



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 октября 2017 г.

№ 1082-П

г. Салехард

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум»

В целях совершенствования Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум», утвержденное постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 апреля 2017 года № 276-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 октября 2017 года № 1082-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум»

1. В пункте 4.10 слова «(ежеквартально, ежегодно, к профессиональному празднику «День учителя)» заменить словами «(квартал, год, учебный год)».
2. В пункте 5.5 цифры «3,5» заменить цифрами «4,1».
3. В подпункте 7.4.2 пункта 7.4:
 - 3.1. в абзаце втором цифры «3,4» заменить цифрами «3,5»;
 - 3.2. в абзаце третьем цифры «0,8» заменить цифрами «0,7».
4. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 приложения № 1 к Примерному положению признать утратившим силу.
5. В пункте 4 графы 2 приложения № 2 к Примерному положению слова «Специалист по охране труда» заменить словами «Старший специалист по закупкам».
6. В графе 3 приложения № 3 к Примерному положению:
 - 6.1. в пункте 1 слова «до 15% ставки заработной платы» заменить словами «10% от оклада (ставки)»;
 - 6.2. в пункте 2 слова «до 15% ставки заработной платы» заменить словами «10% от оклада (ставки)»;
 - 6.3. в пункте 3 слова «до 10% ставки заработной платы» заменить словами «5% от оклада (ставки)»;
 - 6.4. в пункте 4 слова «до 10% ставки заработной платы» заменить словами «10% от оклада (ставки)»;
 - 6.5. в пункте 5 слова «до 15% ставки заработной платы» заменить словами «10% от оклада (ставки)».
7. В приложении № 4 к Примерному положению:
 - 7.1. в пункте 1 графы 3 цифры «30» заменить цифрами «100»;
 - 7.2. в пункте 4 графы 3 цифры «40» заменить цифрами «20», цифры «20» заменить цифрами «10»;
 - 7.3. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«	7.	Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год, учебный год)	до 100% оклада (ставки)	выполнение (достижение) показателей результативности и качества труда работников по итогам периода работы, установленных локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)	производится на основании локального нормативного акта учреждения, содержащего в себе информацию о выполнении (достижении) показателей результативности (эффективности) и качества труда работниками учреждения, с учетом следующих параметров: - показатели выполнены в полном объеме; - показатели выполнены частично; - показатели выполнены со значительным отклонением; - показатели не выполнены	ежеквартально, ежегодно
»;			до 100% месячной заработной платы	наличие трудовых отношений	состоящих в трудовых отношениях с учреждением	по итогам учебного года (День учителя)

7.4. дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание.

Определить понятие «Месячная заработная плата» для целей выплаты премии по итогам учебного года как сумму оклада (ставки) (с учетом нагрузки), доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии по итогам учебного года.».

8. В приложении № 5 к Примерному положению:

8.1. в пункте 1 графы 3 цифры «30» заменить цифрами «100»;

8.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«	5.	Премияльные выплаты по итогам	до 20% должностного	1. Выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана	выполнено, соблюдено	ежеквартально ежегодно
---	----	-------------------------------	---------------------	---	----------------------	------------------------

»;

работы (квартал, год, учебный год)	оклада	работы); соблюдение регламентов, стандартов, требований к процедурам при оказании услуг государственного задания	не выполнено, не соблюдено
	0		
	до 20% должностного оклада	2. Соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), в определенной для учреждения кратности в соответствии с пунктами 5.5, 5.6 Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения автономного округа «Ямальский полярный агроэкономический техникум»	соблюдение
	0		
	до 20% должностного оклада	3. Отсутствие жалоб на деятельность учреждения со стороны обучающихся, их родителей, общественности в адрес департамента агропромышленного комплекса, торговли и продовольствия автономного округа, Правительства автономного округа и другие органы и учреждения за отчетный период; отсутствие совершенных студентами учреждения преступлений и правонарушений по данным органов УВД	отсутствие
	0		
	до 20% должностного	4. Отсутствие нарушений и замечаний, выявленных в ходе проверок и ревизий	отсутствие нарушений и замечаний, выполнено
	0		

	оклада	контролирующих органов и департамента агропромышленного комплекса, торговли и продовольствия автономного округа за отчетный период;	наличие нарушений и замечаний, не выполнено	
	0	полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности учреждения		
	до 20% должностного оклада	5. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, а также их достоверность и качество;	соблюдение установленных сроков, а также их качества	
	0	соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений, исполнение приказов департамента агропромышленного комплекса, торговли и продовольствия автономного округа, а также их качество	несоблюдение установленных сроков	
	до 100% месячной заработной платы	6. Наличие трудовых отношений	состоящих в трудовых отношениях с учреждением	по итогам учебного года (День учителя)

»;

8.3. дополнить примечанием следующего содержания:
«Примечание.

Определить понятие «Месячная заработная плата» для целей выплаты премии по итогам учебного года как сумму должностного оклада (ставки) (с учетом нагрузки), доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику на дату издания приказа о выплате премии по итогам учебного года.».

9. Раздел II приложения № 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

**«II. Перечень должностей работников, отнесенных
к административно-управленческому персоналу**

1. Директор образовательного учреждения.
2. Заместитель директора образовательного учреждения.
3. Главный бухгалтер.
4. Специалист по кадрам.
5. Юрисконсульт.
6. Бухгалтер.
7. Экономист.
8. Старший специалист по закупкам.
9. Системный администратор.».