>	<p>соблюдение сроков представления отчетности</p>	<p>20% должностного оклада</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p>
		<p>несоблюдение сроков представления отчетности</p>	<p>0</p>	
<p>укомплектованность учреждения кадрами</p>	<p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p> <p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p>	<p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет не менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p>	<p>10% должностного оклада</p>	<p>ежеквартально, ежегодно</p>
		<p>доля укомплектованности учреждения кадрами составляет менее 87,5% от установленной штатной численности учреждения</p>	<p>0</p>	

		соблюдение размера гарантированной части заработной платы на уровне не менее 60% в фонде оплаты труда учреждения	выполнено в полном объеме	5% должностного оклада		ежеквартально, ежегодно
				не выполнено	0	
		соблюдение размера расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала на уровне не более 40% в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение размера расходов	5% должностного оклада	0	ежеквартально, ежегодно
			несоблюдение	5% должностного оклада	0	ежеквартально, ежегодно

»;

6.2. дополнить сноской следующего содержания:

«* по информации портала уполномоченного федерального органа в области использования электронной подписи.».