



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 мая 2017 г.

№ 430-П

г. Салехард

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Ямало-Ненецкого автономного округа

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Ямало-Ненецкого автономного округа.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 15 мая 2017 года № 430-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты
Ямало-Ненецкого автономного округа

1. В Положении об оплате труда работников учебных центров, подведомственных департаменту гражданской защиты и пожарной безопасности Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённом постановлением правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 марта 2012 года № 188-П:

1.1. раздел VIII изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности до 2,8.

8.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем 90% кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

8.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не

превышающем 85% кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

8.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти автономного округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного отраслевым (примерным) положением об оплате труда.»;

1.2. дополнить разделом IX следующего содержания:

«IX. Иные вопросы оплаты труда

9.1. Из фонда оплаты труда по решению директора работникам учреждения оказывается материальная помощь. Условия, порядок выплаты материальной помощи определены приложением № 6 к настоящему Положению.

Решение об оказании материальной помощи принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника и подтверждающих документов.».

2. В Положении о системе оплаты труда работников государственного казённого учреждения «Противопожарная служба Ямало-ненецкого автономного округа», утверждённого постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 18 мая 2012 года № 387-П:

2.1. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности до 4,4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя начальника учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы начальника, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем 90% кратности среднемесячной заработной платы начальника учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового

обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем 85% кратности среднемесячной заработной платы начальника учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.»;

2.2. дополнить пунктом 3.5-1. Следующего содержания:

«3.5-1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется исполнительным органом государственной власти автономного округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного отраслевым (примерным) положением об оплате труда.»;

2.3. раздел VII признать утратившим силу.